

Munkaerő-piaci folyamatok, 2015. I. negyedév

Tartalom

1. Foglalkoztatottsági helyzetkép	1
1.1. Foglalkoztatottak	1
1.2. Üres álláshelyek	3
1.3. Munkanélküliek, inaktívak, potenciális munkaerő-tartalék	3
1.4. Nyilvántartott álláskereső	4
2. Kereset, munkajövedelem	5
2.1. Bruttó kereset	5
2.2. Nettó kereset és eltartotti kedvezmény	6

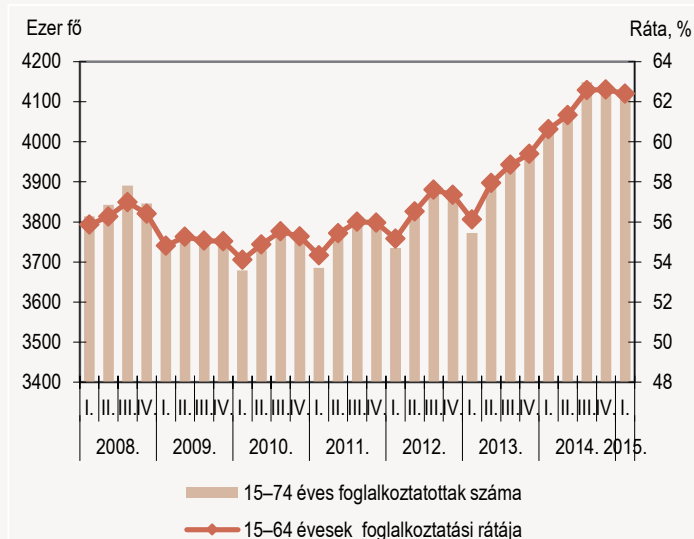
1. Foglalkoztatottsági helyzetkép

1.1. Foglalkoztatottak

2015. I. negyedévében a munkaerő-felmérés adatai szerint 4117,2 ezren voltak foglalkoztatottak, közel 80 ezerrel többen, mint az előző év azonos időszakában és 25 ezerrel kevesebben, mint 2014. IV. negyedévében. Ez utóbbi adat azt jelzi, hogy a foglalkoztatottak létszámának 2013–2014. évi – a célzott munkaerő-piaci beavatkozások kiegyenlítő hatásával összefüggésben bekövetkezett – folyamatos növekedése után, a trend változatlansága mellett, ismét érvényesülnek a foglalkoztatás szezonális jellemzői. A 15–64 évesekre számított foglalkozási ráta 62,4%-nak felelt meg, ami figyelemreméltó javulás a mélypontot jelentő 2010. I. negyedévi 54,1%-hoz képest, még úgy is, hogy a 8,3 százalékpontos növekedésből 1,8 százalékpontnyit a nevezőt jelentő 15–64 éves népesség létszámának időközbeni csökkenése magyaráz.

1. ábra

A foglalkoztatottak létszámának és a 15–64 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása

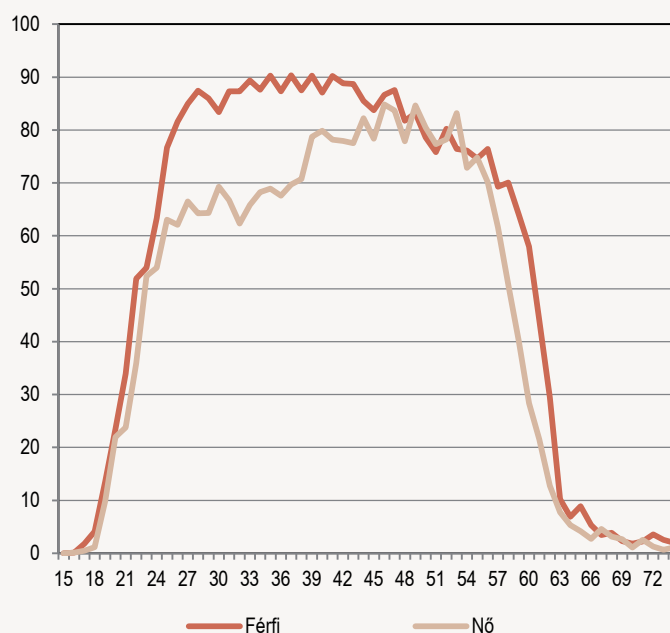


Forrás: Munkaerő-felmérés.

