

9. Táppénz Sick-pay

9.1. Kifizetőhelyi betegszabadsági adatok.....	154
<i>Sick-leave data on payment offices</i>	
9.2. Összefoglaló táppénzes adatok.....	154
<i>Aggregate sick-pay data</i>	
9.3. Táppénzes adatok a foglalkoztatás jellege szerint.....	155
<i>Data on sick-pay by employment status</i>	
9.4. Gyermekápolási táppénz.....	156
<i>Child nursing sick-pay</i>	
9.5. Az üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések fontosabb táppénzes adatai.....	156
<i>Main data on sick-pay in respect of occupational accidents and diseases</i>	
Csak a CD-mellékleten található táblák	
Tables on the CD only	
9.6. Táppénzes adatok területi egységek szerint, 2010.....	CD
<i>Data on sick-pay by region and county, 2010</i>	
9.7. Az alkalmazásban állók táppénzes adatai területi egységek szerint, 2010.....	CD
<i>Sick-pay data of employees by region and county, 2010</i>	
9.8. Az egyéni és társas vállalkozások tagjainak táppénzes adatai területi egységek szerint, 2010.....	CD
<i>Sick-pay data of self-employed persons and members of corporations by region and county, 2010</i>	
9.9. Gyermekápolási és baleseti táppénzes adatok területi egységek szerint, 2010.....	CD
<i>Data on child nursing and accident sick-pay by region and county, 2010</i>	
Módszertani megjegyzések.....	157
<i>Methodology notes</i>	

9.1. Kifizetőhelyi betegszabadsági adatok* Sick-leave data on payment offices*

Év Year	A betegszabadság munkanapjainak száma, millió Number of working days of sick- leave, millions	A betegszabadságon lévők napi átlagos létszáma munkanap alapján, ezer Daily average number of persons on sick-leave, by working days, thousands	Betegszabadságra kifizetett összeg, millió Ft Expenditure on sick-leave, million HUF	Egy munkanapra jutó kifizetett összeg, Ft Expenditure per working day, HUF
1996	11,6	46	15 755	1 354
1997	11,4	45	19 054	1 666
1998	11,1	44	21 485	1 944
1999	11,7	45	27 235	2 322
2000	9,8	38	24 741	2 516
2001	9,1	35	26 809	2 925
2002	9,2	35	31 583	3 449
2003	9,6	37	38 250	4 004
2004	9,0	34	38 784	4 331
2005	9,2	35	43 360	4 712
2006	8,5	33	42 401	5 000
2007	8,1	31	42 861	5 299
2008	8,6	33	49 278	5 715
2009	7,6	29	44 526	5 829
2010	7,0	27	37 681	5 350

* Azon foglalkoztatók adatai, ahol társadalombiztosítási kifizetőhely működik. – Data of employers operating social insurance pay-office.

9.2. Összefoglaló táppénzes adatok* Aggregate sick-pay data*

Év Year	A táppénzre jogosultak száma Persons entitled to sick-pay	A táppénzesek		Táppénzes nap, millió Sick-pay days, millions	Táppénzkiadás, millió Ft ^{a)} Total sick-pay expenditure, million HUF ^{a)}	Egy táppénzes napra jutó kiadás, Ft Expenditure per sick- pay day, HUF
		napi átlagos létszáma Daily average number of	aránya Ratio of			
		persons on sick-pay				
ezer fő – thousands		%				
1990	4 540	272	6,0	99,4	24 319	245
1995	3 827	173	4,5	63,1	39 805	631
1996	3 720	123	3,3	45,2	32 977	730
1997	3 558	119	3,3	43,3	36 138	835
1998	3 530	114	3,2	41,7	41 255	989
1999	3 433	115	3,3	41,9	49 205	1 173
2000	3 465	112	3,2	41,2	56 140	1 364
2001	3 473	117	3,4	42,6	64 206	1 508
2002	3 480	122	3,5	44,4	80 864	1 823
2003	3 521	124	3,5	45,2	98 936	2 189
2004	3 485	107	3,1	39,2	96 240	2 457
2005	3 486	102	2,9	37,4	97 023	2 595
2006	3 523	100	2,8	36,4	99 953	2 752
2007	3 520	90	2,6	33,0	97 390	2 953
2008	3 478	90	2,6	32,9	102 621	3 123
2009	3 413	90	2,6	32,8	101 571	3 101
2010	3 473	76	2,2	27,9	74 138	2 662

* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres testületek, rendvédelmi szervek hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who contracted with NHIFA. From 1999 excluding data of professional staff of armed forces and law enforcement organizations.

a) Összes táppénzkiadás, mely 1996-tól tartalmazza a munkáltatói táppénz-hozzájárulást. – Total expenditure on sick-pay, from 1996 including employer's contribution to sick-pay.

