

KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL
HUNGARIAN CENTRAL STATISTICAL OFFICE

MUNKAERŐ-FORGALOM
2002–2005
LABOUR FORCE TURNOVER
2002–2005

BUDAPEST, 2006

**Készült a Központi Statisztikai Hivatal
Életszínvonal- és emberierőforrás-statisztikai főosztályának
Munkaügy-statisztikai osztályán**

*Produced in the Section of Labour Statistics of the Department of Living
Standard and Human Resources Statistics
Central Statistical Office*

ISBN-szám: 963 215 903 9

Főosztályvezető:
Head of Department:
dr. Lakatos Judit

Osztályvezető:
Head of Section:
Lindnerné dr. Eperjesi Erzsébet

Készítette:
Compiled by:
Plank Ferencné

Közreműködött:
Contributors:
Váradi Leventéné

Másodlagos publikálás csak a forrás megjelölésével történhet!
Any secondary publication is allowed only by the indication of source.

Tartalom – Contents

Bevezetés.....	5
A belépések jellemzői	5
A kilépések jellemzői	7
A munkaerő-forgalom iránya	8
A munkaerő-forgalom regionális jellemzői	9
Migrációs tervek.....	10
<i>Summary</i>	13

Táblázatok–Tables

1. A belépők száma és megoszlása korcsoport és nemek szerint, 2002–2005	15
<i>Number and distribution of entrants by age-group and sex, 2002–2005</i>	
2. A belépők száma és megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005.....	16
<i>Number and distribution of entrants by highest educational qualification and sex, 2002–2005</i>	
3. A belépők száma és megoszlása a munkához jutás módja szerint, nemenként, 2002–2005	18
<i>Number and distribution of entrants by the way of obtaining the job and sex 2002–2005</i>	
4. A belépők száma és megoszlása a belépésüket közvetlenül megelőző munkaerő-piaci státusuk szerint, nemenként, 2002–2005	20
<i>Number and distribution of entrants by their labour market status just before entering the job, by sex, 2002–2005</i>	
5. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005	22
<i>Number and distribution of those leaving employment in given year by highest qualification and sex, 2002–2005</i>	
6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint, nemenként, 2002–2005	24
<i>Number and distribution of job leavers by age-group and sex, 2002–2005</i>	
7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2005.....	26
<i>Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2005</i>	
8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2005	28
<i>Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2005</i>	
9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2005	32
<i>Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2005</i>	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2005	36
<i>The labour force turnover between the industries, 2002–2005</i>	
11. A belépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2005	44
<i>Number of entrants by region and age-group, 2002–2005</i>	
12. A kilépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2005	46
<i>Number of job leavers by region and age-group, 2002–2005</i>	
13. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképeskorú népesség körében, nemenként, 2005. és 2006. I. negyedév	48
<i>Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 and I. 2006</i>	
14. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint, 2005. és 2006. I. negyedév	52
<i>Migration intention of workingage population by educational qualification and sex, quarter I. 2005 and I. 2006</i>	
Módszertani megjegyzések	56
<i>Methodological description</i>	57
<i>Appendix</i>	58

Jelmagyarázat – *Explanation of symbols*

0 = a mutató értéke olyan kicsi, hogy kerekítve zérust ad – *less than half of unit*
 – = a megfigyelt statisztikai jelenség nem fordult elő – *non-occurrence*

Munkaerő-forgalom, 2002–2005

Bevezetés

Jelen kiadvány annak a bemutatására törekszik, hogy a 2002–2005-ös években a 15–74 éves korú népesség milyen mértékben vett részt a munkaerő-piaci mozgásokban. Habár a foglalkoztatottak és a munkanélküliek számának nagyságát, annak évről évre történő változását nagymértékben a gazdasági és társadalmi körülmények határozzák meg, a munkaerő-mobilitás erőssége azonban az egyének, egyéni érdekek szerinti motiváltságot is tükrözi.

A munkaerő-forgalomra vonatkozó információk forrása a „Munkaerő-felmérés” lakossági adatgyűjtés, illetve a minden év első negyedévében hozzákapcsolódó kiegészítő felvétel. Az adatok a munkaerőpiacról készített pillanatfelvételek sorozataként értelmezhetők. Az állapotváltozók (foglalkoztatottak, munkanélküliek, gazdaságilag nem aktívak száma) révén azonban nem követhetjük nyomon a munkaerő-piaci mozgásokat, legfeljebb a végeredményből következtethetünk a lejátszódó folyamatokra. A belépésben, illetve a kilépésben érintettek nemére, korára, iskolai végzettségére vonatkozó adatok általános képet adnak arról, hogy mi jellemzi jelenleg a munkaerőpiac keresleti, illetve kínálati oldalát.

A foglalkoztatottak száma 2001–2005 között kismértékben, mintegy 30 ezer fővel bővült, a munkanélküliek száma ezt meghaladóan szintén emelkedett. A munkaerő-forgalomra vonatkozó információk szerint 2005-ben a valamely munkahelyre belépők, beleértve a munkahelyet változtatókat is, valamint a vállalkozást kezdők száma 10%-kal maradt el a foglalkoztatotti státusukból kilépők és az állást változtatók együttes számától. Ez az arány a megfigyelt években ugyan jelentős eltérést nem mutat, az adatok szerint azonban a munkaerő-mozgásban részt vevők száma, ha nem is jelentős mértékben, de évről évre mérséklődött.

A belépések jellemzői

2005-ben közel 424 ezer személy kezdett első vagy új munkát, illetve vált vállalkozóvá. Ez a szám összességében 3,8%-kal maradt el a 2004. évitől, és ennél is nagyobb mértékű volt a csökkenés a 2002. évihez viszonyítva. A belépések száma ugyanakkor eltérő képet mutat a különböző korosztályokban. Álláskeresésnél legkevesebb sikerrel a legfiatalabbak korosztályába tartozók jártak, 2005-ben a 20–29 évesek közül a megelőző évinél 10%-kal kevesebben jutottak munkához. A belépők legnagyobb táborát jelentő 30–54 éves korosztályok esetében is alacsonyabb volt a belépési arány a korábbi évekre jellemzőnél, ugyanakkor az összes belépések számából 2005-ben is ez volt a legmagasabb részarányt képviselő korcsoport. Az 55 évesek és idősebbek lényegesen kisebb számban jelentek meg a munkaerőpiac kínálati oldalán, azonban a belépések száma, bár esetükben összességében csekély, 2004-hez képest jelentős mértékben emelkedett.

A belépési intenzitás 2005-ben a nők között volt erősebb, s ez a 25 éven aluliakat kivéve minden korosztályra jellemző volt. Az állást találó férfiak és nők között leginkább a 30–39 évesek körében szűkült az olló, korosztályukban a belépők között a vizsgált időszakban már mindössze 4 ezer fő volt a férfiak előnye.

1. tábla

1. A belépők száma és változása

Év	Belépők száma (fő)			2002=100,0		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
2002	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003	254 326	215 851	470 177	103,4	103,3	103,4
2004	241 885	198 725	440 609	98,3	95,1	96,9
2005	228 142	195 651	423 793	92,7	93,7	93,2

A munkát keresők számára kínálkozó állások betölthetősége általában bizonyos feltételek teljesüléséhez kötött, ezek közül jelenleg döntő kritériumnak a „megfelelő” iskolai végzettség tekinthető. Hogy az adott munkakör milyen képzettséget igényel, általában a munkáltató határozza meg, kivéve bizonyos foglalkozásokat (orvos, ügyvéd stb.) és a közszféra meghatározott területeit, ahol az alaptevékenységbe tartozó munkakörökben az alkalmazottak számára előírás a felsőfokú iskolai végzettség. A 2005-ben elhelyezkedettek között legnagyobb arányban a szakképzett, de érettségivel nem rendelkezők voltak, a belépők között minden harmadik tartozott ebbe a képzettségi kategóriába. Közöttük ebben az évben is a férfiak voltak túlsúlyban, a tradicionálisan fizikai munkát igénylő munkakörökre jellemzően a szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők pályázhatnak. A szakképzettségi követelmények erősödését mutatja az is, hogy az érettségivel rendelkezők között is előnyt élveznek a szakképzettebbek, 2005-ben minden ötödik belépő ebbe a kategóriába tartozott. A felsőfokú végzettségűek esélyei a munkaerőpiacon számottevően nem változtak, a kvalifikált munkaerőt igénylő szabad munkahelyek száma az utóbbi években is mindössze 15–16%-a volt az összesnek.

A korábbi évekhez hasonlóan a vállalkozások a humánerőforrás-fejlesztések esetén a biztonságra törekednek, ezt mutatja az is, hogy a belépők több mint 40%-a rokon, ismerős segítségével jutott álláshoz. A munkaügyi központoknak a munkakereséshez nyújtott segítségével állt munkába az összes belépő 7–7 és fél százaléka, a munkáltatók személyes megkeresését pedig minden ötödik sikeres álláskereső választotta (közülük vélhetően többeknek az említett intézmények által nyújtott képzések is segítettek). A tanintézetek segítsége az álláskeresőben kevésbé jelentős, melyet az évről évre hasonló alacsony belépői szám is mutat (2004-ről 2005 évre iskolai támogatással elhelyezkedett férfiak számában mutatkozó 16%-os növekedés is mindössze 800 főt jelentett).

A belépési esetek között évről évre 55%-ot meghaladó a munkahelyet változtatók, vagyis a korábban is foglalkoztatottak részaránya, s közöttük döntő hányadot képviselnek az aktuálisat megelőzően alkalmazotti státusúak. Mindez azt jelzi, hogy a munkáltatók preferálják a munkatapasztalattal már rendelkezőket. Az állást találó munkanélküliek száma 2003 óta évenként alig változik, évente mintegy 102 ezer fő tud kilépni ebből a státusból. A belépők mintegy 20%-a az inaktívak (nyugdíjasok, tanulók, gyermekgondozási ellátást igénybe vevők és egyéb eltartottak) közül kerül ki.

