

Munkaerő-piaci folyamatok, 2012. I. negyedév

Tartalomból

1 Foglalkoztatási helyzetkép

1 Foglalkoztatottság, munkanélküliség, inaktivitás

2 Az alkalmazásban állók létszáma és a ledolgozott munkaórák

3 Üres álláshelyek

3 Regisztrált álláskeresők és munkaerő-piaci támogatások

3 Kereset, munkaerőköltség

3 A bruttó keresetek alakulása

4 A keresetek nettó értéke

4 A munkaerőköltség alakulása

kevésbé stabil szegmenseiben (kisméretű gazdálkodó szervezetek, köz-foglalkoztatás, határozott idejű és/vagy nem teljes munkaidős álláshelyek stb.) keletkezett, miközben az 5 fő feletti vállalkozások és a költségvetési intézmények első negyedévi alkalmazotti létszáma csökkent.

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 55,7% volt, 1,1 százalékponttal meghaladva ezzel az előző évit. A férfiak foglalkoztatási rátája 1,2 százalékponttal, 60,8%-ra nőtt, a nőknél 0,9 százalékponttal, 50,8%-ra javult. Jóllehet már a 2011. évet is a foglalkoztatási szint némi javulása jellemezte, az unión belüli (igen kedvezőtlen) pozíciónk nem változott. A férfiak foglalkoztatási rátája 2011-ben 8,9 százalékponttal, a nőké 7,9 százalékponttal maradt el az EU-27 átlagától, míg 9 tagország munkanélküliségi rátája volt magasabb a magyaránál.

1. tábla

A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája és a munkanélküliségi ráta az Európai Unió tagországaiban, 2011

Ország	15–64 évesek foglalkoztatási rátája			változás, 2011– 2010 (százalék- pont)	15–74 évesek munka- nélküliségi rátája, %
	férfiak	nők	együtt		
	%				
Ausztria	77,8	66,5	72,1	0,4	4,2
Belgium	67,1	56,7	61,9	-0,1	7,2
Ciprus	74,7	61,6	68,1	-1,6	7,8
Cseh Köztársaság	74,0	57,2	65,7	0,7	6,7
Dánia	75,9	70,4	73,1	-0,2	7,6
Egyesült Királyság	74,5	64,5	69,5	0,0	8,0
Észtország	67,7	62,8	65,1	4,1	12,5
Finnország	70,6	67,4	69,0	0,9	7,8
Franciaország	68,1	59,7	63,8	0,0	9,3
Görögország	65,9	45,1	55,6	-4,0	17,7
Hollandia	79,8	69,9	74,9	0,2	4,4
Írország	63,1	55,4	59,2	-0,9	14,4
Lengyelország	66,3	53,1	59,7	0,4	9,7
Lettország	62,9	60,8	61,8	2,5	15,4
Litvánia	60,9	60,5	60,7	2,9	15,4
Luxemburg	72,1	56,9	64,6	-0,6	4,9
Magyarország	61,2	50,6	55,8	0,4	10,9
Málta	73,6	41,0	57,6	1,5	6,5
Németország	77,3	67,7	72,5	1,4	5,9
Olaszország	67,5	46,5	56,9	0,0	8,4
Portugália	68,1	60,4	64,2	-1,4	12,9
Spanyolország	63,2	52,0	57,7	-0,9	21,7
Svédország	76,3	71,8	74,1	1,4	7,5
Szlovákia	66,3	52,7	59,5	0,7	13,5
Szlovénia	67,7	60,9	64,4	-1,8	8,2
EU-25	70,5	58,8	64,6	0,1	9,7
Bulgária	60,9	56,2	58,5	-1,2	11,2
Románia	65,0	52,0	58,5	-0,3	7,4
EU-27	70,1	58,5	64,3	0,2	9,6

Forrás: Eurostat.

