



JELENTÉS A VÁLLALKOZÁSOK SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉRŐL 2020

Adatszolgáltatók: kijelölt vállalkozások

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik.
Az adatszolgáltatás elmulasztása, illetve a hamis adatszolgáltatás a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény 32-33. §-a alapján közigazgatási bírság kiszabását vonhatja maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatfelvételi Programról szóló Korm. rendelet alapján történik figyelemmel a 198/2006/EK, valamint a 1153/2014/EU rendeletre.

Törzsszám:

Statisztikai főtevékenység:

Megye:

Neve:

Címe:

város
községút,
utca,
tér

hsz.

Beérkezési határidő: a tárgyévet követő április 15.

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül – <http://elektra.ksh.hu>

A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatban kérdéseit felteheti közvetlenül az adatgyűjtésért felelős munkatársunknak akár telefonon akár e-mailen (www.ksh.hu/munkatarsak_elerhetosegei_2021), vagy fordulhat a KSH-ELEKTRA ügyfélszolgálathoz a **06 80 200 766**-os ingyenes zöld számon, illetve írásban a honlapról elérhető „**Lépjön velünk kapcsolatba**” rendszeren keresztül (<https://kapcsolat.ksh.hu/ContactCenter/index.xhtml>).

2021. év hó nap

PH. Vezető aláírása

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe

A kitöltő adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe

A nemlegesség oka és egyéb megjegyzés

Amennyiben az adatszolgáltatása nemleges, kérem, szíveskedjen a megfelelő kódot beírni:

A szervezetnek az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége megszűnt (202); Az adott időszakban a szervezetnek nincs az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége (203); Egyéb ok miatt nemleges a jelentés (204)

Szöveges indoklás (ha a nemlegesség oka 204, feltétlenül kérjük indokolni):

Egyéb megjegyzés:

A kérdőív kitöltésére fordított idő

perc

A gazdasági szervezet adatai:

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

2051

1. A GAZDASÁGI SZERVEZET FŐBB ADATAI, KÉPZÉSI POLITIKÁJA

1.1 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők számát!

Dátum	A szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
2020. december 31.			
Átlagos állományi létszám, 2020. év			

1.2 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők által 2020-ban teljesített munkaórák számát!

Teljesített munkaórák száma

óra

1.3 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet teljes munkaerőköltségét 2020-ra vonatkozóan!

Teljes munkaerőköltség

ezer Ft

1.4 Van-e a gazdasági szervezetnél a szakmai képzésekért felelős személy vagy szervezeti egység?

Igen

Nem

1.5 Készít-e a gazdasági szervezet rendszeresen átfogó felmérést a vállalat munkaerőre, foglalkozásokra, képzettségekre vonatkozó jövőbeli szükségleteiről? ("rendszeresen" alatt az elmúlt néhány és a következő néhány évet értjük)

a Igen, alkalmanként (általában személyi változások idején).

b Igen, a szervezetnél ez az általános tervezési folyamat része.

c Nem, soha.

1.6 Hogyan reagál a gazdasági szervezet, amikor képzettségekre, készségekre vagy kompetenciákra irányuló új igénye merül fel? (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű-
jel

Készségek, kompetenciák

a A jelenlegi munkatársakat (vagy egy részüket) szakmai képzésben részesíti.

b Új munkaerőt toboroz, amely rendelkezik a szükséges képzettségekkel, készségekkel, illetve kompetenciákkal.

c Új munkaerőt toboroz, és számukra megfelelő szakmai képzést biztosít.

d Belső átszervezést hajt végre, hogy a jelenlegi munkatársak készségeit és kompetenciáit a szükségleteknek megfelelően jobban tudja hasznosítani.

A gazdasági szervezet adatai:

--	--	--	--	--	--	--	--

 törzsszám

--	--	--	--	--

 statisztikai
főtevékenység

--	--

 megye

2051

1.7 Kérjük, jelölje meg azokat a készségeket és kompetenciákat, amelyek a vállalkozás számára kifejezetten fontosá válhatnak az elkövetkezendő években! A legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

- Betű-
jel** **Készségek, kompetenciák**
- a Általános informatikai készségek
 - b Speciális, szakmai informatikai készségek
 - c Vezetői készségek
 - d Csapatmunka
 - e Ügyfélkezelés
 - f Problémamegoldó készségek
 - g Irodai adminisztrációs készségek
 - h Idegen nyelvek
 - i Műszaki, gyakorlati vagy munkaspecifikus készségek
 - j Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek
 - k Alapvető számolási és olvasási készségek
 - l A fentiek közül egyik sem
 - o Nem tudja, nincs