A kilépések jellemzői

A kilépések száma a megfigyelt időszakban kisebb-nagyobb mértékben (2–10 százalékkal) évről évre meghaladja a belépők számát. Azok a személyek, akik akár a munkáltatójuk kezdeményezésére, akár saját akaratukból hagyják el munkájukat, ugyanakkor nyugdíjszerű ellátásra sem jogosultak, menthetetlenül a munkanélküliek táborát növelik. A legnehezebb helyzetben az egy évnél hosszabb ideje már munkanélküliek vannak, akik közül csak minden másodiknak sikerül állást találnia.

2. tábla

2. A kilépők száma és változása

Év	Kilépők száma (fő)			2002=100,0		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
2002	291 863	201 329	493 192	100,0	100,0	100,0
2003	280 256	203 044	483 299	96,0	100,9	98,0
2004	274 990	195 719	470 709	94,2	97,2	95,4
2005	266 668	199 968	466 636	91,4	99,3	94,6

A munkaerő-felmérés információi alapján a legtöbben a munkáltató kezdeményezésére vesztik el állásukat, s bár részarányuk a korábbi évekhez képest néhány százalékkal csökkent, még 2005-ben is közel 40% volt. A szervezetek gazdasági körülményei hatással vannak a foglalkoztatás színvonalára, így egy-egy csődbe jutott vállalkozás akár a munkavállalók száza számára jelent egzisztenciális gondokat. A munkáltatók gyakran élnek az atipikus foglalkoztatás lehetőségeivel, számukra a megbízási szerződéssel, illetve a határozott időre szóló szerződéssel történő foglalkoztatás a munkaerővel kapcsolatos költségeket, elsődlegesen a felmondással járó kiadásokat csökkenti jelentős mértékben. Azt, hogy ez a foglalkoztatási forma terjed, az is mutatja, hogy az állásukat elvesztők egyre nagyobb hányada (2005-ben 26%) tartozik ebbe a körbe, számuk az előző évihez képest több mint 30%-kal növekedett. A rokkantosság feltételeinek szigorodása következtében a leszázalékoltak részaránya jelentősen mérséklődött, ugyanakkor a létszámcsökkenések miatt érintettek gyakran éltek a nyugdíjazás, s nagy arányban a karkedvezményes nyugdíjazás lehetőségével. (2004. évet követően 26%-kal növekedett a korhatárt elérően nyugdíjba vonultak részaránya, s ugyanez az érték a karkedvezményes nyugdíjat igénybe vevőknél már közel 35% volt.) A közszférát érintő leépítés kapcsán, az egyébként öregségi nyugdíjra jogosultak (esetleg munkaviszonyuk folyamatosságát nem érintően nyugdíjat igénybe is vevők) a létszámcsökkenés során, mint elsőszámú célpont kerültek számításba, vélhetően ez is hozzájárult az előző évekhez képest magasabb értékekhez. A korábbi évekhez képest többen és nagyobb arányban voltak azok is, akik munkáltatójukat saját akaratukból hagyták el, vállalva, hogy esetleg tartósan nem lesz módjuk ismételt elhelyezkedésre. Bár létszámuk nem számottevő, 2005-ben 60%-kal több egyéni vállalkozó adta fel vállalkozását kényszerből vagy önként.

A foglalkoztatási státusukat elhagyók között nagyobb arányban voltak nők, a megfigyelési időszak utolsó évében a 2004. évinél kétszer annyi nő kérte nyugdíjazását, és a karkedvezményes nyugdíjazás lehetőségével is 70%-kal éltek többen. A szerződéses foglalkoztatás megszűnése miatti állásvesztés is elsősorban a nőket jellemezte, bár számuk a férfiak esetében is növekedett.

Az ismét elhelyezkedni nem tudók vagy nem akarók több mint negyede, – 2005-ben mintegy 27%-a – az ipari vállalkozásokat hagyta el, és 13–15% azoknak a részaránya is, akik a közigazgatási intézményekben jellemző létszámkarcsúsítás során kerültek ki, foglalkoztatotti státusukat elhagyva, a köztisztviselők, közalkalmazottak köréből. Jelentősebb a száma és a részaránya azoknak is, akik a kereskedelem mikro- és nagyobb szervezeteiből váltak inaktívvá vagy munkanélkülivé. Az építőipar olyan területe a nemzetgazdaságnak, melyen az időszakos munkák dominálnak, itt fordul elő leginkább a pár hónapos munkaszerződéssel, meghatározott munkára kötött megállapodással történő foglalkoztatás, melyet gyakran a foglalkoztatotti státus elvesztése követ, évről évre 10%-ot meghaladó részarányt jelentve a kilépők között. A többi gazdasági ág alacsonyabb létszáma mellett a munkaerőmozgás is szerényebb mértékű, ezekben az években kiugró értékek e területeket nem jellemezték.

A megfigyelt időszakban a kilépők közül ismét elhelyezkedni nem tudók vagy nem akarók iskolai végzettség szerinti megoszlása évenként nem mutat számottevő eltéréseket. A munka világából kikerültek háromnegyed része mind a négy évben legfeljebb gimnáziumi érettségivel rendelkezett, s 6–8% volt közülük a főiskolai, egyetemi végzettségű.

A különböző korosztályok érthető módon eltérő mértékben vettek részt a munkanélküliek és inaktívak táborának növelésében. Az idősebb korosztályok a nyugdíjazás, korkedvezményes nyugdíjba vonulás lehetőségével, esetleg rokkantossítással kerültek el a munkanélküliséget, a fiatalabb korosztályokba tartozók esetében azonban, ha nem a továbbtanulást választották, menthetetlenül a munkanélküliség jutott osztályrészül. A foglalkoztatotti státusukat elvesztők között évről évre a 40–54 évesek vezetnek a sort, több mint 30%-os részarányuk 2005-re tovább növekedett. Kiemelkedő a 30-as éveikben lévők száma is (2005-ben meghaladta az 50 ezer főt), akik számára a munkahely elvesztése egyben elsősorban a munkanélkülivé válást jelentette.

Az állásukat kényszerből vagy önként elhagyók több mint a felének sikerül ismét munkába állnia, hasonlóan a korábbi évekhez, nagyobb számban, 2005-ben is a feldolgozóipar, a kereskedelem és javítás, valamint az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás kínált álláslehetőséget a munkahelyet változtatók számára.

3. tábla

3. A munkahelyet változtatók száma és változása

Év	Munkahelyet változtatók száma (fő)			2002=100,0		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
2002	155 555	108 011	263 566	100,0	100,0	100,0
2003	153 460	108 953	262 412	96,0	100,9	98,0
2004	149 135	96 483	245 618	94,2	97,2	95,4
2005	137 269	96 444	233 713	91,4	99,3	94,6

A munkaerő-forgalom iránya

A munkaerő-forgalmat meghatározza, hogy a munkaerőpiacon mennyi és milyen típusú gazdálkodó szervezet van jelen, és ezek milyen munkaerőigénnyel lépnek fel. Az, hogy ezek közül az egyes álláskeresők számukra mit tartanak megfelelőnek, vagy még elfogadhatónak,

függ az adott személy végzettségétől, munkatapasztalatától is. Ez utóbbi okán a munkahelyet változtatók nagyobb részben a korábbi tevékenységükkel azonos, illetve rokon területeket pályáznak meg, de sokan vannak olyanok is, akik a számukra korlátozott számban rendelkezésre álló munkalehetőségek mellett pályamódosításra kényszerülnek.

Az ágazatok közti munkaerő-forgalomban 2005-ben 234 ezer fő vett részt, ami 5%-kal maradt el a 2004. évitől, és több mint 10%-kal a 2002. évitől. A felvétel 2005. évre vonatkozó adatai szerint az oktatásból és az egészségügyből a munkahely-változtatásra vállalkozók, illetve kényszerülők több mint 80%-a csak adott munkahelyét és nem magát a tevékenységi területet hagyta el. Míg az állást váltók az oktatásból, bár csekély számban, de a nemzetgazdaság több területére mentek át, az egészségügyi intézményekből állást változtatók több mint 13%-a új munkahelyéül a feldolgozóipar és a kereskedelem vállalkozásait találta vagy választotta. Csökkent a lehetőség ismét a közigazgatásban történő elhelyezkedésre a köztisztviselők vagy közalkalmazottak számára, háromnegyedük ugyan sikerrel járt 2005-ben is, ugyanakkor 10%-uk élt az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás vállalkozásai által kínált álláslehetőségekkel. A nagyobb létszámfelvevő feldolgozóipari és kereskedelmi vállalkozások között a munkaerő-forgalomban részt vevők 75%-a mozgott, a szakmák, szakképzettségek széles skáláját felölelő munkaerőpiacuk nagyobb kínálatot nyújt. Az építőipari vállalkozások időszakos munkáin foglalkoztatottak számára is jobbra más építőipari szervezet ad esélyt az ismételt munkába állásra, ezt mutatja az e területen munkahelyet változtatók közel 80%-os részaránya. A magas bérszínvonal jellemezte pénzügyi szférából kilépők alig több mint felének sikerül még ugyanabban az évben ismét munkát találnia, közülük 2005-ben 80%-ot meghaladó volt azok hányada, akik sikeresen pályáztak állásra.

A munkaerő-forgalom regionális jellemzői

A munkavállalás elsődleges feltétele üres álláshelyek megléte, az azonban, hogy ezek az üres álláshelyek milyen távolságra vannak a munkába állni szándékozók lakhelyétől, korántsem elhanyagolható. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma és megoszlása területi egységenként jelentős különbségeket mutat.

Összességében 2005-ben egyedül Közép-Magyarországon haladta meg a munkába lépők száma a kilépőket. Ez elsősorban a főváros és vonzáskörzetének infrastrukturális előnyére vezethető vissza, gyakran az ország többi régiójában működő termelő vállalkozások is ide telepítik központi irodáikat. A munkáltatók leendő munkavállalóikkal szemben támasztott igényei jellemzően inkább a 30 éven aluliaknak kedveznek, ezt mutatja az is, hogy az ide tartozó fiatalabb korosztályoknál legalább 35%-kal magasabb a belépési esetek száma a kilépéseknél. Ezzel szemben a 40 évesek és idősebbek esetében a munkához jutás lehetősége egyre kedvezőtlenebb képet mutat, ezt tükrözi az is, hogy valamely álláslehetőségre sikeresen pályázók száma a kor előrehaladtával folyamatosan csökken. Míg a 30–39 éves korosztálynál még szolid mértékű többlet mutatkozott a közép-magyarországi régióban, ugyanott a munkahelyüket elhagyók helyett a belépők száma a kilépők létszámánál a 40–54 évesek között 13, az 55–59 évesek között 62, és a legidősebbek esetében már 64%-kal volt kevesebb.