A 15–64 éves férfiak foglalkoztatási rátája jelentősen meghaladja az azonos korú nőket (68,3, illetve 56,7%). A nemenkénti különbség a 25 évesen aluliak esetében 4,5 százalékpont, és döntően az eltérő továbbtanulási arányból következik, majd 20 százalékpont körülire emelkedik a nők 25–39 éves korosztályánál a gyermekvállalás és az ebből fakadó inaktivitásuk következtében. A legkisebb különbség a középkorosztályt jellemzi (2015. I. negyedévében a 40–54 éves férfiak 83,8, a nők 79,8%-a volt foglalkoztatott), amihez hozzájárult, hogy a férfiak foglalkoztatási rátája – részben az egészségi állapot romlásával, részben a nagyobb arányú munkanélküiségükkel összefüggésben – 40 éves életkortól gyorsuló ütemben csökken, míg a nőké egészen a 45–49 éves korosztállyal bezárólag folyamatosan emelkedik. Ennek a kettősségnek a hatására az 50–54 éves korcsoportban a vizsgált időszakban a nők javára mutatkozó kismértékű különbség alakult ki. Az 55–59 éves korosztály még munkavállalási korú, de míg itt a férfiakat 70,6, a nőket csak 58,2%-os foglalkoztatási ráta jellemezte. Tekintettel arra, hogy az 50–54 éveseknél még a női foglalkoztatottság a magasabb, az eltérés egyértelműen a nők 40 éves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulási lehetősége miatt van, mint ahogy részben a 60–64 éves korosztályt jellemző – alacsonyabb – foglalkoztatási ráta melletti különbség is. (Jelenleg a nőknél 58 éves, a férfiaknál pedig 60 éves kornál csökken nagyobb mértékben a foglalkoztatási ráta, amely nagyrészt az életkorral, illetve a nőknél emellett a munkaviszony hosszával is korreláló nyugdíj-szabályokkal van összefüggésben).

2. ábra

A 15–74 évesek foglalkoztatási rátájának alakulása nemek és korévek szerint, 2015. I. negyedév



Forrás: Munkaerő-felmérés.

Az elmúlt két évben a foglalkoztatás növekedési üteme meghaladta az unió hasonló mutatóját, így relatív pozíciónk jelentősen javult. Jóllehet a korstruktúra két szélén még jelentős a lemaradásunk, viszont a különbség mind a 15–24 éves fiatalok, mind az 55–64 éves idősebbek esetében csökkent az elmúlt évben, míg a 25–54 évesekre számított foglalkoztatási ráta – a 2014. évi éves adatok szerint – meghaladta a 28 tagország átlagát. A 79,2%-os foglalkoztatási rátánk közel azonos a belga, a finn vagy a francia értékkel. A 15–64 évesekre számolt 61,8%-os foglalkoztatási aránnyal lemaradásunk 3,1 százalékpontonra mérséklődött, ezen belül a férfiakra jellemző mutató áll közelebb a megfelelő uniós átlaghoz.

Az előző év azonos negyedévéhez viszonyított 79,3 ezres foglalkoztatotti létszámnövekedésből a nők 43,7 ezer fővel részesültek, de a 2010. I. negyedévéhez viszonyított 438,4 ezer fős javulás összességében inkább a férfiaknak kedvezett. A közfoglalkoztatásban – 2014. I. negyedévéhez hasonlóan – nem jelentkezett a korábbi évekre jellemző markáns szezonális visszaesés. A munkaerő-felmérésben 175,9 ezren mondták azt, hogy közfoglalkoztatottként dolgoznak, ami lényegében megegyezik az előző év azonos időszakival. A munkavégzés helyéül külföldi települést megjelölők száma mintegy 10%-kal múlta felül az előző év azonos időszakit. Abszolút számban, valamint a foglalkoztatottak létszámához képest is egy év alatt Közép-Dunántúlon volt a legjelentősebb foglalkoztatásbővülés, míg a második helyre a Dél-Alföld került. A 15–64 évesekre számított 66,4%-os foglalkoztatási rátájával Közép-Dunántúl beérte Közép-Magyarországot. A régiók sorrendjében utolsó helyen, 57%-kal – 0,1 százalékponttal lemaradva Észak-Magyarországtól – Észak-Alföld állt. A megyék közötti különbség e téren értelemszerűen még nagyobb, míg a fővárosban 100 megfelelő korú lakosból 69 fő volt foglalkoztatott, addig Borsodban, Hajdú-Biharban, Somogyban és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében mindössze 55–56 fő.

