

## 10. Táppénz Sick-pay

10.1. Kifizetőhelyi betegszabadsági adatok .....	182
<i>Sick-leave data of payment offices</i>	
10.2. Összefoglaló táppénzes adatok .....	182
<i>Aggregate sick-pay data</i>	
10.3. Táppénzes adatok a foglalkoztatás jellege szerint.....	183
<i>Data on sick-pay by status in employment</i>	
10.4. Gyermekápolási táppénz.....	184
<i>Child-nursing sick-pay</i>	
10.5. Üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések fontosabb táppénzes adatai.....	185
<i>Main data on sick-pay for industrial accidents and occupational diseases</i>	

**Csak az internetes mellékletéről elérhető táblák: [www.ksh.hu/epolc](http://www.ksh.hu/epolc)**

**Tables available only from the internet annex: [www.ksh.hu/shelf](http://www.ksh.hu/shelf)**

10.6. Táppénzes adatok területi egységek szerint, 2021.....	www
<i>Data on sick-pay by territorial unit, 2021</i>	
10.7. Az alkalmazásban állók táppénzes adatai területi egységek szerint, 2021 .....	www
<i>Sick-pay data of employees by territorial unit, 2021</i>	
10.8. Az egyéni és a társas vállalkozások tagjainak táppénzes adatai területi egységek szerint, 2021.....	www
<i>Sick-pay data of members of private entrepreneurships and business partnerships by territorial unit, 2021</i>	
10.9. Gyermekápolási és baleseti táppénzes adatok területi egységek szerint, 2021 .....	www
<i>Data on child-nursing and accident sick-pay by territorial unit, 2021</i>	

## 10.1. Kifizetőhelyi betegszabadsági adatok\* Sick-leave data of payment offices\*

Év Year	A betegszabadság munkanapjainak száma, millió Number of working days of sick-leave, millions	Betegszabadságon lévők napi átlagos létszáma munkanap alapján, ezer Average daily number of people on sick-leave, by working days, thousands	Betegszabadságra kifizetett összeg, millió forint Amount paid for sick-leave, million HUF	Egy munkanapra jutó kifizetett összeg, forint Amount paid per working day, HUF
1996	11,6	46	15 755	1 354
1997	11,4	45	19 054	1 666
1998	11,1	44	21 485	1 944
1999	11,7	45	27 235	2 322
2000	9,8	38	24 741	2 516
2001	9,1	35	26 809	2 925
2002	9,2	35	31 583	3 449
2003	9,6	37	38 250	4 004
2004	9,0	34	38 784	4 331
2005	9,2	35	43 360	4 712
2006	8,5	33	42 401	5 000
2007	8,1	31	42 861	5 299
2008	8,6	33	49 278	5 715
2009	7,6	29	44 526	5 829
2010	7,0	27	37 681	5 350
2011	6,5	25	35 840	5 546
2012	5,9	23	33 402	5 672
2013	5,9	23	34 826	5 916
2014	7,0	28	43 000	6 117
2015	8,1	32	51 163	6 316
2016	8,7	34	54 103	6 235
2017	9,0	36	64 328	7 163
2018	8,8	34	73 922	8 359
2019	8,8	34	80 997	9 167
2020	8,6	34	84 754	9 874
2021	8,8	35	93 950	10 680

\* Azon foglalkoztatók adatai, ahol társadalombiztosítási kifizetőhely működik. – Data of employers operating social security payment office.

Forrás: Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár. – Sources: National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.