A közép-magyarországi régiót kivéve, az ország többi területén 2005-ben általánosan jellemző volt, hogy a munkáltatók felvételnél elsődlegesen a 25 éven aluliakat preferálták, ennek okán pl. a Közép-Dunántúl régióban, körükben 75%-kal haladta meg a belépések száma a kilépéseket. A 30–39 évesek számára kedvezőbb lehetőségek egyedül a Dél-Alföld régióban voltak, a munkatapasztalat a területi információk alapján kevésbé volt fontos. A

kilépések túlsúlya az Észak-Alföld és az Észak-Magyarország térségében volt jellemző, Közép-Magyarországot kivéve, ahol a munkaerő-forgalom összességében inkább kiegyenlítődést mutatott, az ország többi régiójában is inkább a kilépések irányában hajlott a mérleg nyelve.

Az állásajánlatokban a munkáltatók szinte minden esetben megjelölik az iskolai végzettségre, szakképzettségre vonatkozó igényüket is. A munkaerő-forgalomra vonatkozó 2005. évi adatoknál is érzékelhető, hogy a foglalkoztatók preferálják a magasabb képzettséget, jóllehet a szakképzettséggel egyáltalán nem rendelkező alacsony végzettségűek elhelyezkedési esélyei sem teljesen reménytelenek. Számottevő elmozdulás a képzettségre, akár felsőfokú végzettségűek irányába, a 2005. évi információk alapján elsősorban a Közép-Dunántúl térségében volt tapasztalható, ahol 17%-kal volt magasabb a főiskolai végzettséggel belépő munkavállalók száma az azonos képzettségű kilépőkénél, s ez a különbség az egyetemi végzettségűek esetében már az 50%-ot közelítette. Annál inkább figyelemre méltó ez a változás, mivel ebben a régióban is túlsúlyban voltak a kilépők, köztük a foglalkoztatási státusukat is elvesztők, a 2005-ben betölthető álláshelyek száma 20%-kal volt kevesebb a megszűntekénél. Hasonló tendencia volt az Észak-Magyarország és a Nyugat-Dunántúl megyében is, bár ott a felsőfokú végzettségűek közül elsősorban az egyetemi diplomával rendelkezőket részesítették előnyben a munkáltatók.

Migrációs tervek

2004-től a KSH arról is gyűjt információkat, hogy a magyar lakosság hogyan vélekedik esetleges külföldi munkavállalásról. A munkavállalás korú népesség körében a külföldi munkavállalási kedv a 2005. évi véleményekkel összehasonlítva 2006-ra kissé csökkent. A foglalkoztatottak között közel 10%-kal csökkent azok száma, akik dolgoznának külföldön, s a munkanélküliek között is csak szerény mértékben növekedett az ilyen terveket latolgatók száma.

4. tábla

4. A külföldi munkavállalást tervezők száma 2005 és 2006 I. negyedében

Megnevezés	Külföldi munkavállalást					
	tervez		nem tervez		együtt	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Foglalkoztatott	144 321	131 729	3 651 747	3 670 276	3 796 968	3 802 005
ebből: férfi	104 776	92 482	1 954 508	1 963 571	2 059 264	2 056 053
nő	39 545	39 248	1 697 239	1 706 705	1 736 784	1 745 953
Munkanélküli	27 014	27 413	269 383	291 724	296 397	319 137
ebből: férfi	19 605	17 786	136 982	153 790	156 586	171 576
nő	7 410	9 627	132 402	137 934	139 811	147 561
Inaktív	66 959	67 196	2 210 456	2 157 969	2 277 414	2 225 165
ebből: férfi	35 748	36 172	936 266	911 480	972 014	947 652
nő	31 211	31 024	1 274 190	1 246 489	1 305 401	1 277 513
Együtt	238 294	226 338	6 131 586	6 119 969	6 369 679	6 346 307
ebből: férfi	160 129	146 440	3 027 756	3 028 841	3 187 884	3 175 281
nő	78 165	79 898	3 103 831	3 091 128	3 181 796	3 171 026

Változott azonban a külföldi munkavállalást fontolólok körének összetétele. Míg a külföldi munkavállalási szándék visszaesése a férfiaknál volt erőteljesebb, a nők részéről, elsősorban a

munkanélküli nők esetében erősödött a hajlandóság külföldön történő munkavégzésre. A foglalkoztatottak között leginkább a gimnáziumi végzettséggel rendelkező nők esetében erősödött a szándék. A hazai munkaerőpiacon csökkenő kereslet, illetve a külföldön magasabb kereset csábítása miatt sokan akár kevésbé kvalifikált munkát is szívesen vállalnának. Különösen igaz ez a munkanélküliekre, akik számára egy külföldi munka lehetősége megélhetési gondok megszűnését jelentheti.

Ha korcsoportonként vizsgáljuk, hogyan alakult a külföldi munkavállalási szándék az utóbbi két évben, meglepő eredményekre juthatunk. A 30 éven aluliak körében jelentősen csökkent a hajlandóság esetleges külföldi munkavégzésre, összességében közel 20%-kal, ebben a korosztályban a foglalkoztatottak nem kívánják kockáztatni történetesen nehezen megszerzett állásukat. Ha mégis, továbbra is inkább az 1–2 éves munkavégzést preferálják..

A 30–49 évesek esetében erősödött a külföldi munkavállalás iránti kedv, ami elsősorban a munkanélkülieknél szembetűnő, ugyanakkor a foglalkoztatott között is 10%-kal nőtt az utóbbi két év információi alapján a külföldi munkavégzést tervezők száma.

A felvétel adatai szerint azok között, akik külföldön munkát vállalnának, legnagyobb arányban az 1–2 évre illet tervezők vannak (46%), mindössze 4%-uk nyilatkozott úgy, hogy csak alkalmi munkára gondolt. Körükben közel 20% az e célból több hónapos távollétet vállalók száma, és 30%-ot meghaladó azok részaránya, akik akár letelepedésre is gondolnának. Valamennyi csoportban legnagyobb hányadot, összességében 12%-ot a szakiskolai végzettségűek adják, akik elsősorban a több hónapos és a két évnél hosszabb időre szóló munkavégzést is vállalnák. Hasonló a helyzet a felsőfokú végzettségűek esetében is, de közülük nagyobb hányadot képviselnek azok, akik alkalmi munkát is vállalnának, és csak minden negyedik tervez hosszabb idejű külföldi munkavállalást. Míg a férfiak választásában elsősorban a szakképzettség játszik szerepet, a nők között nagyobb hányadban gimnáziumi érettségivel rendelkezők is pályáznának.

Összességében a külföldi munkavállalást tervezők köre 226 ezer fős, azaz a munkavállalási korú népesség mindössze 3,6%-a, sőt 2005 óta kicsit csökkent is az ilyen terveket dédelgetők száma. A foglalkoztatottak között az átlagosnál szerényebb részarányuk (3,5%), de a hazai pályán állást nem találók között is csak alig 9% a külföldi munkavégzést tervezők részaránya.

2006 I. negyedévében a megkérdezettek közül, a külföldi munkavégzést tervezőkön belül a szándék erősségét tekintve jelentős különbségek fedezhetők fel. A foglalkoztatottak közel kétharmada komolyabb szándékot jelzett, és már információszerzésen kívül munkavállalási engedéllyel, sőt 23%-a már munkahellyel is rendelkezett. A foglalkoztatottak közül a külföldi munkavállalást tervezők 35%-a még az információszerzés szintjén állt, migrációs szándékuk még gyengének tekinthető. A munkanélküliek több mint fele az engedélyek beszerzéséig jutott el, de csak alig 6%-nak volt megpályázott állása. Az inaktívak között voltak legmagasabb arányban (több mint 54%) azok, akik külföldi munkavállalási lehetőséget kerestek, de információszerzésnél tovább nem jutottak.

A külföldi munkavállalási szándék sok esetben nyelvtudás meglétét is feltételezi, a kvalifikált munkaköröknél egyértelműen előfeltétel. A külföldi munkavállalást tervezők 83%-a beszél idegen nyelven, ez az arány az inaktívak között a legmagasabb, a munkanélkülieknél szerényebb a részarány. Mindhárom gazdasági aktivitási csoportban a nők esetében vannak túlsúlyban a nyelvtudással rendelkezők.

Külföldi munkát, mint az előzőkből is látható, jelenleg a magyar lakosságnak csak töredéke vállalna, de a munkalehetőségek tekintetében mennyire vagyunk mobilak országon belül? A felvétel szerint a munkavállalási korú lakosság több mint 30%-a vállalna munkát lakóhelyétől távolabb is. Közülük minden második 30 éven aluli, és érthető módon az 50 éven felülieknek már csak 12%-a vállalkozna arra, hogy munkalehetőség miatt otthonától távolabb költözzön. A lakóhely közelében található munkalehetőség hiánya elsősorban a munkanélkülieket és az inaktívakat érinti, így nem meglepő, hogy míg a foglalkoztatottak negyede gondol esetleges országon belüli áttelepülésre, álláslehetőség esetén a munkával nem rendelkezők 40%-a vállalná azt. Akár korosztályonként, akár gazdasági aktivitás szerint vizsgáljuk a mobilitási készséget, a pozitív választ adók között 30%-kal nagyobb hányadban vannak a férfiak. A lakóhelytől távol eső munkát vállalók fele anyagi előnyöket várna ettől, negyedük számára pedig a család egyetértése fontos, és 10–10% azoknak a részaránya, akiknek nincsenek családi kötöttségei vagy a lakóhelyén reménytelen állást találni. Az információk azt mutatják, hogy számottevő eltérés e tekintetben a nemek között nincs. A munkalehetőség miatt más településre költözést nem vállalók döntésüket elsősorban azzal indokolták, hogy nem tudják elképzelni, hogy az ország más területén éljenek, illetve nincsenek olyan anyagi helyzetben, ami lehetővé tenné az újrakezdést, de közülük minden ötödik gondolja úgy, hogy a család nem járulna hozzá.