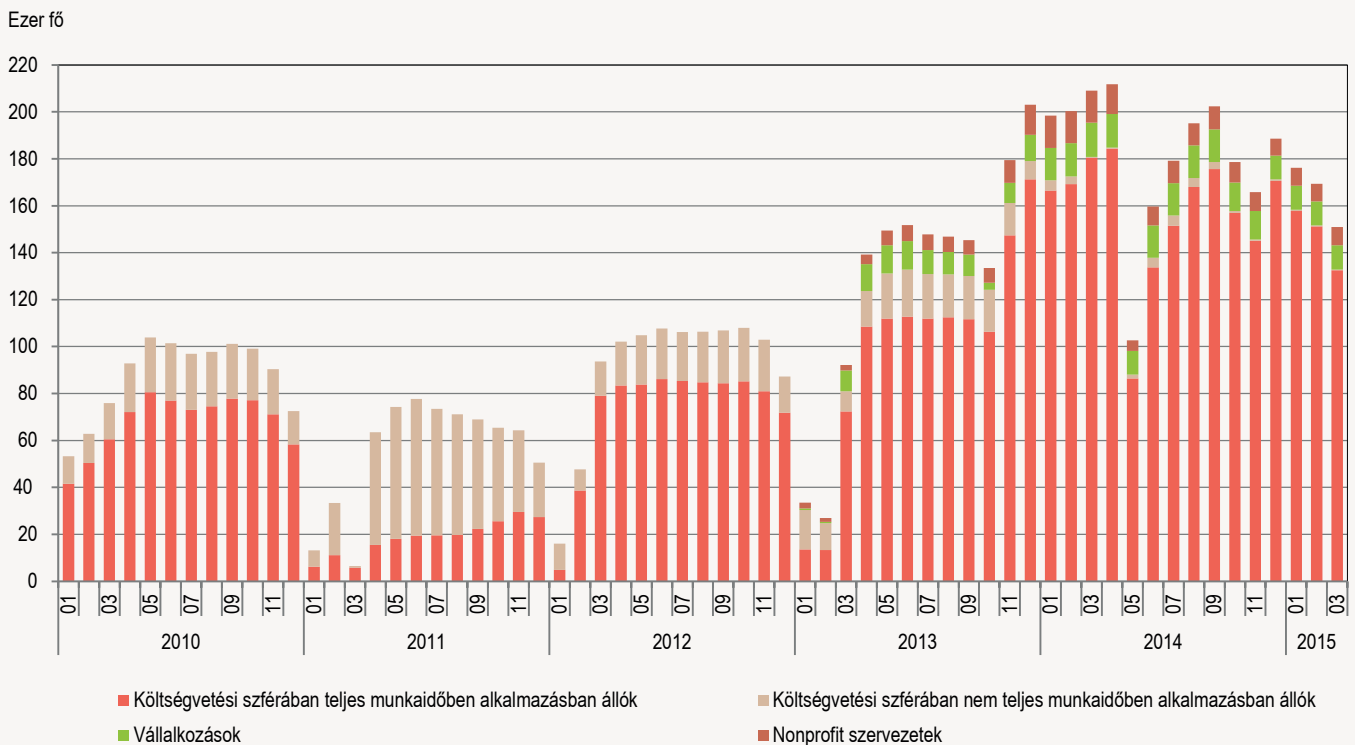
1. tábla

A foglalkoztatottak száma és a korábbi évek azonos időszakához viszonyított változása

Megnevezés	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatottak számának változása	
	2010. I.	2014. I.	2015. I.	2015. I. – 2010. I.	2015. I. – 2014. I.
Összesen	3 678,7	4 037,8	4 117,2	438,4	79,3
Férfi	1 952,2	2 184,9	2 220,5	268,4	35,6
Nő	1 726,6	1 852,9	1 896,6	170,0	43,7
Közép-Magyarország	1 192,3	1 295,1	1 315,7	123,4	20,6
Közép-Dunántúl	419,1	453,7	480,2	61,1	26,5
Nyugat-Dunántúl	399,2	441,4	439,6	40,4	-1,8
Dél-Dunántúl	329,2	353,0	357,7	28,5	4,7
Észak-Magyarország	389,1	431,6	439,7	50,6	8,1
Észak-Alföld	482,7	571,9	571,2	88,5	-0,7
Dél-Alföld	467,1	491,2	513,1	46,0	21,9
Alkalmazott	3 215,1	3 593,4	3 681,3	466,2	87,9
ebből: közfoglalkoztatottaknak tekinti magát	53,1	181,3	175,9	122,8	-5,4
Társas vállalkozás, szövetkezet tagja	143,3	163,9	152,5	9,2	-11,4
Vállalkozó, önálló	308,1	265,8	273,1	-35,0	7,2
Segítő családtag	12,2	14,7	10,3	-1,9	-4,4
Belföldi telephelyen dolgozik	3 633,3	3 944,3	4 012,0	378,7	67,7
Külföldi telephelyen dolgozik	45,4	93,6	105,2	59,7	11,6

Forrás: Munkaerő-felmérés.

A közfoglalkoztatottak számának havonkénti alakulása*



* 2012-ig csak a költségvetési szféráról van információ.

Forrás: Havi munkaügyi jelentés.

3. ábra

Az intézményi munkaügyi statisztika adatai szerint a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál 2015. I. negyedévében – a 10 ezer közfoglalkoztatottal együtt – 1 millió 901,6 ezren dolgoztak, 3,3%-kal, mintegy 60 ezer fővel többen, mint 2014. I. negyedévében. (A növekedés a közfoglalkoztatottak nélkül számolva 3,6%-nak felelt meg.) A 641 ezer alkalmazásban állóval a legnagyobb foglalkoztatónak minősülő feldolgozóipar létszámnövekedése összességében átlagos volt, de az egyes ágazatok létszámdinamikája jelentősen – bár az előző évinél kevésbé – különbözött egymástól. Kiemelkedő ütemben, mintegy 8%-kal bővült az alkalmazásban állók létszáma a járműgyártás, valamint a gumi- műanyag és nemfém ásványi termékek gyártása alágazatokban, miközben csökkent a textil- és ruházati, bőr és bőrtérkép valamint a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása alágazatokban. A jelentősebb létszámot foglalkoztató nemzetgazdasági ágak közül a kereskedelem, gépjárműjavításban 3,8, az építőiparban 3,4, az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység gazdálkodó szervezetinél pedig 7,5%-kal dolgoztak többen az egy évvel korábbinál.

