

KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL
HUNGARIAN CENTRAL STATISTICAL OFFICE

**MŰSZAKREND, MUNKAREND,
SZERVEZETTSÉG**

***WORKING TIME ARRANGEMENT
ORGANIZATION
2005***

BUDAPEST, 2005

©Készült a Központi Statisztikai Hivatal
Életszínvonal- és Emberierőforrás-statisztikai főosztályának
Munkaügy-statisztikai osztályán

*Produced in the Section of Labour Statistics of the
Department of Living Standard and Human Resources Statistics*

Central Statistical Office

ISBN 963 215 777 X

Főosztályvezető:

Head of Department:

dr. Lakatos Judit

Osztályvezető:

Head of Section:

Lindnerné dr. Eperjesi Erzsébet

Összeállította:

Compiled by:

Csaba Erika

Közreműködött:

Contributors:

Főző Judit

Kovács Anna

Pozsonyi Dóra

Szilágyi Éva

Másodlagos publikálás csak a forrás megjelölésével történhet!

A kiadvány kialakítása egyedi, annak tördelési, grafikai, elrendezési és megjelenési megoldásai a KSH tulajdonát képezik. Ezek átvétele, alkalmazása esetén a KSH engedélyét kell kérni.

Any secondary publication is allowed only by the indication of source.

All rights concerning the layout graphics and design work of this publication are reserved for HCSO. Any kind of reproduction of them has to be approved by HCSO.

Kiadó: Központi Statisztikai Hivatal

Published by the Hungarian Central Statistical Office

A kiadvány megrendelhető:

a KSH Marketingosztályán,

1024 Budapest II., Keleti Károly u. 5-7.

Telefon: 345-6570, fax: 345-6699

345-6550, 345-6486 345-6877

A kiadvány megvásárolható:

a KSH Statisztikai Szakkönyvesboltjában,

1024 Budapest II., Keleti Károly u. 10.

Telefon: 212-4348,

valamint a KSH megyei igazgatóságain

This publication can be ordered at the following address:

HCSO, Marketing Section,

H-1024 Budapest, Keleti Károly str. 5-7.

Telephone: (36-1) 345-6560, fax:(36-1) 345-6699

(36-1) 345-6550 (36-1) 345-6486

This publication can be purchased at the following address:

Statistical Bookshop,

H-1024 Budapest, Keleti Károly str. 10.

Telephone: (36-1) 212-4348

and at the county directorates of the HCSO

TARTALOM – CONTENTS

	Oldal <i>Page</i>
Bevezető.....	7
Munkaidő, műszakrend.....	7
Az alkalmazottak műszakrendje.....	7
Munkaidő-beosztás.....	10
Munkából való távollét.....	11
Túlórák.....	11
Rész munkaidőben történő foglalkoztatás.....	11
Vállalkozók, vállalkozások tagjainak munkavégzési jellemzői.....	12
Szervezettség, érdekvédelem.....	13
<i>Summary</i>	16
 Táblázatok / <i>Tables</i>	
1.1. Az alkalmazottak száma munkarend, műszakrend és nemek szerint, nemzetgazdasági áganként, 2004 <i>Employees by Shift Work Patterns, Industry and Sex, 2004</i>	21
1.2. Az alkalmazottak megoszlása munkarend, műszakrend és nemek szerint, nemzetgazdasági áganként, 2004 <i>Employees by Shift Work Patterns, Industry and Sex, 2004</i>	22
1.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkarend, műszakrend és foglalkozási főcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Shift Work Patterns and ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	23
1.4. Az alkalmazottak száma munkarend, műszakrend és korcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Shift Work Patterns and Age-groups, 2004</i>	24
2.1. Az alkalmazottak száma és megoszlása műszakrendjükkel, munkarendjükkel való elégedettség és nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004 <i>Employees by Convenience of Working Time Arrangement for Personal Life Situation Industry and Sex, 2004</i>	25
2.2. Az alkalmazottak száma és megoszlása műszakrendjükkel, munkarendjükkel való elégedettség, műszakrend, munkarend és nemek szerint, 2004 <i>Employees by Convenience of Working Time Arrangement for Personal Life Situation Working Time Arrangement and Sex, 2004</i>	26
3.1. Az alkalmazottak száma munkaidő-beosztás, nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004 <i>Employees by Variable Working Hours and by Industry and Sex, 2004</i>	27
3.2. Az alkalmazottak megoszlása munkaidő-beosztás, nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004 <i>Employees by Variable Working Hours and by Industry and Sex, 2004</i>	28
3.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és foglalkozási főcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Variable Working Hours and by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	29
3.4. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és korcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Variable Working Hours and by Age-groups, 2004</i>	30
3.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, nemenként, 2004 <i>Employees by Variable Working Hours and by Highest Finished Educational Level, 2004</i>	31

3.6. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és képzési területek szerint, 2004	
<i>Employees by Variable Working Hours and by Qualifications, 2004</i>	32
4. Kötött, vagy részben kötött, illetve rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása múlt heti távollétük szerint, nemenként, 2004	
<i>Employees by Absence from Work Last Week and by Sex, 2004</i>	33
5.1. A túlórázás jellemzői nemzetgazdasági ágak szerint, 2004	
<i>Features of Working Overtime by Industry, 2004</i>	34
5.2. A túlórázás jellemzői foglalkozási főcsoportok szerint, 2004	
<i>Features of Working Overtime by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	34
5.3. A túlórázás jellemzői korcsoportok és nemek szerint, 2004	
<i>Features of Working Overtime by Age-groups and Sex, 2004</i>	35
6.1. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004	
<i>Working Time Pattern of Part Time Employees by Industry and Sex, 2004</i>	36
6.2. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004	
<i>Working Time Pattern of Part Time Employees by ISCO-88 Major Groups, and Sex, 2004</i>	36
6.3. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása korcsoportok szerint, 2004	
<i>Working Time Pattern of Part Time Employees by Age-groups, 2004</i>	37
6.4. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazott nők száma és megoszlása háztartási jellemzőik szerint, 2004	
<i>Working Time Pattern of Part Time Employees by the Household Features of Females, 2004</i>	37
7.1. Az alkalmazottak száma a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint nemenként, 2004	
<i>Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by Industry and Sex, 2004</i>	38
7.2. Az alkalmazottak számának megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint nemenként, 2004	
<i>Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by Industry and Sex, 2004</i>	39
7.3. Az alkalmazottak száma a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint nemenként, 2004	
<i>Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004</i>	40
7.4. Az alkalmazottak megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004	
<i>Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004</i>	41
7.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és korcsoportok szerint nemenként, 2004	
<i>Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace and by Age-groups, 2004</i>	42
8.1. A szakszervezeti tagok száma és aránya nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004	
<i>Trade Union Members by Industry and Sex, 2004</i>	43
8.2. A szakszervezeti tagok száma és aránya foglalkozási főcsoportok és nemek szerint, 2004	
<i>Trade Union Members by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004</i>	44

8.3. A szakszervezeti tagok száma és aránya korcsoportok és nemek szerint, 2004 <i>Trade Union Members by Age-groups and Sex, 2004</i>	45
9.1. Az alkalmazottak száma üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004 <i>Employees by Presence of Works Council at their Workplace by Industry and Sex, 2004</i>	46
9.2. Az alkalmazottak megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004 <i>Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by Industry and Sex, 2004</i>	47
9.3. Az alkalmazottak száma üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004 <i>Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004</i>	48
9.4. Az alkalmazottak megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004 <i>Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004</i>	49
9.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és korcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Presence of Works Council at their Workplace and by Age-groups, 2004</i>	50
10.1. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004 <i>Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by Industry, 2004</i>	51
10.2. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, foglalkozási főcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	52
10.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, korcsoportok szerint, 2004 <i>Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by Age-groups, 2004</i>	53
11.1. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e bérüket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004 <i>Distribution of Employees According to that their Pay is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by Industry, 2004</i>	54
11.2. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e munkarendjüket, munkakörülményeiket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004 <i>Distribution of Employees According to that their Working Scedule is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by Industry, 2004</i>	54

11.3. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e bérüket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, foglalkozási főcsoportok szerint, 2004 <i>Distribution of Employees According to that their Pay is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	55
11.4. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e munkarendjüket, munkakörülményeiket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, foglalkozási főcsoportok szerint, 2004 <i>Distribution of Employees According to that Working Scedule is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	55
12.1. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről nemzetgazdasági áganként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by Industry, 2004</i>	56
12.2. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről foglalkozási főcsoportonként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	57
12.3. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről korcsoportonként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by Age-groups, 2004</i>	58
13.1. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, nemzetgazdasági áganként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Working for Single or More Customer and by Industry, 2004</i>	59
13.2. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, foglalkozási főcsoportonként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Working for Single or More Customer and by ISCO-88 Major Groups, 2004</i>	60
13.3. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, korcsoportonként, 2004 <i>Self-employed, Members of Enterprises by Working for Single or More Customer and by Age-groups, 2004</i>	61
Módszertani leírás.....	63
<i>Methodological Description</i>	67
Függelék – <i>Appendix</i>	71
Kérdőív – <i>Questionnaire</i>	73

Jelmagyarázat

0,0 = A mutató értéke olyan kicsi, hogy kerekítve zérust ad

... = Az adat a hozzá tartozó alacsony minta elemszám miatt nem közölhető.

Explanation of symbols

0,0 = Less than half of unit.

... = Confidential data closed because of low size of sample element

Bevezető

2004 II. negyedévében a munkaerő-felméréshez kapcsolódó kötelező ad hoc modul témája – hasonlóan a 2001. évihez – a munkaidő, műszakrend volt, mely ez alkalommal is kiegészült a szervezethez vonatkozó kérdések, illetve a juttatások számbavételével.

A korábbi bontások mellett (kor, nem, foglalkozási főcsoport, nemzetgazdasági ágak és településtípusok) helyenként megtalálhatók még a legmagasabb iskolai végzettség és annak szakiránya, nők háztartási jellemzői (gondoz-e gyermeket és milyen korút), valamint a foglalkozási viszony szerinti bontás is.

Munkaidő, műszakrend

Az alkalmazottak műszakrendje

Az alkalmazottakon belül a legnagyobb súlyt a normál, egy műszakos munkarendben dolgozók képviselik 71%-kal, ami mintegy 2 százalékponttal magasabb, mint 3 évvel korábban. Ugyancsak nőtt azok aránya, akik hétfvégén is munkát végeztek. E két csoport alkotja az alkalmazottak 86%-át. A nem több műszakos, rendhagyó műszakrend továbbra sem tekinthető elterjedtnek.

Az alkalmazottak megoszlása munkarend, műszakrend szerint, nemenként

Műszakrend, munkarend	2001			2004		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	Együtt
Egy műszakos, normál nappali munkarend	64,9	73,3	68,9	67,9	74,7	71,2
Két és három műszakos munkarend, de hétfvégén nincs munkára beosztva	9,2	10,4	9,8	7,1	7,7	7,4
Két, három és négy műszakos munkarend, ahol hétfvégi munkavégzés is van	14,8	9,7	12,4	16,5	13,1	14,9
Nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorissággal változóan	2,6	1,1	1,8	2,2	0,7	1,5
Egy műszakos, de nem nappali munkarend	4,3	2,6	3,5	1,1	0,8	0,9
Egyéb munkarend	4,2	2,9	3,6	5,2	3,0	4,1
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Az egy műszakos, normál nappali műszakrend a pénzügyi tevékenység, az oktatás és az építőipar nemzetgazdasági ágakban a legelterjedtebb (90% vagy azt meghaladó), miközben a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén dolgozók körében nem éri el az 50%-ot sem. A két és három műszakos, 5 napos munkarend csupán a súlyát tekintve jelentős a feldolgozóiparban (18%), a többi nemzetgazdasági ágban jelentősége marginális. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágban dolgozók mintegy 1/3 része két vagy három műszakos, de hétfvégi munkavégzéssel is járó műszakrendben dolgozik, ezt követik az egészségügy, szociális ellátás (24%) és szállítás, raktározás, posta, távközlés ágak (16%). Az átlagot meghaladó mértékben van még jelen a kereskedelemben és a feldolgozóiparban ez a fajta munkarend. A műszakbeosztások

egyéb formái (a folyamatos, a nappali és az éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem hetente változó módon, az egy műszakos, de nem nappali, a készenléti jellegű és egyéb, meg nem nevezett formák) előfordulása csekély, mindössze 9%.

Az alkalmazottak számának megoszlása munkarend, műszakrend és nemzetgazdasági ágak szerint

Nemzetgazdasági ág		Egy műszakos, normál	Két és három műszakos, hétvégi munkavégzés		Egyéb	Összesen
			van	nincs		
jele	megnevezése					(%)
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	75,4	9,9	1,7	13,0	100,0
C-E	Ipar	62,5	14,3	17,1	6,1	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	61,5	14,6	18,1	5,8	100,0
F	Építőipar	89,4	2,9	2,2	5,5	100,0
G	Kereskedelem, javítás	71,4	18,8	4,6	5,2	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	46,5	31,5	3,9	18,1	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	59,7	15,6	4,1	20,6	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	93,5	1,7	1,3	3,5	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	79,2	7,0	3,1	10,7	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	81,7	5,4	1,1	11,8	100,0
M	Oktatás	90,8	1,0	5,3	2,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	57,7	23,9	6,5	11,9	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	67,5	9,3	3,7	19,5	100,0
	Összesen	71,2	12,3	7,4	9,1	100,0

A hagyományos, egy műszakos, normál nappali munkarendben dolgozó férfiak aránya 68%, szemben a nők 75%-os arányával. A fizikai foglalkozásúak körében magasabb azok aránya, akik nem hagyományos, egy műszakos, normál nappali munkarendben dolgoznak, ami a két és három műszakosnak jelölt, hétvégi munkavégzéssel is járó munkarend nagyobb súlyára utal. A szolgáltatási jellegű foglalkozásúaknak alig több mint fele dolgozik egy műszakos, normál nappali munkarendben. A két és három műszakos munkarendek esetében a választóvonalat ebben az esetben is a hétvégi munkavégzés megléte vagy hiánya jelenti, sokkal inkább, mint a műszakok száma.

Az alkalmazottak megoszlása munkarend, műszakrend és foglalkozási főcsoportok szerint

(%)						
jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	Egy mű- szakos, normál	Két és három műszakos, hétvégi munkavégzés		Egyéb	Összesen
			van	nincs		
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviseleti vezetők, gazdasági vezetők	85,7	5,4	4,2	4,7	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	88,2	2,7	3,4	5,7	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk. Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű fogl.	75,1	11,4	4,9	8,6	100,0
4.	Szellemi foglalkozásúak összesen	82,7	7,2	3,9	6,2	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	52,1	25,9	5,2	16,8	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	68,5	14,4	1,2	15,9	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	72,9	10,0	11,2	5,9	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	50,5	19,1	18,1	12,3	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	76,0	10,0	4,8	9,2	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen	63,1	12,3	10,0	10,8	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl.	54,1	16,1	1,6	28,2	100,0
	Összesen	71,2	12,3	7,4	9,1	100,0

Nem találunk szoros összefüggést a nők esetében a hagyományos, egy műszakos, normál nappali munkarend és aközött, hogy nevelnek-e 15 évnél fiatalabb gyermeket és a gyermek milyen korú. A hétvégi munkavégzéssel is járó több műszakos munkarend előfordulása viszont már gyakoribb a 7–14 éves gyermeket nevelők körében.

A megkérdezett alkalmazottak túlnyomó többsége, 92%-a elégedett a műszakrendjével. E tekintetben sem nemenként, sem korcsoportonként nem tapasztalható lényegi eltérés. Ágazati bontást tekintve elsősorban a legnagyobb létszámot kitevő feldolgozóipari dolgozók, a szálláshelyszolgáltatás és vendéglátás területén dolgozók, valamint az egészségügyben és szociális ellátásban alkalmazottak szeretnék a jelenlegitől eltérő munkarendben dolgozni, s egyben körükben a leggyakoribb a hagyományostól eltérő munkarend (több műszak, hétvégi munkavégzés stb.) A legnagyobb arányban az oktatásban dolgozók vannak megelégedve a munkarenddel, amit valószínűleg nagymértékben befolyásol a hosszú iskolai szünet és a szokásosnál alacsonyabb heti kötelező óraszám.

Az alkalmazottak zömét (71%-át) kitevő normál egy műszakos munkarendben dolgozók 96%-a elégedett műszakrendjével. A hétvégi munkavégzéssel nem járó két műszakos, illetve egyéb kategóriába sorolt munkarendben dolgozók kivételével a többi munkarendben dolgozók körében 20%-ot megközelítő vagy azt meghaladó azok aránya, akik elégedetlenek jelenlegi műszak-beosztásukkal.

Az alkalmazott nők száma és megoszlása háztartási jellemző és munkarend, műszakrend szerint

Nők háztartási jellemzői	Egy műszakos, normál	Két és három műszakos, hétvégi munkavégzés		Egyéb	Összesen
		van	nincs		
Létszám (fő)					
A háztartásában					
– nevel 0–6 éves gyermeket, de nem nevel 7–14 éves gyermeket	67 608	9 285	7 646	5 702	90 241
– nem nevel 0–6 éves gyermeket, de nevel 7–14 éves gyermeket	233 452	41 532	27 556	16 403	318 943
– nevel 0–6 éves és 7–14 éves gyermeket is	45 167	6 691	4 070	4 416	60 344
– nem nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket, vagy nincs gyermeke	814 422	127 685	80 228	62 000	1 084 335
Válaszó alkalmazott nők összesen	1 160 649	185 193	119 500	88 521	1 553 863
Megoszlás (%)					
A háztartásában					
– nevel 0–6 éves gyermeket, de nem nevel 7–14 éves gyermeket	74,9	10,3	8,5	6,3	100,0
– nem nevel 0–6 éves gyermeket, de nevel 7–14 éves gyermeket	73,2	13,0	8,6	5,1	100,0
– nevel 0–6 éves és 7–14 éves gyermeket is	74,8	11,1	6,7	7,3	100,0
– nem nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket, vagy nincs gyermeke	75,1	11,8	7,4	5,7	100,0
Válaszó alkalmazott nők összesen	74,7	11,9	7,7	5,7	100,0

Munkaidő-beosztás

Az alkalmazottak 91%-a 2 millió 957 ezer fő dolgozik kötött vagy részben kötött (ahol a napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg) munkaidő-beosztásban. Az ipari és építőipari foglalkozásúak dolgoznak a legnagyobb arányban kötött vagy részben kötött munkaidőben (94%). A munkaidő-beosztás tekintetében legtöbb rugalmasságra a vezetőbeosztásban dolgozóknak (1. foglalkozási főcsoport) és a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásúaknak nyílik lehetősége. A többi, nem kötött munkaidő-beosztás esetén a fent említett két csoporton kívül még az egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozásúak (2. foglalkozási főcsoport) aránya haladja meg jelentősebb mértékben az átlagot. Ágazati bontásban az egyéb szolgáltatásban, a mezőgazdaságban és az erdőgazdálkodásban, valamint az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás területén dolgozók körében a legalacsonyabb a kötött munkaidőben dolgozók aránya, míg az oktatásban, a közigazgatásban és az egészségügyben a legmagasabb. A termelőszférában és a szolgáltatási szektorban a kötött munkaidő-beosztás közel azonos súllyal bír.

Az alkalmazott férfiak 89%-a, a nők 93%-a dolgozik kötött munkaidőben. Ez utóbbin belül 30% azok aránya, akik nevelnek 15 évesnél fiatalabb gyermeket. A kötött vagy részben kötött munkaidőben dolgozók 1/3-a gimnáziumi, egyéb középiskolai végzettségű, 30%-ot meghaladó a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya, 20%-uk felsőfokú végzettségű. A felsőfokú végzettségűek körében a legalacsonyabb a kötött munkaidőben dolgozók aránya.

Az alkalmazottaknak csupán 2,4%-a dolgozik rugalmas munkaidő-beosztásban, ennél 1 százalékponttal nagyobb a kötetlen munkaidőben dolgozók csoportja, míg 3,4% az egyéb munkaidő-beosztásúak aránya. A rugalmas, illetve kötetlen munkaidő-beosztásban dolgozók kvalifikáltsága az átlagosnál magasabb.

Munkából való távollét

A kötött vagy részben kötött munkaidőben dolgozók mindössze 8%-a, 237 ezer fő dolgozott fél napnál kevesebbet, vagy legalább fél napot volt távol a felvételt megelőző héten a munkájától, ugyanez az arány a rugalmas munkaidőben dolgozók körében 17%. A kötött munkaidőben dolgozókon belül a távollévők zöme (68%-a) legalább fél napot volt távol vagy szabadságon, vagy más okból, míg a másik nagy csoportot azok alkotják, akik csak néhány órára kéredeztek el (29%). Az egyén munkából való távollétét úgy tűnik, nem befolyásolja jelentősen sem a nemzetgazdasági ág, sem a foglalkozási főcsoport, sem a korcsoport.

Túlórák

Egy vállalat számára a műszakrend mellett a túlórák elrendelése is lehetőséget adhat munkacsúcsok idején a termelés, szolgáltatás iránti igények rugalmas kielégítésére, általa kiváltható újabb munkaerő bevonása, amely költségkímélést jelent. A három évvel korábbi adatokat összevetve a jelenlegivel azt tapasztaljuk, hogy miközben csökkent a túlórázók száma és aránya, az egy főre jutó túlórák, ezen belül a fizetett és a fizetetlen túlórák száma is változatlanok mondható. Az alkalmazottak 5,5%-a, 178 ezer fő túlórázott, ami a férfiak esetében az átlagosnál 1 százalékponttal magasabb előfordulást jelent. Az egy túlórázóra eső heti túlórák száma 10,1 óra, ezen belül a nem fizetett túlóráké 2,6 óra. A túlórázók aránya az építőiparban és a pénzügyi tevékenység, biztosítás, nyugdíjalap-kezelés ágazatban a legmagasabb (9%), az oktatásban pedig a legalacsonyabb (3,8%).

Egy túlórát végzőre a férfiaknál átlagosan 8,4, a nőknél 6,0 fizetett túlóra esik. A fizetett túlórák 55,7%-a három nemzetgazdasági ágba sűrűsödik: feldolgozóipar (32,6%), építőipar (15,4%), valamint szállítás, raktározás, posta és távközlés (7,7%).

A szolgáltatási ágakban dolgozók jobban ki vannak téve annak a veszélynek, hogy túlórájuk díjazás nélkül marad. A nők e tekintetben úgy tűnik, némileg kiszolgáltatottabbak, mint a férfiak.

A férfiak körében a szellemi és fizikai foglalkozásúak közel azonos arányban túlóráznak (6,6, illetve 6,3%), míg a nők esetében a fizikai foglalkozásúakra nagyobb mértékben jellemző a túlóravégzés (5,0, illetve 3,7%). A férfiaknál az első két foglalkozási főcsoportba tartozók (vezetői, illetve felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozásúak) túlóráznak a legnagyobb arányban (7,2, illetve 7,7%). A nők körében a legtöbbet túlórázók az 1. foglalkozási főcsoportba tartozók. A fizikai foglalkozásúak magasabb óraszámban teljesítenek túlórát, mint a szellemi foglalkozásúak. Az egy túlórázóra eső fizetett túlórák száma a többnyire betanított munkát végző gépkezelők, összeszerelők, valamint az ipari és az építőipari foglalkozásúak körében a legmagasabb. Az alkalmazott kora nem befolyásolja számottevően a túlóravégzés gyakoriságát és hosszát.