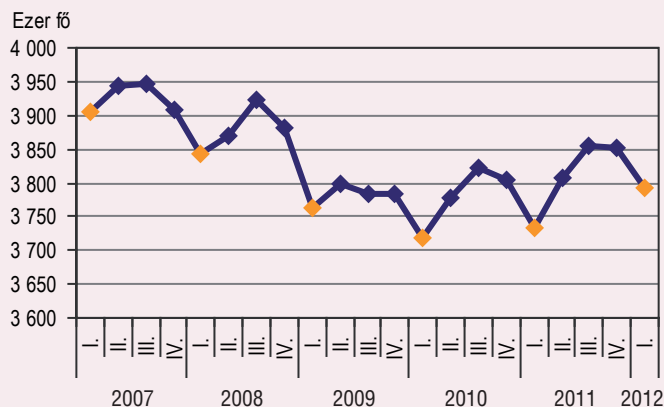
1. Foglalkoztatási helyzetkép

1.1. Foglalkoztatottság, munkanélküliség, inaktivitás

A lakosság megkérdezésén alapuló Munkaerő-felmérés adatai szerint 2012 I. negyedévében 3791 ezren foglalkoztatottként, 504 ezren munkanélküliként voltak jelen a munkaerőpiacon. A foglalkoztatottság szezonális jellegű mérséklődése kisebb volt az előző évekre jellemzőnél, így foglalkoztatotti létszám 59 ezerrel (31 ezres mintavételi hiba mellett) haladta meg a 2011. I. negyedévit. A foglalkoztatási többlet a munkaerőpiac

1. ábra

Foglalkoztatottak létszámának alakulása, 2007. I.–2012. I. negyedév

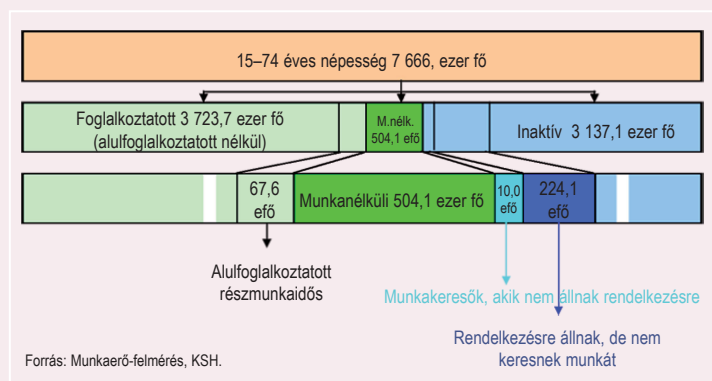


Forrás: Munkaerő-felmérés, KSH.

A munkanélküliek 504 ezres száma 14 ezerrel, a 11,7%-os munkanélküliségi ráta 0,1 százalékponttal haladta meg az előző év azonos időszakát. (A változások a 22 ezres, illetve 0,5 százalékpontos mintavételi hibahatáron belüliek.) Az ILO-kritériumnak megfelelő munkanélküliek mellett további 302 ezer fős volt az ún. potenciális munkaerő-tartalék. Ebből 68 ezren olyan részmunkaidős alulfoglalkoztatottak voltak, akik teljes munkaidős állás hiányában, kényszerűségről dolgoztak ilyen formában.

2. ábra

Potenciális munkaerő-tartalék, 2012. I. negyedév



Továbbra is magas a legfiatalabb, a 15–24 éves korcsoportba tartozók munkanélküliségi rátája, mely 1,0 százalékponttal meghaladta az egy évvel ezelőttiét, 2012. I. negyedévben 27,8% volt. A munkanélküliek száma az előző évihez képest a 40–44 évesek kivételével valamennyi korcsoportban emelkedett.

A munkanélküliek legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétele lényegében nem változott. Továbbra is az alacsony – legfeljebb szakiskolai – végzettségűek közül kerül ki közel kétharmaduk.

Az előző év azonos időszakához képest nőtt az egy évnél rövidebb ideje munkát keresők aránya (49,9%-ról 55,6%-ra), és ebből következően 18,0 hónapról 17,3 hónapra csökkent a munkanélküliség átlagos időtartama.

A munkanélküliség által érintett háztartások száma mintegy 430 ezer volt, ami az összes háztartás 11,4%-át jelentette. Az érintett háztartások 85,5%-ában egy, 14,5%-ában több munkanélküli volt. 36 ezer munkanélküli egyedül, egyszemélyes háztartásban élt. A munkanélküliség által érintett háztartások közül 147 ezer háztartásban gondoskodtak 15 éven aluli gyermekről, ezen belül 19 ezer háztartásban legalább háromról.