A költségvetési szférában a nem közfoglalkoztatottként dolgozók létszáma 1,2%-kal 697 ezerre, a megfigyelt nonprofit szervezeteké pedig 6,7%-kal 96 ezerre nőtt. A közfoglalkoztatottakkal együtt a nonprofit szféra létszáma stagnált, a költségvetésé pedig 2,1%-kal csökkent.

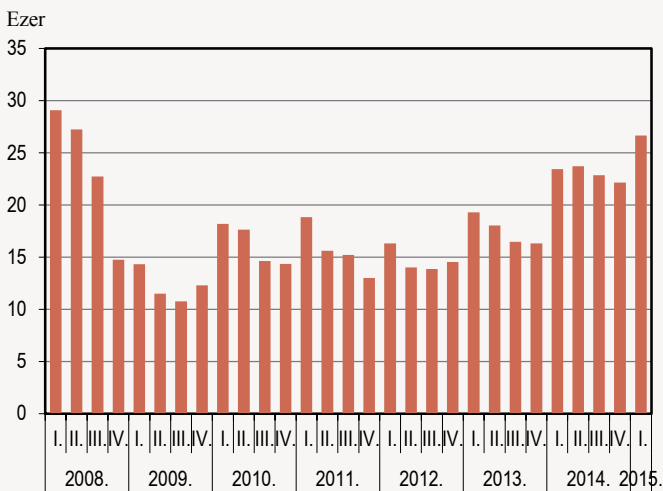
Közfoglalkoztatás keretében az év első negyedévében a Magyar Államkincstár adatai szerint havonta átlagosan 165,5 ezren kaptak bért. Ez 37 ezerrel ugyan kevesebb, mint az előző év azonos időszakos létszám, de jóval magasabb az ezt megelőző évek hasonló időszakát jellemzőnél. Jóllehet a negyedéven belül is volt némi csökkenés a tervezett 200 ezres átlaghoz képest, de a résztvevők számának korábbi igen erőteljes és jellemzően adminisztratív okokra visszavezethető éven belüli hullámlását sikerült jelentősen mérsékelni. A közfoglalkoztatás fő terepe a költségvetési szféra maradt, ahol havonta átlagosan 147,5 ezer ember dolgozott ebben a formában. A fennmaradó létszám közel egyenlően oszlott meg a versenyszféra (jellemzően többségi állami tulajdonú), illetve a nonprofit szféra szervezetei között.

1.2. Üres álláshelyek

A gazdasági helyzet javulását a betöltésre váró álláshelyek számának alakulása is jelzi. A nemzetgazdaság megfigyelt szegmensében az üres álláshelyek aránya 2015. I. negyedévében 1,5% volt. A versenyszférában, ebben a negyedévében – amikor a jellemzően év végére időzített nyugdíjba vonulás miatt általában a legmagasabb az új munkaerő iránti igény – közel 27 ezer állást szerettek volna a munkáltatók betölteni, ami 13,8%-kal növekedett egy év alatt és nagyságrendileg közelíti a válság előttihez.

4. ábra

Az üres álláshelyek számának alakulása a versenyszférában



Forrás: Intézményi üres álláshely statisztika.

1.3. Munkanélküliek, inaktívak, potenciális munkaerő-tartalék

A munkaerő-felmérés definíciója szerinti munkanélküliek száma az év első negyedévében 347,6 ezerre emelkedett, ami 16,5 ezerrel ugyan alacsonyabb volt az egy évvel korábbinál, de összhangban a foglalkoztatottak létszámának szezonális okokra visszavezethető csökkenésével mintegy 10%-kal meghaladta a 2014. IV. negyedévi szintet. Ez 7,8%-os munkanélküliségi rátának felelt meg, ami a 2014-es éves munkanélküliségi rátához hasonlóan alakult, így hazánk a munkanélküliség alakulását tekintve továbbra is az unió átlagosnál kedvezőbb helyzetű tagországai közé tartozik. Az utóbbi egy évben csökkent a férfiak és a nők munkanélküliségi rátája közötti különbség, vélhetően amiatt, hogy a munkanélküliek egy része a férfiakat nagyobb arányban foglalkoztató közmunka programokból került ki. (A férfi munkanélküliségi ráta 7,7, a női 7,8% volt). Kedvezően alakult az ifjúsági munkanélküliségi ráta, amely újra 20% alá süllyedt (2015. I. negyedévében 19,4% volt). A másik póluson a nyugdíjkorhatár emelése, illetve a munkaerőpiacról történő idő előtti kilépés megnehezítése azzal járt, hogy az 55–64 éves korosztály munkanélküliségi rátája (7,0%) egyrészt meghaladta az egy évvel korábbit, másrészt a szintje némileg magasabb volt a középkorostálya jellemző 6,9%-nál.