9.3. Táppénzes adatok a foglalkoztatás jellege szerint* Data on sick-pay by employment status*

Év Year	A táppénzre jogosultak száma, ezer Number of persons entitled to sick-pay, thousands	A táppénzesek napi átlagos száma, ezer Daily average number of persons on sick-pay, thousands	A táppénzes Number of sick-pay		Sick-pay days	
			napok száma, ezer days, thousands	esetek száma, ezer cases, thousands	Egy esetre jutó nap per case	Egy jogosultra jutó nap – per person
Alkalmazásban állók – Employees						
1990	4 246	265	96 890	4 787	20	23
1995	3 140	154	56 117	1 452	39	18
1996	3 046	109	40 017	1 135	35	13
1997	..	103	37 348
1998	2 979	99	36 317	1 307	28	12
1999	2 970	100	36 627	1 538	24	12
2000	2 998	98	36 046	1 311	27	12
2001	2 985	101	36 713	1 239	30	13
2002	3 007	105	38 360	1 169	33	13
2003	3 035	107	39 034	1 197	33	13
2004	3 009	93	34 053	1 128	30	11
2005	..	88	32 161	1 137	28	..
2006	..	85	30 977	1 078	29	..
2007	..	76	27 709	998	28	..
2008	..	76	27 716	1 053	26	..
2009	..	74	27 029	994	27	..
2010	..	62	22 487	905	25	..
Egyéni és társas vállalkozások tagjai – Self-employed persons and members of corporations						
1990	294	7	2 528	52	49	9
1995	687	19	6 944	138	50	10
1996	674	14	5 153	89	58	8
1997	..	16	5 911
1998	551	15	5 403	106	51	10
1999	463	15	5 320	108	49	11
2000	467	14	5 109	101	51	11
2001	488	16	5 851	110	53	12
2002	473	17	5 996	108	56	13
2003	486	17	6 163	123	50	13
2004	476	14	5 112	106	48	11
2005	..	14	5 221	115	45	..
2006	..	15	5 373	119	45	..
2007	..	14	5 272	119	44	..
2008	..	14	5 138	122	42	..
2009	..	16	5 725	135	42	..
2010	..	15	5 365	127	42	..
Együtt^{a)} – Together^{a)}						
1990	4 540	272	99 418	4 839	21	22
1995	3 827	173	63 061	1 590	40	16
1996	3 720	123	45 170	1 225	37	12
1997	3 558	119	43 259	1 436	30	12
1998	3 530	114	41 720	1 413	30	12
1999	3 433	115	41 947	1 646	26	12
2000	3 465	112	41 155	1 412	29	12
2001	3 473	117	42 564	1 349	32	12
2002	3 480	122	44 356	1 277	35	13
2003	3 521	124	45 197	1 320	34	13
2004	3 485	107	39 165	1 234	32	11
2005	3 486	102	37 382	1 252	30	11
2006	3 523	100	36 351	1 197	30	10
2007	3 520	90	32 981	1 116	30	9
2008	3 478	90	32 855	1 176	28	9
2009	3 413	90	32 754	1 129	29	10
2010	3 473	76	27 854	1 033	27	8

* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres testületek, rendvédelmi szervek hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who contracted with NHIFA. From 1999 excluding data of professional staff of armed forces and law enforcement organizations.

a) Tartalmazza a kiegészítő tevékenységet folytatók adatait is. – Including data on persons engaged in secondary activities.

9.4. Gyermekápolási táppénz* Child nursing sick-pay*

Év Year	A gyermekápolási táppénzes napok Child nursing sick-pay days		A gyermekápolási táppénzkiadás Child nursing sick-pay expenditure		Egy napra jutó gyermekápolási táppénzkiadás, Ft Child nursing sick-pay expenditure per day, HUF
	száma, ezer number, thousands	összes táppénzes naphoz viszonyított aránya, % as proportion of the total number of sick-pay days, %	összege, millió Ft total expenditure, million HUF	összes táppénzkiadáshoz viszonyított aránya, % as proportion of the total sick-pay expenditure, %	
1990	5 888	5,9	1 145	4,7	194
1995	2 319	3,7	1 363	3,4	588
1996	2 001	4,4	1 320	4,0	660
1997	1 862	4,3	1 416	3,9	761
1998	1 832	4,4	1 712	4,1	934
1999	1 856	4,4	2 001	4,1	1 078
2000	1 475	3,6	1 930	3,4	1 308
2001	1 465	3,4	2 015	3,1	1 376
2002	1 239	2,8	2 015	2,5	1 626
2003	1 370	3,0	2 693	2,7	1 965
2004	1 225	3,1	2 721	2,8	2 221
2005	1 235	3,3	3 077	3,2	2 492
2006	1 170	3,2	3 134	3,1	2 679
2007	1 085	3,3	3 083	3,2	2 843
2008	1 123	3,4	3 475	3,4	3 095
2009	1 095	3,3	3 602	3,5	3 290
2010	967	3,5	2 691	3,6	2 783

* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres testületek, rendvédelmi szervek hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who contracted with NHIFA. From 1999 excluding data of professional staff of armed forces and law enforcement organizations.