A 15–64 éves népesség munkaerő-piaci részvételét tekintve a régiók sorrendje a korábbi időszakhoz képest érdemben nem változott, így továbbra is az észak-magyarországi és az észak-alföldi a legkedvezőtlenebb, a közép-magyarországi és a nyugat-dunántúli a legkedvezőbb helyzetű régió. Az elmúlt év azonos időszakához képest legnagyobb változás a közmunkaprogramok hatásának köszönhetően az Észak-Alföldön, valamint a kedvező piaci folyamatok eredményeként a közép-magyarországi és a nyugat-dunántúli régióban történt. Az észak-alföldi régió foglalkoztatási rátája 2,4 százalékponttal, 49,9%-ra emelkedett, de a foglalkoztatás szintje így is csak 1,8 százalékponttal magasabb, mint a régiók sorrendjében az utolsó helyet elfoglaló Észak-Magyarországnak. Közép-Magyarországon és a Nyugat-Dunántúlon 1,6, illetve 1,4 százalékponttal javult a foglalkoztatási ráta. A legmagasabb foglalkoztatási ráta (61,4%) a közép-magyarországi régiót jellemzi.

A nemzetközi összehasonlításokban munkavállalási korúnak tekintett 15–64 éves népességből a 3756 ezer foglalkoztatott és a félmillió munkanélküli mellett 2479 ezren voltak a gazdaságilag inaktívak. Részben demográfiai okokból, részben a gazdaságilag aktívak javára végbement átrendeződés eredményeként ez a szám 103 ezerrel elmarad az előző év azonos időszakára jellemzőtől.

2. tábla

15–64 éves inaktívak számának alakulása munkaerő-piaci távollétük oka szerint

Megnevezés	2012. I. negyedév			2012. I. negyedév/ 2011. I. negyedév		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
	ezer fő			%		
Nyugdíjas	412,4	523,4	935,8	94,4	97,7	96,2
Gyermekgondozási ellátásban részesülő	3,7	276,4	280,1	112,7	97,1	97,3
Ápolási díjban részesülő	8,0	30,9	38,9	82,1	83,3	83,1
Munkanélküli-ellátásban részesülő	53,6	56,7	110,3	76,9	91,7	83,9
Tanuló	405,0	395,1	800,2	97,8	97,6	97,7
Egyéb inaktív	134,9	179,0	313,9	96,8	96,5	96,6
15–64 éves inaktívak összesen	1 017,7	1 461,5	2 479,3	94,9	96,8	96,0

Forrás: Munkaerő-felmérés, KSH.

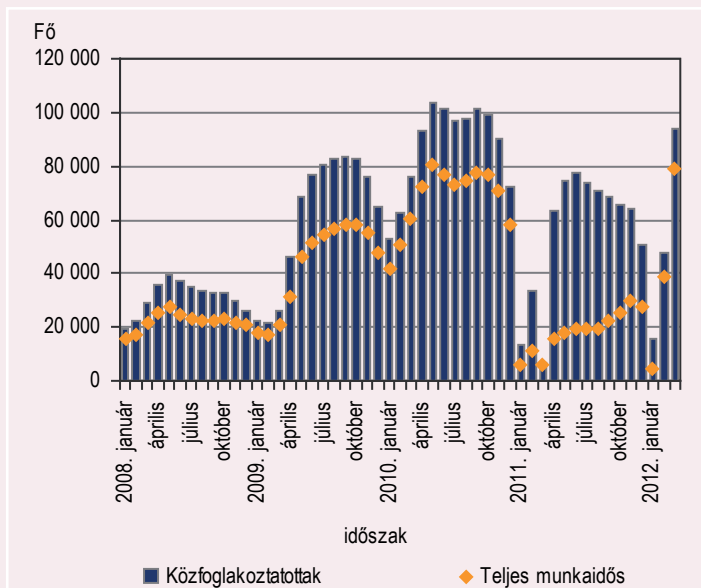
1.2. Az alkalmazásban állók létszáma és a ledolgozott munkaórák

(a havi intézményi statisztikai adatok alapján)

Az év első negyedévében a legalább 5 fős vállalkozásoknál dolgozók száma az előző év azonos időszakához képest mintegy 25 ezer fővel (1,3%-kal) 1804 ezerre csökkent. A megfigyelt nonprofit szervezetek, melyek 103 ezer főt alkalmaztak, 2,8%-kal növelték létszámukat. A közszférában dolgozók száma enyhén (0,6%-kal) nőtt, annak köszönhetően, hogy a közfoglalkoztatás kiterjesztése ellensúlyozta a költségvetés egyéb területein bekövetkező létszámcsökkenést.