2. tábla

A fontosabb munkanélküli mutatók alakulása

Időszak	Munkanélküliek száma, ezer fő			Munkanélküliségi ráta, %				
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt	15–24 évesek	
2012.	I.	280,5	226,0	506,5	12,3	11,5	11,9	28,4
	II.	266,3	206,0	472,2	11,5	10,4	11,0	28,2
	III.	250,5	204,0	454,5	10,8	10,1	10,5	29,1
	IV.	251,0	208,4	459,5	10,8	10,4	10,6	27,2
2013.	I.	282,4	213,0	495,4	12,3	10,8	11,6	29,8
	II.	235,7	204,9	440,7	10,1	10,3	10,2	25,7
	III.	228,6	200,9	429,6	9,6	10,1	9,8	26,8
	IV.	210,3	188,3	398,5	8,9	9,4	9,1	24,1
2014.	I.	192,0	172,1	364,1	8,1	8,5	8,3	21,0
	II.	191,5	167,8	359,3	8,0	8,2	8,1	20,7
	III.	172,5	159,0	331,5	7,1	7,7	7,4	21,6
	IV.	171,0	147,5	318,5	7,1	7,2	7,1	18,3
2015.	I.	186,3	161,3	347,6	7,7	7,8	7,8	19,4

Forrás: Munkaerő-felmérés.

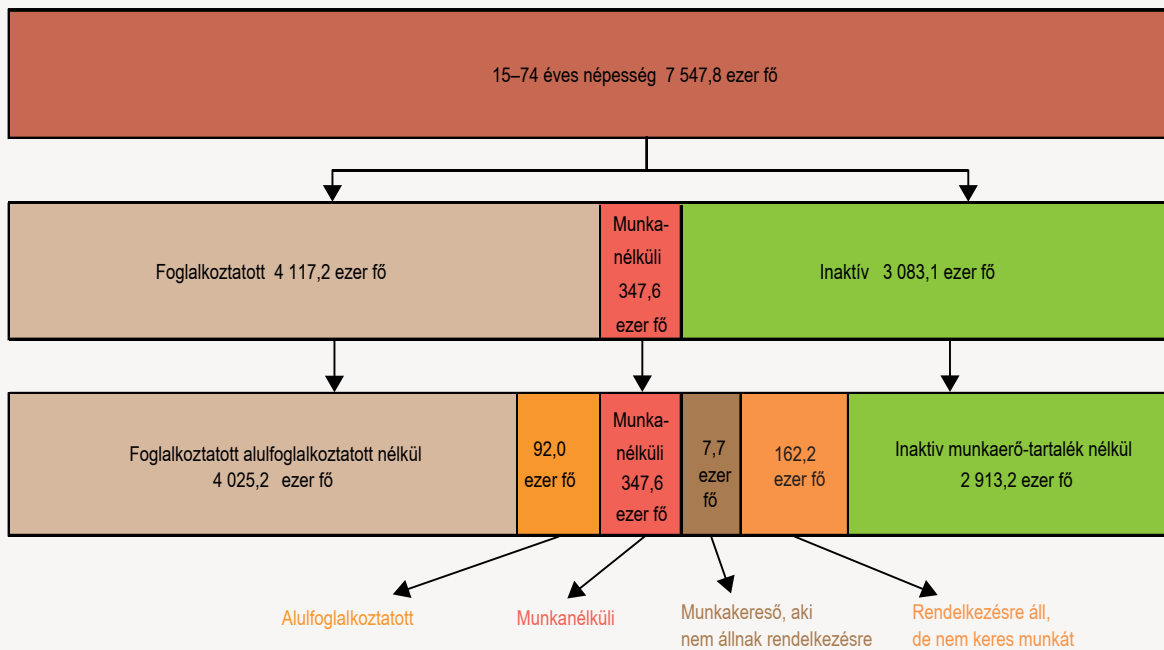
A közfoglalkoztatás kiterjesztésének fontos hozadéka volt, hogy a legreménytelenebb munkaerő-piaci helyzetben levők tömegeinek is esélyt tudott teremteni a munkavállalásra. Ennek ellenére a tartós munkanélküliség továbbra is létező probléma, a munkanélküli férfiak 44,3%-a, a nők 42,4%-a már legalább egy éve keresett munkát 2015. I. negyedévében.

A területi különbségek a munkanélküliség esetében még markánsabbak, mint a foglalkoztatásnál. Nyugat-Dunántúl 4,9%-os rátájával szemben a munkanélküliség annak ellenére volt Észak-Alföldön 11,9, illetve Észak-Magyarországon 10,8%-os, hogy a közfoglalkoztatásra szánt pénzforrások a rosszabb helyzetű térségekre koncentrálnak kerülnék elosztásra.