5. tábla

5. Vélemények országon belüli mobilitásról

Gazdasági aktivitás	Lakóhelytől távol eső munkalehetőséget								
	vállal			nem vállal			együtt		
	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt	férfi	nő	együtt
Foglalkoztatott	620	343	963	1 283	1 258	2 541	1 904	1 600	3 504
Munkanélküli	77	40	117	77	92	169	154	133	287
Inaktív	176	187	363	191	354	545	367	541	908
Együtt	873	570	1 443	1 552	1 704	3 256	2 425	2 274	4 699

Summary

The data of the labour force turnover show how much the workplace or the labour market status of the aged 15–74 population have changed. From the survey that supplements the first quarter Labour Force Survey every year we get information such as age, gender and qualification of the persons on either the supply or demand side of the labour market. The survey also examined what kind of plans do the Hungarian population of working age have regarding migration.

In the concerned period the supply significantly exceeded the demand. The difference between 2002 and 2005 has reduced compared to the earlier periods, though in 2005 the number of those entering a job was 10% less than the number of those leaving in the same year. The number of leavings surpassed that of entering in each year between 2002 and 2005. The results of the survey show that there is an increase in the number of formerly unemployed persons among the persons entering a job.

By employment, employers give preference to the aged 30–54 persons, while the youngest age-group (where the rate of unskilled persons is naturally the highest) and the older age-groups are less preferred on the labour market. With the rising demand for more qualified labour force, the ones with low qualification or without skill are forced to the edge, whilst there are more chances for people with tertiary level education finished or with qualifications.

Between 2002 and 2005 the rate of those entering a job with primary school qualification at most was very low, at the same time among those entering a job the rate of persons finishing vocational or vocational secondary school is the highest (55-60%) and the rate of those finishing college or university got lower. The choice of the workplace is motivated by several factors, and if we group the enterings according to these we find that employees claim more strongly to have workplace that fits their qualifications.

In the regarded period those changing workplace in the manufacturing industry, trade and construction sectors have found job mostly (more than 70%) within the same sector. This rate is higher in the education and in the health and social work (more than 80%) while the rate of those finding job in the same sector when changing workplace was 75% in the public administration and defence in 2005.

In the observed years the most jobs were offered in the capital city and in its region (Central Hungary), in this region the number of persons entering a job exceeded the number of those leaving from year to year. In Northern Hungary and Northern Great Plain the surplus of the leavings was significantly higher than the average, in 2005 the rate of leavings compared to the enterings was only 80-82%.

According to the survey results only 3,6-3,7% of the working age population reported willingness to work abroad. In 2006 most of them, 132 thousand persons were employed by and only 27 thousand persons were unemployed. The number of the economically inactive persons among those with willingness to work abroad is also relatively high, but the rate of them in the inactive group was only 3%. 70% of the persons who are planning to work abroad think that their skills are more marketable abroad, the most of them (52 thousand persons) are men who obtained qualification at vocational school.

46% of the persons with willingness to work abroad plan working there for 1-2 years, it is 25% who plans only occasional job or working less than 1 year and 29% for longer time there. It is rather the younger persons who have such a plan, more than half of the employed persons, 73% of the unemployed ones and 87% of the economically inactive persons are under the age of 30.

Táblák – Tables

1. A belépők száma és megoszlása korcsoport és nemek szerint, 2002–2005
Number and distribution of entrants by age-group and sex, 2002–2005

Korcsoportok (év) Age-groups	Belépők – Entrants					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all
2002						
15–19	9 638	5 281	14 919	3,9	2,5	3,3
20–24	56 971	50 649	107 620	23,2	24,2	23,7
25–29	50 863	44 468	95 332	20,7	21,3	21,0
30–39	64 993	51 893	116 885	26,4	24,8	25,7
40–54	53 788	50 134	103 922	21,9	24,0	22,8
55–59	6 963	4 430	11 393	2,8	2,1	2,5
60–74	2 764	2 017	4 781	1,1	1,0	1,1
Együtt – All	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
15–19	8 430	6 028	14 458	3,3	2,8	3,1
20–24	51 292	44 392	95 684	20,2	20,6	20,4
25–29	59 670	47 794	107 464	23,5	22,1	22,9
30–39	63 828	53 233	117 061	25,1	24,7	24,9
40–54	60 677	57 207	117 884	23,9	26,5	25,1
55–59	6 738	5 283	12 021	2,6	2,4	2,6
60–74	3 690	1 915	5 605	1,5	0,9	1,2
Együtt – All	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
15–19	7 536	5 051	12 588	3,1	2,5	2,9
20–24	47 390	40 908	88 299	19,6	20,6	20,0
25–29	57 555	46 051	103 606	23,8	23,2	23,5
30–39	65 583	56 394	121 976	27,1	28,4	27,7
40–54	54 353	46 558	100 911	22,5	23,4	22,9
55–59	7 156	2 969	10 126	3,0	1,5	2,3
60–74	2 311	793	3 104	1,0	0,4	0,7
Együtt – All	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0
2005						
15–19	7 352	3 272	10 624	3,2	1,7	2,5
20–24	46 328	37 270	83 598	20,3	19,1	19,7
25–29	51 645	42 795	94 440	22,6	21,9	22,3
30–39	61 037	57 706	118 743	26,8	29,5	28,0
40–54	50 935	47 652	98 587	22,3	24,4	23,3
55–59	8 389	5 206	13 595	3,7	2,7	3,2
60–74	2 456	1 750	4 206	1,1	0,9	1,0
Együtt – All	228 142	195 651	423 793	100,0	100,0	100,0

2. A belépők száma és megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005
Number and distribution of entrants by highest educational qualification and sex, 2002–2005

Legmagasabb iskolai végzettség Highest educational qualification	Belépők – Entrants					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
	férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2002						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	1 872	1 219	3 091	0,8	0,6	0,7
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	42 003	33 552	75 556	17,1	16,1	16,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	108 498	52 824	161 322	44,1	25,3	35,5
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	13 328	23 378	36 706	5,4	11,2	8,1
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	52 283	59 958	112 241	21,3	28,7	24,7
Főiskola <i>College</i>	14 524	24 001	38 525	5,9	11,5	8,5
Egyetem <i>University</i>	13 473	13 940	27 412	5,5	6,7	6,0
Összesen – Total	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	2 559	657	3 217	1,0	0,3	0,7
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	47 658	37 649	85 307	18,7	17,4	18,1
Szakiskola <i>Vocational school</i>	107 544	50 827	158 371	42,3	23,5	33,7
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	13 016	25 333	38 349	5,1	11,7	8,2
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	52 363	62 073	114 436	20,6	28,8	24,3
Főiskola <i>College</i>	15 815	23 003	38 817	6,2	10,7	8,3
Egyetem <i>University</i>	15 371	16 308	31 680	6,0	7,6	6,7
Összesen – Total	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	2 076	460	2 536	0,9	0,2	0,6
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	43 309	38 618	81 927	17,9	19,4	18,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	101 175	47 249	148 424	41,8	23,8	33,7
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	14 265	23 850	38 114	5,9	12,0	8,7
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	49 131	47 072	96 203	20,3	23,7	21,8
Főiskola <i>College</i>	17 652	26 701	44 353	7,3	13,4	10,1
Egyetem <i>University</i>	14 277	14 776	29 053	5,9	7,4	6,6
Összesen – Total	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

2. A belépők száma és megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of entrants by highest educational qualification and sex, 2002–2005 (continued)

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2005						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	2 081	868	2 949	0,9	0,4	0,7
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	41 941	33 173	75 114	18,4	17,0	17,7
Szakiskola <i>Vocational school</i>	93 286	48 797	142 083	40,9	24,9	33,5
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	14 457	27 101	41 558	6,3	13,9	9,8
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	47 617	45 205	92 822	20,9	23,1	21,9
Főiskola <i>College</i>	14 029	25 817	39 846	6,2	13,2	9,4
Egyetem <i>University</i>	14 731	14 690	29 421	6,5	7,5	6,9
Összesen – Total	228 142	195 651	423 793	100,0	100,0	100,0

3. A belépők száma és megoszlása a munkához jutás módja szerint, nemenként, 2002–2005

Number and distribution of entrants by the way of obtaining the job and sex, 2002–2005

A munkához jutás módja <i>Way of getting to a job</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
2002						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	103 536	88 492	192 028	42,1	42,4	42,2
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	16 935	15 104	32 039	6,9	7,2	7,0
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	1 409	1 288	2 697	0,6	0,6	0,6
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 201	4 537	8 738	1,7	2,2	1,9
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	34 328	31 272	65 599	14,0	15,0	14,4
Személyesen keresett munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	53 582	43 494	97 076	21,8	20,8	21,3
<i>Egyéb – Other</i>	31 989	24 685	56 674	13,0	11,8	12,5
Összesen – Total	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	106 497	90 170	196 667	41,9	41,8	41,8
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	16 637	14 719	31 356	6,5	6,8	6,7
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	2 027	2 191	4 218	0,8	1,0	0,9
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 128	3 459	7 586	1,6	1,6	1,6
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	32 958	34 036	66 994	13,0	15,8	14,2
Személyesen keresett munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	65 634	52 139	117 773	25,8	24,2	25,0
<i>Egyéb – Other</i>	26 446	19 137	45 582	10,4	8,9	9,7
Összesen – Total	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	112 970	88 887	201 857	46,7	44,7	45,8
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	15 140	16 196	31 336	6,3	8,1	7,1
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	1 618	930	2 548	0,7	0,5	0,6
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 936	3 807	8 743	2,0	1,9	2,0
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	33 259	31 017	64 276	13,7	15,6	14,6
Személyesen keresett munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	51 430	40 006	91 436	21,3	20,1	20,8
<i>Egyéb – Other</i>	22 532	17 881	40 414	9,3	9,0	9,2
Összesen – Total	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

3. A belépők száma és megoszlása a munkához jutás módja szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of entrants by the way of obtaining the job and sex, 2002–2005 (continued)