3. ábra

A közfoglalkoztatottak létszámának alakulása havonta



A versenyszférában a teljes munkaidősben foglalkoztatottak létszáma 2,2%-kal mérséklődött a részmunkaidősben dolgozók 6,1%-os létszámnövekedése mellett. A költségvetési szférában az arányok fordítottan alakultak (2,3%-os növekedés, illetve 15,6%-os csökkenés) a közfoglalkoztatás strukturájának módosulásából következően (2011. I. negyedévében a közfoglalkoztatás még jellemzően részmunkaidősben történt). Az erre a foglalkoztatási formára 2012-től bevezetett speciális, a minimálbérrel

alacsonyabb díjazás viszont újra a teljes munkaidős dolgozók aránynövekedését eredményezte.

A foglalkoztatás szempontjából jelentősebb súlyú nemzetgazdasági ágak közül a feldolgozóipar újra létszámleadóvá vált, ezen belül a nagy vesztes a számítógép, elektronikai és optikai termékek gyártása volt, 92,1%-os létszámindexével. Az előző évinél kevesebben dolgoztak az építőiparban (94,9%) és a kereskedelem és gépjárműjavítás (99,0%) nemzetgazdasági ágakban is. Jelentősebb (1,6%-os) létszámnövekedést csak a mintegy 184 ezer főt foglalkoztató szállítás, raktározás nemzetgazdasági ág realizált. Ez év első negyedévében – közfoglalkoztatottak nélkül számolva – az egy évvel korábbinál 4%-kal kevesebben dolgoztak az oktatás és 2,4%-kal a humán egészségügyi, szociális ellátás nemzetgazdasági ágba tartozó költségvetési intézményeknél, míg a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágban, ha igen mérsékelten (mindössze 0,5%-kal) is, de nőtt a foglalkoztatotti létszám.

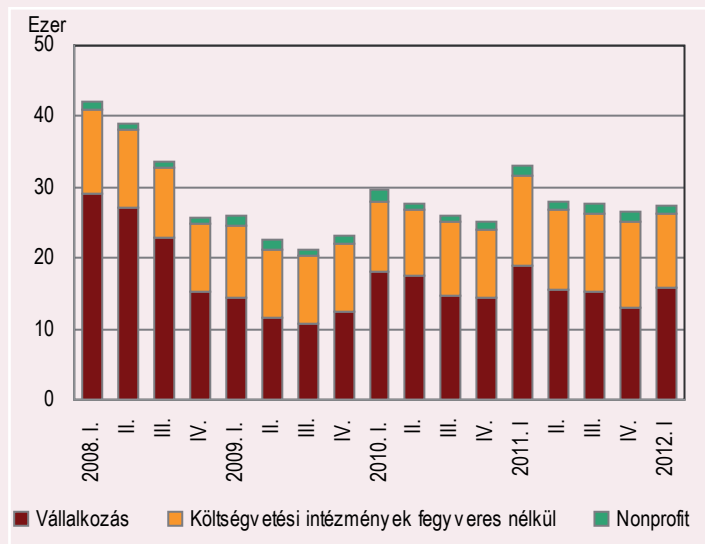
Az alkalmazásban állók létszámának csökkenésével és a csökkenő létszámmon belül a részmunkaidőben dolgozók aránynövekedésével magyarázhatóan 2012. I. negyedévében – a munkanapoknak az előző évit meghaladó száma mellett – a versenyszférában a ledolgozott órák száma 0,5%-kal elmaradt az előző év azonos időszakától.