Részmunkaidőben történő foglalkoztatás

Hagyományostól eltérő foglalkoztatásnak tekinthető a részmunkaidőben történő foglalkoztatás. A felvételen azok kerültek ebbe a csoportba, akik főmunkájukban részidős munkavégzést

jelöltek. A részmunkaidőben dolgozók aránya Magyarországon viszonylag alacsony. Munkavállalói oldalról az alacsony jövedelem – melyet a család más kereső tagjainak jövedelme nem tud ellensúlyozni –, esetenként pedig a fajlagos utazási idő hosszúsága miatt, munkaadói oldalról elsősorban a magas járulékkerhek és az egészségügyi hozzájárulás költségei szabnak gátat a terjedésének. 2004 II. negyedévében 128 ezer fő dolgozott részmunkaidőben, kétharmad részük nő. A részmunkaidőben történő foglalkoztatásnál a rövidebb napi munkavégzés a leggyakrabban alkalmazott forma. A megkérdezettek 66%-a végzi ily módon a munkáját. 19%-uk hetente – az átlagos 5-nél – kevesebb munkanapot dolgozik, 15%-uk pedig egyéb ütemezésben. A részmunkaidőben dolgozók több mint 80%-a 30 éves vagy idősebb. Ezen belül a nőknél a 30–54 éves korosztály az összes részmunkaidőben dolgozó 61%-át teszi ki, a férfiaknál figyelemre méltó az aktív munkavállalási kornál idősebbek aránya (17%). Már a korösszetétel is jelzi, hogy elsősorban nem a kisgyermek nevelése az elsődleges oka a nők részmunkaidős munkavégzésének, hiszen az érintettek 2/3-a nem nevel 15 évnél fiatalabb gyermeket, a 7 évnél fiatalabb gyermeket nevelők aránya is csupán 17%. A rövidebb munkavégzés elsődleges indoka a megkérdezett saját választása azért, mert nem kíván teljes munkaidőben dolgozni (32%). Közel 1/4 részük nem önszántukból, hanem munkaadói, munkaerő-piaci oldalról származó kényszerből vált részmunkaidőssé. Többségük a felvétel fogalmai szerint alulfoglalkoztatottnak tekinthető, akik szeretnék és tudnák is többet dolgozni. Míg a nőknél ez számít a második leggyakoribb oknak (24%), a férfiak esetében nagyobb súlyt kap a megromlott egészségi állapot (28%), bár ez a nőknél sem tekinthető elhanyagolható indoknak (18%). A nők mindössze 8%-a válaszolta azt, hogy gyermeke, vagy beteg hozzátartozója ellátása miatt választotta a rövidebb munkavégzést. Megjegyzendő azonban, hogy a „nem kíván teljes munkaidőben dolgozni” és a „gyermek vagy beteg hozzátartozó gondozása” mint a rövidebb munkavégzés oka sok esetben összemosódhat, különösen nőknél.

Döntően a szolgáltatásban tudnak részmunkaidősként elhelyezkedni a munkavállalók, a férfiak 2/3-a, a nők 4/5-e itt dolgozik. A legtöbb részmunkaidőt foglalkoztató termelőág a feldolgozóipar. A szolgáltatási szférán belül a kereskedelem, az oktatás és az ingatlan kapcsolatos tevékenységi ág alkalmazza a legtöbb részmunkaidőt. A fizikai foglalkozásúak nagyobb arányban válnak részmunkaidőssé, mint a szellemi foglalkozásúak, a részmunkaidősek 62%-a dolgozik fizikai munkakörben. A foglalkozási főcsoportok közül kiemelkednek a szakképzettséget nem igénylő, valamint a szolgáltatási jellegű foglalkozások.

Vállalkozók, vállalkozások tagjainak munkavégzési jellemzői

A felvétel lehetőséget nyújt a vállalkozók, vállalkozások tagjai munkavégzése néhány jellemzőjének vizsgálatára is. Az alkalmazottakra vonatkoztatható kérdések (túlóra, műszakrend, munkaidő-beosztás stb.) esetükben nem értelmezhetőek. Megtudhatjuk azonban, hogy munkavégzésük módjáról, illetve idejéről szabadon dönthetnek-e, s rendszerint egy vagy több megrendelő számára dolgoznak-e. Nyilvánvaló, hogy mindkét ismérv erősen szakma- és ágazatspecifikus, s kevésbé befolyásoló tényezőnek számít a kor vagy a nem. A felvétel eredménye szerint a munkavégzés módszeréről a megkérdezett vállalkozók, vállalkozások tagjainak több mint 85%-a, míg a munkavégzés idejéről 47%-a dönthet szabadon, s 7% azok aránya, akik csak a munkavégzés idejéről dönthetnek korlátozás nélkül, a módjáról viszont nem. A megkérdezettek mindössze 8%-a vélte úgy, hogy sem az időről, sem a módról nem dönthet szabadon. A fentiekből is látszik, hogy míg az alkalmazottaknál a munkaadó szabja meg a munkarendet, addig a vállalkozóknál, vállalkozások tagjainál a megrendelő, illetve a külső környezet gyakorol jelentősebb nyomást a munkaidő-beosztásra.

A vállalkozók, vállalkozások tagjai túlnyomó többsége, 81%-a egyszerre több megrendelőnek dolgozik. Az egyszerre csak egy megrendelő számára munkát végzők közel 1/4-e

az építőipar, 1/5-e pedig a mezőgazdaság területén dolgozik. A szövetkezeti tagok esetében a legmagasabb azok aránya, akik csak egy megrendelőnek dolgoznak (39%), a legkevésbé pedig a kft.-tagokra jellemző. A foglalkoztatás kvalifikációs igényének csökkenésével párhuzamosan nő az egy megrendelő számára történő munkavégzés gyakorisága, a zömében betanított munkát végző gépkezelők, összeszerelők, járművezetők közel 1/3-a tartozik ebbe a csoportba az átlagos 19%-kal szemben, míg az 1. foglalkozási főcsoportban csak 8% az előfordulás.

Szervezettség, érdekvédelem

A szervezettséggel, az érdekvédelmi szervezetek működésével, érdekérvényesítő szerepükkel foglalkozó kérdésblokk már 2001-ben is szerepelt a műszakrendre, munkaidőre vonatkozó kiegészítő kérdőívben. A kapott eredmények értékelésénél figyelemmel kell lenni arra, hogy torzítást okozhat az, hogy nem minden esetben az válaszol, akire a kérdés vonatkozik, hanem megengedett más felnőtt családtag válaszadása is. Többek között ezért is fordul elő itt viszonylag nagy számban a „nem tudja” válasz.

A válaszoló alkalmazottak 33%-a szerint működött munkahelyén szakszervezet 2004 II. negyedévében. Ez az arány valamennyire alacsonyabb a 3 évvel korábnál képest. A nők némileg nagyobb része (37%) dolgozott olyan helyen, ahol működött szakszervezet, tekintettel arra, hogy nagyobb számban található meg a „szervezettség viszonylag nagyobb foka” jellemezte olyan területen, mint az oktatás, egészségügy és közigazgatás.

A szakszervezetek jelenlétét leginkább a munkahely ágazati hovatartozása szabja meg. A termelőszektorból a mezőgazdaság és az építőipar, a szolgáltatási szférán belül a kereskedelem, a szálláshely-szolgáltatás és az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás azok az ágak, ahol a legalacsonyabb a szakszervezetek jelenléte. A szellemi foglalkozásúak 44%-ának munkahelyén biztosan működik szakszervezet, a fizikai foglalkozásúak esetében ez az arány csak 24%. Budapesten és a városokban magasabb a szakszervezetek jelenléte, mint a községekben, ez utóbbiban mindössze 26%, míg Budapesten 34%, a városokban pedig 38%.

Nyilvánvaló, hogy a szakszervezeti tagság azokban a nemzetgazdasági ágakban markánsabb, ahol a szakszervezetek jelenléte is az. Így a legtöbb szakszervezeti tagot a bányászat, az energiaipar, a szállítás, raktározás, posta, távközlés, a közigazgatás, az oktatás és az egészségügy tudhatja magáénak.

A szakszervezetek legalább 1/3-os jelenléte ellenére az alkalmazottaknak csak 17%-a szakszervezeti tag. A szakszervezeti tagság felét az alkalmazottak 40%-át kitevő 40–54 éves korosztályba tartozók adják. A 30 év alattiaknak mindössze 8%-a tag, míg az 54 év feletti korosztályokban az átlagot meghaladó a szakszervezeti tagok aránya. A nők jelenléte az érdekvépviseleti szervezetekben némileg magasabb, 19%, a férfiakra jellemző 15%-kal szemben. A szervezettség igen alacsony fokúnak mondható az építőiparban, a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás területén, továbbá a kereskedelemben és az ingatlanl kapcsolatos tevékenységek ágban. Ezeken a területeken a szakszervezeti tagok aránya nem éri el a 10%-ot sem. A szellemi foglalkozásúak életében fokozottabban van jelen a szakszervezet, a tagok aránya körükben 22%, míg a fizikai foglalkozásúak esetében mindössze 13%.

A szakszervezetek jelenléténél tapasztalt válaszadói bizonytalanság a munkahelyen működő üzemi, illetve közalkalmazotti tanács meglétét illetően még szembevetőbb, az alkalmazottak 24%-a nem tudott erre a kérdésre egyértelmű választ adni. 723 ezren (22%) állították határozottan, hogy munkahelyükön működik ilyen szervezet. Ezen szervezetek közel azokat a területeket fedik le, mint a szakszervezetek, ugyanazon ágakban vannak legnagyobb arányban jelen. A 39 év feletti korosztályok több mint 1/4-ének munkahelyén működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács, a fiatalabb korosztályok esetében viszont minél fiatalabb a munkavállaló, annál kisebb a valószínűsége, hogy ilyen munkahelyen dolgozzon. Igaz, esetükben a „nem tudja” válaszok aránya

is magasabb. A szellemi foglalkozásúak 29, a fizikai foglalkozásúak 17%-ának munkahelyén működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács. Az első három foglalkozási főcsoportban, valamint a fegyveres erőknél a legmagasabb a jelenlétük (28–34% közötti), a mezőgazdasági (10%), a szakképzettséget nem igénylő (13%) és a szolgáltatási jellegű foglalkozásúak (14%) esetében a legkevésbé fellelhető.

Míg a szakszervezetek jelenlétére a megkérdezettek 87%-a tudott határozott választ adni, addig csupán 73% azok aránya, akik tisztában vannak azzal, hogy munkahelyükön érvényben van-e olyan kollektív szerződés, melyet a szakszervezet kötött a munkáltatóval. A válaszolók 1/3-ánál működik szakszervezet, de csak 1/4 részüknek, 817 ezer főnek van tudomása ilyen kollektív szerződésről. Az energiaiparban, a szállítás, raktározás, posta, távközlés, az oktatás, valamint az egészségügy, szociális ellátás ágakban 40%-ot meghaladó azok aránya, akiknek munkahelyén érvényben van ilyen kollektív szerződés. Ugyanakkor az építőiparban, a kereskedelemben, valamint a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás ágakban dolgozók töredékének érdekeit védi ilyen szerződés (6–9%).

A válaszoló alkalmazottak 59%-a véli úgy, hogy az említett kollektív szerződés közvetlenül befolyást gyakorol a bérükre, fizetésükre, 28%-uk szerint nincs befolyása. Azokban a nemzetgazdasági ágakban ítélik meg pozitívabban a kollektív szerződés bérre való hatását, ahol a szakszervezetek jelenléte és tevékenysége hatékonyabbnak mondható, úgymint az energiaiparban és a szállítás, raktározás, posta és távközlés ágakban, valamint az egészségügyben. Bár a mezőgazdaságban dolgozók 13%-ának munkahelyén működik szakszervezet, elég magas hányaduk, 64%-uk vélte úgy, hogy a kollektív szerződés befolyásolná bérüket.

A kollektív szerződés munkarendre és munkakörülményekre gyakorolt befolyását ugyanolyan mértékűnek tekintik a megkérdezettek, mint a munkabérre való befolyást. A különböző bontásokban vizsgálva az „igen” válaszokat nem tapasztalunk lényeges eltérést.

Az alkalmazottak száma és aránya szervezettség és nemzetgazdasági ágak szerint

Nemzetgazdasági ágak		Összes válaszoló	Ebből*:			
jele	megnevezése		munkahelyen működik		tagja szak- szervezet- nek	érvényben van kollektív szerződés
			szak- szervezet	üzemi tanács		

Létszám (fő)

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	131 773	18 968	15 974	13 368	17 117
C	Bányászat	13 606	7 257	5 515	5 122	5 396
D	Feldolgozóipar	811 449	245 269	202 268	118 583	193 222
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	60 284	36 444	25 987	19 017	28 804
F	Építőipar	229 267	15 230	10 408	8 670	12 813
G	Kereskedelem, javítás	398 599	38 154	25 601	21 097	35 031
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	115 104	8 512	5 326	4 671	9 053
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	253 774	142 747	105 114	87 145	119 778
J	Pénzügyi tevékenység	67 485	18 345	12 774	8 302	16 265
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg.	184 115	23 600	16 000	10 155	21 468
L	Közigazgatás, védelem, kötelező Társadalombiztosítás	293 559	152 195	72 361	76 540	94 711
M	Oktatás	321 180	195 228	122 490	94 411	139 585
N	Egészségügyi, szociális ellátás	251 725	142 973	84 781	66 202	100 894
O-Q	Egyéb szolgáltatás	114 742	27 731	18 036	16 209	22 664
	Összesen	3 246 662	1 072 653	722 635	549 492	816 801

Arány (%)

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, Halászat	100,0	14,4	12,1	10,1	13,0
C	Bányászat	100,0	53,3	40,5	37,6	39,7
D	Feldolgozóipar	100,0	30,2	24,9	14,6	23,8
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	100,0	60,5	43,1	31,5	47,8
F	Építőipar	100,0	6,7	4,5	3,8	5,6
G	Kereskedelem, javítás	100,0	9,6	6,4	5,3	8,8
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	100,0	7,4	4,6	4,1	7,9
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	100,0	56,3	41,4	34,3	47,2
J	Pénzügyi tevékenység	100,0	27,2	18,9	12,3	24,1
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg.	100,0	12,8	8,7	5,5	11,7
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	100,0	51,8	24,6	26,1	32,3
M	Oktatás	100,0	60,8	38,1	29,4	43,5
N	Egészségügyi, szociális ellátás	100,0	56,8	33,7	26,3	40,1
O-Q	Egyéb szolgáltatás	100,0	24,2	15,7	14,1	19,8
	Összesen	100,0	33,0	22,3	16,9	25,2

* A kérdezett több választ is megjelölhetett.

Summary

Shift work

Most of the employees, i.e. 71% of them work in normal daytime jobs without doing shift. This working time arrangement is the most frequent in the fields of financial intermediation, education and construction industries, with more than 90% of the employees. While in a two-shift or a three-shift system with work in weekends works more than one third of the employees in the hotels and restaurant industry, which is followed by the health and social work (24%) and transport storage and communication (16%).

The proportion of employees working in normal daytime work is 68% among men, and it is 75% among women. In case of blue-collar employees the proportion of those who works not in an ordinary daytime job higher.

Working time arrangements, absence from work

2 957 thousand persons, i.e. 91% of the employees has fixed working hours, fixed start and end of work. In the field of production and services fixed working hours have the same frequency. Regarding the working time arrangements the most flexibility are enjoyed by legislators, senior officials and managers and by skilled agricultural and forestry workers. Among men 89% of the employees work in fixed hours, among women 93%. Among the latest ones the proportion of those having children of 0–14 age is 30%.

Among those who work on their own work schedule there was only 8%, which means 237 thousand persons who was absent from work in the previous week, while this rate among the workers with flexible working time was 17%.

Overtime

5.5% of the employees, 178 thousand persons worked overtime in the previous week. They did 10.1 hours of overtime on the average, of which 2.6 hours weren't remunerated. The most overtime hours without remuneration were experienced in the sector of services. Women, in contrast with men, are more exposed to do unpaid overtime.

In case of men the first two major occupational groups (legislators, senior officials and managers and professionals) do overtime in the greatest proportion (7.2, and 7.7%). Among women those who most frequently do overtime belong to the first group or to the group of agricultural workers. Blue collar workers do more overtime hours than the white collar ones.

Part-time working

The rate of persons working in part-time jobs is relatively low in Hungary. In Quarter II, 2004 128 thousand persons worked in part-time job, and two third of them was women. 66% of them have shorter working hours per day, 19% works less than five days a week, and 15% works part-time in other working arrangements. The primary reason of working less is that the respondents do not want to work in a full-time job (32%). But nearly a quarter of them became part-time worker because of the employers' will and the labour demand.

Part-time jobs can be found mostly in the services sector, the two third of men and the four fifth of women work in part-time here. The manual workers have a greater chance to become part-time workers than the non-manual ones.

Self-employed, members of partnerships

The method of working can be freely determined by more than 85%, while the time of working by about 47% of the self-employed and members of partnerships. Only 7% of the interviewed persons reported lack of possibility to determine neither method nor time.

Most of the self-employed and members of partnerships, i.e. 81% regularly work for more clients or customers at the same time. The lower is the educational requirements of an employment the greater is the chance to work only for one client or customer at the same time.

Collective bargaining, trade unions

33% of the respondent employees reported about operation of a trade union on their workplace in Quarter II, 2004. The presence of trade unions is principally influenced by the industry of the workplace. The most trade union members belong to industries of mining and quarrying, energy, transport, storage and communication, public administration, education and healthcare. The occurrence of women in trade unions is somewhat higher (19%) than that of men (15%). Among the manual workers the rate of trade union members is 13%, while it is only 22% among the non-manual workers.

723 thousand persons (22%) said that Works Council operates on their workplace, which covers almost the same issues as trade unions.

817 thousand persons think that there is a valid collective agreement between the employer and the trade union on their workplace. 59% of them suggest that the agreement influence directly their payment. In the industries where the trade union is more active the influence of collective agreement on wages and salaries are thought to be more positive.

Táblák

Tables

1.1. Az alkalmazottak száma munkarend, műszakrend és nemek szerint, nemzetgazdasági áganként, 2004
Employees by Shift Work Patterns, Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak							(fő-persons)
jele	megnevezése	Egy műszakos normál nappali munkarend	Két műszakos munkarend összesen	Három műszakos munkarend összesen	Két és három műszakos munkarenden belül hétfélig munkavégzéssel is járó munkarend	Egyéb	Válaszolók összesen
Code	Industries	No shift work	Two shift together	Three shift together	Two or three shift with work in the weekend	Other type of shift	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	76 181	9 777	...	10 516	13 444	101 834
C-E	Ipar	319 221	91 052	78 682	83 158	41 623	530 578
D	Ebből: feldolgozóipar	283 489	85 511	72 725	76 070	35 159	476 884
F	Építőipar	184 832	9 544	...	6 565	11 932	207 829
G	Kereskedelem, javítás	145 309	21 966	4 152	19 605	10 466	181 893
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	15 992	16 413	2 762	18 023	10 940	46 107
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	93 552	25 194	15 648	33 067	46 673	181 067
J	Pénzügyi tevékenység	19 511	20 690
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	66 923	7 352	6 933	11 178	14 776	95 984
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	102 238	6 828	8 652	13 807	29 084	146 802
M	Oktatás	61 932	3 431	67 977
N	Egészségügyi, szociális ellátás	27 994	7 914	7 310	11 917	11 906	55 124
O-Q	Egyéb szolgáltatás	36 468	5 962	...	5 982	12 668	56 914
Férfiak összesen – Males total		1 150 153	205 130	130 136	215 739	207 380	1 692 799
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	23 115	2 548	...	2 509	3 658	29 939
C-E	Ipar	234 301	60 168	47 811	43 189	12 481	354 761
D	Ebből: feldolgozóipar	216 010	59 531	47 238	42 572	11 786	334 565
F	Építőipar	20 250	21 438
G	Kereskedelem, javítás	139 215	63 361	3 808	55 451	10 322	216 706
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	37 585	18 989	...	18 273	9 945	68 997
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	57 988	6 234	2 889	6 472	5 596	72 707
J	Pénzügyi tevékenység	43 613	46 795
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	78 961	3 262	4 958	88 131
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	137 552	2 568	5 698	146 757
M	Oktatás	229 700	16 908	5 775	253 203
N	Egészségügyi, szociális ellátás	117 373	34 091	27 212	48 322	17 925	196 601
O-Q	Egyéb szolgáltatás	40 996	7 035	...	4 739	9 647	57 828
Nők összesen – Females total		1 160 649	216 745	87 948	185 193	88 521	1 553 863
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	99 296	12 325	3 050	13 025	17 102	131 773
C-E	Ipar	553 522	151 220	126 493	126 347	54 104	885 339
D	Ebből: feldolgozóipar	499 499	145 042	119 963	118 642	46 945	811 449
F	Építőipar	205 082	10 163	...	6 565	12 501	229 267
G	Kereskedelem, javítás	284 524	85 327	7 960	75 056	20 788	398 599
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	53 577	35 402	5 240	36 296	20 885	115 104
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	151 540	31 428	18 537	39 539	52 269	253 774
J	Pénzügyi tevékenység	63 124	67 485
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	145 884	10 614	7 883	12 934	19 734	184 115
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	239 790	9 396	9 591	15 737	34 782	293 559
M	Oktatás	291 632	19 391	...	3 313	9 206	321 180
N	Egészségügyi, szociális ellátás	145 367	42 005	34 522	60 239	29 831	251 725
O-Q	Egyéb szolgáltatás	77 464	12 997	...	10 721	22 315	114 742
Együtt – Both sexes total		2 310 802	421 875	218 084	400 932	295 901	3 246 662

1.2. Az alkalmazottak megoszlása munkarend, műszakrend és nemek szerint, nemzetgazdasági áganként, 2004
Employees by Shift Work Patterns, Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		(fő-persons)					
jele	megnevezése	Egy műszakos normál nappali munkarend	Két műszakos munkarend összesen	Három műszakos munkarend összesen	Két és három műszakos munkarenden belül hétféligi munkavégzéssel is járó munkarend	Egyéb	Válaszolók összesen
Code	Industries	No shift work	Two shift together	Three shift together	Two or three shift with work in the weekend	Other type of shift	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	74,8	9,6	2,4	10,3	13,2	100,0
C-E	Ipar	60,2	17,2	14,8	15,7	7,8	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	59,4	17,9	15,3	16,0	7,4	100,0
F	Építőipar	88,9	4,6	0,7	3,2	5,8	100,0
G	Kereskedelem, javítás	79,9	12,1	2,3	10,8	5,7	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	34,7	35,6	6,0	39,1	23,7	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	51,7	13,9	8,6	18,3	25,8	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	94,3	3,1	0,5	2,4	2,1	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	69,7	7,7	7,2	11,6	15,4	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	69,6	4,7	5,9	9,4	19,8	100,0
M	Oktatás	91,1	3,7	0,2	2,1	5,0	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	50,8	14,3	13,3	21,6	21,6	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	64,1	10,5	3,2	10,5	22,2	100,0
Férfiak összesen – Males total		67,9	12,1	7,7	12,7	12,3	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	77,2	8,5	2,1	8,4	12,2	100,0
C-E	Ipar	66,0	17,0	13,5	12,2	3,5	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	64,6	17,8	14,1	12,7	3,5	100,0
F	Építőipar	94,4	2,9	0,0	0,0	2,7	100,0
G	Kereskedelem, javítás	64,2	29,2	1,8	25,6	4,8	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	54,5	27,5	3,6	26,5	14,4	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	79,7	8,6	4,0	8,9	7,7	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	93,2	2,1	0,6	1,4	4,1	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	89,6	3,7	1,1	2,0	5,6	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	93,7	1,8	0,6	1,3	3,9	100,0
M	Oktatás	90,7	6,7	0,3	0,7	2,3	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	59,7	17,4	13,8	24,6	9,1	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	70,9	12,1	0,3	8,2	16,7	100,0
Nők összesen – Females total		74,7	13,9	5,7	11,9	5,7	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	75,4	9,3	2,3	9,9	13,0	100,0
C-E	Ipar	62,5	17,1	14,3	14,3	6,1	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	61,5	17,9	14,8	14,6	5,8	100,0
F	Építőipar	89,4	4,4	0,7	2,9	5,5	100,0
G	Kereskedelem, javítás	71,4	21,4	2,0	18,8	5,2	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	46,5	30,8	4,6	31,5	18,1	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	59,7	12,4	7,3	15,6	20,6	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	93,5	2,4	0,6	1,7	3,5	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	79,2	5,8	4,3	7,0	10,7	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	81,7	3,2	3,3	5,4	11,8	100,0
M	Oktatás	90,8	6,0	0,3	1,0	2,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	57,7	16,7	13,7	23,9	11,9	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	67,5	11,3	1,7	9,3	19,5	100,0
Együtt – Both sexes total		71,2	13,0	6,7	12,3	9,1	100,0