A munkához jutás módja <i>Way of getting to a job</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
2005						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	104 359	83 017	187 376	45,7	42,4	44,2
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	16 887	15 518	32 405	7,4	7,9	7,6
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	1 978	787	2 765	0,9	0,4	0,7
Tanintézet révén <i>Through school</i>	5 735	3 501	9 236	2,5	1,8	2,2
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	26 943	28 610	55 553	11,8	14,6	13,1
Személyesen keresett meg munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	46 528	46 907	93 435	20,4	24,0	22,0
Egyéb – <i>Other</i>	25 712	17 311	43 023	11,3	8,8	10,2
Összesen – Total	228 142	195 651	423 793	100,0	100,0	100,0

4. A belépők száma és megoszlása a belépésüket közvetlenül megelőző munkaerő-piaci státusuk szerint, nemenként, 2002–2005
Number and distribution of entrants by their labour market status just before entering the job, by sex, 2002–2005

Gazdasági aktivitás formája <i>Form of economic activity</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	141 171	101 676	242 847	57,4	48,7	53,4
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	118	166	284	0,0	0,1	0,1
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	1 885	1 979	3 864	0,8	0,9	0,8
Önálló – <i>Self-employed</i>	11 955	3 473	15 428	4,9	1,7	3,4
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	426	716	1 143	0,2	0,3	0,3
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	155 555	108 011	263 566	63,2	51,7	57,9
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	52 547	43 589	96 136	21,4	20,9	21,1
Nem aktív – <i>Inactive</i>	37 879	57 272	95 151	15,4	27,4	20,9
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	245 981	208 872	454 853	100,0	100,0	100,0
2003						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	142 488	103 089	245 577	56,0	47,8	52,2
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	57		57	0,0		0,0
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	1 252	967	2 220	0,5	0,4	0,5
Önálló – <i>Self-employed</i>	9 272	4 524	13 796	3,6	2,1	2,9
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	390	372	762	0,2	0,2	0,2
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	153 460	108 953	262 412	60,3	50,5	55,8
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	62 405	41 819	104 224	24,5	19,4	22,2
Nem aktív – <i>Inactive</i>	38 461	65 079	103 540	15,1	30,1	22,0
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	139 301	91 743	231 044	57,6	46,2	52,4
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	262	256	517	0,1	0,1	0,1
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	3 095	739	3 834	1,3	0,4	0,9
Önálló – <i>Self-employed</i>	6 148	3 583	9 731	2,5	1,8	2,2
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	329	163	492	0,1	0,1	0,1
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	149 135	96 483	245 618	61,7	48,6	55,7
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	57 526	44 957	102 483	23,8	22,6	23,3
Nem aktív – <i>Inactive</i>	35 224	57 285	92 509	14,6	28,8	21,0
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

4. A belépők száma és megoszlása a belépésüket közvetlenül megelőző munkaerő-piaci státusuk szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of entrants by their labour market status just before entering the job, by sex, 2002–2005 (continued)

Gazdasági aktivitás formája <i>Form of economic activity</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
	2005					
Alkalmazott – <i>Employee</i>	123 942	90 144	214 086	55,4	47,5	51,8
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>						
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	2 921	920	3 841	1,3	0,5	0,9
Önálló – <i>Self-employed</i>	8 388	3 540	11 928	3,7	1,8	
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	332		332	0,2		0,1
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	137 269	96 444	233 713	60,5	49,8	55,6
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	56 624	45 991	102 615	24,8	23,5	24,2
Nem aktív – <i>Inactive</i>	34 249	53 216	87 465	14,6	26,7	20,2
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	228 142	195 651	423 793	100,0	100,0	100,0

5. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005
Number and distribution of those leaving employment in given year, by highest qualification and sex, 2002–2005

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Kilépők – <i>Job leavers</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	4 596	2 324	6 920	3,4	2,5	3,0
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	43 620	28 819	72 439	32,0	30,9	31,5
Szakiskola <i>Vocational school</i>	56 555	24 613	81 168	41,5	26,4	35,3
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	3 314	11 506	14 820	2,4	12,3	6,5
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	21 417	19 762	41 179	15,7	21,2	17,9
Főiskola <i>College</i>	3 911	5 064	8 975	2,9	5,4	3,9
Egyetem <i>University</i>	2 895	1 230	4 125	2,1	1,3	1,8
Összesen – Total	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	5 200	2 221	7 422	4,1	2,4	3,4
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	39 279	29 717	68 996	31,0	31,6	31,2
Szakiskola <i>Vocational school</i>	52 126	24 912	77 038	41,1	26,5	34,9
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	4 905	8 435	13 340	3,9	9,0	6,0
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	17 092	21 545	38 637	13,5	22,9	17,5
Főiskola <i>College</i>	4 447	5 273	9 719	3,5	5,6	4,4
Egyetem <i>University</i>	3 747	1 988	5 735	3,0	2,1	2,6
Összesen – Total	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0
2004						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	3 207	1 923	5 130	2,5	1,9	2,3
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	36 645	29 967	66 611	29,1	30,2	29,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	54 593	25 513	80 105	43,4	25,7	35,6
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	5 037	11 839	16 876	4,0	11,9	7,5
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	18 576	20 690	39 266	14,8	20,8	17,4
Főiskola <i>College</i>	4 944	7 122	12 066	3,9	7,2	5,4
Egyetem <i>University</i>	2 854	2 183	5 037	2,3	2,2	2,2
Összesen – Total	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0

5. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)

Number and distribution of those leaving employment in given year, by highest qualification and sex, 2002–2005 (continued)

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Kilépők – <i>Job leavers</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
	2005					
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	4 711	2 070	6 781	3,6	2,0	2,9
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	38 700	30 230	68 930	29,9	29,2	29,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	53 226	29 222	82 447	41,1	28,2	35,4
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	5 312	11 163	16 475	4,1	10,8	7,1
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	17 567	21 107	38 673	13,6	20,4	16,6
Főiskola <i>College</i>	5 422	7 653	13 075	4,2	7,4	5,6
Egyetem <i>University</i>	4 462	2 079	6 541	3,4	2,0	2,8
Összesen – Total	129 399	103 524	232 923	100,0	100,0	100,0

**6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint,
nemenként, 2002–2005**
*Number and distribution of job leavers by age-group and
sex, 2002–2005*

Korcsoportok (év) <i>Age-groups</i>	Kilépők – <i>Job leavers</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
<i>Munkahelyet változtatók – Persons changing working place</i>						
15–19	2 429	1 168	3 597	1,6	1,1	1,4
20–24	28 038	21 887	49 925	18,0	20,3	18,9
25–29	33 624	23 707	57 330	21,6	21,9	21,8
30–39	48 131	28 668	76 798	30,9	26,5	29,1
40–54	37 517	29 885	67 401	24,1	27,7	25,6
55–59	4 367	2 217	6 584	2,8	2,1	2,5
60–74	1 450	480	1 930	0,9	0,4	0,7
Együtt – <i>All</i>	155 555	108 011	263 566	100,0	100,0	100,0
<i>Foglalkoztatási státusukból kilépők – Living employment</i>						
15–19	2 213	1 419	3 632	1,6	1,5	1,6
20–24	21 896	10 555	32 451	16,1	11,3	14,1
25–29	22 434	14 469	36 903	16,5	15,5	16,1
30–39	30 266	18 515	48 780	22,2	19,8	21,2
40–54	39 613	32 620	72 234	29,1	35,0	31,5
55–59	9 982	12 742	22 724	7,3	13,7	9,9
60–74	9 905	2 998	12 903	7,3	3,2	5,6
Együtt – <i>All</i>	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
<i>Munkahelyet változtatók – Persons changing working place</i>						
15–19	1 190	1 190	2 379	0,8	1,1	0,9
20–24	21 544	17 915	39 459	14,0	16,4	15,0
25–29	40 901	23 701	64 602	26,7	21,8	24,6
30–39	42 924	27 151	70 075	28,0	24,9	26,7
40–54	40 454	34 556	75 010	26,4	31,7	28,6
55–59	4 318	3 351	7 669	2,8	3,1	2,9
60–74	2 129	1 089	3 218	1,4	1,0	1,2
Együtt – <i>All</i>	153 460	108 953	262 412	100,0	100,0	100,0
<i>Foglalkoztatási státusukból kilépők – Living employment</i>						
15–19	3 080	1 440	4 520	2,4	1,5	2,0
20–24	15 306	10 171	25 477	12,1	10,8	11,5
25–29	19 528	11 282	30 810	15,4	12,0	13,9
30–39	27 021	22 259	49 280	21,3	23,7	22,3
40–54	37 390	34 339	71 729	29,5	36,5	32,5
55–59	11 301	11 726	23 027	8,9	12,5	10,4
60–74	13 171	2 873	16 043	10,4	3,1	7,3
Együtt – <i>All</i>	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

**6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint,
nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of job leavers by age-group and
sex, 2002–2005 (continued)**

Korcsoportok (év) Age-groups	Kilépők – Job leavers					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all
2004						
<i>Munkahelyet változtatók – Persons changing working place</i>						
15–19	868	405	1 273	0,6	0,4	0,5
20–24	19 884	15 856	35 740	13,3	16,4	14,6
25–29	38 487	23 740	62 227	25,8	24,6	25,3
30–39	46 732	28 828	75 560	31,3	29,9	30,8
40–54	36 758	25 830	62 588	24,6	26,8	25,5
55–59	4 452	1 529	5 981	3,0	1,6	2,4
60–74	1 954	295	2 250	1,3	0,3	0,9
Együtt – All	149 135	96 483	245 618	100,0	100,0	100,0
<i>Foglalkoztatási státusukból kilépők – Living employment</i>						
15–19	2 694	1 400	4 094	2,1	1,4	1,8
20–24	16 635	11 534	28 169	13,2	11,6	12,5
25–29	17 894	12 414	30 308	14,2	12,5	13,5
30–39	28 241	20 522	48 763	22,4	20,7	21,7
40–54	38 224	33 003	71 227	30,4	33,3	31,6
55–59	9 394	16 703	26 097	7,5	16,8	11,6
60–74	12 772	3 660	16 432	10,1	3,7	7,3
Együtt – All	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0
2005						
<i>Munkahelyet változtatók – Persons changing working place</i>						
15–19	947	390	1 337	0,7	0,4	0,6
20–24	19 554	14 389	33 943	14,2	14,9	14,5
25–29	33 184	23 032	56 216	24,2	23,9	24,1
30–39	44 396	28 666	73 061	32,3	29,7	31,3
40–54	33 156	27 064	60 220	24,2	28,1	25,8
55–59	4 817	1 966	6 783	3,5	2,0	2,9
60–74	1 215	938	2 153	0,9	1,0	0,9
Együtt – All	137 269	96 444	233 713	100,0	100,0	100,0
<i>Foglalkoztatási státusukból kilépők – Living employment</i>						
15–19	3 240	563	3 803	2,5	0,5	1,6
20–24	15 302	10 693	25 995	11,8	10,3	11,2
25–29	17 640	11 501	29 141	13,6	11,1	12,5
30–39	30 794	21 004	51 798	23,8	20,3	22,2
40–54	41 284	37 384	78 668	31,9	36,1	33,8
55–59	10 180	17 884	28 064	7,9	17,3	12,0
60–74	10 959	4 494	15 453	8,5	4,3	6,6
Együtt – All	129 399	103 524	232 923	100,0	100,0	100,0