1.3. Üres álláshelyek

Az uniós tagországokban egységesen és kötelezően gyűjtött konjunktúra-információ a gazdálkodó szervezeteknél betöltésre váró (üres) álláshelyek száma, illetve ennek az összes álláshelyhez viszonyított aránya. Az első negyedévi üres álláshelyek számát tekintve 2009 jelentette az eddigi mélypontot. A válság hatására számuk 22 ezer alá csökkent, ami 0,8%-os üresálláshely-arányt jelentett. Ezt követően az üres álláshelyek száma és aránya – kiszűrve az erős szezonális ingadozást – már növekvő tendenciát mutatott. 2012. I. negyedévében a trend újra megtört, és az egy évvel korábbihoz képest 17%-kal, 27,3 ezerre csökkent az üres álláshelyek száma.

4. ábra

Üres álláshelyek száma



1.4. Regisztrált álláskeresők és munkaerő-piaci támogatások*

A márciusi záró napon a nyilvántartott álláskeresők száma 591,2 ezer fő volt, 58,8 ezerrel kevesebb, mint az előző év azonos időszakában. A javulás elsősorban a közfoglalkoztatás keretében dolgozók létszámának adott hónapi számottevő növekedése miatt következett be, s legjobban a szak-

* NMH márciusi sajtóközleménye alapján.

képzettséggel nem rendelkező álláskeresők aránya mérséklődött. Az összes nyilvántartott álláskeresőből 9,9% volt a pályakezdő, akiknek 37,6%-a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezett. A jogsultsági feltételek további szűkítése következtében márciusban a nyilvántartott álláskeresőknek már csak alig több mint fele részesült valamilyen ellátásban. Magasabb összegű járadékot (illetve segélyt) 90,9 ezren, szociális ellátást 210,6 ezren kaptak.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatalhoz a negyedév utolsó hónapjában 60,2 ezer állást jelentettek be a munkáltatók, de ennek döntő többségét – 79%-át – támogatott foglalkoztatási forma keretében (több mint 90%-ban közfoglalkoztatási rendszerben) kívánták betölteni. A bejelentett támogatott állások száma ennek megfelelően a két legrosszabb munkaerő-piaci helyzetű megyében, Borsod-Abaúj-Zemplén (6,7 ezer) és Szabolcs-Szatmár-Bereg (7,9 ezer) megyékben volt a legmagasabb, és többségük szakképzettséget nem igénylő állást jelentett.

A márciusban bejelentett csoportos létszámleépítések 3,7 ezer főt érintettek, ebből 2,7 ezret budapesti munkáltatók jelentettek be. 2012 első három hónapjában a létszámcsökkentésben érintett munkavállalók száma 9,4 ezer volt, szemben az előző év azonos időszaki 2,9 ezerrel.

2. Kereset, munkaerőköltség

2.1. A bruttó keresetek alakulása

2012 első negyedévében a versenyszférában dolgozók bruttó átlagkeresete átlagosan 229 200 Ft, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké pedig 197 700 Ft volt. Az előbbi területen 6,4%-kal meghaladta, az utóbbiban – a közszféra évek óta változatlan alapilletménye mellett és a minimálbér alatt kereső közfoglalkoztatotti létszám jelentős növekedésére visszavezethetően – 0,5%-kal elmaradt az előző év azonos időszakától. Nemzetgazdasági szinten – a nonprofit szférával együttes – bruttó kereset 219 200 Ft-nak felelt meg, ami 4,4%-kal volt magasabb a 2011. I. negyedévinél.

3. tábla

A teljes és a rendszeres bruttó átlagkereset alakulása, 2012. I. negyedév

Állomány-csoport	Nemzetgazdaság összesen		Ebből:			
			versenyszféra		költségvetés ^{a)}	
	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres
Ft/fő/hó						
Fizikai	151 563	147 714	155 720	151 232	147 220	146 191
Szellemi	288 524	268 224	343 382	309 782	223 597	219 049
Együtt	219 240	207 262	229 195	213 309	205 836	202 106
Előző év azonos időszaka = 100,0						
Fizikai	109,0	109,4	110,9	111,2	108,0	108,2
Szellemi	102,6	104,9	102,9	106,2	101,7	102,3
Együtt	104,4	106,2	106,4	108,6	102,7	103,2

a) Közfoglalkoztatottak nélkül.

Forrás: Intézményi munkaügyi statisztika, KSH.