1.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkarend, műszakrend és foglalkozási főcsoportok szerint, 2004
Employees by Shift Work Patterns and ISCO-88 Major Groups, 2004

jele	Foglalkozási főcsoport megnevezése	Egy műsza- kos normál nappali munkarend	Két műszakos munkarend összesen	Három műszakos munkarend összesen	Két és három műszakos mun- karenden belül hétvégi munka- végzéssel is járó munka- rend	Egyéb	Válaszolók összesen
Code	ISCO-88 Major Groups	No shift work	Two shift together	Three shift together	Two or three shift with work in the weekend	Other type of shift	Respondents together

Létszám (fő) – Persons

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	163 938	13 995	4 401	10 322	8 917	191 251
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	392 261	21 193	5 802	12 001	25 611	444 867
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	376 034	43 093	38 521	56 882	43 169	500 817
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműveleti) jellegű fogl.	187 747	19 770	3 184	17 799	6 027	216 728
	Szellemi foglalkozásuk összesen – Non-manual workers	1 119 980	98 051	51 908	97 004	83 724	1 353 663
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	232 581	113 256	25 568	115 718	75 214	446 619
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	38 512	6 891	...	8 108	8 934	56 169
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	467 971	86 006	50 223	64 447	38 165	642 365
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	212 419	81 452	75 172	80 545	51 966	421 009
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	217 160	32 877	9 461	28 487	26 324	285 822
	Fizikai foglalkozásuk összesen – Manual workers	1 168 643	320 482	162 256	297 305	200 603	1 851 984
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl.	22 179	3 342	3 920	6 623	11 574	41 015
	Összesen – Total	2 310 802	421 875	218 084	400 932	295 901	3 246 662

Megoszlás (%) – Distribution, %

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	85,7	7,3	2,3	5,4	4,7	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	88,2	4,8	1,3	2,7	5,7	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	75,1	8,6	7,7	11,4	8,6	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműveleti) jellegű fogl.	86,6	9,1	1,5	8,2	2,8	100,0
	Szellemi foglalkozásuk összesen – Non-manual workers	82,7	7,2	3,8	7,2	6,2	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	52,1	25,4	5,7	25,9	16,8	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	68,5	12,3	3,3	14,4	15,9	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	72,9	13,4	7,8	10,0	5,9	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	50,5	19,3	17,9	19,1	12,3	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	76,0	11,5	3,3	10,0	9,2	100,0
	Fizikai foglalkozásuk összesen – Manual workers	63,1	17,3	8,8	16,1	10,8	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl.	54,1	8,1	9,6	16,1	28,2	100,0
	Összesen – Total	71,2	13,0	6,7	12,3	9,1	100,0

1.4. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkarend, műszakrend és korcsoportok szerint, 2004
Employees by Shift Work Patterns and Age-groups, 2004

Korcsoport	Egy műszakos normál nappali munkarend	Két műszakos munkarend összesen	Három műszakos munkarend összesen	Két és három műszakos munkarenden belül hétféligi munkavégzéssel is járó munkarend	Egyéb	Válaszolók összesen
Age-groups	No shift work	Two shift together	Three shift together	Two or three shift with work in the weekend	Other type of shift	Respondents together

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	176 739	49 875	23 571	48 482	26 887	277 072
25–29 éves	362 606	76 274	39 315	79 050	47 678	525 873
30–39 éves	608 613	116 975	60 728	112 511	87 986	874 302
40–54 éves	936 597	152 505	80 968	137 749	107 276	1 277 346
55–59 éves	175 794	20 659	12 458	20 069	18 510	227 421
60–74 éves	50 453	5 587	...	3 071	7 564	64 648
Összesen – Total	2 310 802	421 875	218 084	400 932	295 901	3 246 662
Ebből – <i>Of wich:</i>						
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	2 273 039	418 216	217 754	398 935	290 880	3 199 889
15–64 éves	2 298 903	421 194	218 084	400 685	293 781	3 231 962

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	63,8	18,0	8,5	17,5	9,7	100,0
25–29 éves	68,9	14,5	7,5	15,0	9,1	100,0
30–39 éves	69,6	13,4	6,9	12,9	10,1	100,0
40–54 éves	73,3	11,9	6,4	10,8	8,4	100,0
55–59 éves	77,3	9,1	5,5	8,8	8,1	100,0
60–74 éves	78,1	8,6	1,6	4,8	11,7	100,0
Összesen – Total	71,2	13,0	6,7	12,3	9,1	100,0
Ebből – <i>Of wich:</i>						
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	71,0	13,1	6,8	12,5	9,1	100,0
15–64 éves	71,1	13,0	6,8	12,4	9,1	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

2.1. Az alkalmazottak száma és megoszlása műszakrendjükkel, munkarendjükkel való elégedettség, nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004
Employees by Convenience of Working Time Arrangement for Personal Life Situation, Industry and Sex, 2004

jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	Műszakrendjével, munkarendjével <i>Working time arrangement is</i>		Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>	Műszakrendjével, munkarendjével <i>Working time arrangement is</i>		Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>
		elégedett	nem elégedett		elégedett	nem elégedett	
		<i>convenient</i>	<i>not convenient</i>		<i>convenient</i>	<i>not convenient</i>	
Code	<i>Industries</i>	fő – persons			%		
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95 765	6 069	101 834	94,0	6,0	100,0
C-E	Ipar	482 820	47 758	530 578	91,0	9,0	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	432 164	44 720	476 884	90,6	9,4	100,0
F	Építőipar	194 098	13 731	207 829	93,4	6,6	100,0
G	Kereskedelem, javítás	169 386	12 507	181 893	93,1	6,9	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	38 594	7 513	46 107	83,7	16,3	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	164 412	16 655	181 067	90,8	9,2	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	19 104	...	20 690	92,3	7,7	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	89 285	6 699	95 984	93,0	7,0	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	139 171	7 631	146 802	94,8	5,2	100,0
M	Oktatás	66 476	...	67 977	97,8	2,2	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	47 826	7 298	55 124	86,8	13,2	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	54 121	2 793	56 914	95,1	4,9	100,0
	Férfiak összesen – Males total	1 561 058	131 741	1 692 799	92,2	7,8	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	27 983	...	29 939	93,5	6,5	100,0
C-E	Ipar	316 716	38 045	354 761	89,3	10,7	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	297 300	37 265	334 565	88,9	11,1	100,0
F	Építőipar	21 163	...	21 438	98,7	1,3	100,0
G	Kereskedelem, javítás	195 140	21 566	216 706	90,0	10,0	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	60 688	8 309	68 997	88,0	12,0	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	67 572	5 135	72 707	92,9	7,1	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	44 562	...	46 795	95,2	4,8	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	84 823	3 308	88 131	96,2	3,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	141 028	5 729	146 757	96,1	3,9	100,0
M	Oktatás	246 533	6 670	253 203	97,4	2,6	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	180 012	16 589	196 601	91,6	8,4	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	54 041	3 787	57 828	93,5	6,5	100,0
	Nők összesen – Females total	1 440 261	113 602	1 553 863	92,7	7,3	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	123 748	8 025	131 773	93,9	6,1	100,0
C-E	Ipar	799 536	85 803	885 339	90,3	9,7	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	729 464	81 985	811 449	89,9	10,1	100,0
F	Építőipar	215 261	14 006	229 267	93,9	6,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás	364 526	34 073	398 599	91,5	8,5	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	99 282	15 822	115 104	86,3	13,7	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	231 984	21 790	253 774	91,4	8,6	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	63 666	3 819	67 485	94,3	5,7	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	174 108	10 007	184 115	94,6	5,4	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	280 199	13 360	293 559	95,4	4,6	100,0
M	Oktatás	313 009	8 171	321 180	97,5	2,5	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	227 838	23 887	251 725	90,5	9,5	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	108 162	6 580	114 742	94,3	5,7	100,0
	Együtt – Both sexes total	3 001 319	245 343	3 246 662	92,4	7,6	100,0

**2.2. Az alkalmazottak száma és megoszlása műszakrendjükkel, munkarendjükkel való
elégedettség, műszakrend, munkarend szerint, nemenként, 2004**
*Employees by Convenience of Working Time Arrangement for Personal Life Situation,
Working Time Arrangement and Sex, 2004*

Műszakrend, munkarend <i>Working time arrangement is</i>	Műszakrendjével, munkarendjével <i>Working time arrangement is</i>		Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>	Műszakrendjével, munkarendjével <i>Working time arrangement is</i>		Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>
	elégedett <i>convenient</i>	nem elégedett <i>not convenient</i>		elégedett <i>convenient</i>	nem elégedett <i>not convenient</i>	
	fő – persons			%		
Egy műszakos, normál nappali	1 105 108	45 045	1 150 153	70,8	34,2	67,9
Két műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	74 567	5 673	80 240	4,8	4,3	4,7
Két műszakos és hétvégi munkavégzés is van	106 169	18 721	124 890	6,8	14,2	7,4
Három műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	33 453	5 834	39 287	2,1	4,4	2,3
Három műszakos és hétvégi munkavégzés is van	70 160	20 689	90 849	4,5	15,7	5,4
Folyamatos (jellemzően négy műszakos), folytonos	51 304	12 866	64 170	3,3	9,8	3,8
Nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorisággal változóan	30 141	6 660	36 801	1,9	5,0	2,2
Egy műszakos, de nem nappali	14 989	3 505	18 494	1,0	2,7	1,1
Készenléti jellegű a munkája, azaz csak akkor dolgozik, ha munkáltatója behívja	8 466	2 659	11 125	0,5	2,0	0,7
Egyéb, a fentiekben fel nem sorolt munkarend	66 701	10 089	76 790	4,3	7,7	4,5
Férfiak összesen – Males total	1 561 058	131 741	1 692 799	100,0	100,0	100,0
Egy műszakos, normál nappali	1 121 029	39 620	1 160 649	77,8	34,8	74,7
Két műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	83 505	8 055	91 560	5,8	7,1	5,9
Két műszakos és hétvégi munkavégzés is van	102 604	22 581	125 185	7,1	19,9	8,0
Három műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	18 274	9 666	27 940	1,3	8,5	1,8
Három műszakos és hétvégi munkavégzés is van	41 061	18 947	60 008	2,8	16,7	3,9
Folyamatos (jellemzően négy műszakos), folytonos	14 146	5 020	19 166	1,0	4,4	1,2
Nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorisággal változóan	8 775	...	10 587	0,6	1,6	0,7
Egy műszakos, de nem nappali	10 297	...	12 314	0,7	1,8	0,8
Készenléti jellegű a munkája, azaz csak akkor dolgozik, ha munkáltatója behívja	3 708	...	4 375	0,3	0,6	0,3
Egyéb, a fentiekben fel nem sorolt munkarend	36 862	5 217	42 079	2,6	4,6	2,7
Nők összesen – Females total	1 440 261	113 602	1 553 863	100,0	100,0	100,0
Egy műszakos, normál nappali	2 226 137	84 665	2 310 802	74,2	34,5	71,2
Két műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	158 072	13 728	171 800	5,3	5,6	5,3
Két műszakos és hétvégi munkavégzés is van	208 773	41 302	250 075	6,9	16,8	7,7
Három műszakos, de hétvégén nincs munkára beosztva	51 727	15 500	67 227	1,7	6,3	2,1
Három műszakos és hétvégi munkavégzés is van	111 221	39 636	150 857	3,7	16,2	4,6
Folyamatos (jellemzően négy műszakos), folytonos	65 450	17 886	83 336	2,2	7,3	2,6
Nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorisággal változóan	38 916	8 472	47 388	1,3	3,4	1,5
Egy műszakos, de nem nappali	25 286	5 522	30 808	0,8	2,3	0,9
Készenléti jellegű a munkája, azaz csak akkor dolgozik, ha munkáltatója behívja	12 174	3 326	15 500	0,4	1,4	0,5
Egyéb, a fentiekben fel nem sorolt munkarend	103 563	15 306	118 869	3,5	6,2	3,6
Együtt – Both sexes total	3 001 319	245 343	3 246 662	100,0	100,0	100,0

3.1. Az alkalmazottak száma munkaidő-beosztás, nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004
Employees by Variable Working Hours and by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak							(fő–persons)
jele	megnevezése	Kötött	Részben kötött*	Rugalmas	Kötetlen	Egyéb	Válaszolók összesen
Code	Industries	Fixed start/end	Staggered working hours*	Flexible working hours	Determine own work schedule	Other	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	72 350	14 214	3 437	5 341	6 492	101 834
C–E	Ipar	475 348	25 386	10 590	12 172	7 082	530 578
D	Ebből: feldolgozóipar	430 055	20 396	8 696	11 321	6 416	476 884
F	Építőipar	159 005	24 607	5 888	5 683	12 646	207 829
G	Kereskedelem, javítás	142 403	18 760	6 656	7 908	6 166	181 893
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	33 853	4 589	3 569	46 107
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	138 075	16 173	8 142	7 962	10 715	181 067
J	Pénzügyi tevékenység	11 495	4 894	20 690
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	60 647	17 291	6 658	6 812	4 576	95 984
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	119 659	15 274	3 000	4 399	4 470	146 802
M	Oktatás	54 230	6 883	...	3 153	2 722	67 977
N	Egészségügyi, szociális ellátás	46 030	3 906	2 614	55 124
O–Q	Egyéb szolgáltatás	38 243	5 980	3 101	3 335	6 255	56 914
Férfiak összesen – Males total		1 351 338	157 957	53 354	62 413	67 737	1 692 799
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	22 777	2 465	29 939
C–E	Ipar	318 571	17 639	5 012	9 634	3 905	354 761
D	Ebből: feldolgozóipar	304 218	15 246	2 612	8 635	3 854	334 565
F	Építőipar	16 581	2 576	21 438
G	Kereskedelem, javítás	189 215	13 088	3 645	5 152	5 606	216 706
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	56 761	6 575	68 997
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	63 173	5 648	72 707
J	Pénzügyi tevékenység	36 562	5 918	...	3 003	...	46 795
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	61 083	15 605	3 531	5 574	...	88 131
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	126 625	12 543	...	3 797	...	146 757
M	Oktatás	225 833	14 612	...	4 453	6 684	253 203
N	Egészségügyi, szociális ellátás	174 048	11 206	2 704	4 871	3 772	196 601
O–Q	Egyéb szolgáltatás	40 463	7 869	...	3 039	4 552	57 828
Nők összesen – Females total		1 331 692	115 744	25 420	47 131	33 876	1 553 863
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95 127	16 679	4 264	7 406	8 297	131 773
C–E	Ipar	793 919	43 025	15 602	21 806	10 987	885 339
D	Ebből: feldolgozóipar	734 273	35 642	11 308	19 956	10 270	811 449
F	Építőipar	175 586	27 183	6 140	7 481	12 877	229 267
G	Kereskedelem, javítás	331 618	31 848	10 301	13 060	11 772	398 599
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	90 614	11 164	3 828	3 927	5 571	115 104
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	201 248	21 821	9 477	9 688	11 540	253 774
J	Pénzügyi tevékenység	48 057	10 812	2 667	5 142	...	67 485
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	121 730	32 896	10 189	12 386	6 914	184 115
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	246 284	27 817	5 013	8 196	6 249	293 559
M	Oktatás	280 063	21 495	2 610	7 606	9 406	321 180
N	Egészségügyi, szociális ellátás	220 078	15 112	3 677	6 472	6 386	251 725
O–Q	Egyéb szolgáltatás	78 706	13 849	5 006	6 374	10 807	114 742
Együtt – Both sexes total		2 683 030	273 701	78 774	109 544	101 613	3 246 662

* A napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

3.2. Az alkalmazottak megoszlása munkaidő-beosztás, nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004

Employees by Variable Working Hours and by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		Kötött	Részben kötött*	Rugalmas	Kötetlen	Egyéb	Válaszolók összesen
jelle	megnevezése						
Code	Industries	Fixed start/end	Staggered working hours*	Flexible working hours	Determine own work schedule	Other	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	71,0	14,0	3,4	5,2	6,4	100,0
C–E	Ipar	89,6	4,8	2,0	2,3	1,3	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	90,2	4,3	1,8	2,4	1,3	100,0
F	Építőipar	76,5	11,9	2,8	2,7	6,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás	78,3	10,3	3,7	4,3	3,4	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	73,4	10,0	4,8	4,1	7,7	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	76,3	8,9	4,5	4,4	5,9	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	55,5	23,7	8,4	10,3	2,1	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	63,2	18,0	6,9	7,1	4,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	81,5	10,4	2,0	3,0	3,1	100,0
M	Oktatás	79,8	10,1	1,5	4,6	4,0	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	83,5	7,1	1,8	2,9	4,7	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	67,2	10,5	5,4	5,9	11,0	100,0
Férfiak összesen – Males total		79,8	9,3	3,2	3,7	4,0	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	76,1	8,2	2,8	6,9	6,0	100,0
C–E	Ipar	89,8	5,0	1,4	2,7	1,1	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	90,9	4,5	0,8	2,6	1,2	100,0
F	Építőipar	77,3	12,0	1,2	8,4	1,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás	87,3	6,0	1,7	2,4	2,6	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	82,3	9,5	2,4	2,9	2,9	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	86,9	7,8	1,8	2,4	1,1	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	78,1	12,7	2,0	6,4	0,8	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	69,3	17,7	4,0	6,3	2,7	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	86,3	8,5	1,4	2,6	1,2	100,0
M	Oktatás	89,2	5,8	0,6	1,8	2,6	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	88,5	5,7	1,4	2,5	1,9	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	70,0	13,6	3,3	5,2	7,9	100,0
Nők összesen – Females total		85,7	7,5	1,6	3,0	2,2	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	72,2	12,7	3,2	5,6	6,3	100,0
C–E	Ipar	89,7	4,8	1,8	2,5	1,2	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	90,5	4,4	1,4	2,4	1,3	100,0
F	Építőipar	76,6	11,8	2,7	3,3	5,6	100,0
G	Kereskedelem, javítás	83,2	8,0	2,6	3,3	2,9	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	78,7	9,7	3,3	3,4	4,9	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	79,3	8,6	3,7	3,8	4,6	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	71,2	16,0	4,0	7,6	1,2	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	66,1	17,9	5,5	6,7	3,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	83,9	9,5	1,7	2,8	2,1	100,0
M	Oktatás	87,2	6,7	0,8	2,4	2,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	87,4	6,0	1,5	2,6	2,5	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	68,6	12,1	4,4	5,5	9,4	100,0
Együtt – Both sexes total		82,7	8,4	2,4	3,4	3,1	100,0

* A napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

3.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és foglalkozási főcsoportok szerint, 2004
Employees by Variable Working Hours and by ISCO-88 Major Groups, 2004

Foglalkozási főcsoportok		Kötött	Részben kötött*	Rugalmas	Kötetlen	Egyéb	Válaszolók összesen
jele	megnevezése						
Code	ISCO-88 Major Groups	Fixed start/end	Staggered working hours*	Flexible working hours	Determine own work schedule	Other	Respondents together
Létszám (fő) – Persons							
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselői vezetők, gazdasági vezetők	126 701	34 952	10 669	16 309	2 620	191 251
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	322 626	68 032	17 330	20 129	16 750	444 867
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	408 781	46 787	14 157	19 801	11 291	500 817
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű fogl.	184 134	17 264	4 278	7 683	3 369	216 728
Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers		1 042 242	167 035	46 434	63 922	34 030	1 353 663
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	377 630	28 788	8 619	12 205	19 377	446 619
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	39 783	7 529	...	3 523	3 346	56 169
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	572 393	31 491	7 374	13 653	17 454	642 365
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	368 973	19 495	9 570	9 128	13 843	421 009
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	247 499	15 971	3 810	6 556	11 986	285 822
Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers		1 606 278	103 274	29 373	45 065	66 006	1 851 984
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl.	34 510	3 392	41 015
Összesen – Total		2 683 030	273 701	78 774	109 544	101 613	3 246 662
Megoszlás (%) – Distribution, %							
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselői vezetők, gazdasági vezetők	66,2	18,3	5,6	8,5	1,4	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	72,5	15,3	3,9	4,5	3,8	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	81,6	9,3	2,8	4,0	2,3	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű fogl.	84,9	8,0	2,0	3,5	1,6	100,0
Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers		77,0	12,4	3,4	4,7	2,5	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	84,6	6,5	1,9	2,7	4,3	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	70,8	13,4	3,5	6,3	6,0	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	89,1	4,9	1,2	2,1	2,7	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	87,6	4,6	2,3	2,2	3,3	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	86,6	5,6	1,3	2,3	4,2	100,0
Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers		86,8	5,6	1,6	2,4	3,6	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl.	84,1	8,3	2,4	1,4	3,8	100,0
Összesen – Total		82,6	8,4	2,4	3,4	3,1	100,0

* A napi munkaórás szám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

3.4. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és korcsoportok szerint, 2004
Employees by Variable Working Hours and by Age-groups, 2004

Korcsoportok <i>Age-groups</i>	Kötött <i>Fixed start/end</i>	Részben kötött* <i>Staggered working hours*</i>	Rugalmas <i>Flexible working hours</i>	Kötetlen <i>Determine own work schedule</i>	Egyéb <i>Other</i>	Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>
Létszám (fő) – Persons						
15–24 éves	236 712	18 578	6 191	6 224	9 367	277 072
25–29 éves	432 817	46 783	11 297	16 828	18 148	525 873
30–39 éves	717 455	72 118	24 122	31 375	29 232	874 302
40–54 éves	1 066 882	105 116	29 564	41 344	34 440	1 277 346
55–59 éves	183 921	23 388	5 157	8 495	6 460	227 421
60–74 éves	45 243	7 718	2 443	5 278	3 966	64 648
Összesen – Total	2 683 030	273 701	78 774	109 544	101 613	3 246 662
Ebből – <i>Of which:</i>						
munkavállalási korú** – <i>working age**</i>	2 650 595	267 908	77 526	105 547	98 313	3 199 889
15–64 éves	2 673 874	272 236	78 244	107 556	100 052	3 231 962
Megoszlás (%) – Distribution, %						
15–24 éves	85,4	6,7	2,2	2,3	3,4	100,0
25–29 éves	82,3	8,9	2,1	3,2	3,5	100,0
30–39 éves	82,1	8,2	2,8	3,6	3,3	100,0
40–54 éves	83,5	8,2	2,3	3,3	2,7	100,0
55–59 éves	80,9	10,3	2,3	3,7	2,8	100,0
60–74 éves	70,0	11,9	3,8	8,2	6,1	100,0
Összesen – Total	82,7	8,4	2,4	3,4	3,1	100,0
Ebből – <i>Of which:</i>						
munkavállalási korú** – <i>working age**</i>	82,8	8,4	2,4	3,3	3,1	100,0
15–64 éves	82,8	8,4	2,4	3,3	3,1	100,0

* A napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

**Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

3.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, nemenként 2004
Employees by Variable Working Hours and by Highest Educational Level and Sex 2004