## 10.2. Összefoglaló táppénzes adatok\* Aggregate sick-pay data\*

Év Year	Táppénzre jogosultak száma Number of people entitled to sick-pay	A táppénzesek		Táppénzes nap, millió Sick-pay days, millions	Táppénzkiadás, millió forint <sup>a)</sup> Expenditure on sick-pay, million HUF <sup>a)</sup>	Egy táppénzes napra jutó kiadás, forint Expenditure per sick-pay day, HUF
		napi átlagos létszáma Average daily number of	aránya Proportion of			
		people on sick-pay				
ezer fő – thousands		%				
1995	3 827	173	4,5	63,1	39 805	631
1996	3 720	123	3,3	45,2	32 977	730
1997	3 558	119	3,3	43,3	36 138	835
1998	3 530	114	3,2	41,7	41 255	989
1999	3 433	115	3,3	41,9	49 205	1 173
2000	3 465	112	3,2	41,2	56 140	1 364
2001	3 473	117	3,4	42,6	64 206	1 508
2002	3 480	122	3,5	44,4	80 864	1 823
2003	3 521	124	3,5	45,2	98 936	2 189
2004	3 485	107	3,1	39,2	96 240	2 457
2005	3 486	102	2,9	37,4	90 484	2 420
2006	3 523	100	2,8	36,4	93 879	2 583
2007	3 520	90	2,6	33,0	91 412	2 772
2008	3 478	90	2,6	32,9	97 860	2 979
2009	3 413	90	2,6	32,8	101 571	3 101
2010	3 473	76	2,2	27,9	74 138	2 662
2011	3 511	62	1,8	22,7	60 501	2 670
2012	3 769	55	1,5	20,1	53 538	2 668
2013	3 796	54	1,4	19,8	57 988	2 929
2014	3 954	59	1,5	21,6	66 462	3 082
2015	3 962	64	1,6	23,2	75 336	3 247
2016	4 027	69	1,7	25,3	85 619	3 386
2017	4 018	70	1,7	25,4	95 341	3 752
2018	4 038	73	1,8	26,5	109 568	4 136
2019	4 045	73	1,8	26,5	126 916	4 782
2020	3 972	79	2,0	29,0	153 506	5 294
2021	3 978	78	2,0	28,6	163 099	5 693

\* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of the Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who made an individual contract with NHIFA. From 1999 excluding data of the professional staff of armed forces, law enforcement bodies and civil national security services.

a) Összes táppénzkiadás, 1996-tól tartalmazza a munkáltatói táppénz-hozzájárulást. 2004-ig az Egészségbiztosítási Alap főkönyvi adata, 2005-től statisztikai adatszolgáltatásból származó adat. – Total expenditure on sick-pay, from 1996 including employer's contribution to sick-pay. Health Insurance Fund's ledger data up to 2004, data coming from statistical data supply from 2005.

Forrás: Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár. – Sources: National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.