7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2005
Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2005

Az előző munka megszűnésének oka <i>Reason of cessation of the previous work</i>	Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Leaving employment</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
2002						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	60 178	39 770	99 948	44,1	42,6	43,5
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	30 020	13 735	43 755	22,0	14,7	19,1
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	13 918	10 036	23 954	10,2	10,8	10,4
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	4 099	1 709	5 809	3,0	1,8	2,5
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	9 405	8 680	18 084	6,9	9,3	7,9
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	2 560	1 368	3 928	1,9	1,5	1,7
Rokkantosítás <i>Disabled</i>	5 594	8 066	13 660	4,1	8,6	5,9
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	10 535	9 953	20 488	7,7	10,7	8,9
Összesen – Total	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	50 576	41 137	91 714	39,9	43,7	41,5
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	33 158	13 308	46 466	26,2	14,1	21,0
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	11 181	12 656	23 837	8,8	13,5	10,8
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	2 001	2 290	4 291	1,6	2,4	1,9
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	11 493	6 595	18 088	9,1	7,0	8,2
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	3 024	1 220	4 244	2,4	1,3	1,9
Rokkantosítás <i>Disabled</i>	7 003	6 648	13 651	5,5	7,1	6,2
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	8 361	10 237	18 597	6,6	10,9	8,4
Összesen – Total	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2005 (continued)

Az előző munka megszűnésének oka <i>Reason of cessation of the previous work</i>	Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Leaving employment</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
2004						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	55 792	49 101	104 893	44,3	49,5	46,6
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	28 860	12 447	41 307	22,9	12,5	18,4
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	16 658	14 889	31 547	13,2	15,0	14,0
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	2 240	1 955	4 195	1,8	2,0	1,9
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	11 816	12 072	23 888	9,4	12,2	10,6
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	2 473	1 846	4 319	2,0	1,9	1,9
Rokkantosság <i>Disabled</i>	5 898	4 760	10 658	4,7	4,8	4,7
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	2 119	2 165	4 284	1,7	2,2	1,9
Összesen – Total	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0
2005						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt* <i>Employer's or local unit closed down</i>	46 837	37 045	83 882	36,2	35,8	36,0
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	39 618	21 165	60 782	30,6	20,4	26,1
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	13 920	17 641	31 562	10,8	17,0	13,6
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	4 193	2 746	6 939	3,2	2,7	3,0
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	9 659	13 207	22 865	7,5	12,8	9,8
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	3 612	2 094	5 706	2,8	2,0	2,4
Rokkantosság <i>Disabled</i>	5 506	4 574	10 080	4,3	4,4	4,3
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	6 055	5 052	11 107	4,7	4,9	4,8
Összesen – Total	129 399	103 524	232 923	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2005
Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2005

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2002							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	12 880	5 492	18 372	9,4	5,9	8,0
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	992	234	1 226	0,7	0,3	0,5
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	35 376	29 257	64 633	26,0	31,4	28,1
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	3 420	1 367	4 787	2,5	1,5	2,1
F	Építőipar <i>Construction</i>	27 060	1 065	28 125	19,9	1,1	12,2
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	11 266	15 328	26 593	8,3	16,4	11,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	3 950	7 325	11 275	2,9	7,8	4,9
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	8 079	4 906	12 985	5,9	5,3	5,7
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	863	1 483	2 346	0,6	1,6	1,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	5 941	2 924	8 865	4,4	3,1	3,9
L	Közigazgatás és kötelező társadalombiztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	19 470	9 347	28 816	14,3	10,0	12,5
M	Oktatás <i>Education</i>	561	5 481	6 042	0,4	5,9	2,6
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	1 782	5 474	7 256	1,3	5,9	3,2
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	4 670	3 635	8 305	3,4	3,9	3,6
A–O	Összesen – Total	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2005 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2005 (continued)

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2003							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	12 791	4 137	16 928	10,1	4,4	7,7
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	1 351		1 351	1,1		0,6
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	30 433	30 100	60 533	24,0	32,0	27,4
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 537	461	2 998	2,0	0,5	1,4
F	Építőipar <i>Construction</i>	20 410	991	21 401	16,1	1,1	9,7
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	9 702	15 736	25 438	7,7	16,7	11,5
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	5 704	8 327	14 031	4,5	8,8	6,4
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	6 552	2 267	8 819	5,2	2,4	4,0
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	1 032	2 602	3 634	0,8	2,8	1,6
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	4 266	5 963	10 229	3,4	6,3	4,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalombiztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	22 600	9 960	32 560	17,8	10,6	14,7
M	Oktatás <i>Education</i>	2 581	5 963	8 544	2,0	6,3	3,9
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	1 225	4 379	5 604	1,0	4,7	2,5
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	5 612	3 205	8 817	4,4	3,4	4,0
A–O	Összesen – Total	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004 (continued)

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2004							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	14 348	5 171	19 519	11,4	5,2	8,7
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	497	109	605	0,4	0,1	0,3
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	31 050	32 555	63 605	24,7	32,8	28,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	1 455	611	2 066	1,2	0,6	0,9
F	Építőipar <i>Construction</i>	22 185	687	22 872	17,6	0,7	10,2
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	11 569	14 553	26 122	9,2	14,7	11,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	4 093	7 182	11 275	3,3	7,2	5,0
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	7 025	4 428	11 453	5,6	4,5	5,1
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	301	1 903	2 204	0,2	1,9	1,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	4 568	5 848	10 416	3,6	5,9	4,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalombiztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	20 286	9 756	30 042	16,1	9,8	13,3
M	Oktatás <i>Education</i>	2 754	6 886	9 641	2,2	6,9	4,3
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	2 678	5 600	8 278	2,1	5,6	3,7
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	3 046	3 946	6 992	2,4	4,0	3,1
A–O	Összesen – Total	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004 (folytatás)

Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004 (continued)

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2005							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	10 043	5 416	15 459	7,8	5,2	6,6
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	283	268	551	0,2	0,3	0,2
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	30 723	27 960	58 683	23,7	27,0	25,2
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 591	460	3 051	2,0	0,4	1,3
F	Építőipar <i>Construction</i>	26 200	1 938	28 138	20,2	1,9	12,1
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	9 310	13 805	23 115	7,2	13,3	9,9
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	4 288	11 293	15 581	3,3	10,9	6,7
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	8 372	3 951	12 323	6,5	3,8	5,3
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	40	2 521	2 561	0,0	2,4	1,1
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	6 318	4 381	10 699	4,9	4,2	4,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	22 782	13 552	36 335	17,6	13,1	15,6
M	Oktatás <i>Education</i>	2 066	7 353	9 419	1,6	7,1	4,0
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	2 204	7 324	9 527	1,7	7,1	4,1
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	4 180	3 302	7 481	3,2	3,2	3,2
A–O	Összesen – Total	129 399	103 524	232 923	100,0	100,0	100,0

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2005
Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2005

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within: munkahelyet változtatók changing working place		száma összesen	ebből – within: munkahelyet változtatók changing working place	
			száma, fő	részaránya		száma, fő	részaránya
		number of persons	distribution		number of persons	distribution	
2002							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	21 592	12 603	58,4	30 975	13 107	42,3
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	484	269	55,6	1 495	694	46,4
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	116 416	68 069	58,5	132 702	69 384	52,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 564	1 822	71,1	6 608	1 979	29,9
F	Építőipar <i>Construction</i>	40 608	26 482	65,2	54 607	29 224	53,5
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	77 199	45 199	58,5	71 792	45 604	63,5
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	24 365	14 435	59,2	25 710	14 797	57,6
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 093	17 649	70,3	30 633	16 205	52,9
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	7 589	5 328	70,2	7 675	4 263	55,5
K	Ingtatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	39 015	23 011	59,0	31 876	23 472	73,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	35 492	18 171	51,2	46 987	14 609	31,1
M	Oktatás <i>Education</i>	23 228	11 148	48,0	17 190	10 782	62,7
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	22 348	11 978	53,6	19 234	11 623	60,4
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	18 860	7 401	39,2	16 006	7 822	48,9
	Összesen – Total	454 852	263 566	57,9	493 192	263 566	53,4

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazonként, 2002–2005

(folytatás)

Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2005

(continued)

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within: munkahelyet változtatók changing working place		száma összesen	ebből – within: munkahelyet változtatók changing working place	
			száma, fő	részaránya		száma, fő	részaránya
		number of persons		distribution	number of persons		distribution
2003							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	16 082	6 806	42,3	26 120	9 192	35,2
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	995	755	75,9	1 881	530	28,2
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	130 058	73 624	56,6	127 335	66 802	52,5
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 563	1 764	68,8	4 760	1 762	37,0
F	Építőipar <i>Construction</i>	50 847	31 560	62,1	54 734	33 333	60,9
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	74 553	41 617	55,8	73 085	47 647	65,2
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	27 600	15 992	57,9	31 366	17 335	55,3
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 493	17 631	69,2	28 544	19 725	69,1
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	10 209	5 297	51,9	7 324	3 690	50,4
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	38 743	22 191	57,3	32 428	22 199	68,5
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	31 526	13 553	43,0	43 568	11 008	25,3
M	Oktatás <i>Education</i>	21 776	10 811	49,6	19 399	10 855	56,0
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	23 407	12 140	51,9	14 944	9 340	62,5
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	16 324	8 672	53,1	17 811	8 994	50,5
	Összesen – Total	470 177	262 412	55,8	483 299	262 412	54,3