A legjobban fizető nemzetgazdasági ág továbbra is a pénzügyi, biztosítási tevékenység volt (458 700 Ft), ezt az információ és kommunikáció (423 100 Ft), illetve a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, nemzetgazdasági ág követte (376 400 Ft). A legkevesebbet a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (139 500 Ft), a humán-egészségügyi, szociális ellátás

(150 600 Ft), illetve a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (156 600 Ft) ágakban dolgozók keresetek. Az alapállomány-csoportok szerinti kereseti rangsor ettől némileg eltér, és úgy a szellemi, mint a fizikai foglalkozásúak esetében a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás állt az első helyen.

A teljes bruttó keresetből a rendszeres kereset 207 ezer Ft-ot tett ki. Ez nemzetgazdasági szinten 6,2%-kal haladta meg az előző évit, azaz 1,8 százalékponttal magasabb volt, mint a (teljes) kereset növekedési üteme. A nemzetgazdaság azon területein, ahol nagyobb arányban dolgoznak alacsony keresetűek (pl. élelmiszeripar, textilipar, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás), a rendszeres keresetek az átlagnál jobban nőttek, aminek valószínű oka, hogy a minimálbér az utóbbi évekre jellemzőt meghaladó mértékben változott (78 ezer Ft-ról 93 ezer Ft-ra, illetve a szakképzettek esetében 94 ezer Ft-ról 108 ezer Ft-ra).

2.2. A keresetek nettó értéke

A bruttó keresetek átlagából az szja és a járulékok levonásával számított nettó kereset 141 800 Ft-nak felelt meg, ami 1,6%-kal volt csak magasabb az előző év azonos időszakára jellemzőnél a fogyasztóiár-index 5,6%-os növekedése mellett. A bruttó keresetétől elmaradó nettó keresetnövekedési ütemben a munkavállalók által fizetett közterhek egy százalékpontos emelkedése is közrejátszott. (A munkavállalók által viselt közteher így jelenleg 18,5%). A versenyszférában a nettó kereseti átlag 148 000 Ft volt, ami 3,2%-os növekedésnek felelt meg, míg a költségvetési intézmények dolgozóinak nettó keresete (közfoglalkoztatottak nélkül) 0,9%-kal nőtt. Az utóbbi adat, bár módszertanilag korrekten módon került kiszámításra, mégis némileg megtévesztő, mivel nem tartalmazza a közszférában (és 2012-től a nonprofit szervezetek bizonyos körénél) dolgozókat megillető, de keresetnek nem minősülő kompenzációt. E kompenzációt azok kérhetik, akiknél az szja 2011. évtől érvényes szabályai – figyelembe véve az eltartottak utáni kedvezményt is – jövedelemcsökkentést eredményeztek. (2012 első negyedévében a közszféra dolgozóinak 56%-a kapott ilyen címen havi átlagban bruttó 10 600 Ft kiegészítést, míg a nonprofit szektor teljes foglalkoztatotti létszámához viszonyítva a kompenzációban részesülők aránya 8%, átlagos havi összege 10 500 Ft volt.)

Az alkalmazásban állók a gyermek utáni családi kedvezményt havi bontásban is igényelhetik. Az adóelőleg levonásánál ilyenkor 1 és 2 eltartott esetén eltartottanként 62 500 Ft, 3 és több eltartott esetén eltartottanként 206 250 Ft adóalap-csökkentő kedvezmény vehető igénybe. A bruttó keresetből „hazavitt” összeg tehát a nevelt gyermekek száma szerint is differenciálódik. A családi kedvezmény nettó keresetre gyakorolt hatását 2011. évvel kezdődően szimulációs modell segítségével becsüljük, mivel az intézményi munkaügyi-statisztikai felvételekből az alkalmazásban állók családi helyzete nem ismert. A modellszámítás eredménye szerint családi kedvezményben nem részesülők hazavitt (nettó) nominál keresete átlagosan 27 500 Ft-tal volt alacsonyabb, mint azoké, akik 3 vagy több eltartott után vették igénybe azt. Összességében a nemzetgazdasági nettó átlagkereset növekedési ütemét 0,3 százalékponttal emeli a családi kedvezmény becsült hatása. Az átlagok mögött meghúzódó kereseteloszlás miatt azonban az így számított nettó keresetnövekedés üteme az eltartott gyermek száma szerint ugyan differenciálódik, de ezek a különbségek elhanyagolhatók a 2011. évihez képest, amikor a családi kedvezmény rendszere bevezetésre került. A megfigyelési körben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók keresetének reálértéke 3,5%-kal csökkent 2011. első negyedévéhez képest.