### 10.3. Táppénzes adatok a foglalkoztatás jellege szerint\* Data on sick-pay by status in employment\*

Év Year	Táppénzre jogosultak száma, ezer Number of people entitled to sick-pay, thousands	Táppénzesek napi átlagos száma, ezer Average daily number of people on sick-pay, thousands	Táppénzes – Number of sick-pay		Táppénzes napok – Sick-pay days	
			napok száma, ezer days, thousands	esetek száma, ezer cases, thousands	egy esetre jutó nap per case	egy jogosultra jutó nap per entitled person
<b>Alkalmazásban állók – Employees</b>						
1995	3 140	154	56 117	1 452	38,6	17,9
2000	2 998	98	36 046	1 311	27,5	12,0
2005	..	88	32 161	1 138	28,3	..
2006	..	85	30 977	1 078	28,7	..
2007	..	76	27 709	998	27,8	..
2008	..	76	27 716	1 053	26,3	..
2009	..	74	27 029	994	27,2	..
2010	..	62	22 487	905	24,8	..
2011	..	51	18 618	795	23,4	..
2012	..	45	16 386	714	23,0	..
2013	..	45	16 524	745	22,2	..
2014	..	51	18 671	890	21,0	..
2015	..	56	20 541	1 017	20,2	..
2016	..	62	22 681	1 098	20,7	..
2017	..	63	22 937	1 109	20,7	..
2018	..	66	24 105	1 148	21,0	..
2019	..	66	24 225	1 179	20,5	..
2020	..	72	26 308	1 195	22,0	..
2021	..	72	26 323	1 386	19,0	..
<b>Egyéni és társas vállalkozások tagjai – Self-employed people and members of business partnerships</b>						
1995	687	19	6 944	138	50,3	10,1
2000	467	14	5 109	101	50,6	10,9
2005	..	14	5 221	115	45,4	..
2006	..	15	5 373	119	45,3	..
2007	..	14	5 272	119	44,5	..
2008	..	14	5 138	122	42,1	..
2009	..	16	5 725	135	42,3	..
2010	..	15	5 365	127	42,1	..
2011	..	11	4 038	103	39,3	..
2012	..	10	3 683	97	38,0	..
2013	..	9	3 276	80	41,0	..
2014	..	8	2 894	70	41,3	..
2015	..	7	2 660	65	40,6	..
2016	..	7	2 608	62	41,9	..
2017	..	7	2 472	58	42,5	..
2018	..	7	2 388	55	43,8	..
2019	..	6	2 314	53	44,0	..
2020	..	7	2 688	58	46,1	..
2021	..	6	2 324	54	42,7	..
<b>Együtt<sup>a)</sup> – Together<sup>a)</sup></b>						
1995	3 827	173	63 061	1 590	39,7	16,5
2000	3 465	112	41 155	1 412	29,1	11,9
2005	3 486	102	37 385	1 252	29,8	10,7
2006	3 523	100	36 351	1 197	30,4	10,3
2007	3 520	90	32 981	1 116	29,6	9,4
2008	3 478	90	32 855	1 176	27,9	9,4
2009	3 413	90	32 754	1 129	29,0	9,6
2010	3 473	76	27 854	1 033	27,0	8,0
2011	3 511	62	22 659	898	25,2	6,5
2012	3 769	55	20 070	811	24,8	5,3
2013	3 796	54	19 800	825	24,0	5,2
2014	3 954	59	21 565	960	22,5	5,5
2015	3 962	64	23 201	1 083	21,4	5,9
2016	4 027	69	25 289	1 160	21,8	6,3
2017	4 018	70	25 409	1 167	21,8	6,3
2018	4 038	73	26 493	1 202	22,0	6,6
2019	4 045	73	26 539	1 232	21,5	6,6
2020	3 972	79	28 996	1 253	23,1	7,3
2021	3 978	78	28 647	1 440	19,9	7,2

\* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of the Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who made an individual contract with NHIFA. From 1999 excluding data of the professional staff of armed forces, law enforcement bodies and civil national security services.

a) Tartalmazza a kiegészítő tevékenységet folytatók adatait is. – Including data of people engaged in secondary activities.

Forrás: Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár. – Sources: National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.

## 10.4. Gyermekápolási táppénz\* Child-nursing sick-pay\*

Év Year	A gyermekápolási táppénzes napok Child-nursing sick-pay days		A gyermekápolási táppénzkiadás <sup>a)</sup> Expenditure on child-nursing sick-pay <sup>a)</sup>		Egy napra jutó gyermekápolási táppénzkiadás, forint Expenditure on child- nursing sick-pay per day, HUF
	száma, ezer number, thousands	összes táppénzes naphoz viszonyított aránya, % as a proportion of total number of sick-pay days, %	összege, millió forint amount, million HUF	összes táppénzkiadáshoz viszonyított aránya, % as a proportion of total expenditure on sick-pay, %	
1995	2 319	3,7	1 363	3,4	588
1996	2 001	4,4	1 320	4,0	660
1997	1 862	4,3	1 416	3,9	761
1998	1 832	4,4	1 712	4,1	934
1999	1 856	4,4	2 001	4,1	1 078
2000	1 475	3,6	1 930	3,4	1 308
2001	1 465	3,4	2 015	3,1	1 376
2002	1 239	2,8	2 015	2,5	1 626
2003	1 370	3,0	2 693	2,7	1 965
2004	1 225	3,1	2 721	2,8	2 221
2005	1 235	3,3	3 050	3,4	2 470
2006	1 170	3,2	3 189	3,4	2 725
2007	1 085	3,3	3 079	3,4	2 839
2008	1 123	3,4	3 481	3,6	3 100
2009	1 095	3,3	3 602	3,5	3 290
2010	967	3,5	2 691	3,6	2 783
2011	894	3,9	2 505	4,1	2 803
2012	773	3,9	2 182	4,1	2 821
2013	794	4,0	2 401	4,1	3 026
2014	952	4,4	2 932	4,4	3 079
2015	1 102	4,8	3 618	4,8	3 281
2016	1 290	5,1	4 246	5,0	3 291
2017	1 274	5,0	4 691	4,9	3 682
2018	1 307	4,9	5 413	4,9	4 143
2019	1 361	5,1	6 724	5,3	4 941
2020	1 297	4,5	6 495	4,2	5 007
2021	1 399	4,9	7 438	4,6	5 317

