

Munkaerő-piaci folyamatok, 2013. I–III. negyedév

Tartalomból

1 Foglalkoztatási helyzetkép

1 Foglalkoztatottság

2 Munkanélküliség, munkaerő-piaci tartalék

3 Inaktívak

4 Keresetalakulás

4 Bruttó kereset

4 Nettó kereset

5 Munkaerőköltség

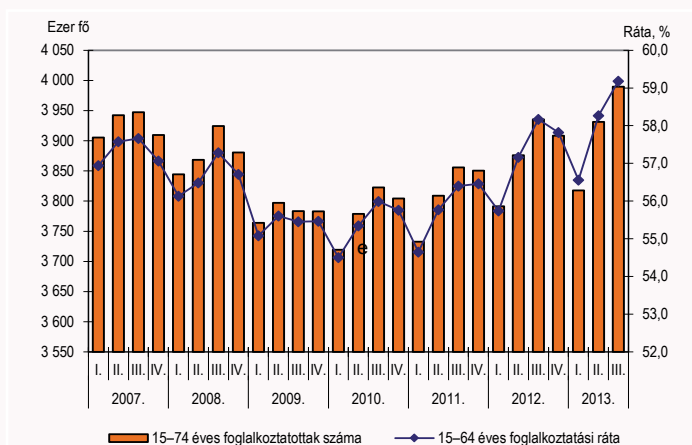
1. Foglalkoztatási helyzetkép

1.1. Foglalkoztatottság

2013 I–III. negyedévében átlagosan 3912,9 ezer fő volt foglalkoztatott a munkaerő-felmérés adatai szerint. A III. negyedévben a foglalkoztatotti létszám 3990 ezer főre nőtt, ami 1,4%-kal (54 ezer fővel) haladta meg az előző év III. negyedévi szintet. A kumulált (évkezdettől számított) változás némileg kisebb volt, 45,2 ezer fővel többen minősültek foglalkoztatottnak, mint tavaly. A III. negyedévben a 15–64 éves népesség foglalkoztatási rátája – meghaladva ezzel a válság előtti szintet – 59,2%-ra emelkedett. A ráta kedvező alakulásában amellyel, hogy érdemben nőtt a foglalkoztatottak száma, tükröződik az is, hogy demográfiai okból a bázis folyamatosan csökken. (Az ez évben 15 évesé váló korosztály születéskori létszáma alig több mint fele volt azokénak, akik ebben az évben töltötték be a 65. életévüket.)

1. ábra

A foglalkoztatottak létszámának és a 15–64 évesek foglalkoztatási rátájának negyedévenkénti alakulása



Forrás: Munkaerő-felmérés.

A II. negyedévi uniós összehasonlító adatok szerint – jóllehet a foglalkoztatási ráta nagysága alapján (ezen belül javuló pozícióval) még a tagországok alsó harmadához tartozunk – az utóbbi évben a legnagyobb foglalkoztatás növekedést produkáló országok közé sorolódtunk. A „legjobb” munkavállalási korúakra, azaz a 25–54 évesekre számított foglalkozási ráta (mely rátát az eltérő tankötelezettségi kor, illetve nyugdíjszabályok lényeg-

ében nem, a gyermekvállaláshoz kapcsolódó juttatási rendszer pedig a teljes 15–64 éves népességre jellemzőnél kevésbé befolyásol) mindössze 1,4 százalépponttal volt alacsonyabb, mint az EU-28-ra jellemző átlag (75,5%, szemben a 76,9%-kal).

1. tábla

Foglalkoztatási és munkanélküliségi ráta* az Európai Unió tagországaiban, 2013. II. negyedév