Legmagasabb befejezett iskolai végzettség <i>Highest educational level</i>	Kötött <i>Fixed start/end</i>	Részben kötött* <i>Staggered working hours*</i>	Rugalmas <i>Flexible working hours</i>	Kötetlen <i>Determine own work schedule</i>	Egyéb <i>Other</i>	Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>
Létszám (fő) – Persons						
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	203 769	13 470	4 157	6 458	10 834	238 688
Szaktanácsképző, szakiskola	596 776	42 091	15 859	15 326	26 822	696 874
Gimnázium, egyéb középiskola	365 464	42 456	14 831	19 982	18 749	461 482
Főiskola, egyetem	185 329	59 940	18 507	20 647	11 332	295 755
Férfiak összesen	1 351 338	157 957	53 354	62 413	67 737	1 692 799
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	230 772	11 685	2 339	7 473	6 706	258 975
Szaktanácsképző, szakiskola	291 935	13 400	2 759	8 543	6 666	323 303
Gimnázium, egyéb középiskola	524 740	43 422	11 239	19 614	10 789	609 804
Főiskola, egyetem	284 245	47 237	9 083	11 501	9 715	361 781
Nők összesen	1 331 692	115 744	25 420	47 131	33 876	1 553 863
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	434 541	25 155	6 496	13 931	17 540	497 663
Szaktanácsképző, szakiskola	888 711	55 491	18 618	23 869	33 488	1 020 177
Gimnázium, egyéb középiskola	890 204	85 878	26 070	39 596	29 538	1 071 286
Főiskola, egyetem	469 574	107 177	27 590	32 148	21 047	657 536
Együtt	2 683 030	273 701	78 774	109 544	101 613	3 246 662
Megoszlás (%) – Distribution, %						
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	85,4	5,7	1,7	2,7	4,5	100,0
Szaktanácsképző, szakiskola	85,6	6,0	2,3	2,2	3,9	100,0
Gimnázium, egyéb középiskola	79,2	9,2	3,2	4,3	4,1	100,0
Főiskola, egyetem	62,7	20,3	6,2	7,0	3,8	100,0
Férfiak összesen	79,8	9,3	3,2	3,7	4,0	100,0
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	89,1	4,5	0,9	2,9	2,6	100,0
Szaktanácsképző, szakiskola	90,3	4,1	0,9	2,6	2,1	100,0
Gimnázium, egyéb középiskola	86,1	7,1	1,8	3,2	1,8	100,0
Főiskola, egyetem	78,6	13,0	2,5	3,2	2,7	100,0
Nők összesen	85,7	7,5	1,6	3,0	2,2	100,0
Ált. iskola 8 osztálya és kevesebb	87,3	5,1	1,3	2,8	3,5	100,0
Szaktanácsképző, szakiskola	87,1	5,5	1,8	2,3	3,3	100,0
Gimnázium, egyéb középiskola	83,1	8,0	2,4	3,7	2,8	100,0
Főiskola, egyetem	71,4	16,3	4,2	4,9	3,2	100,0
Együtt	82,7	8,4	2,4	3,4	3,1	100,0

* A napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

3.6. Az alkalmazottak száma és megoszlása munkaidő-beosztás és képzési területek szerint, 2004
Employees by Variable Working Hours and by Qualifications, 2004

Szakképzettség		Kötött <i>Fixed start/end</i>	Részben kötött* <i>Staggered working hours*</i>	Rugalmas <i>Flexible working hours</i>	Kötetlen <i>Determine own work schedule</i>	Egyéb <i>Other</i>	Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>
sor-szám <i>number</i>	Qualifications						
Létszám (fő) – Persons							
1.	Oktatás	171 178	17 836	...	5 532	7 996	204 984
2.	Humán tudományok és művészetek	36 710	7 162	...	2 843	4 968	52 704
3.	Társadalomtudományok, gazdaság, jog	407 336	50 039	16 242	20 715	9 794	504 126
4.	Matematika, számítástechnika, egyéb természettudományok	38 259	8 110	51 223
5.	Műszaki, ipari és építőipari képzések	999 908	94 883	31 754	36 543	40 273	1 203 361
6.	Mezőgazdaság és állatorvosi tudományok	75 694	13 396	3 709	5 586	3 498	101 883
7.	Egészségügy és szociális gondoskodás	144 633	14 644	3 214	4 719	3 280	170 490
8.	Szolgáltatások	151 987	17 280	6 351	6 122	7 526	189 266
Szakképzettséggel rendelkezők összesen		2 025 705	223 350	66 995	84 330	77 657	2 478 037
Nincs szakképzettsége		657 325	50 351	11 779	25 214	23 956	768 625
Alkalmazottak összesen – Total employees		2 683 030	273 701	78 774	109 544	101 613	3 246 662
Megoszlás (%) – Distribution, %							
1.	Oktatás	83,5	8,7	1,2	2,7	3,9	100,0
2.	Humán tudományok és művészetek	69,7	13,6	1,9	5,4	9,4	100,0
3.	Társadalomtudományok, gazdaság, jog	80,8	10,0	3,2	4,1	1,9	100,0
4.	Matematika, számítástechnika, egyéb természettudományok	74,7	15,9	4,4	4,4	0,6	100,0
5.	Műszaki, ipari és építőipari képzések	83,1	7,9	2,6	3,0	3,4	100,0
6.	Mezőgazdaság és állatorvosi tudományok	74,3	13,1	3,7	5,5	3,4	100,0
7.	Egészségügy és szociális gondoskodás	84,8	8,6	1,9	2,8	1,9	100,0
8.	Szolgáltatások	80,3	9,1	3,4	3,2	4,0	100,0
Szakképzettséggel rendelkezők összesen		81,8	9,0	2,7	3,4	3,1	100,0
Nincs szakképzettsége		85,5	6,6	1,5	3,3	3,1	100,0
Alkalmazottak összesen Total employees		82,7	8,4	2,4	3,4	3,1	100,0

* A napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg.
The daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band.

**4. Kötött, vagy részben kötött, illetve rugalmas munkaidőbeosztásban dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása
múlt heti távollétük szerint, nemenként, 2004
Employees by Absence from Work Last Week and by Sex, 2004**

Múlt heti távollét <i>Absence from work last week</i>	Férfiak	Nők	Együtt	Férfiak	Nők	Együtt
	<i>Males</i>	<i>Females</i>	<i>Both sexes</i>	<i>Males</i>	<i>Females</i>	<i>Both sexes</i>
	fő – persons			%		
Kötött munkaidő-beosztásban dolgozók – Persons work in fixed working time						
Az elmúlt héten néhány órára elkéredzkedett (nem szabadság terhére) – <i>Was absent for some hours (absence did not reduce normal holiday)</i>	30 859	38 879	69 738	2,0	2,7	2,4
Legalább fél napot volt távol (szabadságon vagy más okból) – <i>At least half a day was taken off (from holiday or for other reason)</i>	69 594	90 773	160 367	4,6	6,3	5,4
Valamely napo(ko)n elkéredzkedett, és legalább fél napot távol is volt – <i>At least half a day was taken off and was also absent for some hours</i>	3 143	3 899	7 042	0,2	0,3	0,2
Szeretett volna elkéredzkedni vagy szabadságra menni, de nem engedték el – <i>Wanted to take some hours off or to have day off, but it was not allowed</i>	8 573	7 303	15 876	0,6	0,5	0,5
Nem volt távol, nem dolgozott rövidebb időt – <i>Was not absent, did not work less</i>	1 358 897	1 241 118	2 600 015	90,0	85,7	87,9
Nem válaszolt – <i>No answer</i>	38 229	65 464	103 693	2,5	4,5	3,5
Kötött munkaidő-beosztásban dolgozók összesen – Persons work in fixed working time together	1 509 295	1 447 436	2 956 731	100,0	100,0	100,0
Rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozók – Persons work in flexible working time						
Az elmúlt héten kevesebbet dolgozott vagy legalább fél napot távol volt – <i>Last week worked less or at least half a day was absent</i>	9 424	3 604	13 028	17,9	14,8	17,0
Nem volt távol, nem dolgozott rövidebb időt – <i>Was not absent, did not work less</i>	43 151	20 676	63 827	82,1	85,2	83,0
Nem válaszolt – <i>No answer</i>	779	1 140	1 919	1,5	4,7	2,5
Rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozók összesen – Persons work in flexible working time together	52 575	24 280	76 855	100,0	100,0	100,0

5.1. A túlórázás jellemzői nemzetgazdasági ágak szerint, 2004
Features of Working Overtime by Industry, 2004

jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	Előző héten túlórázók		Egy túlórázóra eső heti túlóra	Ebből nem fizetett túlóra
		száma	aránya az összes vála- szolóból		
Code	Industries	Number of persons worked overtime	Proportion of persons worked overtime	Number of overtime hours per person worked overtime	Of which: non-paid overtime
		fő – persons	%	óra – hour	
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat – <i>Agriculture, hunting forestry and fishing</i>	7 899	6,0	12,6	4,1
C–E	Ipar – <i>Industry</i>	53 480	6,0	9,8	1,4
D	Ebből: feldolgozóipar – <i>Of which: manufacturing</i>	50 751	6,3	9,9	1,4
F	Építőipar – <i>Construction</i>	20 698	9,0	11,2	1,3
G	Kereskedelem, javítás – <i>Trade and repairing</i>	16 983	4,3	10,1	4,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás – <i>Hotels and restaurants</i>	6 948	6,0	10,5	3,5
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés – <i>Transport, storage</i>	12 334	4,9	9,3	1,5
J	Pénzügyi tevékenység – <i>Financial intermediation</i>	6 021	8,9	9,8	4,6
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg. – <i>Real estate, renting</i>	8 919	4,8	9,2	2,6
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt. – <i>Public administration, defence</i>	12 250	4,2	10,1	4,7
M	Oktatás – <i>Education</i>	12 164	3,8	9,9	4,6
N	Egészségügyi, szociális ellátás – <i>Health and social work</i>	13 032	5,2	9,2	2,4
O–Q	Egyéb szolgáltatás – <i>Other services</i>	7 403	6,5	9,8	2,7
	Összesen – Total	178 131	5,5	10,1	2,6

5.2. A túlórázás jellemzői foglalkozási főcsoportok szerint, 2004
Features of Working Overtime by ISCO-88 Major Groups, 2004

jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	Előző héten túlórázók		Egy túlórázóra eső heti túlóra	Ebből nem fizetett túlóra
		száma	aránya az összes vála- szolóból		
Code	ISCO-88 Major Groups	Number of persons worked overtime	Proportion of persons worked overtime	Number of overtime hours per person worked overtime	Of which: non-paid overtime
		fő – persons	%	óra – hour	
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők – <i>Legislators, senior officials and managers</i>	13 605	7,1	11,7	5,4
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások – <i>Professionals</i>	28 877	6,5	9,4	4,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások – <i>Technicians and associate professionals</i>	24 131	4,8	9,2	2,3
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások – <i>Clerks</i>	9 079	4,2	8,8	3,5
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	75 692	5,6	9,7	3,6
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások – <i>Service workers and shop and market sales workers</i>	20 422	4,6	10,1	3,1
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások – <i>Skilled agricultural and forestry workers</i>	2 976	5,3	12,9	4,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások – <i>Craft and related workers</i>	40 536	6,3	10,2	1,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők – <i>Plant and machine operators and assemblers</i>	24 498	5,8	10,8	1,3
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások – <i>Elementary occupations</i>	11 516	4,0	10,0	2,3
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	99 948	5,4	10,4	1,8
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl. – <i>Armed forces</i>	...	6,1	9,6	3,4
	Összesen – Total	178 131	5,5	10,1	2,6

5.3. A túlórázás jellemzői korcsoportok és nemek szerint, 2004
Features of Working Overtime by Age-groups and Sex, 2004

Korcsoportok Age-groups	Előző héten túlórázók		Egy túlórázóra eső heti túlóra	Ebből nem fizetett túlóra
	száma	aránya az összes vála- szolóhoz		
	<i>Number of persons work overtime</i>	<i>Proportion of persons work overtime</i>	<i>Number of overtime hours per person worked overtime</i>	<i>Of which: non-paid overtime</i>
	fő – persons	%	óra – hour	
15–24 éves	10 361	6,6	10,3	1,0
25–29 éves	20 159	6,6	9,6	2,5
30–39 éves	34 031	7,0	11,3	2,3
40–54 éves	36 374	6,1	10,7	2,4
55–74 éves	7 862	5,2	10,7	1,9
Férfiak összesen – Males total	108 787	6,4	10,6	2,2
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú – <i>working age*</i>	108 050	6,5	10,6	2,2
15–64 éves	108 787	6,5	10,6	2,2
15–24 éves	6 216	5,1	9,5	1,0
25–29 éves	11 420	5,2	9,2	2,9
30–39 éves	17 360	4,4	10,0	4,1
40–54 éves	28 465	4,2	8,7	3,2
55–74 éves	5 883	4,2	8,3	2,8
Nők összesen – Females total	69 344	4,5	9,2	3,2
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú – <i>working age*</i>	68 243	4,5	9,2	3,2
15–64 éves	68 919	4,5	9,2	3,2
15–24 éves	16 577	6,0	10,0	1,0
25–29 éves	31 579	6,0	9,5	2,6
30–39 éves	51 391	5,9	10,9	2,9
40–54 éves	64 839	5,1	9,8	2,8
55–74 éves	13 745	4,7	9,7	2,3
Együtt – Both sexes total	178 131	5,5	10,1	2,6
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	177 706	5,5	10,1	2,6
15–64 éves	176 293	5,5	10,1	2,6

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

6.1. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004
Working Time Pattern of Part Time Employees by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		Férfiak	Nők	Együtt	Férfiak	Nők	Együtt
jele	megnevezése	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes
Code	Industries	fő – persons			%		
A–F	Mezőgazdaság, ipar, építőipar – <i>Agriculture, industry, construction</i>	13 490	17 267	30 757	33,4	19,7	24,0
D	Ebből: feldolgozóipar – <i>Of which: manufacturing</i>	8 825	13 877	22 702	21,9	15,8	17,7
G	Kereskedelem, javítás – <i>Trade and repairing</i>	4 624	13 324	17 948	11,5	15,2	14,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás – <i>Hotels and restaurants</i>	1 694	4 783	6 477	4,2	5,4	5,1
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés – <i>Transport, storage</i>	2 869	4 219	7 088	7,1	4,8	5,5
J	Pénzügyi tevékenység – <i>Financial intermediation</i>	1,1	2,1	1,8
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg. – <i>Real estate, renting</i>	4 131	11 565	15 696	10,2	13,2	12,3
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt. – <i>Public administration, defence</i>	4 520	5 626	10 146	11,2	6,4	7,9
M	Oktatás – <i>Education</i>	3 933	12 901	16 834	9,8	14,7	13,2
N	Egészségügyi, szociális ellátás – <i>Health and social work</i>	2 236	8 951	11 187	5,5	10,2	8,7
O–Q	Egyéb szolgáltatás – <i>Other services</i>	...	7 243	9 656	6,0	8,3	7,5
Összesen – Total		40 355	87 756	128 111	100,0	100,0	100,0

6.2. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004
Working Time Pattern of Part Time Employees by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

Foglalkozási főcsoportok		Férfiak	Nők	Együtt	Férfiak	Nők	Együtt
jele	megnevezése	Males	Females	Both sexes	Males	Females	Both sexes
Code	ISCO-88 Major Groups	fő – persons			%		
1–2.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők, egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások – <i>Legislators, senior officials, managers and professionals</i>	6 485	14 595	21 080	16,1	16,6	16,5
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások – <i>Technicians and associate professionals</i>	5 333	9 318	14 651	13,2	10,6	11,4
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások – <i>Clerks</i>	...	12 154	13 078	2,3	13,9	10,2
Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers		12 742	36 067	48 809	31,6	41,1	38,1
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások – <i>Service workers and shop and market sales workers</i>	6 488	19 039	25 527	16,1	21,7	19,9
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások – <i>Skilled agricultural and forestry workers</i>	2,8	0,7	1,4
7.	Ipari és építőipari foglalkozások – <i>Craft and related workers</i>	8 012	7 032	15 044	19,8	8,0	11,7
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők – <i>Plant and machine operators and assemblers</i>	3 321	2 952	6 273	8,2	3,4	4,9
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások – <i>Elementary occupations</i>	8 345	21 949	30 294	20,7	25,0	23,7
Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers		27 287	51 622	78 909	67,6	58,8	61,6
Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl. – <i>Armed forces</i>		0,8	0,1	0,3
Összesen – Total		40 355	87 756	128 111	100,0	100,0	100,0

6.3. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma és megoszlása korcsoportok szerint, 2004
Working Time Pattern of Part Time Employees by Age-groups, 2004

Korcsoportok	Rövidebb napi munkaidőben dolgozik	Csak heti 1–4 napot dolgozik	Egyéb ütemezésben dolgozik	Részmunkaidőben dolgozó válaszolók
Age-groups	Works less hours per day	Works less days per week	Other pattern	Part time respondents together
Létszám (fő) – Persons				
15–24 éves	5 578	2 513	...	9 421
25–29 éves	8 356	12 153
30–39 éves	17 076	6 446	3 184	26 706
40–54 éves	32 363	6 157	6 186	44 706
55–74 éves	21 279	7 110	6 736	35 125
Összesen – Total	84 652	24 347	19 112	128 111
Ebből – Of which:				
munkavállalási korú* – working age*	75 399	20 442	14 685	110 526
15–64 éves	79 607	22 620	17 947	120 174
Megoszlás (%) – Distribution, %				
15–24 éves	59,2	26,7	14,1	100,0
25–29 éves	68,8	17,4	13,8	100,0
30–39 éves	64,0	24,1	11,9	100,0
40–54 éves	72,4	13,8	13,8	100,0
55–74 éves	60,6	20,2	19,2	100,0
Összesen – Total	66,1	19,0	14,9	100,0
Ebből – Of which:				
munkavállalási korú* – working age*	68,2	18,5	13,3	100,0
15–64 éves	66,3	18,8	14,9	100,0

6.4. Részmunkaidőben dolgozó alkalmazott nők száma és megoszlása háztartási jellemzőik szerint, 2004
Working Time Pattern of Part Time Employees by the Household Features of Females, 2004

Nők háztartási jellemzői	Rövidebb napi munkaidőben dolgozik	Csak heti 1-4 napot dolgozik	Egyéb ütemezésben dolgozik	Részmunkaidőben dolgozó válaszolók
Household features of females	Works less hours per day	Works less days per week	Other pattern	Part time respondents together
Létszám (fő) – Persons				
A háztartásában – In the household she				
– nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket – cares for child aged less than 15	20 531	5 456	3 899	29 886
– nem nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket vagy nincs gyermeke – doesn't care for child aged less than 15 or hasn't got child	37 733	10 193	9 944	57 870
Összesen – Total	58 264	15 649	13 843	87 756
Megoszlás (%) – Distribution, %				
A háztartásában – In the household she				
– nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket – cares for child aged less than 15	68,7	18,3	13,0	100,0
– nem nevel 15 évesnél fiatalabb gyermeket vagy nincs gyermeke – doesn't care for child aged less than 15 or hasn't got child	65,2	17,6	17,2	100,0
Összesen – Total	66,4	17,8	15,8	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
 Male 15–61 years, female 15–59 years

7.1. Az alkalmazottak száma a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint nemenként, 2004

Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		(fő–persons)			
jelle	megnevezése	Működik szakszervezet	Nem működik szakszervezet	Nem tudja	Válaszolók összesen
Code	Industries	Operates trade union	Doesn't operate trade union	Doesn't know	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	13 646	76 668	11 520	101 834
C	Bányászat	5 760	3 838	...	10 902
D	Feldolgozóipar	147 457	255 515	73 912	476 884
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	25 625	11 815	5 352	42 792
F	Építőipar	11 983	175 443	20 403	207 829
G	Kereskedelem, javítás	14 622	140 429	26 842	181 893
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 870	38 326	4 911	46 107
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	97 630	66 155	17 282	181 067
J	Pénzügyi tevékenység	5 549	12 308	2 833	20 690
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	11 227	69 850	14 907	95 984
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	74 971	47 944	23 887	146 802
M	Oktatás	42 732	16 861	8 384	67 977
N	Egészségügyi, szociális ellátás	30 672	14 969	9 483	55 124
O–Q	Egyéb szolgáltatás	12 273	34 091	10 550	56 914
Férfiak összesen – Males total		497 017	964 212	231 570	1 692 799
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	5 322	21 394	3 223	29 939
C	Bányászat	2 704
D	Feldolgozóipar	97 812	189 276	47 477	334 565
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	10 819	4 056	2 617	17 492
F	Építőipar	3 247	16 244	...	21 438
G	Kereskedelem, javítás	23 532	173 704	19 470	216 706
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	5 642	56 113	7 242	68 997
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	45 117	20 941	6 649	72 707
J	Pénzügyi tevékenység	12 796	25 797	8 202	46 795
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	12 373	67 980	7 778	88 131
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	77 224	49 762	19 771	146 757
M	Oktatás	152 496	75 585	25 122	253 203
N	Egészségügyi, szociális ellátás	112 301	62 106	22 194	196 601
O–Q	Egyéb szolgáltatás	15 458	33 761	8 609	57 828
Nők összesen – Females total		575 636	797 830	180 397	1 553 863
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	18 968	98 062	14 743	131 773
C	Bányászat	7 257	4 949	...	13 606
D	Feldolgozóipar	245 269	444 791	121 389	811 449
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	36 444	15 871	7 969	60 284
F	Építőipar	15 230	191 687	22 350	229 267
G	Kereskedelem, javítás	38 154	314 133	46 312	398 599
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8 512	94 439	12 153	115 104
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	142 747	87 096	23 931	253 774
J	Pénzügyi tevékenység	18 345	38 105	11 035	67 485
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	23 600	137 830	22 685	184 115
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	152 195	97 706	43 658	293 559
M	Oktatás	195 228	92 446	33 506	321 180
N	Egészségügyi, szociális ellátás	142 973	77 075	31 677	251 725
O–Q	Egyéb szolgáltatás	27 731	67 852	19 159	114 742
Együtt – Both sexes total		1 072 653	1 762 042	411 967	3 246 662

7.2. Az alkalmazottak megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint nemenként, 2004
Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		(%)			
jеле	megnevezése	Működik szakszervezet	Nem működik szakszervezet	Nem tudja	Válaszolók összesen
Code	Industries	Operates trade union	Doesn't operate trade union	Doesn't know	Respondents together
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	13,4	75,3	11,3	100,0
C	Bányászat	52,8	35,2	12,0	100,0
D	Feldolgozóipar	30,9	53,6	15,5	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	59,9	27,6	12,5	100,0
F	Építőipar	5,8	84,4	9,8	100,0
G	Kereskedelem, javítás	8,0	77,2	14,8	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	6,2	83,1	10,7	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	53,9	36,6	9,5	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	26,8	59,5	13,7	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	11,7	72,8	15,5	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	51,1	32,6	16,3	100,0
M	Oktatás	62,9	24,8	12,3	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	55,6	27,2	17,2	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	21,6	59,9	18,5	100,0
Férfiak összesen – Males total		29,4	56,9	13,7	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	17,8	71,4	10,8	100,0
C	Bányászat	55,4	41,1	3,5	100,0
D	Feldolgozóipar	29,2	56,6	14,2	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	61,8	23,2	15,0	100,0
F	Építőipar	15,1	75,8	9,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás	10,8	80,2	9,0	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8,2	81,3	10,5	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	62,1	28,8	9,1	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	27,4	55,1	17,5	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	14,0	77,2	8,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	52,6	33,9	13,5	100,0
M	Oktatás	60,2	29,9	9,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	57,1	31,6	11,3	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	26,7	58,4	14,9	100,0
Nők összesen – Females total		37,1	51,3	11,6	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	14,4	74,4	11,2	100,0
C	Bányászat	53,3	36,4	10,3	100,0
D	Feldolgozóipar	30,2	54,8	15,0	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	60,5	26,3	13,2	100,0
F	Építőipar	6,7	83,6	9,8	100,0
G	Kereskedelem, javítás	9,6	78,8	11,6	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	7,4	82,0	10,6	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	56,3	34,3	9,4	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	27,2	56,5	16,3	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	12,8	74,9	12,3	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	51,8	33,3	14,9	100,0
M	Oktatás	60,8	28,8	10,4	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	56,8	30,6	12,6	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	24,2	59,1	16,7	100,0
Együtt – Both sexes total		33,0	54,3	12,7	100,0

7.3. Az alkalmazottak száma a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint nemenként, 2004
Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