4. tábla

A családi kedvezmény figyelembevételével korrigált nettó és reálkereset alakulása, 2011. év, 2012. I. negyedév

Eltartott gyermekek száma	Nettó kereset, Ft/fő/hó	Nettó kereset		Reálkereset		Létszám megoszlása, %
		változása előző év azonos időszaka=100,0				
	2012. I. negyed-év	2011. év	2012. I. negyed-év	2011. év	2012. I. negyed-év	2012. I. negyed-év
0 gyermek	138 086	5,3	1,3	1,3	-4,0	49
1 gyermek	147 304	10,5	2,0	6,4	-3,4	25
2 gyermek	166 014	16,3	2,7	12,0	-2,8	20
3 vagy több gyermek	165 593	23,6	3,2	19,0	-2,2	6
Nemzetgazdaság összesen	147 617	9,9	1,9	5,8	-3,5	100

2.3. A munkaerőköltség alakulása

2012 I. negyedévében a nemzetgazdaságban – mezőgazdaság nélkül számítva (B–S ágak) – az élőmunka igénybevételével kapcsolatos költségek 2,4%-kal haladták meg az egy évvel korábbi értéket. Ezen belül a legjelentősebb hányadot képviselő munkajövedelem azzal megegyező mértékben, 2,1%-kal haladta meg az előző év azonos időszakit. A versenyszféra ágazataiban (B–N) az egy órára jutó munkajövedelem 3,5%-kal nőtt. A közszféra túlsúlya jellemezte ágazatokban (O–S) 1,6%-kal maradt el az egy teljesített órára jutó munkajövedelem az egy évvel korábbitól. Ennek oka a minimálbérnél alacsonyabb keresetű teljes munkaidős közfoglalkoztatottak számának erőteljes növekedése volt. A csökkenést némileg ellensúlyozta a garantált bérminimum emelésének hatása, mely a közszférán belül elsődlegesen a humán-egészségügyi, szociális ellátás nemzetgazdasági ágban volt számottevő. A szociális költségek növekedési üteme a munkajövedelemével közel azonos volt, mivel a munkáltatók által fizetendő társadalombiztosítási járulékok mértéke változatlan maradt.

5. tábla

Munkaerőköltség-indexek alakulása főbb összetevők szerint (2011. I. negyedév = 100%)

Gazdasági ágak	Munkajövedelem	Szociális költség	Munkaerőköltség
Ipar (B-E)	105,4	106,7	105,7
Építőipar (F)	106,3	106,9	106,4
Kereskedelem, szállítás és raktározás, vendéglátás; információ és kommunikáció; pénzügyi szolgáltatás; ingatlanügyletek; üzleti szolgáltatások (G-N)	102,1	103,0	102,3
Ipar, építőipar és szolgáltatások (közfoglalkoztatások nélkül) (B-N)	103,5	104,6	103,8
Közfoglaltatás (O-S)	98,4	98,9	98,6
Nemzetgazdaság összesen, mezőgazdaság nélkül (B-S)	102,1	103,0	102,4

Forrás: Intézményi munkaügyi statisztika, KSH.

További információk, adatok (linkek):

[Módszertan](#)

(foglalkoztatás, munkanélküliség)

[Módszertan](#)

(nyilvántartott álláskeresők módszertana)

[Módszertan](#)

(intézményi munkaügyi adatgyűjtési rendszer módszertana)

[Táblák \(STADAT\)](#)

[Táblák](#)

Elérhetőségek:

Judit.Lakatos@ksh.hu

Telefon: (+36-1) 345-6204

Intézményi munkaügy:

Elizabeth.Lindner@ksh.hu

Telefon: (+36-1) 345-6161

Erika.Molnarfi@ksh.hu

Telefon: (+36-1) 345-6205

Munkaerő-felmérés:

Rita.Varadi@ksh.hu

Telefon: (+36-1) 345-6468

[Információs szolgálat](#)

Telefon: (+36-1) 345-6789

www.ksh.hu