Ország	Foglalkoztatási ráta					Munkanélküliségi ráta, %	
	15–24 évesek	25–54 évesek	15–64 éves				változás 2013. II. – 2012. II. (százaléppont)
			férfiak	nők	együtt		
%							
Ausztria	52,9	85,3	77,3	67,7	72,5	-0,1	4,5
Belgium	23,8	79,4	67,2	56,8	62,0	0,2	8,1
Bulgária	20,8	73,5	61,7	57,1	59,5	1,2	13,0
Ciprus	21,2	75,9	66,7	56,8	61,5	-3,4	15,5
Csehország	25,4	83,8	75,8	59,7	67,8	1,3	6,8
Dánia	54,6	82,4	75,3	70,6	73,0	0,2	6,7
Egyesült Királyság	45,2	80,8	75,2	65,7	70,4	0,6	7,6
Észtország	34,4	80,4	72,1	66,1	69,0	1,9	8,1
Finnország	46,1	81,8	71,4	69,1	70,3	-0,1	9,1
Franciaország	28,5	80,9	68,1	60,5	64,2	0,1	9,7
Görögország	11,6	61,9	58,7	40,4	49,6	-2,1	27,1
Hollandia	62,7	82,5	78,7	70,1	74,4	-0,7	6,6
Horvátország	14,0	68,8	53,0	46,6	49,8	-1,9	16,6
Írország	28,8	70,8	64,6	55,9	60,2	1,4	13,9
Lengyelország	24,4	76,8	66,5	53,0	59,8	0,1	10,5
Lettország	29,6	77,6	65,9	63,7	64,8	2,5	11,4
Litvánia	24,1	80,1	64,3	63,3	63,8	1,7	11,7
Luxemburg	21,0	81,9	70,7	59,8	65,4	-0,4	6,2
Magyarország	19,2	75,5	64,4	52,4	58,3	1,1	10,3
Málta	44,0	74,2	73,9	46,5	60,5	2,0	6,7
Németország	46,1	83,5	77,8	68,7	73,3	0,6	5,3
Olaszország	16,8	68,6	64,8	46,7	55,7	-1,4	12,1
Portugália	21,7	74,2	63,7	58,0	60,8	-1,7	16,7
Románia	24,3	75,3	66,7	53,7	60,2	0,2	7,5
Spanyolország	16,3	65,4	59,1	49,6	54,4	-1,3	26,3
Svédország	42,2	85,7	76,3	72,9	74,6	0,4	8,8
Szlovákia	20,6	75,9	66,6	53,0	59,8	0,0	14,0
Szlovénia	25,8	81,6	66,5	59,2	63,0	-0,8	10,4
EU-28	32,1	76,9	69,4	58,8	64,1	-0,1	10,8

*A 15–74 évesekre számolva.

Forrás: Eurostat.

A foglalkoztatásnövekedés forrásai részben meghatározzák annak jellemzőit is, így 2013 I–III. negyedévében mintegy 39 ezerrel több férfi és csak 6 ezerrel több nő dolgozott, mint az előző év azonos időszakában. Ennek fő oka, hogy a közmunkában a férfiak nagyobb arányban kerülnek bevonásra, mint a nők, de szerepet játszott benne a nők vonatkozásában megen-

gedőbb nyugdíjszabályozás is. (Aminek következtében a nők a férfiaknál nagyobb arányban léphettek ki 2013-ban nyugdíjasként a munkaerőpiacról.)

2. tábla

A foglalkoztatottak száma és az előző év azonos időszakához viszonyított változása, 2013. I–III. negyedév

Megnevezés	Foglalkoztatottak száma, ezer fő	Változás (az előző év azonos időszakához)	
		fő	%
Összesen	3 912,9	45,2	101,2
Férfi	2 113,8	38,8	101,9
Nő	1 799,0	6,4	100,4
Közép-Magyarország	1 286,4	9,6	100,8
Közép-Dunántúl	447,1	4,1	100,9
Nyugat-Dunántúl	418,8	-4,1	99,0
Dél-Dunántúl	347,5	14,7	104,4
Észak-Magyarország	396,6	10,5	102,7
Észak-Alföld	525,0	4,1	100,8
Dél-Alföld	491,4	6,3	101,3
15–24	221,1	10,4	104,9
25–29	449,0	4,4	101,0
30–49	2 205,3	16,9	100,8
50+	1 037,5	13,5	101,3
8 általános vagy kevesebb	408,3	-11,2	97,3
Szakiskola és szakmunkásképző	1 137,9	22,9	102,0
Középiskolai végzettség	1 323,3	3,4	100,3
Felsőfokú végzettség	1 043,4	30,1	103,0
Teljes munkaidős	3 648,1	47,4	101,3
Részmunkaidős	264,8	-2,2	99,2
Alkalmazott	3 476,0	61,1	101,8
Társas vállalkozás, szövetkezet tagja	159,2	12,7	108,7
Vállalkozó, önálló	263,5	-26,9	90,7
Segítő családtag	14,1	-1,8	88,8
Közfoglalkoztatottnak vallja magát	118,6	27,3	130,0
Magyarországi telephelyen dolgozik	3 815,4	26,9	100,7
Külföldi telephelyen dolgozik	97,5	18,3	123,1

Forrás: Munkaerő-felmérés.