Foglalkozási főcsoportok		(fő–persons)			
jele	megnevezése	Működik szakszervezet	Nem működik szakszervezet	Nem tudja	Válaszó összesen
Code	ISCO-88 Major Groups	Operates trade union	Doesn't operate trade union	Doesn't know	Respondents together
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	39 132	68 157	9 094	116 383
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	80 969	74 807	21 425	177 201
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	57 917	87 554	23 358	168 829
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	4 322	8 586	2 561	15 469
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	182 340	239 104	56 438	477 882
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	55 559	112 151	26 313	194 023
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	5 012	30 469	4 867	40 348
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	123 676	340 620	69 272	533 568
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	92 702	152 270	43 817	288 789
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	14 639	82 390	26 362	123 391
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	291 588	717 900	170 631	1 180 119
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	23 089	7 208	4 501	34 798
	Férfiak összesen – Males total	497 017	964 212	231 570	1 692 799
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	29 175	40 557	5 136	74 868
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	152 037	92 990	22 639	267 666
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	156 973	140 542	34 473	331 988
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	71 241	107 445	22 573	201 259
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	409 426	381 534	84 821	875 781
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	45 991	185 447	21 158	252 596
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	2 803	11 465	...	15 821
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	29 101	66 892	12 804	108 797
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	36 944	70 221	25 055	132 220
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	46 252	81 671	34 508	162 431
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	161 091	415 696	95 078	671 865
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	5 119	6 217
	Nők összesen – Females total	575 636	797 830	180 397	1 553 863
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	68 307	108 714	14 230	191 251
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	233 006	167 797	44 064	444 867
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	214 890	228 096	57 831	500 817
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	75 563	116 031	25 134	216 728
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	591 766	620 638	141 259	1 353 663
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	101 550	297 598	47 471	446 619
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	7 815	41 934	6 420	56 169
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	152 777	407 512	82 076	642 365
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	129 646	222 491	68 872	421 009
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	60 891	164 061	60 870	285 822
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	452 679	1 133 596	265 709	1 851 984
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	28 208	7 808	4 999	41 015
	Együtt – Both sexes total	1 072 653	1 762 042	411 967	3 246 662

7.4. Az alkalmazottak megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint nemeként, 2004
Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

		(%)			
jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	Működik szakszervezet	Nem működik szakszervezet	Nem tudja	Válaszolók összesen
Code	ISCO-88 Major Groups	Operates trade union	Doesn't operate trade union	Doesn't know	Respondents together
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	33,6	58,6	7,8	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	45,7	42,2	12,1	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	34,3	51,9	13,8	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	27,9	55,5	16,6	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	38,2	50,0	11,8	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	28,6	57,8	13,6	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	12,4	75,5	12,1	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	23,2	63,8	13,0	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	32,1	52,7	15,2	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	11,9	66,8	21,3	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	24,7	60,8	14,5	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	66,4	20,7	12,9	100,0
	Férfiak összesen – Males total	29,4	56,9	13,7	100,0
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	38,9	54,2	6,9	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	56,8	34,7	8,5	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	47,3	42,3	10,4	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	35,4	53,4	11,2	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	46,7	43,6	9,7	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	18,2	73,4	8,4	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	17,7	72,5	9,8	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	26,7	61,5	11,8	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	27,9	53,1	19,0	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	28,5	50,3	21,2	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	24,0	61,9	14,1	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	82,3	9,7	8,0	100,0
	Nők összesen – Females total	37,1	51,3	11,6	100,0
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	35,7	56,9	7,4	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	52,4	37,7	9,9	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	42,9	45,5	11,6	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	34,9	53,5	11,6	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	43,7	45,9	10,4	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	22,8	66,6	10,6	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	13,9	74,7	11,4	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	23,8	63,4	12,8	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	30,8	52,8	16,4	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	21,3	57,4	21,3	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	24,4	61,2	14,4	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	68,8	19,0	12,2	100,0
	Együtt – Both sexes total	33,0	54,3	12,7	100,0

7.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása a szakszervezetek munkahelyi jelenléte és korcsoportok szerint, 2004
Employees by Presence of Trade Unions at their Workplace and by Age-groups, 2004

Korcsoportok	Működik szakszervezet	Nem működik szakszervezet	Nem tudja	Válaszolók összesen
Age-groups	Operates trade union	Doesn't operate trade union	Doesn't know	Respondents together

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	47 697	181 893	47 482	277 072
25–29 éves	125 856	322 654	77 363	525 873
30–39 éves	282 688	482 530	109 084	874 302
40–54 éves	495 769	638 737	142 840	1 277 346
55–59 éves	96 316	104 830	26 275	227 421
60–74 éves	24 327	31 398	8 923	64 648
Összesen – Total	1 072 653	1 762 042	411 967	3 246 662
Ebből – <i>Of which</i> :				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	1 056 057	1 738 964	404 868	3 199 889
15–64 éves	1 067 748	1 754 657	409 557	3 231 962

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	17,2	65,7	17,1	100,0
25–29 éves	23,9	61,4	14,7	100,0
30–39 éves	32,3	55,2	12,5	100,0
40–54 éves	38,8	50,0	11,2	100,0
55–59 éves	42,3	46,1	11,6	100,0
60–74 éves	37,6	48,6	13,8	100,0
Összesen – Total	33,0	54,3	12,7	100,0
Ebből – <i>Of which</i> :				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	33,0	54,3	12,7	100,0
15–64 éves	33,0	54,3	12,7	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

8.1. A szakszervezeti tagok száma és aránya nemzetgazdasági ágak és nemek szerint, 2004
Trade Union Members by Industry and Sex, 2004

Nemzetgazdasági ágak		A válaszoló – <i>The respondent</i>		Válaszolók összesen	A szakszervezeti tagok aránya
jele	megnevezése	tagja valamelyik szakszervezetnek	nem tagja szakszervezetnek		
Code	Industries	<i>is a trade union member</i>	<i>isn't a trade union member</i>	<i>Respondents together</i>	<i>Distribution of trade union members</i>
				fő – <i>persons</i>	%
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	9 620	92 214	101 834	9,4
C	Bányászat	3 774	7 128	10 902	34,6
D	Feldolgozóipar	69 743	407 141	476 884	14,6
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	13 681	29 111	42 792	32,0
F	Építőipar	6 728	201 101	207 829	3,2
G	Kereskedelem, javítás	7 646	174 247	181 893	4,2
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	...	44 625	46 107	3,2
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	59 924	121 143	181 067	33,1
J	Pénzügyi tevékenység	...	18 576	20 690	10,2
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	4 367	91 617	95 984	4,5
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	39 307	107 495	146 802	26,8
M	Oktatás	18 501	49 476	67 977	27,2
N	Egészségügyi, szociális ellátás	14 842	40 282	55 124	26,9
O–Q	Egyéb szolgáltatás	6 903	50 011	56 914	12,1
Férfiak összesen – <i>Males total</i>		258 632	1 434 167	1 692 799	15,3
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3 748	26 191	29 939	12,5
C	Bányászat	2 704	49,9
D	Feldolgozóipar	48 840	285 725	334 565	14,6
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	5 336	12 156	17 492	30,5
F	Építőipar	...	19 496	21 438	9,1
G	Kereskedelem, javítás	13 451	203 255	216 706	6,2
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 189	65 808	68 997	4,6
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	27 221	45 486	72 707	37,4
J	Pénzügyi tevékenység	6 188	40 607	46 795	13,2
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	5 788	82 343	88 131	6,6
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	37 233	109 524	146 757	25,4
M	Oktatás	75 910	177 293	253 203	30,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	51 360	145 241	196 601	26,1
O–Q	Egyéb szolgáltatás	9 306	48 522	57 828	16,1
Nők összesen – <i>Females total</i>		290 860	1 263 003	1 553 863	18,7
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	13 368	118 405	131 773	10,1
C	Bányászat	5 122	8 484	13 606	37,6
D	Feldolgozóipar	118 583	692 866	811 449	14,6
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	19 017	41 267	60 284	31,5
F	Építőipar	8 670	220 597	229 267	3,8
G	Kereskedelem, javítás	21 097	377 502	398 599	5,3
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4 671	110 433	115 104	4,1
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	87 145	166 629	253 774	34,3
J	Pénzügyi tevékenység	8 302	59 183	67 485	12,3
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	10 155	173 960	184 115	5,5
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	76 540	217 019	293 559	26,1
M	Oktatás	94 411	226 769	321 180	29,4
N	Egészségügyi, szociális ellátás	66 202	185 523	251 725	26,3
O–Q	Egyéb szolgáltatás	16 209	98 533	114 742	14,1
Együtt – <i>Both sexes total</i>		549 492	2 697 170	3 246 662	16,9

8.2. A szakszervezeti tagok száma és aránya foglalkozási főcsoportok és nemek szerint, 2004
Trade Union Members by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

jele Code	Foglalkozási főcsoport megnevezése ISCO-88 Major Groups	A válaszoló – <i>The respondent</i>		Válaszolókat összesen <i>Respondents together</i>	A szakszervezeti tagok aránya <i>Distribution of trade union members</i>
		tagja valamelyik szakszervezetnek <i>is a trade union member</i>	nem tagja szakszervezetnek <i>isn't a trade union member</i>		
		fő – persons			%
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	20 671	95 712	116 383	17,8
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	35 932	141 269	177 201	20,3
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	28 185	140 644	168 829	16,7
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű foglalkozások	...	13 645	15 469	11,8
	Szellemi foglalkozásúak összesen – <i>Non-manual workers</i>	86 612	391 270	477 882	18,1
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	33 002	161 021	194 023	17,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	2 630	37 718	40 348	6,5
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	66 602	466 966	533 568	12,5
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	48 585	240 204	288 789	16,8
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	7 439	115 952	123 391	6,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – <i>Manual workers</i>	158 258	1 021 861	1 180 119	13,4
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	13 762	21 036	34 798	39,5
	Férfiak összesen – <i>Males total</i>	258 632	1 434 167	1 692 799	15,3
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	17 773	57 095	74 868	23,7
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	77 160	190 506	267 666	28,8
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	82 978	249 010	331 988	25,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű foglalkozások	35 603	165 656	201 259	17,7
	Szellemi foglalkozásúak összesen – <i>Non-manual workers</i>	213 514	662 267	875 781	24,4
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	23 841	228 755	252 596	9,4
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	...	14 375	15 821	9,1
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	14 303	94 494	108 797	13,1
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	17 280	114 940	132 220	13,1
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	17 146	145 285	162 431	10,6
	Fizikai foglalkozásúak összesen – <i>Manual workers</i>	74 016	597 849	671 865	11,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	3 330	2 887	6 217	53,6
	Nők összesen – <i>Females total</i>	290 860	1 263 003	1 553 863	18,7
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	38 444	152 807	191 251	20,1
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	113 092	331 775	444 867	25,4
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	111 163	389 654	500 817	22,2
4.	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű foglalkozások	37 427	179 301	216 728	17,3
	Szellemi foglalkozásúak összesen – <i>Non-manual workers</i>	300 126	1 053 537	1 353 663	22,2
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	56 843	389 776	446 619	12,7
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	4 076	52 093	56 169	7,3
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	80 905	561 460	642 365	12,6
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	65 865	355 144	421 009	15,6
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	24 585	261 237	285 822	8,6
	Fizikai foglalkozásúak összesen – <i>Manual workers</i>	232 274	1 619 710	1 851 984	12,5
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	17 092	23 923	41 015	41,7
	Együtt – <i>Both sexes total</i>	549 492	2 697 170	3 246 662	16,9

8.3. A szakszervezeti tagok száma és aránya korcsoportok és nemek szerint, 2004
Trade Union Members by Age-groups and Sex, 2004

Korcsoport <i>Age-groups</i>	A válaszoló – <i>The respondent</i>		Válaszolók összesen <i>Respondents together</i>	A szakszer- vezeti tagok aránya <i>Distribution of trade union members</i>
	tagja valamelyik szakszer- vezetnek <i>is a trade union member</i>	nem tagja szakszer- vezetnek <i>isn't a trade union member</i>		
	<i>fő – persons</i>			<i>%</i>
15–24 éves	7 684	148 388	156 072	4,9
25–29 éves	28 227	277 852	306 079	9,2
30–39 éves	73 330	409 927	483 257	15,2
40–54 éves	116 959	478 222	595 181	19,7
55–59 éves	25 100	89 030	114 130	22,0
60–74 éves	7 332	30 748	38 080	19,3
Férfiak összesen – <i>Males total</i>	258 632	1 434 167	1 692 799	15,3
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	255 254	1 417 340	1 672 594	15,3
15–64 éves	257 392	1 427 380	1 684 772	15,3
15–24 éves	11 375	109 625	121 000	9,4
25–29 éves	20 873	198 921	219 794	9,5
30–39 éves	68 199	322 846	391 045	17,4
40–54 éves	156 092	526 073	682 165	22,9
55–59 éves	27 981	85 310	113 291	24,7
60–74 éves	6 340	20 228	26 568	23,9
Nők összesen – <i>Females total</i>	290 860	1 263 003	1 553 863	18,7
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	284 520	1 242 775	1 527 295	18,6
15–64 éves	289 574	1 257 616	1 547 190	18,7
15–24 éves	19 059	258 013	277 072	6,9
25–29 éves	49 100	476 773	525 873	9,3
30–39 éves	141 529	732 773	874 302	16,2
40–54 éves	273 051	1 004 295	1 277 346	21,4
55–59 éves	53 081	174 340	227 421	23,3
60–74 éves	13 672	50 976	64 648	21,1
Együtt – <i>Both sexes total</i>	549 492	2 697 170	3 246 662	16,9
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	539 774	2 660 115	3 199 889	16,9
15–64 éves	546 966	2 684 996	3 231 962	16,9

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

**9.1. Az alkalmazottak száma üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte
és nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004**
Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by Industry and Sex, 2004

				(fő–persons)	
jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
		működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács	nem működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács		
Code	Industries	<i>Works Council operates</i>	<i>Works Council doesn't operate</i>	<i>Doesn't know</i>	<i>Respondents together</i>
		<i>at the workplace</i>			
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11 784	68 311	21 739	101 834
C	Bányászat	4 514	3 673	2 715	10 902
D	Feldolgozóipar	119 785	222 792	134 307	476 884
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	17 377	12 765	12 650	42 792
F	Építőipar	7 741	165 833	34 255	207 829
G	Kereskedelem, javítás	11 427	132 009	38 457	181 893
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	...	36 420	7 907	46 107
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	71 122	64 735	45 210	181 067
J	Pénzügyi tevékenység	4 470	11 210	5 010	20 690
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	8 491	65 276	22 217	95 984
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	32 476	63 139	51 187	146 802
M	Oktatás	26 864	25 576	15 537	67 977
N	Egészségügyi, szociális ellátás	17 767	19 748	17 609	55 124
O–Q	Egyéb szolgáltatás	8 842	32 281	15 791	56 914
Férfiak összesen – Males total		344 440	923 768	424 591	1 692 799
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 190	20 306	5 443	29 939
C	Bányászat	2 704
D	Feldolgozóipar	82 483	163 478	88 604	334 565
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	8 610	4 402	4 480	17 492
F	Építőipar	2 667	16 150	2 621	21 438
G	Kereskedelem, javítás	14 174	164 834	37 698	216 706
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 546	53 234	12 217	68 997
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	33 992	23 980	14 735	72 707
J	Pénzügyi tevékenység	8 304	27 774	10 717	46 795
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	7 509	66 465	14 157	88 131
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	39 885	65 189	41 683	146 757
M	Oktatás	95 626	97 410	60 167	253 203
N	Egészségügyi, szociális ellátás	67 014	71 771	57 816	196 601
O–Q	Egyéb szolgáltatás	9 194	34 295	14 339	57 828
Nők összesen – Females total		378 195	810 630	365 038	1 553 863
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	15 974	88 617	27 182	131 773
C	Bányászat	5 515	5 015	3 076	13 606
D	Feldolgozóipar	202 268	386 270	222 911	811 449
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	25 987	17 167	17 130	60 284
F	Építőipar	10 408	181 983	36 876	229 267
G	Kereskedelem, javítás	25 601	296 843	76 155	398 599
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	5 326	89 654	20 124	115 104
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	105 114	88 715	59 945	253 774
J	Pénzügyi tevékenység	12 774	38 984	15 727	67 485
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	16 000	131 741	36 374	184 115
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	72 361	128 328	92 870	293 559
M	Oktatás	122 490	122 986	75 704	321 180
N	Egészségügyi, szociális ellátás	84 781	91 519	75 425	251 725
O–Q	Egyéb szolgáltatás	18 036	66 576	30 130	114 742
Együtt – Both sexes total		722 635	1 734 398	789 629	3 246 662

9.2. Az alkalmazottak megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és nemzetgazdasági ágak szerint, nemenként, 2004
Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by Industry and Sex, 2004

		A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
Nemzetgazdasági ágak		működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács	nem működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács		
jele	megnevezése				
Code	Industries	Works Council operates	Works Council doesn't operate	Doesn't know	Respondents together
		at the workplace			
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	11,6	67,1	21,3	100,0
C	Bányászat	41,4	33,7	24,9	100,0
D	Feldolgozóipar	25,1	46,7	28,2	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	40,6	29,8	29,6	100,0
F	Építőipar	3,7	79,8	16,5	100,0
G	Kereskedelem, javítás	6,3	72,6	21,1	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3,9	79,0	17,1	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	39,3	35,7	25,0	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	21,6	54,2	24,2	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	8,9	68,0	23,1	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	22,1	43,0	34,9	100,0
M	Oktatás	39,5	37,6	22,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	32,2	35,8	32,0	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	15,5	56,7	27,8	100,0
Férfiak összesen – Males total		20,3	54,6	25,1	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	14,0	67,8	18,2	100,0
C	Bányászat	37,0	49,6	13,4	100,0
D	Feldolgozóipar	24,6	48,9	26,5	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	49,2	25,2	25,6	100,0
F	Építőipar	12,5	75,3	12,2	100,0
G	Kereskedelem, javítás	6,5	76,1	17,4	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	5,1	77,2	17,7	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	46,7	33,0	20,3	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	17,7	59,4	22,9	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	8,5	75,4	16,1	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	27,2	44,4	28,4	100,0
M	Oktatás	37,8	38,5	23,7	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	34,1	36,5	29,4	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	15,9	59,3	24,8	100,0
Nők összesen – Females total		24,3	52,2	23,5	100,0
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	12,1	67,3	20,6	100,0
C	Bányászat	40,5	36,9	22,6	100,0
D	Feldolgozóipar	24,9	47,6	27,5	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	43,1	28,5	28,4	100,0
F	Építőipar	4,5	79,4	16,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás	6,4	74,5	19,1	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	4,6	77,9	17,5	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	41,4	35,0	23,6	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	18,9	57,8	23,3	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	8,7	71,5	19,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	24,7	43,7	31,6	100,0
M	Oktatás	38,1	38,3	23,6	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	33,7	36,3	30,0	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	15,7	58,0	26,3	100,0
Együtt – Both sexes total		22,3	53,4	24,3	100,0

9.3. Az alkalmazottak száma üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004
Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

		A munkahelyen		Nem tudja	(fő–persons)
jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács	nem működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács		Válaszolók összesen
Code	ISCO-88 Major Groups	Works Council operates	Works Council doesn't operate	Doesn't know	Respondents together
		at the workplace			
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	31 917	65 986	18 480	116 383
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	52 595	85 375	39 231	177 201
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	39 209	84 498	45 122	168 829
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	...	9 480	3 521	15 469
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	126 189	245 339	106 354	477 882
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	34 823	109 550	49 650	194 023
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	3 959	28 148	8 241	40 348
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	94 037	313 943	125 588	533 568
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	66 500	137 773	84 516	288 789
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	9 652	74 828	38 911	123 391
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	208 971	664 242	306 906	1 180 119
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	9 280	14 187	11 331	34 798
	Férfiak összesen – Males total	344 440	923 768	424 591	1 692 799
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	21 426	43 743	9 699	74 868
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	97 169	112 786	57 711	267 666
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	99 452	158 084	74 452	331 988
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	51 506	106 760	42 993	201 259
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	269 553	421 373	184 855	875 781
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	25 442	182 731	44 423	252 596
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	...	10 583	3 532	15 821
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	23 492	57 999	27 306	108 797
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	29 524	59 010	43 686	132 220
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	26 206	76 980	59 245	162 431
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	106 370	387 303	178 192	671 865
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	6 217
	Nők összesen – Females total	378 195	810 630	365 038	1 553 863
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	53 343	109 729	28 179	191 251
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	149 764	198 161	96 942	444 867
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	138 661	242 582	119 574	500 817
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	53 974	116 240	46 514	216 728
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	395 742	666 712	291 209	1 353 663
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	60 265	292 281	94 073	446 619
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	5 665	38 731	11 773	56 169
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	117 529	371 942	152 894	642 365
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	96 024	196 783	128 202	421 009
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	35 858	151 808	98 156	285 822
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	315 341	1 051 545	485 098	1 851 984
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	11 552	16 141	13 322	41 015
	Együtt – Both sexes total	722 635	1 734 398	789 629	3 246 662

9.4. Az alkalmazottak megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és foglalkozási főcsoportok szerint, nemenként, 2004
Employees by Presence of Works Council at their Workplace, by ISCO-88 Major Groups and Sex, 2004

		A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács	nem működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács		
Code	ISCO-88 Major Groups	Works Council operates	Works Council doesn't operate	Doesn't know	Respondents together
		at the workplace			
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	27,4	56,7	15,9	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	29,7	48,2	22,1	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	23,2	50,1	26,7	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	15,9	61,3	22,8	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	26,4	51,3	22,3	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	17,9	56,5	25,6	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	9,8	69,8	20,4	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	17,6	58,9	23,5	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	23,0	47,7	29,3	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	7,8	60,7	31,5	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	17,7	56,3	26,0	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	26,7	40,8	32,5	100,0
	Férfiak összesen – Males total	20,3	54,6	25,1	100,0
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	28,6	58,4	13,0	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	36,3	42,1	21,6	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	30,0	47,6	22,4	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	25,6	53,0	21,4	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	30,8	48,1	21,1	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	10,1	72,3	17,6	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	10,8	66,9	22,3	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	21,6	53,3	25,1	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	22,3	44,7	33,0	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	16,1	47,4	36,5	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	15,8	57,7	26,5	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	36,6	31,4	32,0	100,0
	Nők összesen – Females total	24,3	52,2	23,5	100,0
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	27,9	57,4	14,7	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	33,7	44,5	21,8	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	27,7	48,4	23,9	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	24,9	53,6	21,5	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	29,2	49,3	21,5	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	13,5	65,4	21,1	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	10,1	68,9	21,0	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	18,3	57,9	23,8	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	22,8	46,7	30,5	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	12,6	53,1	34,3	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	17,0	56,8	26,2	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	28,2	39,3	32,5	100,0
	Együtt – Both sexes total	22,3	53,4	24,3	100,0

9.5. Az alkalmazottak száma és megoszlása üzemi, illetve közalkalmazotti tanács munkahelyi jelenléte és korcsoportok szerint, 2004
Employees by Presence of Works Council at their Workplace and by Age-groups, 2004

Korcsoport Age-groups	A munkahelyen		Nem tudja Doesn't know	Válaszolók összesen Respondents together
	működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács Works Council operates at the workplace	nem működik üzemi, illetve közalkalmazotti tanács Works Council doesn't operate		

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	32 049	167 932	77 091	277 072
25–29 éves	79 431	308 926	137 516	525 873
30–39 éves	190 479	478 080	205 743	874 302
40–54 éves	341 913	641 963	293 470	1 277 346
55–59 éves	61 171	106 417	59 833	227 421
60–74 éves	17 592	31 080	15 976	64 648
Összesen – Total	722 635	1 734 398	789 629	3 246 662
Ebből – Of which:				
munkavállalási korú – working age	710 584	1 711 781	777 524	3 199 889
15–64 éves	719 126	1 727 762	785 074	3 231 962