\* A MÁV adataival együtt, 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of the Hungarian State Railways, up to 1998 excluding data of those who made an individual contract with NHIFA. From 1999 excluding data of the professional staff of armed forces, law enforcement bodies and civil national security services.

a) 2004-ig az Egészségbiztosítási Alap főkönyvi adata, 2005-től statisztikai adatszolgáltatásból származó adat. – Health Insurance Fund's ledger data up to 2004, data coming from statistical data supply from 2005.

Forrás: Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár. – Sources: National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.

## 10.5. Üzemi balesetek és foglalkozási megbetegedések fontosabb táppénzes adatai\* Main data on sick-pay for industrial accidents and occupational diseases\*

Év Year	A baleseti (ÜB+F) táppénzes napok Accident sick-pay days			A baleseti (ÜB+F) táppénzkiadás <sup>a)</sup> Expenditure on accident sick-pay <sup>a)</sup>		Egy napra jutó baleseti (ÜB+F) táppénzkiadás, forint Expenditure on accident sick-pay per day, HUF
	száma, ezer number, thousands	összes táppénzes naphoz viszonyított aránya, % as a proportion of total number of sick-pay days, %	ebből: úti baleseti napok száma, ezer of which: number of travel accident days, thousands	összege, millió forint amount, million HUF	összes táppénzkiadáshoz viszonyított aránya, % as a proportion of total expenditure on sick-pay, %	
1995	2 316	3,7	274	2 200	5,5	950
1996	2 504	5,5	353	2 657	8,1	1 061
1997	2 302	5,3	317	2 619	7,2	1 137
1998	2 109	5,1	225	2 859	6,9	1 356
1999	2 289	5,5	284	3 593	7,3	1 570
2000	2 240	5,4	259	4 174	7,4	1 864
2001	2 047	4,8	200	4 647	7,2	2 270
2002	2 164	4,9	222	5 936	7,3	2 743
2003	2 315	5,1	270	7 044	7,1	3 043
2004	1 957	5,0	208	6 403	6,7	3 272
2005	1 854	5,0	228	6 605	7,3	3 563
2006	1 764	4,8	214	6 742	7,2	3 822
2007	1 551	4,7	166	6 289	6,9	4 055
2008	1 589	4,8	178	6 892	7,0	4 337
2009	1 456	4,4	178	6 846	6,7	4 701
2010	1 494	5,4	351	7 064	9,5	4 730
2011	1 296	5,7	366	6 167	10,2	4 758
2012	1 180	5,9	317	5 920	11,1	5 015
2013	1 192	6,0	343	6 339	10,9	5 316
2014	1 279	5,9	341	7 141	10,7	5 582
2015	1 340	5,8	335	7 858	10,4	5 865
2016	1 481	5,9	401	9 067	10,6	6 124
2017	1 577	6,2	459	10 499	11,0	6 659
2018	1 586	6,0	419	12 106	11,0	7 635
2019	1 621	6,1	423	14 234	11,2	8 783
2020	1 479	5,1	367	14 417	9,4	9 748
2021	1 536	5,4	320	16 756	10,3	10 912

\* Tartalmazza a kiegészítő tevékenységet folytatók adatait is. 1998-ig az OEP-pel külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásosainak adatai nélkül. – Including data of people engaged in secondary activities. Up to 1998 excluding data of those who made an individual contract with NHIFA. From 1999 excluding data of the professional staff of armed forces, law enforcement bodies and civil national security services.

a) 2004-ig az Egészségbiztosítási Alap főkönyvi adata, 2005-től statisztikai adatszolgáltatásból származó adat. – Health Insurance Fund's ledger data up to 2004, data coming from statistical data supply from 2005.