A foglalkoztatottak számának növekedése döntően az észak-magyarországi és a dél-dunántúli régióra koncentrált. Az egyéni vállalkozók száma enyhén csökkent, míg az alkalmazásban állóké az év első három negyedévében mintegy 60 ezer fővel haladta meg az előző év azonos időszakára jellemző szintet. Az intézményi munkaügyi statisztika 2013. I–III. negyedévére vonatkozó adatai alapján kirajzolódó foglalkoztatási helyzetkép is hasonló: a mintegy 1810 ezer főt foglalkoztató 4 fő feletti vállalkozások létszáma lényegében az előző évi szinten stabilizálódott, és ez a megállapítás a szférán belül a súlya miatt meghatározó feldolgozóiparra is igaz. A foglalkoztatás szempontjából a versenyszférán belül a második legnagyobb nemzetgazdasági ágban, a kereskedelemben viszont 1,5%-kal kevesebben dolgoztak az egy évvel korábbinál.

A költségvetési intézményeknél – közfoglalkoztatottak nélkül – 667 ezren álltak alkalmazásban, ami 0,9%-os növekedést jelent az előző évihez képest. (A növekedés egy intézményi körnek a nonprofit szférából a költségvetésbe történő átsorolásával magyarázható.) Közfoglalkoztatottként átlagosan 115 ezren dolgoztak (ami némileg alacsonyabb, mint a MEF-ben magukat közfoglalkoztatottként deklarálók száma), s ebből 101,7 ezren költségvetési intézményeknél. Ez utóbbi körben így a közfoglalkoztatottak száma közel 16%-kal volt magasabb az előző évinél. A közfoglalkoztatottak éven belüli létszám alakulása a már megszokott mintát követte, az év első két hónapját jellemző igen alacsony szint után áprilistól 140–150 ezer fő körül stabilizálódott a közmunkát végzők átlagos havi létszáma.

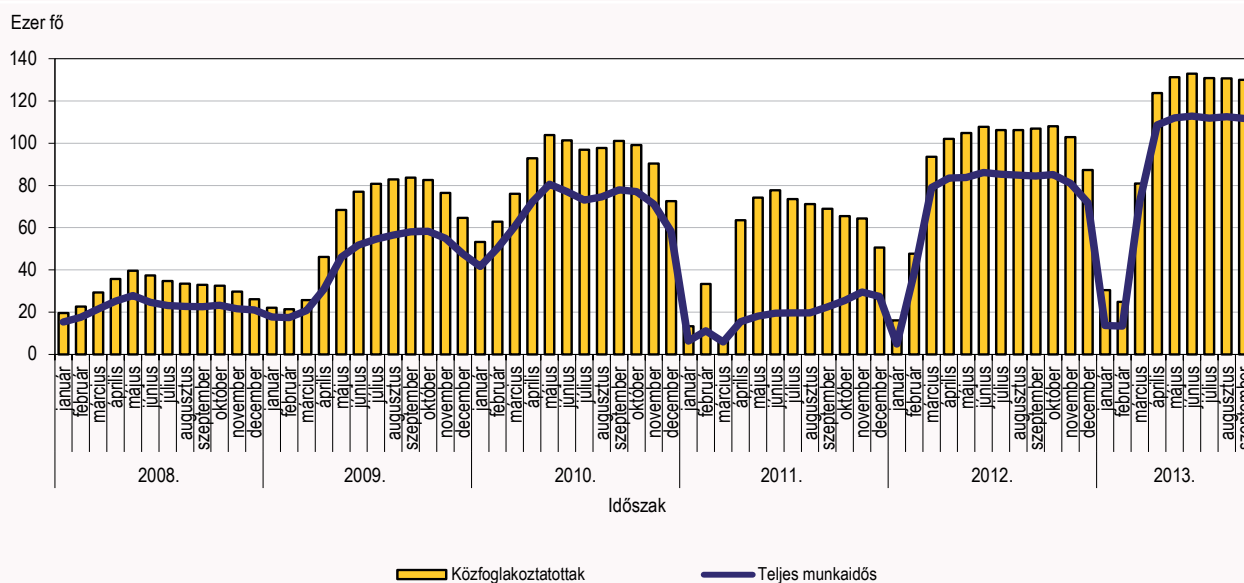
1.2. Munkanélküliség, munkaerő-piaci tartalék