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	11,6	60,6	27,8	100,0
25–29 éves	15,1	58,7	26,2	100,0
30–39 éves	21,8	54,7	23,5	100,0
40–54 éves	26,8	50,2	23,0	100,0
55–59 éves	26,9	46,8	26,3	100,0
60–74 éves	27,2	48,1	24,7	100,0
Összesen – Total	22,3	53,4	24,3	100,0
Ebből – Of which:				
munkavállalási korú – working age	22,2	53,5	24,3	100,0
15–64 éves	22,3	53,4	24,3	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
 Male 15–61 years, female 15–59 years

10.1. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004
Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by Industry, 2004

jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
		érvényben van	nincs érvényben		
Code	Industries	kollektív szerződés		Doesn't know	Respondents together
		At the workplace			
		there is a valid	there isn't a valid		
		collective agreement			

Létszám (fő) – Persons

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	17 117	82 159	32 497	131 773
C	Bányászat	5 396	5 070	3 140	13 606
D	Feldolgozóipar	193 222	365 509	252 718	811 449
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	28 804	15 552	15 928	60 284
F	Építőipar	12 813	171 033	45 421	229 267
G	Kereskedelem, javítás	35 031	274 901	88 667	398 599
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	9 053	83 551	22 500	115 104
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	119 778	74 779	59 217	253 774
J	Pénzügyi tevékenység	16 265	32 256	18 964	67 485
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	21 468	124 049	38 598	184 115
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	94 711	104 425	94 423	293 559
M	Oktatás	139 585	97 923	83 672	321 180
N	Egészségügyi, szociális ellátás	100 894	71 966	78 865	251 725
O–Q	Egyéb szolgáltatás	22 664	62 355	29 723	114 742
	Összesen	816 801	1 565 528	864 333	3 246 662

Megoszlás (%) – Distribution, %

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	13,0	62,3	24,7	100,0
C	Bányászat	39,7	37,3	23,0	100,0
D	Feldolgozóipar	23,8	45,0	31,2	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	47,8	25,8	26,4	100,0
F	Építőipar	5,6	74,6	19,8	100,0
G	Kereskedelem, javítás	8,8	69,0	22,2	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	7,9	72,6	19,5	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	47,2	29,5	23,3	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	24,1	47,8	28,1	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	11,7	67,4	20,9	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt.	32,3	35,6	32,1	100,0
M	Oktatás	43,5	30,5	26,0	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	40,1	28,6	31,3	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	19,8	54,3	25,9	100,0
	Összesen	25,2	48,2	26,6	100,0

10.2. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, foglalkozási főcsoportok szerint, 2004
Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by ISCO-88 Major Groups, 2004

jele	Foglalkozási főcsoport megnevezése	A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
		érvényben van	nincs érvényben		
Code	ISCO-88 Major Groups	kollektív szerződés		Doesn't know	Respondents together
		At the workplace			
		there is a valid	there isn't a valid		
		collective agreement			

Létszám (fő) – Persons

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	58 004	101 172	32 075	191 251
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	177 387	170 474	97 006	444 867
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	163 657	213 408	123 752	500 817
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	59 427	105 682	51 619	216 728
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	458 475	590 736	304 452	1 353 663
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	75 670	266 294	104 655	446 619
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	6 569	35 422	14 178	56 169
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	121 825	345 576	174 964	642 365
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	98 275	179 560	143 174	421 009
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	39 455	136 318	110 049	285 822
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	341 794	963 170	547 020	1 851 984
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	16 532	11 622	12 861	41 015
	Összesen – Total	816 801	1 565 528	864 333	3 246 662

Megoszlás (%) – Distribution, %

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	30,3	52,9	16,8	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	39,9	38,3	21,8	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások	32,7	42,6	24,7	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	27,4	48,8	23,8	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	33,9	43,6	22,5	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	16,9	59,6	23,5	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	11,7	63,1	25,2	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	19,0	53,8	27,2	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	23,3	42,6	34,1	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	13,8	47,7	38,5	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	18,5	52,0	29,5	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek foglalkozások	40,3	28,3	31,4	100,0
	Összesen – Total	25,2	48,2	26,6	100,0

10.3. Az alkalmazottak száma és megoszlása aszerint, hogy munkahelyükön érvényben van-e kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, korcsoportok szerint, 2004
Employees by Validity of any Collective Agreement between the Employers and the Trade Union at their Workplace and by Age-groups, 2004

Korcsoport	A munkahelyen		Nem tudja	Válaszolók összesen
	érvényben van	nincs érvényben		
Age-groups	kollektív szerződés		Doesn't know	Respondents together
	At the workplace			
	there is a valid	there isn't a valid		
	collective agreement			

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	35 819	152 479	88 774	277 072
25–29 éves	93 262	284 408	148 203	525 873
30–39 éves	210 360	434 648	229 294	874 302
40–54 éves	383 255	569 695	324 396	1 277 346
55–59 éves	73 629	95 521	58 271	227 421
60–74 éves	20 476	28 777	15 395	64 648
Összesen – Total	816 801	1 565 528	864 333	3 246 662
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	803 101	1 543 568	853 220	3 199 889
15–64 éves	812 660	1 559 315	859 987	3 231 962

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	12,9	55,0	32,1	100,0
25–29 éves	17,7	54,1	28,2	100,0
30–39 éves	24,1	49,7	26,2	100,0
40–54 éves	30,0	44,6	25,4	100,0
55–59 éves	32,4	42,0	25,6	100,0
60–74 éves	31,7	44,5	23,8	100,0
Összesen – Total	25,2	48,2	26,6	100,0
Ebből – <i>Of which:</i>				
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	25,1	48,2	26,7	100,0
15–64 éves	25,1	48,3	26,6	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

11.1. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e bérüket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004
Distribution of Employees According to that their Pay is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by Industry, 2004

Nemzetgazdasági ágak		A megállapodás, kollektív szerződés		Nem tudja	Válaszolók összesen
jele	megnevezése	befolyásolja	nem befolyásolja		
Code	Industries	a megkérdezett bérét		Doesn't know	Respondents together
		Employees' pay			
		is influenced	isn't influenced		
		by the collective agreement			
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat – <i>Agriculture, hunting forestry and fishing</i>	63,8	19,3	16,9	100,0
C	Bányászat – <i>Mining and quarrying</i>	50,0	35,7	14,3	100,0
D	Feldolgozó ipar – <i>Manufacturing</i>	56,8	27,2	16,0	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás – <i>Electricity, gas, steam</i>	64,6	27,2	8,2	100,0
F	Építőipar – <i>Construction</i>	47,0	35,9	17,1	100,0
G	Kereskedelem, javítás – <i>Trade and repairing</i>	57,1	30,6	12,3	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás – <i>Hotels and restaurants</i>	50,7	34,2	15,1	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés – <i>Transport, storage and communication</i>	68,3	19,0	12,7	100,0
J	Pénzügyi tevékenység – <i>Financial intermediation</i>	61,1	28,6	10,3	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg. – <i>Real estate, renting</i>	53,0	38,0	9,0	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt. – <i>Public administration, defence</i>	57,1	32,7	10,2	100,0
M	Oktatás – <i>Education</i>	57,3	31,8	10,9	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás – <i>Health and social work</i>	59,5	28,8	11,7	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás – <i>Other services</i>	56,9	26,7	16,4	100,0
Összesen – Total		59,0	28,2	12,8	100,0

11.2. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e munkarendjüket, munkakörülményeiket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, nemzetgazdasági ágak szerint, 2004
Distribution of Employees According to that their Working Schedule is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by Industry, 2004

Nemzetgazdasági ágak		A megállapodás, kollektív szerződés		Nem tudja	Válaszolók összesen
jele	megnevezése	befolyásolja	nem befolyásolja		
Code	Industries	a megkérdezett munkarendjét, munkakörülményeit		Doesn't know	Respondents together
		Employees' working schedule			
		is influenced	isn't influenced		
		by the collective agreement			
A,B	Mezőgazdaság, erdőgazd., halászat – <i>Agriculture, hunting forestry and fishing</i>	62,1	21,4	16,5	100,0
C	Bányászat – <i>Mining and quarrying</i>	56,5	29,5	14,0	100,0
D	Feldolgozóipar – <i>Manufacturing</i>	56,3	26,8	16,9	100,0
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás – <i>Electricity, gas, steam</i>	68,6	24,0	7,4	100,0
F	Építőipar – <i>Construction</i>	53,4	30,2	16,4	100,0
G	Kereskedelem, javítás – <i>Trade and repairing</i>	56,1	31,2	12,7	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás – <i>Hotels and restaurants</i>	43,5	32,6	23,9	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés – <i>Transport, storage and communication</i>	66,6	20,0	13,4	100,0
J	Pénzügyi tevékenység – <i>Financial intermediation</i>	61,2	29,2	9,6	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolg. – <i>Real estate, renting</i>	49,4	40,8	9,8	100,0
L	Közigazgatás, védelem, kötelező társ. bizt. – <i>Public administration, defence</i>	58,2	30,1	11,7	100,0
M	Oktatás – <i>Education</i>	58,0	30,7	11,3	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás – <i>Health and social work</i>	61,1	26,7	12,2	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás – <i>Other services</i>	57,5	24,4	18,1	100,0
Összesen – Total		59,2	27,3	13,5	100,0

11.3. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e bérüket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, foglalkozási főcsoportok szerint, 2004
Distribution of Employees According to that their Pay is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by ISCO-88 Major Groups, 2004

		A megállapodás, kollektív szerződés		Nem tudja	Válaszolók összesen
jele	Foglalkozási főcsoportok megnevezése	befolyásolja	nem befolyásolja		
Code	ISCO-88 Major Groups	a megkérdezett bérét		Doesn't know	Respondents together
		Employees' pay			
		is influenced	isn't influenced		
		by the collective agreement			
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők – <i>Legislators, senior officials and managers</i>	61,5	33,0	5,5	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások – <i>Professionals</i>	60,9	30,6	8,5	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások – <i>Technicians and associate professionals</i>	58,2	29,9	11,9	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások – <i>Clerks</i>	54,2	31,0	14,8	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – <i>Non-manual workers</i>	59,1	30,7	10,2	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások – <i>Service workers and shop and market sales workers</i>	61,4	24,0	14,6	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások – <i>Skilled agricultural and forestry workers</i>	53,3	25,8	20,9	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások – <i>Craft and related workers</i>	60,1	24,7	15,2	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők – <i>Plant and machine operators and assemblers</i>	59,1	23,6	17,3	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások – <i>Elementary occupations</i>	50,9	26,5	22,6	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – <i>Manual workers</i>	59,0	24,4	16,6	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl. – <i>Armed forces</i>	59,3	36,2	4,5	100,0
	Összesen – <i>Total</i>	59,1	28,2	12,7	100,0

11.4. Az alkalmazottak megoszlása aszerint, hogy befolyásolja-e munkarendjüket, munkakörülményeiket a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés, foglalkozási fősoportok szerint, 2004
Employees According to that their Working Scedule is Influenced by the Collective Agreement between the Employers and the Trade Union, by ISCO-88 Major Groups, 2004

				(%)	
jele	Foglalkozási fősoportok megnevezése	A megállapodás, kollektív szerződés		Nem tudja	Válaszolók összesen
		befolyásolja	nem befolyásolja		
Code	ISCO-88 Major Groups	a megkérdezett munkarendjét, munkakörülményeit		Doesn't know	Respondents together
		<i>Employees' working scedule</i>			
		<i>is influenced</i>	<i>isn't influenced</i>		
		<i>by the collective agreement</i>			
1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők – <i>Legislators, senior officials and managers</i>	62,6	31,1	6,3	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások – <i>Professionals</i>	59,4	30,3	10,3	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalkozások – <i>Technicians and associate professionals</i>	60,3	27,3	12,4	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások – <i>Clerks</i>	53,7	30,0	16,3	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – <i>Non-manual workers</i>	59,4	29,3	11,3	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások – <i>Service workers and shop and market sales workers</i>	61,5	25,3	13,2	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások – <i>Skilled agricultural and forestry workers</i>	53,9	26,7	19,4	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások – <i>Craft and related workers</i>	60,7	23,7	15,6	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők – <i>Plant and machine operators and assemblers</i>	57,2	25,2	17,6	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások – <i>Elementary occupations</i>	52,1	24,1	23,8	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – <i>Manual workers</i>	58,7	24,6	16,7	100,0
0.	Fegyveres erők, fegyveres testületek fogl. – <i>Armed forces</i>	63,0	29,6	7,4	100,0
	Összesen – <i>Total</i>	59,2	27,3	13,5	100,0

12.1. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről, nemzetgazdasági áganként, 2004
Distribution of Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by Industry, 2004

jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	Szabadon dönthet a munkavégzés			Nem dönthet szabadon sem a módszeréről, sem az idejéről	Vállalkozók, vállalkozások tagjai összesen
		módszeréről körülményeiről	idejéről (időbeosztásáról)	módszeréről és idejéről is		
		Person can determine				
how to do the work	when to do the work	when and how to do the work	Self-employed, members of enterprises together			
Code	Industries					

Létszám (fő) – Persons

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	29 035	...	31 316	5 674	68 269
C-E	Ipar	26 739	5 114	26 506	3 561	61 920
D	Ebből: feldolgozóipar	26 097	5 114	26 506	3 334	61 051
F	Építőipar	36 956	3 770	28 851	3 524	73 101
G	Kereskedelem, javítás	59 224	7 385	48 288	9 425	124 322
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	13 429	...	9 016	...	24 791
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	14 660	...	13 209	2 780	32 746
J	Pénzügyi tevékenység	3 588	...	2 535	...	8 272
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	33 393	9 047	29 461	5 729	77 630
M	Oktatás	3 185	...	6 248
N	Egészségügyi, szociális ellátás	4 403	...	6 195	3 050	14 539
O-Q	Egyéb szolgáltatás	18 361	5 159	17 258	5 410	46 188
	Összesen – Total	241 951	39 342	216 504	41 861	539 658

Megoszlás (%) – Distribution, %

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	42,5	3,3	45,9	8,3	100,0
C-E	Ipar	43,2	8,3	42,8	5,7	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	42,7	8,4	43,4	5,5	100,0
F	Építőipar	50,5	5,2	39,5	4,8	100,0
G	Kereskedelem, javítás	47,7	5,9	38,8	7,6	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	54,2	5,1	36,4	4,3	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	44,8	6,4	40,3	8,5	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	43,4	22,6	30,6	3,4	100,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	43,0	11,7	38,0	7,4	100,0
M	Oktatás	34,0	8,1	50,9	7,0	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	30,3	6,1	42,6	21,0	100,0
O-Q	Egyéb szolgáltatás	39,7	11,2	37,4	11,7	100,0
	Összesen – Total	44,8	7,3	40,1	7,8	100,0

12.2. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről, foglalkozási főcsoportonként, 2004
Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by ISCO-88 Major Groups, 2004

jele	Foglalkozási főcsoport megnevezése	Szabadon dönthet a munkavégzés			Nem dönthet szabadon sem a módszeréről, sem az idejéről	Vállalkozók, vállalkozások tagjai összesen
		módszeréről körülményeiről	idejéről (időbeosztásáról)	módszeréről és idejéről is		
Code	ISCO-88 Major Groups	Person can determine			Person can't determine how or when to do the work	Self-employed, members of enterprises together
		how to do the work	when to do the work	when and how to do the work		

Létszám (fő) – Persons

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	36 069	7 897	38 160	4 983	87 109
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	24 438	6 404	30 854	5 672	67 368
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	18 245	5 256	14 279	3 412	41 192
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű fogl.	5 722	...	4 144	...	13 030
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	84 474	21 870	87 437	14 918	208 699
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	61 888	8 657	42 847	12 609	126 001
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	25 157	...	27 325	...	55 689
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	53 166	5 222	45 683	6 670	110 741
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	15 048	...	11 453	4 902	33 432
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	5 096
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	157 477	17 472	129 067	26 943	330 959
	Összesen – Total	241 951	39 342	216 504	41 861	539 658

Megoszlás (%) – Distribution, %

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	41,4	9,1	43,8	5,7	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	36,3	9,5	45,8	8,4	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	44,3	12,8	34,6	8,3	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű fogl.	43,9	17,8	31,8	6,5	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	40,5	10,5	41,9	7,1	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	49,1	6,9	34,0	10,0	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	45,1	2,2	49,1	3,6	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	48,0	4,7	41,3	6,0	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	45,0	6,1	34,2	14,7	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	43,5	6,9	34,5	15,1	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	47,6	5,3	39,0	8,1	100,0
	Összesen – Total	44,8	7,3	40,1	7,8	100,0

12.3. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy szabadon dönthetnek-e munkavégzésük módszeréről, körülményeiről és idejéről korcsoportonként, 2004

Self-employed, Members of Enterprises by Control over own Work Methods and Schedule and by Age-groups, 2004

Korcsoportok Age-groups	Szabadon dönthet a munkavégzés			Nem dönthet szabadon sem a módszeréről, sem az idejéről Person can't determine how or when to do the work	Vállalkozók, vállalkozások tagjai összesen Self-employed, members of enterprises together
	módszeréről körülményeiről	idejéről (időbeosztásáról)	módszeréről és idejéről is		
	Person can determine				
	how to do the work	when to do the work	when and how to do the work		

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	6 200	...	4 197	...	13 245
25–29 éves	26 483	2 853	18 409	3 894	51 639
30–39 éves	62 739	11 493	57 155	10 923	142 310
40–54 éves	110 380	16 159	102 641	20 654	249 834
55–59 éves	22 325	5 493	20 528	4 101	52 447
60–74 éves	13 824	...	13 574	...	30 183
Összesen – Total	241 951	39 342	216 504	41 861	539 658
Ebből – Of which:					
munkavállalási korú* – working age*	231 857	37 925	205 675	41 442	516 899
15–64 éves	237 994	38 606	211 658	41 579	529 837

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	46,8	11,1	31,7	10,4	100,0
25–29 éves	51,3	5,5	35,7	7,5	100,0
30–39 éves	44,1	8,1	40,1	7,7	100,0
40–54 éves	44,1	6,5	41,1	8,3	100,0
55–59 éves	42,6	10,5	39,1	7,8	100,0
60–74 éves	45,8	6,2	45,0	3,0	100,0
Összesen – Total	44,8	7,3	40,1	7,8	100,0
Ebből – Of which:					
munkavállalási korú* – working age*	44,9	7,3	39,8	8,0	100,0
15–64 éves	44,9	7,3	40,0	7,8	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

13.1. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, nemzetgazdasági áganként, 2004

Self-employed, Members of Enterprises by Working for a Single or More Customers and by Industry, 2004

jele	Nemzetgazdasági ágak megnevezése	Rendszerint		Vállalkozók, vállalkozások tagjai
		egy	egyszerre több	
Code	Industries	megrendelő/vevő		Self-employed, members of enterprises together
		one	more than one	
		Regularly works for customer(s)		

Létszám (fő) – Persons

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	19 371	48 898	68 269
C–E	Ipar	9 118	52 802	61 920
D	Ebből: feldolgozóipar	8 804	52 247	61 051
F	Építőipar	24 103	48 998	73 101
G	Kereskedelem, javítás	9 555	114 767	124 322
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2 514	22 277	24 791
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	9 106	23 640	32 746
J	Pénzügyi tevékenység	...	6 517	8 272
K	Ingyanügyletek, gazdasági szolgáltatás	10 833	66 797	77 630
M	Oktatás	...	5 155	6 248
N	Egészségügyi, szociális ellátás	3 251	11 288	14 539
O–Q	Egyéb szolgáltatás	12 505	33 683	46 188
	Összesen – Total	104 141	435 517	539 658

Megoszlás (%) – Distribution, %

A,B	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	28,4	71,6	100,0
C–E	Ipar	14,7	85,3	100,0
D	Ebből: feldolgozóipar	14,4	85,6	100,0
F	Építőipar	33,0	67,0	100,0
G	Kereskedelem, javítás	7,7	92,3	100,0
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	10,1	89,9	100,0
I	Szállítás, raktározás, posta, távközlés	27,8	72,2	100,0
J	Pénzügyi tevékenység	21,2	78,8	100,0
K	Ingyanügyletek, gazdasági szolgáltatás	14,0	86,0	100,0
M	Oktatás	17,5	82,5	100,0
N	Egészségügyi, szociális ellátás	22,4	77,6	100,0
O–Q	Egyéb szolgáltatás	27,1	72,9	100,0
	Összesen – Total	19,3	80,7	100,0

13.2. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, foglalkozási főcsoportonként, 2004
Self-employed, Members of Enterprises by Working for a Single or More Customers and by ISCO-88 Major Groups, 2004

jele	Foglalkozási főcsoport megnevezése	Rendszerint		Vállalkozók, vállalkozások tagjai
		egy	egyszerre több	
Code	ISCO-88 Major Groups	megrendelő/vevő		Self-employed, members of enterprises together
		Regularly works for		
		one	more than one	
		customer(s)		

Létszám (fő) – Persons

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	7 172	79 937	87 109
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	11 452	55 916	67 368
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	6 608	34 584	41 192
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű fogl.	...	11 026	13 030
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	27 236	181 463	208 699
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	19 854	106 147	126 001
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	14 531	41 158	55 689
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	30 528	80 213	110 741
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	10 326	23 106	33 432
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	...	3 430	5 096
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	76 905	254 054	330 959
	Összesen – Total	104 141	435 517	539 658

Megoszlás (%) – Distribution, %

1.	Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, gazdasági vezetők	8,2	91,8	100,0
2.	Egyetemi, főiskolai képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	17,0	83,0	100,0
3.	Egyéb felsőfokú képzettséget igénylő foglalk.	16,0	84,0	100,0
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű fogl.	15,4	84,6	100,0
	Szellemi foglalkozásúak összesen – Non-manual workers	13,1	86,9	100,0
5.	Szolgáltatási jellegű foglalkozások	15,8	84,2	100,0
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási fogl.	26,1	73,9	100,0
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	27,6	72,4	100,0
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	30,9	69,1	100,0
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fogl.	32,7	67,3	100,0
	Fizikai foglalkozásúak összesen – Manual workers	23,2	76,8	100,0
	Összesen – Total	19,3	80,7	100,0

13.3. A vállalkozók, vállalkozások tagjainak száma és megoszlása aszerint, hogy hány megrendelőnek dolgoznak egyszerre, korcsoportonként, 2004
Self-employed, Members of Enterprises by Working for a Single or More Customers and by Age-groups, 2004

Korcsoportok	Rendszerint		Vállalkozók, vállalkozások tagjai
	egy	egyszerre több	
Age-groups	megrendelő/vevő		Self-employed, members of enterprises together
	Regularly works for		
	one	more than one	
	customer(s)		

Létszám (fő) – Persons

15–24 éves	3 842	9 403	13 245
25–29 éves	10 836	40 803	51 639
30–39 éves	24 833	117 477	142 310
40–54 éves	48 857	200 977	249 834
55–59 éves	8 534	43 913	52 447
60–74 éves	7 239	22 944	30 183
Összesen – Total	104 141	435 517	539 658
Ebből – <i>Of which</i> :			
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	98 850	418 049	516 899
15–64 éves	101 134	428 703	529 837

Megoszlás (%) – Distribution, %

15–24 éves	29,0	71,0	100,0
25–29 éves	21,0	79,0	100,0
30–39 éves	17,4	82,6	100,0
40–54 éves	19,6	80,4	100,0
55–59 éves	16,3	83,7	100,0
60–74 éves	24,0	76,0	100,0
Összesen – Total	19,3	80,7	100,0
Ebből – <i>Of which</i> :			
munkavállalási korú* – <i>working age*</i>	19,1	80,9	100,0
15–64 éves	19,1	80,9	100,0

*Férfi 15–61 év, nő 15–59 év
Male 15–61 years, female 15–59 years

Módszertani leírás

A munkaerő-felmérés meghatározása, fogalmi rendszere, mintája¹

A Központi Statisztikai Hivatal munkaerő-felmérése a lakosság gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben bevezetett statisztikai adatgyűjtés. Ez a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel a 15–74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt. Az adatgyűjtés célja, hogy a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulását a nemzetközi statisztikai ajánlásoknak megfelelően, a mindenkorin munkügyi szabályozástól, illetve annak változásától függetlenül, a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) fogalmait felhasználva figyelje meg.