Az ún. potenciális munkaerő-tartalékként definiált uniós kategóriába 2015. I. negyedévében mintegy 610 ezren tartoztak, ebből 92 ezer fő olyan nem teljes munkaidőben foglalkoztatott volt, aki szeretett volna teljes munkaidősként dolgozni, míg 162 ezren az aktív keresés hiánya miatt nem minősülhettek munkanélkülinek.

5. ábra

Potenciális munkaerő-tartalék, 2015. I. negyedév



Forrás: Munkaerő-felmérés.

A 15–64 évesek közül 2015. I. negyedévében 2 millió 115 ezren voltak inaktívak, ez 5,5%-os csökkenést jelent az előző év azonos időszakához képest. A legnagyobb csoport, a nyugdíjasok, járadékosok számát döntően a nyugdíjkorhatár változása befolyásolta, de a csökkenés mértéke nemként eltérő volt. A tanulók esetében a demográfiai ok mellett a kötelező közoktatási részvétel korhatárának leszállítása és a kisebb továbbtanulási arány, míg a gyermekgondozási ellátást igénybe vevőknél vélhetően a munkaerő-piaci visszatérést ösztönző intézkedések hatása játszotta a főszerepet. A pénzügyi munkanélküli ellátás igénybevehetőségének korlátozása miatt drasztikusan csökkent az ellátás mellett inaktívnak minősülők száma, a közmunkaprogramok kiterjesztése, illetve a gazdasági élénkülés pedig az ún. egyéb inaktívak létszámának alakulására hatott.

3. tábla

A 15–64 éves inaktívak munkaerő-piaci távollétük oka szerint, 2015. I. negyedév

Megnevezés	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
	száma, ezer fő			előző év azonos időszaka=100%		
Nyugdíjas, járadékos	340,0	489,3	829,4	90,3	92,2	91,4
Gyermekgondozási ellátásban részesülő	3,1	230,7	233,8	114,2	97,6	97,8
Munkanélküliként, ellátásban részesülő	34,8	27,5	62,3	87,5	78,9	83,5
Tanuló	355,9	350,6	706,5	98,1	97,1	97,6
Ápolási díjban, árvaellátásban részesülő	15,1	35,0	50,1	101,4	111,5	108,3
Egyéb inaktív	90,6	142,2	232,7	89,8	96,9	94,0
15–64 éves inaktívak összesen	839,5	1 275,3	2 114,9	93,5	95,1	94,5

Forrás: Munkaerő-felmérés.

1.4. Nyilvántartott álláskeresők

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál álláskeresőként regisztráltak száma az elmúlt időszakban a munkaerő-felmérésben munkanélküliként definiáltak létszámalakulásánál szorosabban követte a közfoglalkoztatás alakulását. Mivel az év első három hónapjában a közfoglalkoztatásban résztvevők száma, ha nem is jelentősen, de folyamatosan csökkent, hónapról hónapra nőtt a regisztrált álláskeresőké. A regisztrált álláskeresők 2015. I. negyedévi átlagos létszáma 435,5 ezer fő volt, ami 2 ezer fővel kevesebb az előző év azonos időszakánál. A pályakezdő álláskeresőknek az összes álláskeresőn belüli aránya enyhén csökkent, amihez a gazdasági környezet kedvező alakulásán túl hozzájárult az alkalmazásuk esetén a Munkahelyvédelmi Akcióterv részeként igénybe vehető munkáltatói járulékfizetési kedvezmény is.

4. tábla

A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai

Időszak	Nyilvántartott álláskereső	Ebből:			
		pályakezdő	álláskeresési járadékban, segélyben részesülő	rendszeres szociális ellátásban	ellátatlan
2014.					
január	437 153	53 349	60 080	132 437	244 636
február	443 558	55 541	62 129	138 059	243 370
március	431 474	55 270	56 692	136 229	238 553
I. negyedév	437 395	54 720	59 634	135 575	242 186
2015.					
január	413 825	50 072	62 203	129 912	221 710
február	430 709	52 088	62 431	141 840	226 438
március	462 037	55 739	69 692	150 240	242 105
I. negyedév	435 524	52 633	64 775	140 664	230 084

Forrás: NMH regiszter (www.afsz.hu-statisztika).

Biztosítási alapon járó álláskeresési juttatásra átlagosan havi 64,8 ezer fő volt jogosult. Mivel az álláskeresési járadék juttatási ideje – a korábbi rendszer szerint megállapított ellátások kifizetése miatt – 2013 óta jellemzően 3 hónap, az ebben az ellátási formában részesülők száma már csak kismértékben változik. A közfoglalkoztatás kiterjesztésének eredményeként az elmúlt éveket jellemző csökkenő tendencia után 2015 I. negyedévében az előző évinél többen, átlagosan 140,7 ezren szereztek jogosultságot a havi 22 800 forintos foglalkozást helyettesítő támogatásra (szociális ellátásra). A regisztrált álláskeresők többsége – negyedéves átlagban 230 ezer fő – azonban semmilyen pénzbeli ellátásban nem részesült. A munkaügyi szervezethez bejelentett üres álláshelyek döntő többségét támogatott formában (azaz közfoglalkoztatottakkal) kívánták betölteni meghirdetők, így a közfoglalkoztatás kiterjesztése a betöltetlen álláshelyek számának alakulásában is tükröződik. A januári és februári 50 ezer alatti zárólétszám után március végén, amikor az új programok ismertté váltak, a munkaerőigény meghaladta a 114 ezer főt. A bejelentett létszámleépítések az első negyedévben összességében valamivel több mint 2 ezer főt érintettek.