Az ún. ILO-munkanélküliek 2013 III. negyedévében 434 ezren voltak, ami több mint 100 ezerrel meghaladta a 2008. évi (a válságot közvetlenül megelőző időszak) III. negyedévi szintet. Az, hogy a javuló foglalkoztatást nem kísérte hasonló ütemű csökkenés a munkanélküliek számában, döntően azzal magyarázható, hogy a válság hatására a korábban keresőtevékenységet nem folytató családtagok munkaerő-piaci aktivitása megnőtt, illetve, hogy megnehezedett az inaktivitás irányába történő kilépés. Javuló tendenciát jelez, hogy 2013 II., illetve III. negyedévében úgy a munkanélküliségi ráta, mint a munkanélküliek száma már érdemben alacsonyabb volt az előző év azonos időszakánál.

Az uniós tagországok rangsorában a 10,3%-os II. negyedévi (illetve a 9,8%-os III. negyedévi) munkanélküliségi rátánkkal a középmezőnyben helyezkedünk el. A 15–24 évesek munkanélküliségi rátája 27,4%-ra mérseklődött, azaz 2 százalékponttal alacsonyabb volt a tavalyinál. Javult a

2. ábra

A költségvetési szféra közfoglalkoztatotti létszámának havonkénti alakulása

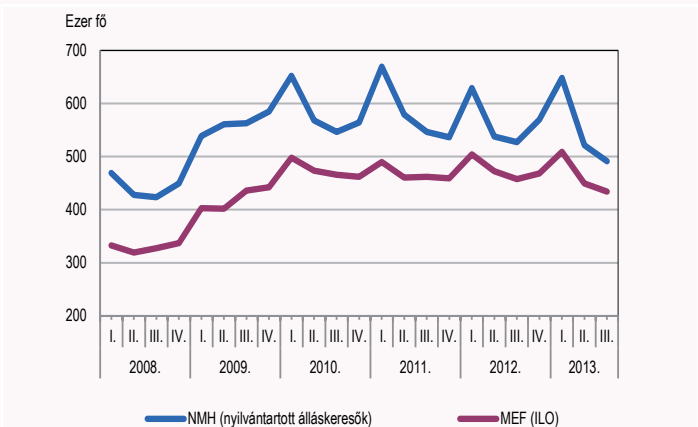


Forrás: Intézményi munkaügyi statisztika.

munkaerőpiac „törzshadát” adó középkorosztályok munkanélküliségi rátája, miközben romlott az 55–64 éveseké, s 7,7%-os rátájuk a korábbi időszakokra jellemzőnél már lényegesen kisebb távolságra van az átlagtól. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal adatai szerint ugyanebben a negyedévben 491 ezer fő volt nyilvántartva álláskeresőként. A kétféle munkanélküliségi fogalom szerint számba vettek létszáma közötti különbség érdemben csökkent, annak következményeként, hogy az aktív keresést, illetve a hivatallal való együttműködést egyre erőteljesebben kérik számon, illetve várják el az álláskereső regiszterben szereplőktől.

3. ábra

A nyilvántartott álláskeresők és a munkaerő-felmérés szerinti munkanélküliek számának alakulása



Az Eurostat potenciális munkaerő-tartalék kategóriájába (munkanélküliek, alulfoglalkoztatottak, dolgozni akarók, de aktívan állást nem keresők, illetve a rendelkezésre nem állók) ennél többen, 744 ezren tartoztak az év III. negyedévében. Ez a – az alulfoglalkoztatottaknak minősülők nélkül nagyjából az önbesoroláson alapuló munkanélküliségi számmal azonos nagyságú – 652 ezer fő jelenleg jövedelemszerző tevékenységet nem (vagy legalábbis nem bevallottan) folytató munkaerő-tartalékot valószínűsít.