A munkaerő-felméréshez időről időre különböző témájú kiegészítő felvételek kapcsolódnak.

A lakosság körében végzett munkaerő-felmérés a nemzetközi gyakorlatban a foglalkoztatottság, a munkanélküliség és az alulfoglalkoztatottság egyidejű, átfogó és konzisztens mérésének általánosan elterjedt eszköze. Az adatok feldolgozásának technikája biztosítja az osztályozásból adódó torzítások minimálisra csökkentését (mivel az egyes csoportokba való besorolás szigorú kritériumok szerint történik), ugyanakkor bizonyos fokú szabadságot is enged a nemzeti sajátosságok figyelembevételénél.

A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a hónap 7. napját követő első hétfőtől kezdődő három hétben, a kikérdezés hetét megelőző hétre vonatkozóan, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján sorolja a következő két főcsoportba:

- gazdaságilag aktívak (a rendelkezésre álló munkaerő), és
- gazdaságilag nem aktívak (inaktívak).

A gazdaságilag aktív kategória (rendelkezésre álló munkaerő) magában foglalja mindazon személyeket, akik a megfigyelés hetében a munkaerőpiacon foglalkoztatottként vagy munkanélküliliként megjelentek.

A kiadványban szereplő foglalkoztatott fogalom tartalma a következő.

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vonatkozási héten (minden hónap 7. napját magában foglaló egy héten, vagy az azt követő 2 hét valamelyikén, ún. vonatkozási héten², a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol.

Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység:

- amely pénzjövedelmet eredményez, vagy
- amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg
- amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek,
- amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

A felvétel szempontjából nem számít jövedelmet biztosító munkának az önként, ingyenesen, más háztartásnak vagy intézménynek nyújtott bármilyen segítség (társadalmi munka, ún. kalákamunka stb.), a saját ház vagy lakás építése, felújítása, javítása, a tanulmányhoz kötött szakmai gyakorlat keretében végzett munka (még akkor sem, ha azért valamilyen díjazást kapnak), valamint a háztartásban, a ház körül végzett munka, beleértve a

¹ A munkaerő-felmérés részletes módszertani leírását a Munkaerő-piaci jellemzők című negyedéves kiadvány tartalmazza.

² 2003 januárjától minden hónapban 3 db vonatkozási hét van, szemben az eddigi 12-t tartalmazó héttel.

kerti munkákat is. A háztáji gazdaságban végzett munka csak akkor tekinthető jövedelemszerzőnek, ha annak eredménye jellemzően piacra és nem saját fogyasztásra kerül.

A gyermekgondozási díjban (gyed), gyermekgondozási segélyben (gyes) részesülőket a vonatkozó héten végzett tevékenységük alapján osztályozzuk, eltérően az addigi magyar gyakorlattól.

A munkaerő-felmérésre vonatkozó Eurostat-ajánlások alapján a sorkatonák mint intézeti népesség nem tartoznak a felvétel körébe.

A **munkaerő-felmérés mintája** többlépcsős, rétegzett minta, amely kialakításánál a rétegeképítő ismérvek a következők voltak: földrajzi egységek, települések nagysága szerinti kategóriák, lakóövezetek. A mintában alkalmazott egyszerű, rotációs eljárás szerint bármely háztartás, amely valamilyen időpontban belép a mintába, hat egymást követő negyedévben szolgáltat adatokat, majd végleg elhagyja azt. A munkaerő-felmérés negyedéves mintája három havi részmintát tartalmaz. A mintába került lakásokban minden háztartásról és minden 15–74 év közötti személytől kérünk gazdasági aktivitásukra vonatkozó információt.

A munkaerő-felmérés negyedéves mintájában mintegy 38 000 háztartás és 68 000 személy szerepel.

Az egyes népességcsoportok létszámát a munkaerő-felmérés mintájából teljeskörűsítéssel becsüljük a mintában megfigyelt értékek megfelelő súllyal történő szorzása és összegezése után. A korrekciós eljárásban kulcsfontosságú szerepet játszanak a továbbszámított népesség- és lakásszámok. 2002-től a 2001. évi népszámlálásból származó információ felhasználásával továbbvezetett, *előre jelzett* (az adott időszakra vonatkozó) adatokat alkalmazunk.

A mintanagyság lehetővé teszi, hogy a minta régiószinten (NUTS2) is reprezentatív legyen.

A kiegészítő felvételben szereplő fogalmak meghatározása

A fogalmak az *Eurostat Council Regulation 577/98* számú tanácsi rendeletében előírt, a munkaerő-felméréshez kapcsolódó munkarendre, munkaidőre vonatkozó kiegészítő felvétel *Commission Regulation 247/2003* számú bizottsági rendeletében foglaltak alapján kerültek meghatározásra. Ezek a következők.

Egy műszakos, normál nappali munkarend alatt az általános, napi 8 órás (kivételes esetben ennél kevesebb vagy több), legtöbbször reggeltől délutánig tartó munkavégzést értjük.

Két műszakos munkarendben való munkavégzés az, ha a munkavégzés a nap 24 óráján belül két (pl. reggel, délután) megkülönböztetett periódusban történik. Két műszakban dolgozik az a személy, akinek a munkaideje ezekben a periódusokban váltakozva ismétlődik. A két műszakos munkarend kétféle lehet:

- a) a megkérdezett a hét végén nincs munkára beosztva;
- b) a két műszakos munkarendhez hétvégi munkavégzés is járul.

Három műszakos munkarendben való munkavégzés az, ha a munkavégzés a nap 24 óráján belül három (pl. reggel, délután, éjszaka) megkülönböztetett periódusban történik. Három műszakban dolgozik az a személy, akinek a munkaideje ezekben a periódusokban váltakozva ismétlődik. A három műszakos munkarend is kétféle lehet:

- a) a megkérdezett a hét végén nincs munkára beosztva;
- b) a három műszakos munkarendhez hétvégi munkavégzés is járul.

Folyamatos (jellemzően négy műszakos), **folytonos munkarend** az, amikor folyamatos tevékenység, folyamatos üzemmód által (a hét minden napján, napi 24 órában) történik a munkáltatónál a termék előállítása vagy a szolgáltatásnyújtás. Ilyenkor a munkavállalók egymást váltják.

Nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorisággal változóan: nappali munka a szokásos alvásidőn kívül, 6 és 23 óra közötti munkavégzés, míg éjszakainak az alvásidőben, tehát 23 és 6 óra között végzett munka számít. Ezen kategória alatt az olyan munkarendet értjük, ahol a műszakok nappali és éjszakai (időben határozottan elkülönülő) rend szerint váltakoznak, de nem hetenként változó ciklusban.

Egy műszakos, de nem nappali munkarendbe tartozik minden olyan egy műszakos munkarend, ami nem az egy műszakos normál nappali rendnek felel meg.

Készenléti jellegű a munkarend abban az esetben, ha a munkavállalónak munkavégzésre csak akkor kell megjelennie, ha a munkáltató behívja. Ez nem azonos azzal, amikor a szolgálatban levőknek (orvos, fegyveres testület tagja stb.) sürgősségi hívás esetén készenléten kell állniuk. Készenléti jellegű munkarendnél a munkaórák száma a szerződésben előre nem rögzített.

Kötött munkaidő-beosztás: a legáltalánosabb munkarend, a munkaidő kezdete és vége rögzített. Ide tartozik a tanárok rögzített tanóraszámában végzett munkája is.

Kötött napi munkaóraszám (részben kötött munkaidő-beosztás): a kötött munkaidő-beosztáshoz hasonlóan a naponta ledolgozandó órák száma meghatározott, azonban a munkaidő kezdete, ill. befejezése bizonyos határok között szabadon választható meg.

Rugalmas munkaidő-beosztás: a ledolgozandó órák száma nem napi, hanem heti, havi, esetleg hosszabb időszakra vonatkozóan rögzített. Két fő fajtája van:

- a) a felhalmozódó többletidejét a dolgozó szabadnap formájában nem veheti ki, csupán heti, havi, esetleg éves kiegyenlítésű munkaidő-átviteli lehetőséggel élhet;
- b) a felhalmozódó többletidőt szabadnap formájában is kiveheti.

Egyéni megállapodás a munkaidő kezdetéről és végéről, mely hetente, de akár naponta is változhat a termelés, ill. szolgáltatás igényei szerint.

Kötetlen munkaidő: A munkaidő-beosztásról a megkérdezett teljesen szabadon dönthet.

Túlórának számít a munkavégzésben a rendes napi munkaidőt (ez általában 8 óra) meghaladó fizetett vagy fizetetlen munka, azaz a törvény, kollektív szerződés által előírt munkaidőkereten felül végzett munka ideje.

A felvételen az alkalmazottak közé tartoznak a vállalkozásnál, szövetkezetnél, egyéb (társas) vállalkozásnál, vállalkozónál, önállónál alkalmazottakon túl az alkalmi munkások és napszámosok. A „vállalkozók, vállalkozások tagjai” csoport a társas vállalkozások tagjai és a vállalkozók, önállók mellett magába foglalja a szövetkezeti tagokat is. A segítő családtagok nem tartoznak a felvétel vonatkozási körébe.

A 2004 II. negyedévében végrehajtott kiegészítő felvétel lehetőséget nyújt a 2001 II. negyedévében lezajlott hasonló kérdéseket felvető kiegészítő felvétel eredményeivel³ való összevetésre. Az összehasonlítást némileg nehezíti, hogy változott a kérdések egy része, a kérdéskör kibővült, s módosult a vonatkozási kör. 2001-ben az alkalmazottakon túl a szövetkezeti tagokra is vonatkozott a kérdőív (számuk 2001-ben 31 ezer fő, 2004-ben 9 ezer fő volt), ugyanakkor 2004-ben a „vállalkozók, vállalkozások tagjaira” vonatkozóan is rendelkezünk információkkal.

A kiegészítő felvételre válaszolók minta elemszáma 29 165, ami 3786 ezer főt képviselt. A válaszadást megtagadta 622 fő, ami felszorozva 93 ezer fő. A megtagadók aránya 2,4%.

³ „Műszakrend, munkarend, szervezettség” címmel 2001 októberében jelent meg a kiadvány (készült a KSH Életszínvonal- és emberierőforrás-statisztikai főosztályán).

A kiegészítő felvételre válaszoló foglalkoztatottak összetétele foglalkozási viszony szerint nemenként, 2004

Foglalkozási viszony	Férfi	Nő	Együtt	Férfi	Nő	Együtt
	fő			%		
Alkalmazott						
vállalkozásnál	1 473 313	1 412 142	2 885 455	71,4	81,9	76,2
szövetkezetnél, egyéb (társas)						
vállalkozásnál	58 257	49 465	107 722	2,8	2,9	2,8
vállalkozónál, önállónál	137 594	88 113	225 707	6,7	5,1	6,0
alkalmi munkás, napszámos	23 635	4 143	27 778	1,1	0,2	0,7
Szövetkezet tagja	5 489	3 171	8660	0,3	0,2	0,2
Kft. tagja	45 415	19 175	64590	2,2	1,1	1,7
– alkalmazott nélkül	7 129	4 995	12124	0,3	0,3	0,3
– alkalmazottal	38 286	14 180	52466	1,9	0,8	1,4
Egyéb (társas vállalkozás) tagja	48 743	25 583	74326	2,4	1,5	2,0
– alkalmazott nélkül	20 011	12 122	32133	1,0	0,7	0,8
– alkalmazottal	28 732	13 461	42193	1,4	0,8	1,1
Vállalkozó, önálló	270362	121720	392082	13,1	7,1	10,4
– alkalmazott nélkül	177047	84 198	261245	8,6	4,9	6,9
– alkalmazottal	93 315	37 522	130837	4,5	2,2	3,5
Összesen	2 062 808	1 723 512	3 786 320	100,0	100,0	100,0

A munkaerő-felmérésre és a kiegészítő felvételre válaszoló, illetve azt megtagadó foglalkoztatottak száma, a megtagadók aránya foglalkozási viszony szerint, 2004

Foglalkoztatottak foglalkozási viszony szerint	Kiegészítő felvételre válaszolt	Kiegészítő felvételt megtagadta	Megtagadók aránya
	fő		%
Alkalmazott	3 246 662	85 491	2,6
Szövetkezet tagja	8 660	957	11,1
Társas vállalkozás tagja	138 916	1 016	0,7
Vállalkozó, önálló	392 082	5 083	1,3
Összesen	3 786 320	92 547	2,4

Methodological Description

Definitions of the Labour Force Survey, Sample Design⁴

The Labour Force Survey (LFS) was introduced in January 1992 by the Hungarian Central Statistical Office. This is a household survey which provides quarterly information on non-institutional population aged 15–74. The aim of the survey is to observe the employment and unemployment according to the international statistical recommendation based on the concepts and definitions recommended by the ILO independently from the existing national labour regulations or their changes.

Time to time supplementary surveys (*ad hoc moduls*) connect with the LFS in different topic.

In the international practice the labour force survey is a widely used statistical tool to provide simultaneous, comprehensive and systematic monitoring of employment, unemployment and underemployment. The survey techniques minimise the subjective bias in classification (since people surveyed are classified by strict criteria) and provide freedom to consider the national characteristics as well.

In the LFS the population surveyed is divided into two main groups according to their economic activity performed in the reference week (the week running from Monday to Sunday which contains the 7th day of the month):

- economically active persons (labour force) and
- economically inactive persons.

The group of economically active persons consists of those being on the labour market either employed or unemployed in the reference week.

The definitions used in the survey follow the ILO recommendations. According to this **employed** are persons aged 15–74 who during the reference week (the week including the 7th day of the month or one of the two following weeks)⁵ :

- worked one hour or more for pay, profit or payment in kind in a job or business (including farm),
- worked one hour or more without payment in a family business or on a farm (i.e. unpaid family workers),
- had a job from which they were temporarily absent during the survey week.

From the survey's point of view the activities below are not considered as work:

- work done without payment for another household or institute (voluntary work),
- building or renovating of own house or flat,
- housework,
- work in the garden or own land for self-consumption.

The Labour Force Survey is based on a multi-stage stratified **sample design**. The sample design strata were defined in terms of geographic units, size categories of settlements and area types such as city centres, outskirts, etc. The sample has a simple rotation pattern: any household entering the sample at some time is expected to provide labour market information at six consecutive quarters, then leaves the sample for ever. The quarterly sample is made up of three monthly sub-sample. In each sampled dwelling, labour market information is collected from each household and each person aged 15–74 living there.

The quarterly sample includes about 38, 000 households and 68, 000 persons.

⁴ More detailed methodological description see “Labour Force survey, Quarterly Bulletin”, Hungarian Central Statistical Office.

⁵ Until 2002 the reference week in each month was the week which includes the 12th day of the month, but from January 2003 there are three weeks in each month which are reference weeks.

Estimated totals or levels based on the LFS sample are computed by inflating and summing the observations by suitable sample weights. From 2002 calculations are already made using the numbers of the 2001 census, correction of data even backward in time is carried out on this new basis.

The indicators of the labour market are representative for regions.

Definition of Terminology in the Supplementary Survey

Definitions were assigned by Commission Regulation (EC) No 247/2003 for ad hoc modul on work organisation and working time arrangement provided by Council Regulation (EC) No 577/98.

*By **single shift regular day-time schedule** the regular daily 8-hour work (might be less or more in exceptional cases) is meant which usually lasts from morning until afternoon.*

*Work in **two or three shifts** is performed in either two (early morning and late afternoon) or in three (morning, afternoon and night) well separated periods within the 24 hours of the day. The person working at different times on a rotating basis (for instance in the morning in one week and in the afternoon in the next week) performs shift work.*

The two or three shifts have two types:

- a) person doesn't work at weekend;*
- b) person works at weekend as well.*

***Continuous shift work including weekend** is performed when production or service at the employer is provided continuously in three shifts. Continuous activity (continuous operation) means that operation does not stop for the weekend and employees succeed each other.*

***Day and night work:** Day-time work involves working between 6 am to 11 pm. outside the regular sleeping time while night-time work is performed in the sleeping time, i.e. between 11 pm and 6 am. This category includes the work schedule in which day and night (well separated) shifts are performed on a rotating basis but not in weekly cycles.*

***Permanent but not regular (day-time) schedule:** All single shift work schedules which are not regular day-time schedule.*

***On-call work:** In this kind of shift, the employee comes to work when called.*

***Fixed daily working time:** Start and end of the working day are fixed. This includes the fixed schedule of classroom hours to be performed by teachers.*

***Staggered working hours:** workers may start earlier and finish later outside a range of hours according to regulation or collective agreement when presence is compulsory. But there is no account systems of credit and debit hours allowing employees to take time off - this being the case of working time banking. The number of hours worked each day is equal to the contractual number.*

***Working time banking:** Usually a core time period is fixed during the day when the employee must attend. Outside this core time (before or after) in a surrounding band the employee may decide when to meet the contractual number of hours. Debit and credit hours are accumulated and settled within a given period (in a month or six months).*

***Start/end of the working day varying by mutual agreement:** the start and end of the working day usually vary daily or weekly and they are individually agreed with the employer.*

***Determine own work schedule:** It is an arrangement of total autonomy when to start and finish work.*

***Overtime** is hours worked in addition to the regular daily working time (usually 8 hours), i.e. time worked outside the working timeframe. Making up for hours taken off with the permission of employer is not regarded as overtime work.*

The first part of the Questionnaire refers to “self-employed, members of enterprises”. This group involves the members of cooperatives as well. Unpaid family workers don’t belong to the survey. The second part of the survey refers only to employees. Beside employees at enterprise, at cooperative, at other enterprise, at self-employed, the casual workers are classed among this group.

The supplementary survey executed in 2nd quarter, 2004 provides possibility to comparison with the results of the same survey⁶ in 2nd quarter, 2001. Though comparison is slightly rendered, because some questions changed, others widened, and the referense scope also was altered. Members of cooperatives belonged to the group of employees in 2001 (their number was 31 thousand in 2001, 9 thousand in 2004), while information on “self-employed, members of enterprises” are also available in 2004.

**Composition of Employed Persons Responding to the Supplementary Survey
by ISCO-88 Major Groups and Sex**

ISCO-88 Major Groups	Male	Female	Both sexes	Male	Female	Both sexes
	Persons			%		
<i>Employee</i>						
<i>at enterprise</i>	1 473 313	1 412 142	2 885 455	71,4	81,9	76,2
<i>at cooperative, other enterprise</i>	58 257	49 465	107 722	2,8	2,9	2,8
<i>at self- employed</i>	137 594	88 113	225 707	6,7	5,1	6,0
<i>casual workers</i>	23 635	4 143	27 778	1,1	0,2	0,7
<i>Member of cooperative</i>	5 489	3 171	8660	0,3	0,2	0,2
<i>Member of partnership</i>	45 415	19 175	64590	2,2	1,1	1,7
-- <i>without employee</i>	7 129	4 995	12124	0,3	0,3	0,3
-- <i>with employee</i>	38 286	14 180	52466	1,9	0,8	1,4
<i>Other member of partnership</i>	48 743	25 583	74326	2,4	1,5	2,0
-- <i>without employee</i>	20 011	12 122	32133	1,0	0,7	0,8
-- <i>with employee</i>	28 732	13 461	42193	1,4	0,8	1,1
<i>Self-employed</i>	270362	121720	392082	13,1	7,1	10,4
-- <i>without employee</i>	177047	84 198	261245	8,6	4,9	6,9
-- <i>with employee</i>	93 315	37 522	130837	4,5	2,2	3,5
Total	2 062 808	1 723 512	3 786 320	100,0	100,0	100,0

There were 29 165 persons in the sample, who answered to the supplementary survey in 2nd quarter, 2004, which means 3 786 thousand persons. 622 persons refused the answer in the sample, their estimated number is 92 547. Non response rate is 2.4 %.

⁶ In: Working time arrangement, Organization, 2001, Hungarian Central Statistical Office.

**Response in the Labour Force Survey, in the Ad-hoc Survey,
Non-response Rate by Status in Employment, 2004**

<i>Employed by Status in Employment</i>	<i>Response in the ad-hoc survey</i>	<i>Non-response in the ad-hoc survey</i>	<i>Non-response rate in the ad-hoc survey</i>
	<i>persons</i>		<i>%</i>
<i>Employee</i>	3 246 662	85 491	2,6
<i>Member of cooperative</i>	8 660	957	10
<i>Member of partnership</i>	138 916	1 016	0,7
<i>Self-employed</i>	392 082	5 083	1,3
<i>Total</i>	3 786 320	92 547	2,4

FÜGGELÉK – APPENDIX

Hungarian Standard Industrial Classification of Economic Activities

- A,B *Agriculture, hunting and forestry*
- C *Mining and quarrying*
- D *Manufacturing*
- E *Electricity, gas, steam*
- F *Construction*
- G *Trade and repairing*
- H *Hotels and restaurants*
- I *Transport, storage and communication*
- J *Financial intermediation*
- K *Real estate, renting and business activities*
- L *Public administration and defense*
- M *Education*
- N *Health and social work*
- O-Q *Other services*

Standard Classification of Occupations (ISCO88 Major Groups)

- 1. *Legislators, senior officials and managers*
- 2. *Professionals*
- 3. *Technicians and associate professionals*
- 4. *Clerks*
- 5. *Service workers and shop and market sales workers*
- 6. *Skilled agricultural and forestry workers*
- 7. *Craft and related workers*
- 8. *Plant and machine operators and assemblers*
- 9. *Elementary occupations*
- 0. *Armed forces*

Classification of Qualification

- 1. *Education science*
- 2. *Humanities and arts*
- 3. *Social science, business, law*
- 4. *Mathematics, computing and other science*
- 5. *Engineering, manufacturing and construction*
- 6. *Agricultural, veterinarian science*
- 7. *Health and welfare*
- 8. *Services*

KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL
Egységes Lakossági Adatfelvételi Rendszer
Munkaerő-felmérés és kiegészítő felvételei

Munkafeltételek, műszakrend
2004. II. negyedév

.....
város, község

- A Megye
B Terület
C A számlálókörzet száma
D A lakás sorszáma
E A háztartás sorszáma
F A kikérdezés dátuma (év, hó, nap)
G Az összeíró kódja
H A személy sorszáma a háztartásban
I A válaszoló sorszáma

0	4				

AZ ADATSZOLGÁLTATÁS NEM KÖTELEZŐ! AZ ADATGYŰJTÉS STATISZTIKAI CÉLRA TÖRTÉNIK! NYILVÁNTARTÁSI SZÁM: 1539/04

A kérdőív az elmúlt héten dolgozó (Gazdasági aktivitási kérdőív 1. kérdésére a válasz "1"), valamint az elmúlt héten nem dolgozó, de rendszeres jövedelmet biztosító munkával rendelkező (Gazdasági aktivitási kérdőív 2. kérdésére a válasz "1")

1. **Amennyiben a Gazdasági aktivitási kérdőív 29/h kérdésére 05-11-es kód a válasz (vagyis a megkérdezett szövetkezeti tag, társas vállalkozás tagja, ill. vállalkozó, önálló), kérjük a 1-2. kérdések megválaszolását, utána a kikérdezés befejeződik.**

Munkavégzése módjáról, idejéről szabadon dönthet-e?

igen

a munkája elvégzésének módszeréről, körülményeiről szabadon dönthet (1)

a munkája elvégzésének idejéről (időbeosztásáról) szabadon dönthet (2)

mind a módszeréről, mind annak idejéről (időbeosztásáról) szabadon dönthet (3)

nincs módja döntenem sem a módszerről, sem az elvégzés idejéről (időbeosztásáról) (4)

2. **Hány megrendelő (vevő) számára dolgozik általában?**

rendszerint egy megrendelő / vevő számára dolgozik (1)

rendszerint egyszerre több megrendelő / vevő számára dolgozik (2)