Forrás: Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár. – Sources: National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.

## Módszertani megjegyzések

A táblákban az alkalmazásban állók, az egyéni vállalkozók és a társas vállalkozások tagjainak táppénzes adatai szerepelnek a Magyar Államvasutak adataival együtt, 1998-ig az Országos Egészségbiztosítási Pénztárral külön megállapodást kötők adatai nélkül. 1999-től a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú munkavállalóinak adatai nélkül.

**Táppénz:** a biztosítási jogviszony fennállása alatt a keresőképtelenség időtartamára, de legfeljebb egy évig folyósított keresetpótló ellátás, amely a betegszabadság kimerítése után vehető igénybe, kivéve a *gyermekápolási táppénzt* és az *üzemi balesetet*, amelyeknél első naptól jár a táppénz. Táppénzre jogosult az, aki a biztosítás fennállása alatt válik keresőképtelenné, és az egészségbiztosítási törvényben meghatározott mértékű egyéni egészségbiztosítási járulék fizetésére kötelezett.

**Táppénzes nap:** a keresőképtelenségi napok közül azok, amelyekre a biztosított táppénzt kapott (naptári napokban).

**Táppénzes eset:** az adott időszakban kezdődött keresőképtelenségi esetek közül azon esetek, amelyekre táppénzt fizettek.

**Gyermekápolási táppénz:** annak a biztosított szülőnek jár, aki beteg gyermekének ápolása miatt válik keresőképtelenné.

**Baleseti táppénz:** annak a biztosítottnak vagy baleseti ellátásra jogosultnak jár, aki üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében keresőképtelenné válik. A kiegészítő tevékenységet végző vállalkozó és a foglalkoztatott nyugdíjas csak baleseti táppénzre jogosult.

**Betegszabadság:** a munkavállalót a betegsége miatti keresőképtelenség idejére naptári évenként 15 munkanap betegszabadság illeti meg, amelynek költsége a munkáltatót terheli. (1992. január 1. és 1995. december 31. között ez 10 munkanap volt).

*Adatok forrása:* Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Emberi Erőforrások Minisztériuma, Magyar Államkincstár.

## Methodological notes

*The tables cover sick-pay data of employees, self-employed persons and members of business partnerships, including data of the Hungarian State Railways, and up to 1998 excluding data of those who made an individual contract with the National Health Insurance Fund Administration. From 1999 excluding data of the professional staff of armed forces, law enforcement bodies and civil national security services.*

**Sick-pay:** *it is a compensatory payment for income loss, paid for the period of inability to work during the insured status, but for one year at longest. The employee may receive sick-pay only after utilisation of the sick-leave days, except for child-nursing sick-pay and occupational accidents, when sick-pay is due from the first day of sickness. Entitled is a person who became unable to work during his/her insurance period and is obliged to pay a sickness insurance contribution stipulated by the Compulsory Health Care Insurance Act.*

**Sick-pay days:** *those of the days of unfitness for work for which the insured person received sick-pay (in calendar days).*

**Sick-pay case:** *cases of unfitness for work for which sick-pay was paid and which started during the accounting period.*

**Child-nursing sick-pay:** *it is payable to the insured parent who has to care for her/his sick child and is therefore incapable of work.*

**Accident sick-pay:** *it is payable to an insured person or a person entitled to accident benefit who becomes unfit for work by consequence of an industrial accident or occupational disease. Self-employed people performing supplementary economic activities and employed pensioners are only entitled to accident sick-pay.*

**Sick-leave:** *an employee is entitled to 15 days' sick-leave per calendar year to cover periods of unfitness for work occurring by reason of sickness. The employer bears the expenses of sick-leave. (Between 1 January 1992 and 31 December 1995, sick-leave was set as 10 working days.)*

*Sources of data:* National Health Insurance Fund Administration, Ministry of Human Capacities, Hungarian State Treasury.