A MEF adatai szerint 2013 III. negyedévében országos átlagban 19,1 hónap volt a munkakeresés időtartama, jelentős régiós különbségek mellett. Így a legrövidebb ideig, 15,4 hónapig, a Nyugat-Dunántúlon élőknek kellett mun-

kát keresni, míg Közép-Dunántúlon 20,7 hónapra volt ehhez szükség. Úgy tűnik, a nők vagy könnyebben találnak munkát, vagy kompromisszum készebbek férfi társaiknál, így a két nem között a keresés időtartamában két hónap különbség mutatkozik a nők javára.

1.3. Inaktívak

A 15–64 éves népességből 2347 ezren tartoztak a gazdaságilag nem aktívak közé 2013 I–III. negyedévében. Az előző év azonos időszakához képest jelentős, közel 5%-os csökkenés következett be a tanulók számában, míg legkevésbé a nyugdíjasoké mérséklődött, amiatt, hogy 2013-ban több megfelelő korú nő volt nyugdíjas – vélhetően a 40 éves munkaviszony biztosította nyugdíjba vonulás lehetőségének köszönhetően –, mint egy évvel korábban.

3. tábla

A 15–64 éves inaktívak száma munkaerő-piaci távollétük oka szerint, 2013. I–III. negyedév

Megnevezés	2013. I–III. negyedév			2013. I–III. negyedév/ 2012. I–III. negyedév		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
	ezer fő			%		
Nyugdíjas	376,0	536,9	912,9	95,1	103,4	99,8
Gyermekgondozási ellátásban részesülő	4,2	256,8	261,0	106,4	95,2	95,4
Munkanélküli-ellátásban részesülő	47,6	41,8	89,5	106,4	88,7	97,3
Tanuló	373,8	365,4	739,2	94,9	95,5	95,2
Egyéb inaktív ^{a)}	134,0	210,2	344,3	93,7	99,3	97,1
15–64 éves inaktívak összesen	935,7	1 411,1	2 346,9	95,4	98,6	97,3

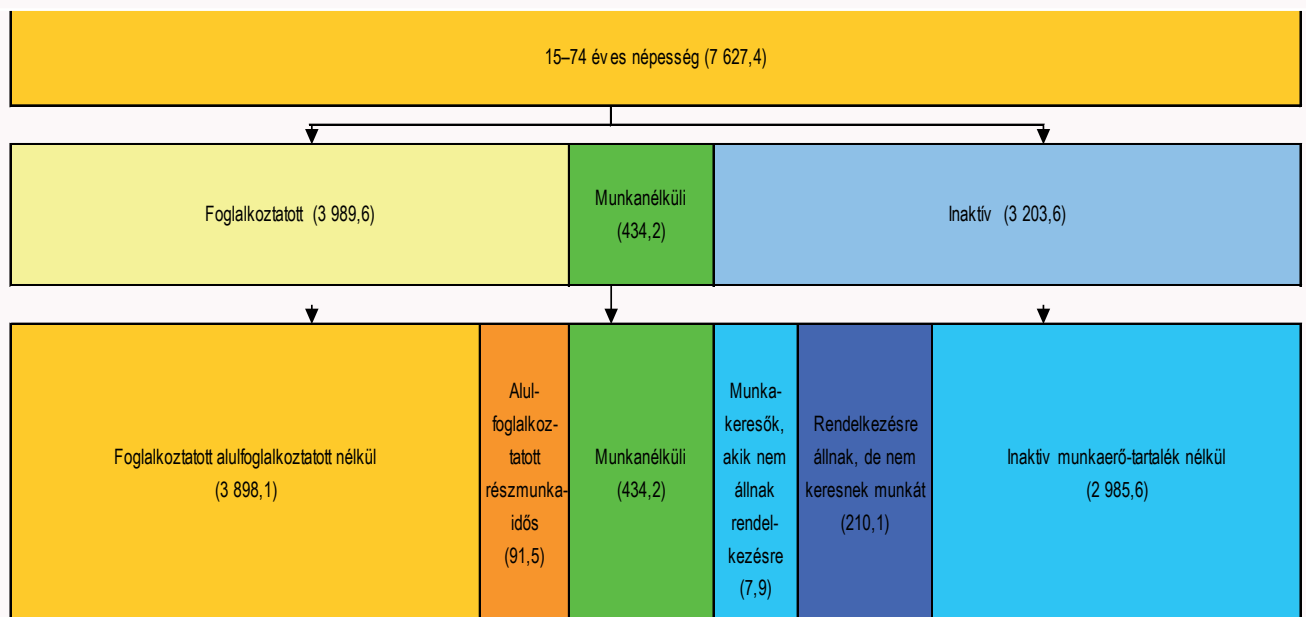
^{a)} Az ápolási díjban, árvaellátásban részesülőkkel együtt.