1.8 Készít-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések tervezése során írásos képzési tervet vagy programot? Igen Nem

1.9 Van-e a gazdasági szervezetnek éves képzési költségvetése, amely kiterjed a szakmai képzések költségeire is? Igen Nem

1.10 Kötött-e a gazdasági szervezet írásos megállapodást társadalmi partnerekkel (nemzeti, regionális vagy ágazati szinten), amely a szakmai képzési tevékenységre is kiterjed?

Igen Nem

1.11 Bevonja-e a gazdasági szervezet az alkalmazottak képviselőit vagy azok szervezetét a szakmai képzések tervezésébe és szervezésébe?

Igen Nem Nem értelmezhető

Ha igen:

Részt vesznek-e az alkalmazottak a képzések tervezésének és szervezésének következő szakaszaiban?

- | | Igen | Nem |
|--|--------------------------|--------------------------|
| a A képzések célkitűzésének meghatározásában | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b A képzésekben résztvevők, illetve a célcsoportok kiválasztási szempontjainak meghatározásában | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c A képzés típusainak, illetve formáinak kiválasztásában (belső vagy külső tanfolyam, egyéb képzési forma pl. betanítás) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d A képzések tartalmának meghatározásában | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e A képzések költségvetésének tervezésében | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| f A külső képző intézmények kiválasztásában | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g A képzések eredményességének megállapításában | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

A gazdasági szervezet adatai: törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

2051

1.12 A gazdasági szervezeténél alkalmazottak képességeit, illetve a munkájukhoz szükséges készségeket tekintve véleménye szerint alkalmazottainak mekkora hányada nem rendelkezik megfelelő szintű, a munkájához szükséges készségekkel?

- a Senki sem rendelkezik megfelelő készségekkel
- b A többségük nem rendelkezik megfelelő készségekkel
- c Egy részük nem rendelkezik megfelelő készségekkel
- d Néhányan nem rendelkeznek megfelelő készségekkel
- e Mindenki megfelelő készségekkel rendelkezik
- f Nem tudja/nincs válasz

Az 1.13-1.15 kérdésekre csak akkor válaszoljon, ha az 1.12 kérdés szerint alkalmazottaiknak legalább egy része nem rendelkezik megfelelő szintű, a munkájához szükséges készségekkel (1.12 kérdés a)-d) részére igennel választott).

1.13 Milyen következményekkel jár a vállalkozásuknál, hogy az alkalmazottainak egy része nem rendelkezik a munkája elvégzéséhez megfelelő készségekkel? Kérjük, minden esetben jelölje be (igen/nem) a választát!

- a Nem tud annyi megbízást/munkát elvállalni, mint amennyit szeretne
- b A megbízást vagy megrendelést a versenytársak végzik el
- c Az új termékek vagy szolgáltatások kifejlesztését hátráltatja
- d A minőségi előírások teljesítésénél nehézségeket okoz
- e Növeli a működési költségeket
- f Új munkafolyamatok bevezetésénél nehézségeket okoz
- g A többi foglalkoztatott munkaterheit növeli
- h Az ügyfélszolgálati célok elérésében okoz nehézségeket
- i Bizonyos termékeket vagy szolgáltatásokat teljesen be kell szüntetniük
- j A technológiai változtatások bevezetésénél okoz nehézségeket

	Igen	Nem
a	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.14 Ha azokra az alkalmazottakra gondol, akik nem rendelkeznek Önöknél a munkájuk elvégzéséhez szükséges készségekkel, az alábbiak közül mely készségeket lenne szükség fejleszteni? Jelölje be a három legfontosabbat!

- | Betűjel | Készségek, kompetenciák |
|---------|--|
| a | Általános informatikai készségek |
| b | Speciális, szakmai informatikai készségek |
| c | Vezetői készségek |
| d | Csapatmunka |
| e | Ügyfélkezelés |
| f | Irodai adminisztrációs készségek |
| g | Idegen nyelvek |
| h | Műszaki, gyakorlati vagy munkaspecifikus készségek |
| i | Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek |
| j | Számolási, matematikai készségek |
| k | Olvasási készségek |
| l | Problémamegoldó készségek |
| m | Egyéb |

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

1.15 Továbbra is azokra az alkalmazottakra gondolva, akik nem rendelkeznek Önöknél a munkájuk megfelelő elvégzéséhez a szükséges készségekkel, a következők közül mely intézkedéseket alkalmazzák a helyzet javítására?