3. **Amennyiben a Gazdasági aktivitási kérdőív 29/h kérdésére 01-04-es kód a válasz (vagyis a megkérdezett alkalmazott), kérjük válaszoljon a 3-16. kérdésekre.**

Túlórázott-e az elmúlt héten?

igen (1)

nem (2) **TOVÁBB AZ 5. KÉRDÉSRE!**

4. **Az elmúlt héten teljesített túlórák száma összesen (01-98 óra közötti lehet)**

		óra
--	--	-----

Ebből a fizetett túlórák száma (01-98 óra közötti lehet)

		óra
--	--	-----

5. **Milyen műszakrendben, munkarendben dolgozik?**

egy műszakos, normál nappali munkarendben (1)

két műszakos munkarendben, de hétfőn nincs munkára beosztva (2)

két műszakos munkarendben és hétfői munkavégzés is van (3)

három műszakos munkarendben, de hétfőn nincs munkára beosztva (4)

három műszakos munkarendben és hétfői munkavégzés is van (5)

folyamatos (jellemzően négyműszakos), folytonos munkarendben (6)

nappali és éjszakai munkavégzés előre meghatározott, de nem heti gyakorisággal változóan (7)

egy műszakos, de nem nappali munkarendben (8)

készenléti jellegű a munkája, azaz csak akkor dolgozik, ha munkáltatója behívja (9)

egyéb, a fentiekben fel nem sorolt munkarendben, éspedig: (10)

6.	<p>Elégedett-e a jelenlegi műszakrendjével, munkarendjével, megfelelő-e az a napi életvitele szempontjából?</p> <p>igen (1) nem (2)</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
7.	<p>Milyen a munkaidő-beosztása?</p> <p>kötött munkaidő-beosztásban dolgozik (1) a napi munkaóraszám kötött, de a kezdés és befejezés ideje bizonyos határok között szabadon választható meg (2)</p> <p style="text-align: right;">TOVÁBB A 8/A KÉRDÉSRE!</p> <p>rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozik heti, havi, de szabadnapra nem konvertálható munkaidő-átviteli lehetőséggel (esetleg éves kiegyenlítés) (3) rugalmas munkaidő-beosztásban dolgozik, ahol a felhalmozódó többletidő szabadnap formájában is kivethető (4)</p> <p style="text-align: right;">TOVÁBB A 8/B KÉRDÉSRE!</p> <p>a munkaidő kezdetéről és végéről a munkáltatóval egyénileg állapodott meg (5) kötetlen munkaidőben dolgozik (6) egyéb, a fentiekben nem említett munkaidő-beosztás szerint dolgozik, éspedig.....(7)</p> <p style="text-align: right;">TOVÁBB A 9. KÉRDÉSRE!</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
8.	<p>Múlt heti távollét</p> <p>A/ az elmúlt héten néhány órára elkéredzkodett (távolléte nem szabadság terhére történt) (01) legalább fél napot volt távol (szabadságon vagy más okból) (02) valamely napon (napokon) elkéredzkodett, és emellett legalább fél napot távol is volt (03) néhány órára elkéredzkodett, de nem engedték el (04) szeretett volna legalább fél napra szabadságra menni, de nem volt rá lehetősége, nem engedték el (05) nem volt távol, nem dolgozott rövidebb időt (06)</p> <p>B/ többletórái terhére az elmúlt héten a szokásosnál kevesebbet dolgozott (07) legalább fél napot volt távol (szabadságon vagy más okból) (08) valamely napon (napokon) kevesebbet dolgozott, és emellett legalább fél napot távol is volt (09) többletórái terhére szeretett volna kevesebbet dolgozni, de nem volt rá lehetősége (10) szeretett volna legalább fél napra szabadságra menni, de nem volt rá lehetősége, nem engedték el (11) nem volt távol, nem dolgozott rövidebb időt (12)</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
9.	<p style="text-align: center;">Csak azoktól kell kérdezni, akik a Gazdasági aktivitási kérdőív 5. kérdésénél 1-2-es vagy 4-8-as kódot jelöltek (40 óránál kevesebbet dolgozó, nem teljes munkaidős dolgozók). Egyébként tovább a 10. kérdésre.</p> <p>A szokásosnál alacsonyabb kötelező óraszámot milyen ütemezésben dolgozza le?</p> <p>rövidebb napi (jellemzően 4–6 órás) munkaidőben dolgozik (1) csak heti 1–4 napot dolgozik (2) rövidebb napi munkaidőben és csak heti 1–4 munkanapot dolgozik (3) csak minden második héten dolgozik (4) összesen csak fél napnál kevesebbet dolgozik hetente (5) egyéb, éspedig:(6)</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
10.	<p>Tagje-e Ön valamelyik szakszervezetnek?</p> <p>igen (1) nem (2)</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>
11.	<p>Működik-e szakszervezet az Ön munkahelyén?</p> <p>igen (1) nem (2) nem tudja (3)</p> <p style="text-align: right;"><input type="checkbox"/></p>

12.	<p>Működik-e a munkahelyén munkavállalók által megválasztott Üzemi Tanács / Közalkalmazotti Tanács, illetve üzemi megbízott?</p> <p>igen (1) nem (2) nem tudja (3)</p>	<input type="checkbox"/>																																										
13.	<p>Az Ön munkahelyén érvényben van-e valamilyen kollektív szerződés, amelyet szakszervezet kötött a munkáltatóval, vagy munkáltatókkal?</p> <p>igen (1) nem (2) nem tudja (3)</p>	<input type="checkbox"/>																																										
TOVÁBB A 16. KÉRDÉSRE!																																												
14.	<p>Az Ön bérét / fizetését közvetlenül befolyásolja-e a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés?</p> <p>igen (1) nem (2) nem tudja (3)</p>	<input type="checkbox"/>																																										
15.	<p>Az Ön munkarendjét, munkakörülményeit, egyéb alkalmazási feltételeit közvetlenül befolyásolja-e a szakszervezet és a munkáltató közötti megállapodás, kollektív szerződés?</p> <p>igen (1) nem (2) nem tudja (3)</p>	<input type="checkbox"/>																																										
16.	<p>Az alábbi juttatástípusok közül melyiket kapja jelenleg (illetve kapta az elmúlt 12 hónapban, ha az alkalmi jellegű)?</p>	<p>igen (1) nem (2)</p> <table border="0"> <tr><td>a/ beváltható étkezési utalvány 2 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben</td><td>a/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>b/ beváltható étkezési utalvány 2 001 - 5 000,- Ft / hó értékben</td><td>b/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>c/ beváltható étkezési utalvány 5 000,- Ft / hó feletti értékben</td><td>c/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>d/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben</td><td>d/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>e/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó feletti értékben</td><td>e/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>f/ helyi tömegközlekedési bérlet költségének átvállalása</td><td>f/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>g/ ruhapénz 20 000,- Ft / év (vagy alatti) értékben</td><td>g/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>h/ ruhapénz 20 0001 – 50 000,- Ft / év értékben</td><td>h/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>i/ ruhapénz 50 000,- Ft / év feletti értékben</td><td>i/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>j/ beiskolázási segély</td><td>j/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>k/ cégautó használata</td><td>k/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>l/ cég által fizetett mobiltelefon használata</td><td>l/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>m/ internet-előfizetés (otthoni, de a cég által fizetett)</td><td>m/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>n/ dolgozói részvényjuttatás (bármely nem piaci áru formája)</td><td>n/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>o/ üdülési csekk</td><td>o/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>p/ vállalati üdültetés (saját üdülőben kedvezményesen az elmúlt 12 hónapban)</td><td>p/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>q/ rekreációs programok (fitnessbérlet, uszodabérlet, munkáltatói konditerem díjtalan használata stb.)</td><td>q/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>r/ munkáltatói hozzájárulás nyugdíjpénztári befizetéshez</td><td>r/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>s/ munkáltatói hozzájárulás egészség-, vagy balesetbiztosítási befizetéshez</td><td>s/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>t/ juttatás a cég saját termékeiből</td><td>t/ <input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>u/ egyéb juttatás, éspedig</td><td>u/ <input type="checkbox"/></td></tr> </table>	a/ beváltható étkezési utalvány 2 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben	a/ <input type="checkbox"/>	b/ beváltható étkezési utalvány 2 001 - 5 000,- Ft / hó értékben	b/ <input type="checkbox"/>	c/ beváltható étkezési utalvány 5 000,- Ft / hó feletti értékben	c/ <input type="checkbox"/>	d/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben	d/ <input type="checkbox"/>	e/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó feletti értékben	e/ <input type="checkbox"/>	f/ helyi tömegközlekedési bérlet költségének átvállalása	f/ <input type="checkbox"/>	g/ ruhapénz 20 000,- Ft / év (vagy alatti) értékben	g/ <input type="checkbox"/>	h/ ruhapénz 20 0001 – 50 000,- Ft / év értékben	h/ <input type="checkbox"/>	i/ ruhapénz 50 000,- Ft / év feletti értékben	i/ <input type="checkbox"/>	j/ beiskolázási segély	j/ <input type="checkbox"/>	k/ cégautó használata	k/ <input type="checkbox"/>	l/ cég által fizetett mobiltelefon használata	l/ <input type="checkbox"/>	m/ internet-előfizetés (otthoni, de a cég által fizetett)	m/ <input type="checkbox"/>	n/ dolgozói részvényjuttatás (bármely nem piaci áru formája)	n/ <input type="checkbox"/>	o/ üdülési csekk	o/ <input type="checkbox"/>	p/ vállalati üdültetés (saját üdülőben kedvezményesen az elmúlt 12 hónapban)	p/ <input type="checkbox"/>	q/ rekreációs programok (fitnessbérlet, uszodabérlet, munkáltatói konditerem díjtalan használata stb.)	q/ <input type="checkbox"/>	r/ munkáltatói hozzájárulás nyugdíjpénztári befizetéshez	r/ <input type="checkbox"/>	s/ munkáltatói hozzájárulás egészség-, vagy balesetbiztosítási befizetéshez	s/ <input type="checkbox"/>	t/ juttatás a cég saját termékeiből	t/ <input type="checkbox"/>	u/ egyéb juttatás, éspedig	u/ <input type="checkbox"/>
a/ beváltható étkezési utalvány 2 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben	a/ <input type="checkbox"/>																																											
b/ beváltható étkezési utalvány 2 001 - 5 000,- Ft / hó értékben	b/ <input type="checkbox"/>																																											
c/ beváltható étkezési utalvány 5 000,- Ft / hó feletti értékben	c/ <input type="checkbox"/>																																											
d/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó (vagy kevesebb) értékben	d/ <input type="checkbox"/>																																											
e/ melegkonyhai étkezési utalvány 4 000,- Ft / hó feletti értékben	e/ <input type="checkbox"/>																																											
f/ helyi tömegközlekedési bérlet költségének átvállalása	f/ <input type="checkbox"/>																																											
g/ ruhapénz 20 000,- Ft / év (vagy alatti) értékben	g/ <input type="checkbox"/>																																											
h/ ruhapénz 20 0001 – 50 000,- Ft / év értékben	h/ <input type="checkbox"/>																																											
i/ ruhapénz 50 000,- Ft / év feletti értékben	i/ <input type="checkbox"/>																																											
j/ beiskolázási segély	j/ <input type="checkbox"/>																																											
k/ cégautó használata	k/ <input type="checkbox"/>																																											
l/ cég által fizetett mobiltelefon használata	l/ <input type="checkbox"/>																																											
m/ internet-előfizetés (otthoni, de a cég által fizetett)	m/ <input type="checkbox"/>																																											
n/ dolgozói részvényjuttatás (bármely nem piaci áru formája)	n/ <input type="checkbox"/>																																											
o/ üdülési csekk	o/ <input type="checkbox"/>																																											
p/ vállalati üdültetés (saját üdülőben kedvezményesen az elmúlt 12 hónapban)	p/ <input type="checkbox"/>																																											
q/ rekreációs programok (fitnessbérlet, uszodabérlet, munkáltatói konditerem díjtalan használata stb.)	q/ <input type="checkbox"/>																																											
r/ munkáltatói hozzájárulás nyugdíjpénztári befizetéshez	r/ <input type="checkbox"/>																																											
s/ munkáltatói hozzájárulás egészség-, vagy balesetbiztosítási befizetéshez	s/ <input type="checkbox"/>																																											
t/ juttatás a cég saját termékeiből	t/ <input type="checkbox"/>																																											
u/ egyéb juttatás, éspedig	u/ <input type="checkbox"/>																																											

<p align="center">HUNGARIAN CENTRAL STATISTICAL OFFICE Unified System of Household Surveys LABOUR FORCE SURVEY Ad hoc module on work organization and working time arrangements Quarter II, 2004</p> <p>..... town, village</p>	A County			
	B Region			
	C District			
	D Sequence number of dwelling			
	E Sequence number of household			
	F Date of interview (yr., m., d.)	0	4	
	G Code of interviewer			
	H Person's code in the household			
	I Respondent No.			

DATA SUPPLY IS NOT COMPULSORY. REGISTRATION CODE: 1539/04

The questionnaire has to be filled out by only those persons aged 15-74 who worked at least one hour for pay or profit in the last week, or had a job from which he/she was absent (whose answer to Q1 or to Q2 on the Economic Activity Questionnaire was 1.)

1.	<p align="center">In case the answer to Q29/h on the Economic Activity Questionnaire was 05-11, i.e. the respondent is a member of a co-operative or a partnership or self-employed, please, fill out Q1-Q2 and finish the interview.</p>
	<p>Can you determine the methods and schedule of your work yourself?</p> <p>yes</p> <p> can determine how to do the work (conditions and methods) (1)</p> <p> can determine when to do the work (time and schedule) (2)</p> <p> can determine both how and when to do the work (3)</p> <p>no, can not determine how and when to do the work (4) <input style="float: right;" type="checkbox"/></p>
2.	<p>How many customer or client do you regularly work for?</p> <p>regularly for just one client or customer (1)</p> <p>regularly for more clients or customers (2) <input style="float: right;" type="checkbox"/></p>

3.	<p align="center">In case the answer to Q29/h on the Economic Activity Questionnaire was 01-04, i.e. the respondent is an employee, please, fill out Q3-Q16.</p>
	<p>Did you work overtime in the last week?</p> <p>yes (1) <input style="float: right;" type="checkbox"/></p> <p>no (2) ___ <input style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;" type="text" value="GO TO Q5."/> <input style="float: right;" type="checkbox"/></p>

4.	<p>Number of overtime hours worked in the last week (01-98 hours) <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> hours</p> <p>From which the number of payed overtime hours (01-98 hours) <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/> hours</p>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.	<p>In what kind of work pattern do you work?</p> <p>no shift, normal daytime work (1)</p> <p>two-shift system, no work on weekends (2)</p> <p>two-shift system, with work on weekends (3)</p> <p>three-shift system, no work on weekends (4)</p> <p>three-shift system, with work on weekends (5)</p> <p>continuous shift work, usually four-shift system (6)</p> <p>sometimes night, sometimes day-shift (fixed in advance, but not weekly changed) (7)</p> <p>no shift, but not the normal daytime working hours (8)</p> <p>on-call work (9)</p> <p>other, please, state (10) <input style="width: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px;" type="text"/></p>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6.	<p>Is this work pattern convenient for your personal life situation?</p> <p>yes (1) no (2)</p>	<input type="checkbox"/>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

7.	<p>How are your working time fixed?</p> <p>fixed start and end of working (1) the daily number of hours is fixed, but start and end can be determined in a band (2)</p> <p>flexible, weekly or monthly (or annual) working time banking, but for working hour surplus only hours can be taken off, days not (3) flexible, weekly or monthly working time banking, and working hour surplus can be converted even to days off (4)</p> <p>start and end of working day was determined by individual agreement with the employer (5) own work schedule, no formal boundaries (6) other, please, state(7)</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">GO TO Q8/A.</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">GO TO Q8/B.</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">GO TO Q9.</div>	<input type="checkbox"/>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

8.	<p>Absence in the previous week</p> <p>A/ was absent for some hours (absence did not reduce normal holiday) (01) at least half a day was taken off (from normal or extra holiday, or for other reason) (02) at least half a day was taken off and was also absent for some hours (03) tried to take some hours off, but it was not allowed (04) wanted to have at least half a day off, but it was not possible (05) was not absent, did not work less (06)</p> <p>B/ worked less than usual at the expense of working hours surplus (07) at least half a day was taken off (from normal or extra holiday, or for other reason) (08) worked less with some hours on some days and at least half a day was taken off (09) wanted to work less at the expense of working hours surplus, but it was not possible (10) wanted to have at least half a day off, but it was not possible (11) was not absent, did not work less (12)</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

9.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>Q9 is to be asked only from those who answered 1-2 or 4-8 to Q5 on the Economic Activity Questionnaire (i.e. part-time workers who worked less than 40 hours). Otherwise go to Q10.</p> </div> <p>In what kind of work pattern do you do your part-time work?</p> <p>shorter working day (usually 4-6 hours a day) (1) only 1-4 working days a week (2) shorter working day and only 1-4 working days a week (3) works only every second week (4) works only less than half a day per week (5) other, please, state(6)</p>	<input type="checkbox"/>
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

10.	<p>Are you member of a trade union?</p> <p>yes (1) no (2)</p>	<input type="checkbox"/>
-----	---------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

11.	<p>Are there any trade union operation at your workplace?</p> <p>yes (1) no (2) does not know (3)</p>	<input type="checkbox"/>
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

12.	<p>Are there any Working (Shop) Committee (Workers' (Shop) Chairman) chosen by the employees at your workplace?</p> <p>yes (1) no (2) does not know (3) <input type="checkbox"/></p>																																																																		
13.	<p>Are there any valid collective agreement at your workplace between the employers and the trade union?</p> <p>yes (1) <input type="checkbox"/> no (2) <input type="checkbox"/> does not know (3) <input type="checkbox"/> GO TO Q16. <input type="checkbox"/></p>																																																																		
14.	<p>Is your pay/earnings influenced directly by any collective agreements between the employers and the trade unionship?</p> <p>yes (1) no (2) does not know (3) <input type="checkbox"/></p>																																																																		
15.	<p>Are your working schedule or other conditions influenced directly by any collective agreements between the employers and the trade unionship?</p> <p>yes (1) no (2) does not know (3) <input type="checkbox"/></p>																																																																		
16.	<p>Which one are given form types of benefit at present (respectively did you give in the last 12 months, if that is occasional nondescript).</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="text-align: center;">yes (1)</th> <th style="text-align: center;">no (2)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>a/ food tickets 2 000,- Ft / month or less</td><td style="text-align: center;">a/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>b/ food tickets 2 001 - 5 000,- Ft / month</td><td style="text-align: center;">b/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>c/ food tickets more than 5 000,- Ft / month</td><td style="text-align: center;">c/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>d/ restaurant tickets 4 000,- Ft / month or less</td><td style="text-align: center;">d/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>e/ restaurant tickets more than 4 000,- Ft / month</td><td style="text-align: center;">e/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>f/ seasonal ticket for public transport</td><td style="text-align: center;">f/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>g/ money for clothing 20 000,- Ft / year or less</td><td style="text-align: center;">g/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>h/ money for clothing 20 0001 – 50 000,- Ft / year</td><td style="text-align: center;">h/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>i/ money for clothing more than 50 000,- Ft / year</td><td style="text-align: center;">i/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>j/ support to school enrollment</td><td style="text-align: center;">j/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>k/ company car</td><td style="text-align: center;">k/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>l/ company mobile</td><td style="text-align: center;">l/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>m/ internet subscription (for home) paid by the employer</td><td style="text-align: center;">m/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>n/ worker's share in the company</td><td style="text-align: center;">n/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>o/ holiday voucher</td><td style="text-align: center;">o/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>p/ company holiday (holiday in the company's resort for reduced price in the last 12 months)</td><td style="text-align: center;">p/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>q/ leisure activities (tickets or free entry to swimming pool, fitness or body building saloon, etc.)</td><td style="text-align: center;">q/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>r/ employer's contribution to private pension fee</td><td style="text-align: center;">r/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>s/ employer's contribution to health and accident insurance fee</td><td style="text-align: center;">s/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>t/ benefit from the company's products</td><td style="text-align: center;">t/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> <tr><td>u/ other, please state</td><td style="text-align: center;">u/</td><td style="text-align: center;"><input type="checkbox"/></td></tr> </tbody> </table>		yes (1)	no (2)	a/ food tickets 2 000,- Ft / month or less	a/	<input type="checkbox"/>	b/ food tickets 2 001 - 5 000,- Ft / month	b/	<input type="checkbox"/>	c/ food tickets more than 5 000,- Ft / month	c/	<input type="checkbox"/>	d/ restaurant tickets 4 000,- Ft / month or less	d/	<input type="checkbox"/>	e/ restaurant tickets more than 4 000,- Ft / month	e/	<input type="checkbox"/>	f/ seasonal ticket for public transport	f/	<input type="checkbox"/>	g/ money for clothing 20 000,- Ft / year or less	g/	<input type="checkbox"/>	h/ money for clothing 20 0001 – 50 000,- Ft / year	h/	<input type="checkbox"/>	i/ money for clothing more than 50 000,- Ft / year	i/	<input type="checkbox"/>	j/ support to school enrollment	j/	<input type="checkbox"/>	k/ company car	k/	<input type="checkbox"/>	l/ company mobile	l/	<input type="checkbox"/>	m/ internet subscription (for home) paid by the employer	m/	<input type="checkbox"/>	n/ worker's share in the company	n/	<input type="checkbox"/>	o/ holiday voucher	o/	<input type="checkbox"/>	p/ company holiday (holiday in the company's resort for reduced price in the last 12 months)	p/	<input type="checkbox"/>	q/ leisure activities (tickets or free entry to swimming pool, fitness or body building saloon, etc.)	q/	<input type="checkbox"/>	r/ employer's contribution to private pension fee	r/	<input type="checkbox"/>	s/ employer's contribution to health and accident insurance fee	s/	<input type="checkbox"/>	t/ benefit from the company's products	t/	<input type="checkbox"/>	u/ other, please state	u/	<input type="checkbox"/>
	yes (1)	no (2)																																																																	
a/ food tickets 2 000,- Ft / month or less	a/	<input type="checkbox"/>																																																																	
b/ food tickets 2 001 - 5 000,- Ft / month	b/	<input type="checkbox"/>																																																																	
c/ food tickets more than 5 000,- Ft / month	c/	<input type="checkbox"/>																																																																	
d/ restaurant tickets 4 000,- Ft / month or less	d/	<input type="checkbox"/>																																																																	
e/ restaurant tickets more than 4 000,- Ft / month	e/	<input type="checkbox"/>																																																																	
f/ seasonal ticket for public transport	f/	<input type="checkbox"/>																																																																	
g/ money for clothing 20 000,- Ft / year or less	g/	<input type="checkbox"/>																																																																	
h/ money for clothing 20 0001 – 50 000,- Ft / year	h/	<input type="checkbox"/>																																																																	
i/ money for clothing more than 50 000,- Ft / year	i/	<input type="checkbox"/>																																																																	
j/ support to school enrollment	j/	<input type="checkbox"/>																																																																	
k/ company car	k/	<input type="checkbox"/>																																																																	
l/ company mobile	l/	<input type="checkbox"/>																																																																	
m/ internet subscription (for home) paid by the employer	m/	<input type="checkbox"/>																																																																	
n/ worker's share in the company	n/	<input type="checkbox"/>																																																																	
o/ holiday voucher	o/	<input type="checkbox"/>																																																																	
p/ company holiday (holiday in the company's resort for reduced price in the last 12 months)	p/	<input type="checkbox"/>																																																																	
q/ leisure activities (tickets or free entry to swimming pool, fitness or body building saloon, etc.)	q/	<input type="checkbox"/>																																																																	
r/ employer's contribution to private pension fee	r/	<input type="checkbox"/>																																																																	
s/ employer's contribution to health and accident insurance fee	s/	<input type="checkbox"/>																																																																	
t/ benefit from the company's products	t/	<input type="checkbox"/>																																																																	
u/ other, please state	u/	<input type="checkbox"/>																																																																	