Forrás: Munkaerő-felmérés.

A munkaerő-piaci státusváltás esélyei az előző negyedévinél némileg kedvezőbben alakultak. A foglalkoztatottak között nőtt a státusmegőrzők aránya, a munkanélküliek között pedig azoké, akik foglalkoztatottá váltak. Egyetlen csoport – az egy évvel ezelőtt még tanulók – esetében csökkent jelentősebben a foglalkoztatási státus irányába történő kilépés valószínűsége.

4. ábra

Potenciális munkaerő-tartalék, 2013. III. negyedév (ezer fő)



2. Keresetalakulás

2.1. Bruttó kereset

2013 I–III. negyedévében a versenyszférában a bruttó átlagkeresetek 3,6%-kal meghaladva az előző év azonos időszakit, 238,1 ezer forintra, a költségvetési szférában (a közfoglalkoztatottakat figyelmen kívül hagyva) 5,3%-os növekedés eredményeként 223 ezer forintra nőttek. Nemzetgazdasági szinten a bruttó kereseti átlag közfoglalkoztatottak nélkül számolva 233,9 ezer forint (4,0%-os növekedés), közfoglalkoztatottakkal együttesen 227,5 ezer forint (3,6%-os növekedés) volt.

A bruttó keresetet különböző súlyú központi intézkedések is alakították 2013-ban:

- A versenyszféra alacsony kereseti átlagú területein a minimálbér 5,4%-os (93 ezer forintról 98 ezer forintra történő), illetve a garantált bérminimum 5,6%-os (108 ezer forintról 114 ezer forintra történő) emelése volt erőteljesebb hatással a bruttó keresetekre.

- A költségvetési szférában júliusban egyes – az előző évi egészségügyi bérrendezésből kimaradó – munkakörökben dolgozók részesültek visszamenőleges hatályú béremelésben, szeptembertől pedig illetménytábla átrendezése mellett jelentősen nőtt a pedagógusok keresete.

- A közfoglalkoztatásban dolgozók bérminimumának növekedési üteme – igazodva a minimálbérehez – szintén meghaladta az 5%-ot.

A megfigyelt 94 ezer főt foglalkoztató nonprofit szervezeti kör keresetnövekedési üteme 3,3%, bruttó kereseti átlaga 208 ezer forint volt az év első három negyedévében.

A bruttó átlagkeresetek a nemzetgazdasági ágak közül 2013 I–III. negyedévében is a pénzügyi, biztosítási nemzetgazdasági ágban voltak a legmagasabbak (471,6 ezer forint), melyet az információ és kommunikáció, illetve a villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás követett 425,6 ezer, illetve 391,9 ezer forinttal. A 236,3 ezer forintos kereseti átlagával a nemzetgazdasági ágak sorrendjében nagyjából közepes helyzetű feldolgozóiparon belül kiugróan magas kereset jellemezte a kocsygyártás, kőolaj-feldolgozás (574,9 ezer forint) és a gyógyszergyártás (394,7 ezer forint) alágazatokat. A legalacsonyabb bruttó keresetek a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (145,4 ezer forint), a humán-egészségügyi és szociális ellátás (154,8 ezer forint), valamint a mezőgazdaság (165,5 ezer forint) nemzetgazdasági ágakat jellemezték. A vendéglátásban a szürke jövedelem (borravaló) jelenléte, az egészségügyi és szociális ellátás nemzetgazdasági ágban pedig az ide elszámolt jelentős számú közfoglalkoztatott, illetve a szociális területen dolgozók hat éve változatlan keresete szolgálhat erre magyarázattal.

A közszférában, illetve az egyes nonprofit szervezeteknél 2013-ban továbbra is kompenzációban részesültek azok, akiknek a 2011. évtől életbe lépett adózási szabályok miatt – a gyermekek utáni adókedvezmény bevezetése ellenére is – munkavégzésből származó jövedelmének nettó értéke a korábbinál kevesebb lett volna. Az egészségügyi dolgozók 2012. és a 2013. júliusi, illetve a szeptemberi pedagógus bérrendezés eredményeként 2013

III. negyedévének végére a kompenzációban részesülők száma a közszférában a korábbi 400 ezerről 250 ezer alá csökkent. A kompenzáció egy főre jutó összege az év első három negyedévében 10 ezer forint körüli volt.