9.5. Az üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések fontosabb táppénzes adatai* Main data on sick-pay in respect of occupational accidents and diseases*

Év Year	A baleseti (ÜB+F) táppénzes napok Accident sick-pay days			A baleseti (ÜB+F) táppénzkiadás Accident sick-pay expenditure		Egy napra jutó baleseti (ÜB+F) táppénzkiadás, Ft Accident sick-pay expenditure per day, HUF
	száma, ezer number, thousands	összes táppénzes naphoz viszonyított aránya, % as proportion of the total number of sick- pay days, %	ebből: úti baleseti napok száma, ezer of which: travel accident days, thousands	összege, millió Ft total expenditure, million HUF	összes táppénz- kiadáshoz viszonyított aránya, % as proportion of the total sick-pay expenditure, %	
1990	3 681	3,7	–	1 252	5,1	340
1995	2 316	3,7	274	2 200	5,5	950
1996	2 504	5,5	353	2 657	8,1	1 061
1997	2 302	5,3	317	2 619	7,2	1 137
1998	2 109	5,1	225	2 859	6,9	1 356
1999	2 289	5,5	284	3 593	7,3	1 570
2000	2 240	5,4	259	4 174	7,4	1 864
2001	2 047	4,8	200	4 647	7,2	2 270
2002	2 164	4,9	222	5 936	7,3	2 743
2003	2 315	5,1	270	7 044	7,1	3 043
2004	1 957	5,0	208	6 403	6,7	3 272
2005	1 854	5,0	228	6 504	6,7	3 508
2006	1 764	4,8	214	6 792	6,7	3 850
2007	1 551	4,7	166	6 297	6,5	4 061
2008	1 589	4,8	178	6 931	6,8	4 362
2009	1 456	4,4	178	6 846	6,7	4 701
2010	1 494	5,4	351	7 064	9,5	4 729

* Tartalmazza a kiegészítő tevékenységet folytatók adatait is. 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres testületek, rendvédelmi szervek hivatásosainak adatai nélkül. – Including data on persons engaged in secondary activities. Up to 1998 excluding data of those who contracted with NHIFA. From 1999 excluding data of professional staff of armed forces and law enforcement organizations.

Módszertani megjegyzések

A táblákban az alkalmazásban állók, egyéni vállalkozók és társas vállalkozások tagjainak táppénzes adatai szerepelnek a MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül.

Táppénz: a biztosítási jogviszony fennállása alatt a keresőképtelenség időtartamára, de legfeljebb egy évig, illetve a biztosítási jogviszony megszűnését követően 30 napon át folyósított keresetpótló ellátás, amely a betegszabadság kimerítése után vehető igénybe, kivéve a gyermekápolási táppénzt és az üzemi balesetet, amelyeknél első naptól jár a táppénz. Táppénzre jogosult az, aki a biztosítás fennállása alatt, vagy annak megszűnését követő első, második vagy harmadik napon válik keresőképtelenné, és az egészségbiztosítási törvényben meghatározott mértékű egyéni egészségbiztosítási járulék fizetésére kötelezett.

Táppénzes nap: a keresőképtelenségi napok közül azok a napok, melyekre a biztosított táppénzt kapott (naptári napokban).

Táppénzes eset: az adott időszakban kezdődött keresőképtelenségi esetek közül azon esetek, melyekre táppénzt fizettek.

Baleseti táppénz: annak a biztosítottnak vagy baleseti ellátásra jogosultnak jár, aki üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében keresőképtelenné válik. A kiegészítő tevékenységet végző vállalkozó és a foglalkoztatott nyugdíjas csak baleseti táppénzre jogosult.

Betegszabadság: a munkavállalót a betegsége miatti keresőképtelenség idejére naptári évenként 15 munkanap betegszabadság illeti meg, melynek költsége a munkáltatót terheli. (1992. január 1. és 1995. december 31. között ez 10 munkanap betegszabadság illeti meg.)

Adatok forrása: Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP).

Methodology notes

Sick-pay data contain data of employees, self-employed persons and members of enterprises, including data on the Hungarian State Railways. Up to 1998 data exclude of those individual contracted with National Health Insurance Fund Administration.

Sick-pay: it is a compensatory payment for income loss, paid for the period of inability to work during the insured status, but for one year at longest or after the cessation of insurance for a maximum of 30 days. The employee may receive sick-pay only after utilization of the sick-leave days, except for child nursing sick-pay and occupational accidents, when sick-pay is due from the first day of sickness. Entitled is a person who became unable to work during his/her insurance period or the first, second or third day following the end of this period and is obliged to pay a sickness insurance contribution stipulated by the Act on Compulsory Health Care Insurance.

Sick-pay days: those of the days of unfitness to work for which the insured person received sick-pay (in calendar days).

Sick-pay case: cases of unfitness for work for which sick-pay was paid and which started during the accounting period.

Accident sick-pay is payable to an insured person or a person entitled to accident benefit who becomes unfit for work by consequence of an industrial accident or occupational disease. Self-employed persons conducting supplementary economic activity and employed pensioners are only entitled to accident sick-pay.

Sick-leave: an employee is entitled to 15 days' sick-leave per calendar year to cover periods of unfitness for work occurring by reason of sickness. The employer bears the expenses of sick-leave. (Between 1 January 1992 and 31 December 1995 sick-leave was set as 10 working days.)

Source of data: National Health Insurance Fund Administration.