2. Kereset, munkajövedelem

2.1. Bruttó kereset

2015 I. negyedévében a 2 millió 850,7 ezer főt foglalkoztató (a legalább 5 fős vállalkozásokat, a költségvetési intézményeket és a kiemelt nonprofit szervezeteket magában foglaló) megfigyelési körben a keresetek 4,1%-kal meghaladták az előző évit, ami 239,3 ezer forintos bruttó kereseti átlagot jelentett. A közfoglalkoztatottak nélkül számolt kereset növekedési üteme 3,0% volt, a bruttó keresetek átlaga 250,3 ezer forintnak felelt meg. A minimálbér január 1-től 105 ezer forintra, a garantált bérminimum 122 ezer forintra változott, ami egyaránt 3,4%-os növekedést jelentett.

A versenyszférában a közfoglalkoztatottak nélkül számolt 256,4 ezer forintos bruttó kereseten belül tovább nőtt a nem rendszeres kereseti ele-

me (prémium, jutalom) súlya. Azaz a vállalkozások, kihasználva azt, hogy a fogyasztóiár-index kedvező alakulása miatt a bérfejlesztésnél nem kell a rendszeres kereset vásárlóerejének megőrzésére koncentrálniuk, fokozottan éltek a különböző teljesítményhez kötött kifizetési formákon keresztül differenciálás lehetőségével. A nem rendszeres kifizetések kereseten belüli súlya 7,7% volt, de a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás nemzetgazdasági ágban 17, a pénzügyi, biztosítási tevékenység nemzetgazdasági ágban pedig 16,3% volt ez az arány.

A költségvetési szféra keresetalakulási ütemét (és a keresetek színvonalát) a központi – az utóbbi 7 évben mindig csak az itt dolgozók egy meghatározott körét érintő – intézkedések mellett jelentősen befolyásolja a közfoglalkoztatás kiterjedése. 2015 I. negyedévében az alacsony keresetű közfoglalkoztatottak létszámcsökkenésének eredményeként, a tarifális közfoglalkoztatási bérek átlagosnál kisebb, 2,3%-os emelése mellett, a közfoglalkoztatottak figyelembevételével számolt költségvetési keresetek 4,3, míg nélkülük számolva mindössze 2,3%-kal haladtak meg a 2014. I. negyedévit. Ez utóbbi 237,1 ezer forintos bruttó kereseti átlagot eredményezett.

A nem rendszeres kereseti elemek súlya a költségvetési szférában jóval kisebb, mint a versenyszférában, mivel a teljesítmények „extra” honorálására (jutalom kifizetésére) évek óta alig, vagy csak speciális teljesítményhez kötötten (pl. adóbeszedés) van forrás. 2015 I. negyedévében a nem rendszeres kereseti elemek kereseten belüli súlya itt még a 2,0%-ot sem érte el, akár a közfoglalkoztatottakkal, akár a nélkülük számított adatokat nézzük.

A foglalkoztatás súlyából következően a nemzetgazdasági szintű bruttó keresetek alakulására az előbbi két szféránál jóval kisebb hatást gyakoroló nonprofit szervezeti kör bruttó kereseti átlaga 229,3 ezer forintnak felelt meg közfoglalkoztatottak nélkül, illetve velük együttesen számolva 214 ezer forintnak. Az előbbi adathoz 2,3, az utóbbihoz 8,1%-os növekedési ütem társult.

A közfoglalkoztatás keretében dolgozók átlagos bruttó keresete – követve a tarifális közfoglalkoztatási bér emelését – 2,1 %-kal 79 453 forintra nőtt.

5. tábla

A teljes és a rendszeres bruttó átlagkereset alakulása, összesen és közfoglalkoztatottak nélkül, 2015. I. negyedév

