

Módszertani megjegyzések

A munkaerő-forgalomra vonatkozó adatokat a KSH 1993 előtt intézményi munkaügyi statisztikai adatfelvételként gyűjtötte be. A 80-as évek végétől a szervezeti változások – megszűnések, új alakulások – olyan mértékűvé váltak, ami ezt a módszert ellehetlenítette. Ezt az adatforrást pótolja részben az 1994-től minden év, 1996-tól minden második év első negyedévében végrehajtott kiegészítő felvétel a munkaerő-forgalomról, mely az 1992-ben bevezetett „Munkaerő-felmérés” lakossági adatgyűjtéshez kapcsolódik, az alapfelvételtől rendelkezésre álló információk bővítését szolgálja. A kikérdezés során a megelőző naptári évben munkaviszonyukat, egyéni vállalkozásukat megszüntetők, munkahelyüket elhagyók, foglalkoztatotti státusukból ki-, illetve belépők, állásba lépők, munkahelyet változtatók munkaerő-forgalmi jellemzőiről gyűjtünk információkat.

A munkaerő-forgalom kiegészítő felvételében a 2007 és 2009 I. negyedévében a mintaszám és az általa reprezentált sokaság az alábbi volt:

Időszak	(fő)	
	A 15–74 éves népességből a munkaerő-forgalomban részt vevők mintabeli elemszáma	teljeskörűsített létszáma
2007. I. negyedév	4 870	644 684
2009. I. negyedév	5 041	710 299

A munkaerő-forgalomhoz kapcsolódó fogalmak definíciói

A munkaerő-felmérés szerint **belépőnek** tekintendők azok a személyek, akik a vonatkozó évből (január 1-jétől december 31-ig) valamely munkáltatónál munkaviszonyt, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyt, bedolgozói jogviszonyt létesítenek, valamint, akik önálló vállalkozásba kezdtek együtt, akik foglalkoztatási státusba kerültek.

Munkahelyet változtatók az adott évben belépők közül azok, akik a korábbi munkahelyüket önként vagy kényszerűségből ugyancsak a megfigyelt évben hagyták el, de ezt követően ismét munkába álltak, valamint azok, akiknek a foglalkoztatotti státusa az adott évben szűnt meg és közvetlenül azelőtt, hogy a megfigyelt időszakban az adott munkáltatóhoz beléptek, átmenetileg munkanélküliek, esetleg inaktívak voltak. Így tehát a munkahelyet változtatók között szerepelnek az ILO-kritériumok szerint egyébként inaktív státust jelentő gyest igénybe vevők is, ha a gyest igénybevétele és annak megszűnése is az adott évben történt. (Az a személy, aki a gyest ideje alatt változtat munkáltatót, bár az nem jellemző, hogy a munkáltató olyan személlyel létesít munkaviszonyt, aki a munkavégzéstől tartósan távol van, miután foglalkoztatotti státusba kerülés nélkül továbbra is inaktív marad, a munkaerő-forgalmi adatokban nem szerepel.).

Kilépőnek tekintendők azok a személyek, akik valamely munkáltatónál fennálló, munkavégzésre irányuló jogviszonyukat, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyukat, bedolgozói jogviszonyukat, illetve önálló vállalkozói tevékenységüket megszüntették, foglalkoztatottból inaktív státusba léptek át (gyest igénybe vevők). A kilépők közé tartoznak azok is, akik az állásuk elhagyását követően még abban az évben ismét munkába álltak (munkahelyet változtatók).