Betű-
jel

Készségek, kompetenciák

- | | | |
|---|---|--------------------------|
| a | A jelenlegi munkatársakat (vagy egy részüket) szakmai képzésben részesíti. | <input type="checkbox"/> |
| b | Belső áthelyezést kínál fel | <input type="checkbox"/> |
| c | Új munkaerőt toboroz, amely rendelkezik a szükséges képzettségekkel, készségekkel, illetve kompetenciákkal. | <input type="checkbox"/> |
| d | Új munkaerőt toboroz, és számukra megfelelő szakmai képzést biztosít. | <input type="checkbox"/> |
| e | Mentori vagy segítői rendszert vezet be | <input type="checkbox"/> |
| f | Erősíti a teljesítmény ellenőrzését | <input type="checkbox"/> |
| g | Visszajelzést ad a munkaerő részére | <input type="checkbox"/> |
| h | Megváltoztatja a munkafolyamatokat | <input type="checkbox"/> |
| i | Újraosztja a feladatokat | <input type="checkbox"/> |
| j | Automatizálja a folyamatokat | <input type="checkbox"/> |
| k | Belföldi vagy külföldi kiszervezést (outsourcing) hajt végre | <input type="checkbox"/> |
| l | Felhagy a tevékenységgel | <input type="checkbox"/> |

A következő kérdésre (1.16) mindenkitől várunk választ.

1.16 Az utóbbi három évben érintették-e az Önök gazdasági szervezetét jelentősen az alábbi változások? Kérjük, minden esetben jelölje be a választát! (igen/nem/nem tudja)

Változások a

- | | | | | |
|---|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| a | A gépekben, berendezésekben | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b | Az információs és kommunikációs technológiákban és folyamatokban | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c | A munkamódszerekben és a szervezési gyakorlatban | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d | A belföldi outsourcing (kiszervezési) gyakorlatban | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e | A külföldi outsourcing (kiszervezési) gyakorlatban | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| f | A termékekben vagy szolgáltatásokban | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| g | Az ügyfelekkel vagy vevőkkel való kapcsolat mennyiségében | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Igen

Nem

Nem
tudja

Az 1.17 kérdésre csak akkor kell válaszolni, ha az 1.16 kérdés szerint az utóbbi három évben jelentős változások érintették a gazdasági szervezetet (1.16 kérdésnél legalább egy "igen" választ adott).

1.17 Biztosított-e képzést a gazdasági szervezete az alkalmazottai részére a fenti változások miatt?

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| a | Nem volt szükség képzésre | <input type="checkbox"/> |
| b | Nem biztosított, de lett volna szükség képzésre | <input type="checkbox"/> |
| c | Igen, mindenkinek, akinék szüksége volt rá | <input type="checkbox"/> |
| d | Igen, de csak az alkalmazottak egy részének, forráshiány miatt | <input type="checkbox"/> |
| e | Igen, de csak az alkalmazottak egy részének, más okok miatt | <input type="checkbox"/> |

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statistikai
főtevékenység

--	--

megye

2. A GAZDASÁGI SZERVEZET SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2020-ban biztosított **szakmai képzésekre** vonatkozó kérdések szerepelnek.

A **szakmai képzés** legfőbb kritériumai a következők:

- a képzésnek előre megtervezettnek kell lennie,
- a képzést kifejezetten tanulási célból kell szervezni és támogatni,
- a képzést legalább részben a gazdasági szervezetnek kell finanszíroznia, támogatnia (pl. munkaidő-kedvezményrel).

2.1 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére az alábbi hagyományos szakmai képzések valamelyikét?

A hagyományos szakmai képzés a szakmai képzések legáltalánosabb formája (pl. tanfolyam).

a) Belső képzés

Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére teljes egészében saját munkaszervezetén belül, nem üzletszerűen szervezve valósít meg.

Igen

Nem

b) Külső képzés

Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére a saját szervezettől elkülönült, képzést folytató intézmény közreműködésével valósít meg.