Állománycsoport	Nemzetgazdaság összesen		Ebből:					
			versenyszféra		költségvetés		nonprofit szervezetek	
	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres	teljes bruttó átlagkereset	ebből: rendszeres
Összesen, forint/fő/hó								
Fizikai	162 617	157 827	173 075	167 026	126 330	125 751	144 011	142 779
Szellemi	323 583	299 177	385 440	344 370	251 860	246 496	267 700	261 786
Együtt	239 289	225 155	255 297	235 689	208 355	204 649	213 988	210 107
Előző év azonos időszaka=100,0%								
Fizikai	104,9	104,7	103,6	103,5	105,8	105,8	118,2	118,4
Szellemi	103,2	102,8	103,3	102,7	102,3	102,4	103,2	102,4
Együtt	104,1	103,8	103,5	103,1	104,3	104,4	108,1	107,5
Ebből: közfoglalkoztatottak nélkül, forint/fő/hó								
Fizikai	173 218	167 833	173 986	167 881	169 804	168 730	162 407	160 890
Szellemi	326 617	301 890	385 631	344 533	256 436	250 920	270 472	264 465
Együtt	250 307	235 202	256 376	236 648	237 123	232 597	229 310	225 014
Előző év=100,0%								
Fizikai	103,4	103,3	103,3	103,2	103,0	103,0	108,6	108,9
Szellemi	103,1	102,6	103,3	102,7	102,0	102,2	102,7	101,9
Együtt	103,0	102,7	103,3	102,9	102,3	102,4	102,3	101,8

Forrás: Havi munkaügyi jelentés.

A költségvetési intézményeknél, illetve a delegált állami feladatokat ellátó nonprofit szervezeteknél dolgozók közül a keresetben nem számító kompenzációban részesülhetnek azok, akiknek nettó keresete a 2011. évtől érvényes jövedelemadó-, illetve járulékszabályok következtében csökkent. A keresetkorrekciós intézkedések és a demográfiai csere eredményeként az érintettek száma folyamatosan csökken, 2015 I. negyedévében így már csak 189 ezren igényelték a kompenzációt, amelynek összege a költségvetési szférában átlagosan 10 200 forint, a nonprofit szervezeti körben pedig, ahol csak néhány ezer főt érint, 9 600 forint volt.

A nemzetgazdaságban a havi 251,4 ezer forintnak megfelelő munkajövedelem 4,2%-kal haladta meg az előző évit, a kereseten felüli egyéb munkajövedelmek súlya pedig 4,8%-a volt a teljes munkajövedelemnek.

2.2. Nettó kereset és eltartotti kedvezmény

2015 I. negyedévében, a 2014. évihez hasonlóan, sem a munkavállalókat terhelő járulékok, sem a személyijövedelemadó-sávok nem változtak, így a nettó kereset növekedési üteme megegyezett a bruttó keresetével. Közfoglalkoztatottak nélkül számolva a nemzetgazdasági szintű nettó kereset átlagosan 164 ezer forint, azokkal együttesen pedig 156,7 ezer forint volt. A versenyszférában nem közfoglalkoztatás keretében dolgozók 167,9 ezer forintot, a költségvetési szférában 155,3 ezer forintot kaptak kézhez. A közfoglalkoztatotti nettó kereseti átlag 52 ezer forintnak felelt meg. A fogyasztói árak 1,0%-os csökkenése mellett a keresetek vásárlóereje 5,2%-kal (közfoglalkoztatotti kör nélkül számolva a nettó kereset változást 4,0%-kal) múlta felül az előző évit.

6. tábla

A családi kedvezmény figyelembevételével számított nettó és reálkereset alakulása, 2015. I. negyedév

Eltartott gyermekek száma	Számított nettó kereset, forint/fő/hó	Nettó kereset	Reálkereset	Az alkalmazásban állók létszám-megoszlása, %
		2014 I. negyedévéhez viszonyított változása, %		
0 gyermek	153 294	4,0	5,0	48,5
1 gyermek	160 739	4,0	5,1	25,4
2 gyermek	179 988	4,0	5,1	20,1
3 vagy több gyermek	203 698	3,5	4,5	6,0
Nemzetgazdaság összesen	163 557	4,0	5,0	100,0

Forrás: A havi munkaügyi jelentés és a HKÉF adatait felhasználó mikroszimulációs modell.

Egy és két eltartott esetén eltartottanként havi 62 500 forint, három és több eltartott esetén pedig 206 250 forint adóalap-kedvezmény érvényesíthető, amit 2014-től a munkavállalói nyugdíj- és egészségbiztosítás járulék terhére is igénybe lehet venni. A családi adókedvezmény figyelembevételével számított nettó kereset a háztartások demográfiai és jövedelmi adatait is felhasználó mikroszimulációs modell eredménye szerint – a legalább három eltartotttól gondoskodó keresőknél – 2015 I. negyedévében átlagosan 203,7 ezer forint, ami 50 ezer forinttal több az eltartott után kedvezményre nem jogosultak esetén számított nettó kereseti átlagnál.

További Információk, adatok (linkek):

[Módszertan \(foglalkoztatás, munkanélküliség\)](#)

[Módszertan \(nyilvántartott álláskeresők módszertana\)](#)

[Módszertan \(intézményi munkaügyi adatgyűjtési rendszer módszertana\)](#)

[Adminisztratív munkanélküliségi adatok módszertana](#)

[Táblák \(STADAT\)](#)

[Táblák](#)

www.ksh.hu

Elérhetőségek:

kommunikacio@ksh.hu

[Információs szolgálat](#)
Telefon: (+36-1) 345-6789