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazonként, 2002–2005
(folytatás)
Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2005
(continued)

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – <i>Entrants</i>			Kilépők – <i>Job leavers</i>		
		száma összesen	ebből – <i>within</i> : munkahelyet változtatók <i>changing working place</i>		száma összesen	ebből – <i>within</i> : munkahelyet változtatók <i>changing working place</i>	
			száma, fő	részaránya		száma, fő	részaránya
			<i>number of persons</i>	<i>distribution</i>		<i>number of persons</i>	<i>distribution</i>
2004							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	16 325	6 082	37,3	25 602	7 441	29,1
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	513	227	44,2	832	775	93,1
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	111 310	60 105	54,0	123 711	59 790	48,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	3 346	2 174	65,0	4 240	2 547	60,1
F	Építőipar <i>Construction</i>	46 693	28 795	61,7	51 667	30 688	59,4
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	85 242	51 330	60,2	77 452	51 548	66,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	26 163	14 760	56,4	26 035	16 234	62,4
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 138	15 272	60,8	26 724	15 979	59,8
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	9 674	5 647	58,4	7 851	4 016	51,2
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	31 396	19 771	63,0	30 187	17 716	58,7
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	27 950	12 249	43,8	42 291	13 447	31,8
M	Oktatás <i>Education</i>	21 404	11 341	53,0	20 982	9 900	47,2
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	18 322	9 349	51,0	17 628	8 801	49,9
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	17 132	8 515	49,7	15 507	6 736	43,4
	Összesen – Total	440 609	245 618	55,7	470 710	245 618	52,2

**9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazonként, 2002–2005
(folytatás)
Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2005
(continued)**

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place	
			száma, fő	részaránya		száma, fő	részaránya
			number of persons	distribution		number of persons	distribution
2005							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	14 584	7 752	53,2	23 210	8 202	35,3
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	1 249	860	68,9	1 411	997	70,7
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	96 342	50 120	52,0	108 803	53 797	49,4
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 223	1 414	63,6	4 465	872	19,5
F	Építőipar <i>Construction</i>	40 826	23 716	58,1	51 854	27 400	52,8
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	73 897	40 689	55,1	63 804	41 604	65,2
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	26 202	15 984	61,0	31 565	16 369	51,9
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	29 857	17 891	59,9	30 214	14 649	48,5
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	10 616	6 721	63,3	9 283	3 920	42,2
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	34 887	20 857	59,8	31 556	18 410	58,3
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	34 408	14 280	41,5	50 614	14 750	29,1
M	Oktatás <i>Education</i>	22 224	13 499	60,7	22 918	12 926	56,4
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	19 917	10 323	51,8	19 851	10 376	52,3
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	16 561	9 606	58,0	17 088	9 441	55,2
	Összesen – Total	423 793	233 713	55,1	466 636	233 713	50,1

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2005

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata <i>Industry of the present workplace</i>	Az előző munkahely ágazata <i>Industry of the previous workplace</i>					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2002 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	9 645	79	682	92	368	175
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	44	225	.	.	.
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	1 027	194	53 270	.	3 128	3 405
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	.	.	546	981	148	147
F	Építőipar <i>Construction</i>	531	79	1 525	76	21 823	777
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	465	.	4 349	258	1 055	34 424
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	47	.	694	.	258	1 178
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	459	142	1 966	150	565	1 517
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	.	.	226	.	271	336
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	40	.	2 092	.	904	746
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	529	68	2 009	422	222	663
M	Oktatás <i>Education</i>	319	.	756	.	89	447
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	45	87	412	.	393	770
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	.	.	633	.	.	1 019
	Összesen – Total	13 107	694	69 384	1 979	29 224	45 604

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2005

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz. Total	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q		
<i>Number of persons changing workplace, 2002</i>									
97	311	.	645	141	.	.	369	12 603	A, B
.	269	C
857	1 740	.	1 470	660	590	289	1 438	68 069	D
.	1 822	E
470	199	.	378	121	.	277	226	26 482	F
1 097	822	456	1 072	461	393	137	210	45 199	G
10 797	.	.	528	83	699	40	111	14 435	H
354	11 198	.	997	218	.	82	.	17 649	I
48	59	2 966	521	167	585	150	.	5 328	J
239	517	378	16 100	838	542	373	243	23 011	K
301	617	115	1 181	11 079	.	392	573	18 171	L
46	361	177	298	580	7 596	479	.	11 148	M
58	128	171	155	185	170	9 404	.	11 978	N
433	253	.	127	77	206	.	4 651	7 401	O–Q
14 797	16 205	4 263	23 472	14 609	10 782	11 623	7 822	263 566	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2005 (folytatás)

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata <i>Industry of the present workplace</i>	Az előző munkahely ágazata <i>Industry of the previous workplace</i>							
		A, B	C	D	E	F	G		
Munkahelyet változtatók száma, 2003 (fő)									
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	4 472	.	1 017	.	234	361		
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	530	.	.	.	133		
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	983	.	49 029	506	3 344	9 639		
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	63	.	273	518	330	212		
F	Építőipar <i>Construction</i>	1 207	.	1 690	162	25 819	593		
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	671	.	4 665	81	597	28 193		
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	280	.	1 424	.	169	1 959		
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	457	.	1 573	178	751	1 004		
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	.	.	160	244	728	333		
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	478	.	1 416	.	538	1 878		
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	316	.	1 447	73	432	922		
M	Oktatás <i>Education</i>	73	.	1 284	.	.	595		
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	72	.	1 562	.	208	1 253		
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	119	.	1 263	.	184	572		
	Összesen – Total	9 192		530		66 802	1 762	33 333	47 647

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2005 (continued)

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz. Total	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q		
<i>Number of persons changing workplace, 2003</i>									
.	110	.	177	337	57	43	.	6 806	A, B
.	92	755	C
1 660	2 916	311	1 858	907	989	844	639	73 624	D
53	.	.	314	1 764	E
409	95	.	849	183	216	.	337	31 560	F
689	1 833	317	2 017	458	332	252	1 512	41 617	G
11 225	.	.	357	.	289	289	.	15 992	H
241	11 805	143	1 063	260	104	51	.	17 631	I
78	.	2 439	916	.	202	198	.	5 297	J
960	1 252	.	13 744	350	549	.	1 027	22 191	K
395	459	60	302	8 282	161	275	429	13 553	L
612	.	92	.	119	7 604	171	261	10 811	M
248	389	327	.	44	113	7 102	822	12 140	N
766	775	.	602	69	239	116	3 967	8 672	O–Q
17 335	19 725	3 690	22 199	11 008	10 855	9 340	8 994	262 412	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2005 (folytatás)

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata <i>Industry of the present workplace</i>	Az előző munkahely ágazata <i>Industry of the previous workplace</i>					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2004 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	3 818	.	1 126	.	406	235
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	227
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	1 255	284	43 491	139	3 188	4 518
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	70	.	.	1 078	162	117
F	Építőipar <i>Construction</i>	407	.	1 814	948	22 504	1 367
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	220	191	5 345	230	1 091	36 885
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	260	.	1 219	.	336	1 090
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	40	.	1 686	.	776	1 703
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	70	.	356	.	.	1 813
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	192	.	2 189	.	1 117	1 512
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	414	73	430	.	628	403
M	Oktatás <i>Education</i>	274	.	777	.	120	1 177
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	296	.	426	107	.	342
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i> Ismeretlen– <i>unknown</i>	125	.	930	45	360	386
	Összesen – Total	7 441	775	59 790	2 547	30 688	51 548

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2005 (continued)

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz. Total	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q		
<i>Number of persons changing workplace, 2004</i>									
111	72	.	.	258	.	.	56	6 082	A, B
.	227	C
1 589	1 790	290	1 381	514	235	917	515	60 105	D
.	225	.	445	77	.	.	.	2 174	E
253	248	.	123	711	59	.	362	28 795	F
2 487	1 491	.	1 698	1 189	40	359	104	51 330	G
10 525	325	133	456	416	.	.	.	14 760	H
265	10 092	211	261	179	58	.	.	15 272	I
.	100	3 068	240	5 647	J
163	541	.	12 397	786	87	400	387	19 771	K
101	314	313	397	8 741	328	106	.	12 249	L
73	200	.	168	278	8 149	.	125	11 341	M
429	.	.	.	241	380	6 885	242	9 349	N
238	581	.	150	56	564	134	4 946	8 515	O–Q
16 234	15 979	4 016	17 716	13 447	9 900	8 801	6 736	245 618	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2005 (folytatás)

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata <i>Industry of the present workplace</i>	Az előző munkahely ágazata <i>Industry of the previous workplace</i>					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2005 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	5 275	.	1 298	.	261	209
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	286	76	.	356	.
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	1 014	268	39 986	.	2 367	1 950
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	143	.	64	579	469	.
F	Építőipar <i>Construction</i>	289	146	2 076	65	19 777	958
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	118	153	3 670	.	1 161	30 938
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	.	.	1 180	.	361	1 003
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	127	.	1 921	.	1 235	1 556
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	59	94	535	132	.	975
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	200	.	709	96	189	1 792
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	621	.	772	.	324	206
M	Oktatás <i>Education</i>	212	.	731	.	266	624
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	.	.	403	.	151	566
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	144	50	377	.	483	827
	Ismeretlen–unknown						
	Összesen – Total	8 202	997	53 797	872	27 400	41 604

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2005 (continued)

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz.	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q	Total	
<i>Number of persons changing workplace, 2005</i>									
85	282	.	226	117	.	.	.	7 752	A, B
.	.	.	141	860	C
728	833	.	518	1 059	477	637	283	50 120	D
.	.	.	159	1 414	E
88	318	23 716	F
929	549	141	860	579	262	748	582	40 689	G
12 853	60	.	183	.	184	.	160	15 984	H
506	11 296	.	221	.	210	.	818	17 891	I
107	697	3 455	667	6 721	J
484	441	134	15 034	1 530	.	.	247	20 857	K
132	.	.	.	11 245	549	211	220	14 280	L
.	52	65	208	179	10 813	220	128	13 499	M
456	331	8 256	161	10 323	N
.	120	125	192	42	101	304	6 843	9 606	O–Q
16 369	14 649	3 920	18 410	14 750	12 926	10 376	9 441	233 713	