2.2 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzések egyéb formáinak valamelyikét?

a) Tervezett szakmai képzés közvetlen munkahelyen vagy munkaszituációban, saját munkaeszközökkel

A képzés megszokott munkaeszközök felhasználásával, közvetlenül a munkahelyen, munkahelyi környezetben valósul meg, a munkavállaló munkatapasztalatainak messzemenő felhasználásával.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

b) Munkahelyi rotációk, cserék vagy tanulmányi látogatások útján folyó, tervezett képzés

A munkaköri rotáció és a más vállalkozásokkal közösen lebonyolított cserék csak akkor minősülnek képzésnek, ha az érintett munkavállalók képességeinek továbbfejlesztése vagy javítása céljából ezeket előzetesen megtervezik. Nem szabad ideszámítani a dolgozók áthelyezését egyik munkahelyről a másikra abban az esetben, ha ez nem része egy megtervezett fejlesztési programnak.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

c) Konferenciákon, szemináriumokon, workshopokon, szakmai vásárokon és előadásokon való részvétel

Olyan konferenciákon, workshopokon, kereskedelmi vásárokon és előadásokon/szemináriumokon való részvételt kell képzésnek tekinteni, amelynek az elsődleges célja a képzés/tanulás.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

d) Tanulócsoportokban vagy minőségi körökben való részvétellel megvalósuló tervezett képzés

A **tanulócsoportok** a munkavállalók olyan csoportjai, amelyek rendszeresen összegyűlnek azzal az elsődleges céllal, hogy tanulmányozzák a munkaszervezés, a munkaeljárások és a munkahely követelményeit. Ez az egyéni tanulás csoportos formája.

A **minőségi körök** olyan munkacsoportok, amelyek célja a termelésben és a munkahelyen felmerülő problémák megvitatása és megoldások keresése.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

Folytatás a következő oldalon

A gazdasági szervezet adatai:

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

2051

**e) Önálló tanulás,
önképzés, e-learning**

A nyitott, távoktatási vagy levelező formában folytatott, illetve a számítógéppel támogatott (internet, e-learning) vagy CD/DVD, video- illetve audiokazetták segítségével történő önképzésnél a hallgató/tanuló osztja be a tanulás ütemét.

Nem tartozik ide a nem tanulási célú internetes keresés, sem a hagyományos szakmai képzésekhez kapcsolódó egyéni tanulás.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

2.3 Biztosított-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére hagyományos szakmai képzést 2019-ben?

Igen

Nem

Nem értel-
mezhető

2.4 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzés egyéb formáinak valamelyikét 2019-ben?

2.5 Fizetett-e a gazdasági szervezet szakképzési hozzájárulást, illetve származott-e a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból, vagy egyéb pályázati forrásokból képzési célú bevétele?

a Szakképzési hozzájárulás

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

b Kollektív alapokból, pályázati forrásból származó szakmai képzési tevékenységgel kapcsolatos bevételek

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

A következő kérdésre csak akkor válaszoljon ha a 2.5 b) kérdésre igennel válaszolt.

2.6 Származott-e a gazdasági szervezetnek szakmai képzéssel kapcsolatos bevétele az alábbi forrásokból?

a Az adórendszerben alkalmazott ösztönzők (adókedvezmények, adóhitelek, adójóváírások, adómentességek, elhatárolások)

Igen

Nem

b Képzési alapokból kapott összegek (országos, regionális, ágazati)

c EU-támogatások (pl. Európai Szociális Alap)

d Egyéb kormányzati támogatások

e Egyéb források (pl. magánalapítványok, bevétel saját képzési kapacitások használatáért, képzés nyújtása külső szervezeteknek illetve személyeknek)

3. HAGYOMÁNYOS SZAKMAI KÉPZÉSEK

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2020-ban biztosított hagyományos szakmai képzésekre vonatkozó kérdések szerepelnek.

Az itt szereplő kérdésekre csak akkor válaszoljon ha támogatta alkalmazottai hagyományos képzését (a 2.1 kérdés a) vagy b) részére igennel válaszolt).

3.1 Hány alkalmazott vett részt egy vagy több hagyományos szakmai képzésen (akár belső, akár külső szervezésű)?

Minden személyt csak **EGYSZER** szabad számításba venni, függetlenül attól, hogy hány és milyen típusú hagyományos szakmai képzésen vett részt.