5. tábla

A teljes és a rendszeres bruttó átlagkereset alakulása 2013. I–III. negyedév

Állomány-csoport	Nemzetgazdaság összesen		Ebből:			
	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	versenyszféra		költségvetés	
			teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres
Ft/fő/hó						
Fizikai	157 704	152 910	164 214	158 556	131 400	130 128
Szellemi	301 903	280 774	354 966	324 708	239 259	228 586
Együtt	227 507	214 806	238 118	222 928	205 435	197 710
Előző év azonos időszaka = 100,0%						
Fizikai	103,8	103,7	103,9	103,8	104,7	104,5
Szellemi	103,6	103,3	103,4	103,6	104,4	103,2
Együtt	103,6	103,4	103,6	103,6	103,9	103,0

Forrás: Havi munkaügyi jelentés.

2.1. Nettó kereset

Míg a bruttó kereset felmért adat, annak nettó értéke a szervezeti szintű alapállomány-csoportos adatokból kiinduló számítás segítségével kerül meghatározásra, a bruttó keresetből levonva az adott évi szabályok szerint rá eső járulékokat és az szja-t. A keresetek nettó értékét tehát az adó- és járulékszabályok változása is erőteljesen befolyásolhatja.

2013-ban a munkavállalói közterhek kulcsa nem változott, maradt a 18,5% (10% nyugdíj-, 7,0% egészségbiztosítási és 1,5% munkaerő-piaci járulék), viszont megszűnt a nyugdíjjárulék fizetésnél a 21 700 forint/nap felső határ. Ez utóbbi a kifejezetten magas (havi 660 ezer forint feletti) keresetűek jövedelmét csökkenti, viszont a nettósítási módszeréből (szervezeti szint) következően a nettó kereset alakulására gyakorolt hatása nem mutatható ki. A másik ennél jelentősebb 2013. évi változás a 2424 ezer forint feletti éves jövedelmek bruttósításának megszüntetése volt, aminek eredményeként a nettó kereset növekedési üteme nemzetgazdasági szinten 1,4 százalékponttal meghaladta a bruttó keresetét.

A nettó átlagkereset 5,0%-os 2013. I–III. negyedévi növekedési ütem mellett 149,0 ezer forintra emelkedett. A közfoglalkoztatottak nélkül számított növekedési ütem 5,4%, a kereset nettó értéke 153,2 ezer forint volt. Elsősorban a kormány rezsicsökkentő intézkedéseivel magyarázható, hogy az infláció az első

4. tábla

A 15–74 éves népesség munkaerő-piaci státusváltás szerinti megoszlása, 2013. III. negyedév

Egy évvel előzőtti státusz ^{a)}	Jelenlegi státusz ^{a)}								(%)
	foglalkoztatott	munkanélküli	tanuló	nyugdíjas	munkaképtelen	gyed, gyes, gyet	egyéb	összesen	
Foglalkoztatott	92,8	3,7	0,2	1,8	0,2	0,9	0,5	100,0	
Munkanélküli	32,2	62,8	0,4	1,2	0,5	1,4	1,5	100,0	
Tanuló	5,7	5,9	84,8	0,1	0,0	0,1	3,2	100,0	
Nyugdíjas	0,1	0,0	0,0	99,5	0,3	0,0	0,0	100,0	
Munkaképtelen	1,7	0,7	0,0	6,4	90,9	0,0	0,3	100,0	
Gyed, gyes, gyet	13,6	5,4	0,0	0,0	0,2	77,2	3,5	100,0	
Egyéb	8,9	6,4	0,6	2,8	0,5	3,7	77,1	100,0	
Összesen: %	51,8	8,5	9,7	19,8	4,3	3,4	2,6	100,0	
fő	3 949 993	647 292	741 770	1 506 604	324 357	261 053	196 306	7 627 377	

^{a)} Önbesorolás alapján.

Forrás: Munkaerő-felmérés.

három negyedévben történelmi mélypontra süllyedt. A nettó kereset reálértéke így 2,1%-os fogyasztóiár-index mellett 2,8%-kal haladta meg az előző évit.