Megnevezés		Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Hagyományos szakmai képzéseken részt vevő alkalmazottak száma	iskolai rendszerű képzésben			
	felőttképzésben			

3.2 Kérjük, adja meg a hagyományos szakmai képzéseken részt vevők által felhasznált fizetett munkaidő-kedvezmény mértékét (órában) belső és külső képzések szerint!

Megnevezés		Összesen	Belső képzések	Külső képzések
A hagyományos szakmai képzések során igénybe vett munkaidő-kedvezmény (órában)	iskolai rendszerű képzésben			
	felőttképzésben			

3.3 A vállalkozások számára kötelező rendszeres munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás szervezése. A képzési órák hány százaléka foglalkozott ilyen kötelező képzésekkel?

Sor-szám	Megnevezés	Aránya a képzési órákon belül 2020-ban (%)
a	Kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás	
b	Egyéb oktatás, képzés	
	Összesen	100

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

3.4 A kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatáson kívül milyen egyéb témájú képzést nyújtott alkalmazottainak a gazdasági szervezet?

Kérjük jelölje meg a nyújtott képzések témáját! Amennyiben egy képzés nem tartozik pontosan egyik témakörbe sem, a hozzá legközelebb álló témakört válassza. A képzés óraszámától legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

Betű-
jel

Témák és készségek

- a Általános informatikai készségek
- b Speciális szakmai informatikai készségek
- c Vezetői készségek
- d Csapatmunka
- e Ügyfélkezelés
- f Problémamegoldó készségek
- g Irodai adminisztrációs készségek
- h Idegen nyelvek
- i Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek
- j Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek
- k Alapvető számolási és olvasási készségek
- l Egyik kategóriába sem sorolható

Kérjük, adja meg a legnagyobb óraszámú képzés témakörének betűjelét!

3.5 A gazdasági szervezet milyen képző intézményeket alkalmazott külső képzései lebonyolítására?

Kérjük, jelölje meg a képzést nyújtó intézmény(ek) típusát. (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű-
jel

KÜLSŐ szakmai képzést nyújtó intézmények

- a Oktatási intézmények (köznevelés, felsőoktatás)
- b Állam vagy önkormányzatok által fenntartott képző intézmények (pl. képző központok)
- c Felnőttképzést folytató (magán-) intézmények
- d Magánvállalkozások, amelyeknek nem főtevékenysége a képzés (pl. beszállítók, anya- vagy társvállalatok)
- e Munkaadói egyesülések, kamarák, ágazati testületek
- f Szakszervezetek
- g Képzést folytató egyéb szolgáltatók

Melyik intézmény nyújtotta a legnagyobb óraszámú képzést? Kérjük, adja meg a betűjelét.

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

3.6 Felmerültek-e a gazdasági szervezetnél a hagyományos szakmai képzésekkel kapcsolatban az alábbi kategóriákhoz köthető költségek 2020-ban?

a) Részvételi díjak és kifizetések

A foglalkoztatottak szakmai képzéséért **külső szervezeteknek** fizetett költségek, ideértve a képzési részvételi díjakat, az értékelők és vizsgáztatók költségeit, és a belső képzések támogatásába bevont **külső oktatók költségeit**.

Igen

Nem

**Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!
(csak a munkáltatót terhelő részét)**

ezer Ft

b) Utazási költségek és ellátmány

Ezek a költségek a résztvevők képzéséhez kapcsolódó utazások fedezésére szolgálnak, valamint a képzés ideje alatt folyósított ellátmány kapcsán merülnek fel.

**Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!
(csak a munkáltatót terhelő részét)**

ezer Ft

c) A szakmai képzések belső oktatóinak munkaerő-költségei

Ezek a költségek a saját képző központok dolgozóinak, illetve az egyéb, **kizárólag vagy részben a képzések** szervezésével, tervezésével és bonyolításával foglalkozó alkalmazottak bérköltségei.

**Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!
(csak a munkáltatót terhelő részét)**

ezer Ft

d) A képzések során használt saját helyiségek (ideértve a képző központokat is), berendezések és anyagok, valamint a tananyagok költségei

Ezek a költségek tartalmazzák a képző központok és egyéb létesítmények működtetését célzó kifizetéseket, a helyiségek és eszközök éves amortizációját és a kifejezetten a tanfolyamokra beszerzett anyagok költségeit.

**Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!
(csak a munkáltatót terhelő részét)**

ezer Ft

e) Költségek összesen

ezer Ft

törzsszám

statistikai
főtevékenység

megye

4. A SZAKMAI KÉPZÉSEK ÉRTÉKELÉSE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2020-ban biztosított szakmai képzések értékelésével kapcsolatos kérdések szerepelnek.

Ezekre a kérdésekre csak akkor válaszoljon, ha támogatta alkalmazottai szakmai képzését (a 2.1 vagy 2.2 kérdésre igennel válaszolt)

4.1 Értékeli-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések eredményességét?

Igen, minden képzését.

Igen, egyes képzéseket.

Nem, a részvétel igazolása minden esetben elegendő.

Ha igen:**Használja-e a gazdasági szervezet az értékelésnél az alábbi módszereket?**

- a Gyakorlati vagy írásbeli vizsga alapján kiállított bizonyítvány
- b A résztvevők elégedettségének mérése
- c A résztvevők munkahelyi viselkedésének és/vagy teljesítményének értékelése a képzési célokkal összefüggésben (pl.: munkájuk során alkalmazzák-e a tanultakat)
- d A képzések egyes szervezeti egységekre, illetve az egész szervezetre gyakorolt hatásának mérése/értékelése
- e A fentiekől eltérő egyéb módszer

Igen	Nem
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.2 Hátráltatták-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezet szakmai képzési tevékenységét?

- a A nyújtott képzések megfeleltek a gazdasági szervezet igényeinek (nem volt hátráltató tényező)
- b A szükséges jártasságokkal rendelkező új alkalmazottak felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia
- c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében
- d A megfelelő hagyományos szakmai képzések hiánya a piacon
- e A hagyományos szakmai képzések magas költsége
- f A bevezető szakmai képzés nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése
- g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések
- h Az alkalmazottak túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni
- i Egyéb okok

Igen	Nem
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

5. A SZAKMAI KÉPZÉS ELMARADÁSÁNAK OKA

A következő kérdésre csak azok a gazdasági szervezetek válaszoljanak, amelyek NEM BIZTOSÍTOTTAK szakmai képzést alkalmazottaiknak 2020 során. (A 2.1 és 2.2 kérdésekre egyaránt nemmel válaszoltak)

5.1 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy nem biztosított szakmai képzést alkalmazottai számára?

	Igen	Nem
a Az alkalmazottak meglévő képzettségei és készségei megfelelnek a szervezet jelenlegi szükségleteinek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A szükséges képzettségekkel és készségekkel rendelkező új alkalmazottak felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d A megfelelő hagyományos szakmai képzések hiánya a piacon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e A hagyományos szakmai képzések magas költsége	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f A bevezető szakmai képzés nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h Az alkalmazottak túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i Egyéb okok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statistikai
főtevékenység

--	--

megye

6. A GAZDASÁGI SZERVEZET BEVEZETŐ SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

A kérdőív e fejezetében a gazdasági szervezet 2020. évi **bevezető szakmai képzési** tevékenységére vonatkozó kérdések szerepelnek.

A felvételen a bevezető szakmai képzés a középfokú munkahelyi tapasztalatszerzésre korlátozódik. Kritériumai a következők:

- a szakmai képzés az iskolarendszerű oktatás része
- a munkahelyi tapasztalatszerzés a képesítés illetve a tanúsítvány megszerzésének feltétele
- a szakmai gyakorlaton résztvevő díjazásban részesül, valamint
- a szakmai képzés hossza legalább 6 hónap.

A tanulók gyakran tanulószerveződéssel rendelkeznek.

Igen

Nem

6.1 Biztosított-e a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzést tanulóknak?

Ha igen:

Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzéseiben részt vevők számát nemek szerinti bontásban!

Megnevezés	Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Bevezető szakmai képzésben részt vevők száma			

6.2 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy bevezető szakmai képzést biztosít a tanulóknak?

Igen

Nem

- a A leendő munkavállalók a gazdasági szervezet szükségleteinek megfelelő képzésben részesüljenek.
- b A legjobb tanulók kiválasztása jövőbeli alkalmazottnak (a szakmai vizsgák letétele után)
- c A külső munkaerő-toborzásból adódó, a gazdasági szervezet szükségleteinek nem megfelelő munkaerő felvételének elkerülése
- d A tanulók tevékenységének gazdasági hasznosítása már a gyakorlati idő során
- e Egyéb tényezők