6. tábla

Nettó keresetalakulás, 2013. I–III. negyedév

Megnevezés	Verseny-szféra	Közfiszféra:		Non-profit szervezetek	Nemzetgazdaság	
		össze-sen	köz-foglalkoztatott nélkül		össze-sen	köz-foglalkoztatott nélkül
Nettó átlagkereset, eFt/fő/hó	156,0	134,6	146,0	136,2	149,0	153,2
Nettó átlagkereset változás ^{a)} , %	105,1	104,9	106,4	104,3	105,0	105,4

a) 2012. I–III. = 100,0.

Forrás: Havi munkaügyi jelentés.

A 2011-ben életbe lépett gyermekek (eltartottak) után járó adókedvezményi rendszer jelentősen befolyásolja azt, hogy a bruttó keresetből ténylegesen mekkora összeg marad a munkavállalónál. Így a keresőknek az a 6,0%-a, aki legalább három eltartott után veszi igénybe az adókedvezményt, átlagosan mintegy havi 29 ezer forinttal nagyobb összegből gazdálkodhatott 2013 I–III. negyedévében, mint akinek nem járt a családi kedvezmény.

7. tábla

A családi kedvezmény figyelembevételével számított nettó és reálkereset alakulása, 2013. I–III. negyedév

Eltartott gyermekek száma	Számított nettó kereset, Ft/fő/hó	Nettó kereset	Reálkereset
		2012. I–III. negyedév =100,0%	
0 gyermek	145 271	105,1	102,9
1 gyermek	154 346	104,2	102,0
2 gyermek	170 949	103,8	101,6
3 vagy több gyermek	174 086	104,3	102,1
Nemzetgazdaság összesen a modell alapján	154 409	104,5	102,4

3. Munkaerőköltség

2013 III. negyedévében a munkaerő foglalkoztatásával kapcsolatos költségek az előző év azonos időszakához képest 0,3%-kal emelkedtek. Ezen belül a munkajövedelem 2,1%-kal nőtt, míg a szociális költségek 6,0%-kal mérséklődtek annak következtében, hogy 2013-ban a 25 év alattiak és az 55 év feletti foglalkoztatása esetén a munkáltatók szociális hozzájárulási adó kulcsa 27,0%-ról 14,0%-ra változott.

Az alacsony keresetű közfoglalkoztatottak aránynövekedésének eredőjeként a költségvetési szférában a munkaerőköltség 1,3%-kal csökkent. A foglalkoztatáshoz kapcsolódó költségek növekedése az építőiparban volt a legjelentősebb: az előző év azonos időszakához viszonyítva 6,7%.

8. tábla

Munkaerőköltség-index alakulása főbb összetevők szerint 2013. III. negyedév (2012. III. negyedév =100%)

Nemzetgazdasági ág	Munkajövedelem	Szociális költség	Munkaerőköltség (%)
Ipar (B–E)	102,9	95,0	101,1
Építőipar (F)	108,2	101,1	106,7
Kereskedelem, szállítás és raktározás, vendéglátás, információ és kommunikáció, pénzügyi szolgáltatás, ingatlanügyletek, üzleti szolgáltatások (G–N)	101,8	94,7	100,2
Ipar, építőipar és szolgáltatások (közszolgáltatások nélkül) (B–N)	102,5	95,1	100,8
Közszolgáltatás (O–S)	101,0	91,3	98,7
Nemzetgazdaság mezőgazdaság nélkül (B–S)	102,1	94,0	100,3

Forrás: Havi munkaügyi jelentés.

További információk, adatok (linkek):

- [Módszertan \(foglalkoztatás, munkanélküliség\)](#)
- [Módszertan \(nyilvántartott álláskeresők módszertana\)](#)
- [Módszertan \(intézményi munkaügyi adatgyűjtési rendszer módszertana\)](#)
- [Táblák \(STADAT\)](#)
- [Táblák](#)
- www.ksh.hu

Elérhetőségek:

- Judit.Lakatos@ksh.hu
Telefon: (+36-1) 345-6204
- Intézményi munkaügy:**
Vasas.Szilvia@ksh.hu
Telefon: (+36-1) 345-6205
- Munkaerő-felmérés:**
Rita.Varadi@ksh.hu
Telefon: (+36-1) 345-6468
- Információs szolgálat**
Telefon: (+36-1) 345-6789