11. A belépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2005
Number of entrants by region and age-group, 2002–2005

Régió – Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2002								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	3 253	27 149	28 315	36 646	23 970	4 086	1 611	125 029
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	2 690	14 390	11 477	14 635	13 345	827	335	57 699
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	1 981	10 884	9 349	8 272	11 538	1 848	685	44 556
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	1 231	9 655	8 886	10 434	9 779	389	721	41 096
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	2 185	15 064	10 829	15 392	14 989	1 882	555	60 896
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	2 665	16 672	15 019	18 354	19 757	918	236	73 621
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	914	13 806	11 457	13 152	10 544	1 445	638	51 956
Együtt – All	14 919	107 620	95 332	116 885	103 922	11 393	4 781	454 852
2003								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	4 048	26 488	35 865	34 461	30 693	5 012	1 746	138 314
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	1 797	12 075	10 607	14 372	17 517	1 158	1 493	59 019
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	1 932	10 313	10 293	11 781	11 826	1 314	746	48 204
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	1 398	9 185	9 549	7 877	12 216	550	206	40 982
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	1 405	11 411	11 402	16 253	14 227	1 653	813	57 165
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	2 039	14 902	18 531	18 881	18 410	1 341	462	74 566
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	1 839	11 309	11 217	13 436	12 994	994	138	51 928
Együtt – All	14 458	95 684	107 464	117 061	117 884	12 021	5 605	470 177

**11. A belépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2005
(folytatás)
Number of entrants by region and age-group, 2002–2005 (continued)**

Régió – Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2004								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	4 515	23 856	31 114	31 734	22 808	3 529	1 003	118 559
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	1 954	12 801	11 295	14 874	14 824	467	298	56 513
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	1 405	9 446	9 606	14 179	11 196	1 307	300	47 440
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	1 035	9 003	11 667	13 307	10 938	1 013	398	47 361
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	872	9 982	10 941	15 748	12 971	1 051	80	51 644
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	1 194	13 263	14 276	18 412	15 500	1 515	644	64 803
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	1 613	9 948	14 707	13 722	12 674	1 244	381	54 288
Együtt – All	12 588	88 299	103 606	121 976	100 911	10 126	3 104	440 609
2005								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	1 999	20 147	27 530	31 610	24 100	3 377	1 695	110 458
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	1 331	9 129	10 918	13 523	13 157	2 098	638	50 794
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	1 447	9 531	9 276	10 983	7 032	1 295	166	39 730
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	1 137	8 431	8 065	9 535	9 821	2 030	210	39 229
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	1 168	10 340	10 679	17 010	14 781	1 704	200	55 882
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	1 564	15 982	16 410	19 955	18 976	1 634	1 211	75 732
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	1 978	10 038	11 562	16 127	10 720	1 457	86	51 968
Együtt – All	10 624	83 598	94 440	118 743	98 587	13 595	4 206	423 793

12. A kilépők száma régióként korcsoportok szerint, 2002–2005
Number of job leavers by region and age-group, 2002–2005

Régió – Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2002								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	1 455	19 607	27 002	34 882	28 174	8 559	4 482	124 161
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	1 370	10 675	11 432	14 076	18 504	2 489	2 104	60 649
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	982	7 744	10 203	10 150	14 252	4 322	1 243	48 895
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	976	7 643	8 030	10 810	14 871	2 382	2 020	46 732
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	517	10 583	11 010	17 287	21 611	4 201	1 569	66 777
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	1 267	14 972	16 494	24 483	26 075	3 369	1 460	88 120
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	662	11 152	10 063	13 891	16 148	3 986	1 955	57 857
Együtt–All	7 229	82 376	94 233	125 579	139 635	29 307	14 833	493 192
2003								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	1 685	15 681	33 170	32 178	31 241	10 811	6 452	131 218
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	737	7 263	8 900	14 740	20 991	2 896	2 675	58 201
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	781	6 668	8 186	10 935	15 388	4 092	2 181	48 232
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	705	6 991	6 932	10 430	17 720	3 294	1 641	47 712
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	724	8 784	12 356	15 635	18 679	3 132	1 920	61 230
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	1 596	12 111	15 763	23 514	27 098	3 895	2 571	86 548
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	672	7 438	10 104	11 925	15 622	2 576	1 822	50 159
Együtt–All	6 900	64 935	95 412	119 356	146 739	30 696	19 261	483 299

**12. A kilépők száma régióként korcsoportok szerint, 2002–2005
(folytatás)**

**Number of job leavers by region and age-group, 2002–2005
(continued)**

Régió – Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2004								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	1 933	17 589	26 336	30 025	27 012	9 007	6 106	118 009
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	293	7 827	9 934	14 767	17 649	3 756	2 364	56 590
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	473	6 963	10 163	13 783	14 271	5 208	2 591	53 452
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	378	5 139	10 755	12 683	14 553	2 768	1 176	47 452
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	582	9 825	10 733	15 939	18 301	4 258	1 717	61 354
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	1 192	10 448	14 074	22 950	25 038	4 288	3 220	81 210
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	516	6 118	10 540	14 176	16 992	2 791	1 509	52 642
Együtt–All	5 367	63 909	92 535	124 323	133 815	32 078	18 682	470 710
2005								
Közép-Magyarország <i>Central Hungary</i>	815	14 934	20 186	31 134	27 671	8 793	4 733	108 256
Közép-Dunántúl <i>Central Transdanubia</i>	689	5 224	10 602	14 114	14 890	4 630	3 280	53 429
Nyugat-Dunántúl <i>Western Transdanubia</i>	398	6 392	8 739	11 097	11 230	3 956	1 799	43 611
Dél-Dunántúl <i>Southern Transdanubia</i>	589	6 595	8 064	10 078	14 775	3 537	1 188	44 827
Észak-Magyarország <i>Northern Hungary</i>	1 057	7 034	10 062	20 806	22 443	4 303	2 208	67 913
Észak-Alföld <i>Northern Great Plain</i>	976	12 801	16 613	25 009	30 275	5 368	2 862	93 904
Dél-Alföld <i>Southern Great Plain</i>	616	6 958	11 090	12 622	17 604	4 260	1 537	54 686
Együtt–All	5 140	59 938	85 367	124 860	138 888	34 847	17 606	466 636

**13. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében nemenként,
2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév
Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 and quarter I. 2006**

Külföldi munkavállalási szándék – Migration intention	Foglalkoztatott – Employed				Munkanélküli – Unemployed				Inaktív – Economically inactive					
	férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		mv.korú – wgp=100%	
2005. I. negyedév – quarter I. 2005														
15–29 évesek – aged 15-29														
Nem tervez Does not plan to work	451 487	344 075	795 562	21,8	50 413	46 961	97 374	36,1	467 259	594 274	1 061 534	48,0		
Tervez Plans to migrate	51 556	23 711	75 267	52,2	14 363	5 445	19 808	73,3	30 756	27 662	58 418	87,2		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	12 968	5 238	18 206	50,2	2 683	1 729	4 412		7 526	7 036	14 563	83,9		
1-2 évre For 1-2 years	25 343	12 833	38 176	61,3	7 846	2 490	10 336		14 762	15 161	29 922	90,2		
Hosszabb időre For a longer time	13 245	5 640	18 885	41,2	3 834	1 226	5 060	73,5	8 468	5 465	13 933	84,8		
Összesen – Total	503 043	367 786	870 829	22,9	64 776	52 406	117 182	39,5	498 015	621 936	1 119 952	49,2		
30-49 évesek – aged 30-49														
Nem tervez Does not plan to work	1 060 162	947 922	2 008 084	55,0	65 079	65 779	130 858	48,6	173 912	357 018	530 930	24,0		
Tervez Plans to migrate	45 430	15 209	60 639	42,0	4 330	1 465	5 795	21,5	4 043	2 807	6 850	10,2		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	11 092	4 773	15 864	43,8	1 037	263	1 300		2 088	401	2 489	14,3		
1-2 évre For 1-2 years	15 786	5 510	21 297	34,2	2 183	720	2 903		1 022	1 426	2 448	7,4		
Hosszabb időre For a longer time	18 552	4 926	23 478	51,2	1 110	482	1 592	23,1	933	980	1 913	11,7		
Összesen – Total	1 105 591	963 132	2 068 723	54,5	69 410	67 244	136 653	46,1	177 955	359 826	537 780	23,6		

**13. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében nemenként,
2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)**

Külföldi munkavállalási szándék – Migration intention	Foglalkoztatott – Employed				Munkanélküli – Unemployed				Inaktív – Economically inactive					
	férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		mv.korú – wgp=100%	
	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	együtt–all	mv.korú – wgp=100%
49 év felettiek – aged 50 and more														
Nem tervez Does not plan to work	442 861	23,2	405 241	23,2	21 489	15,3	19 661	15,3	295 093	322 898	617 991	28,0		
Tervez Plans to migrate	7 789	5,8	625	5,8	911	5,2	500	5,2	949	741	1 690	2,5		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	2 082	6,0	107	6,0	302	6,0	261	6,0	229	70	299	1,7		
1-2 évre For 1-2 years	2 487	4,4	278	4,4	374	4,4	239	4,4	352	464	816	2,5		
Hosszabb időre For a longer time	3 220	7,6	240	7,6	236	3,4	0	3,4	368	207	575	3,5		
Összesen – Total	450 650	22,6	405 866	22,6	22 401	14,4	20 162	14,4	296 042	323 639	619 681	27,2		
Munkavállalási korúak együtt – Workingage population total														
Nem tervez Does not plan to work	1 954 509	100,0	1 697 238	100,0	136 981	100,0	132 402	100,0	936 266	1 274 190	2 210 455	100,0		
Tervez Plans to migrate	104 776	100,0	39 545	100,0	19 605	100,0	7 410	100,0	35 748	31 211	66 959	100,0		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	26 142	100,0	10 118	100,0	4 022	100,0	2 253	100,0	9 843	7 507	17 351	100,0		
1-2 évre For 1-2 years	43 616	100,0	18 621	100,0	10 403	100,0	3 449	100,0	16 136	17 051	33 186	100,0		
Hosszabb időre For a longer time	35 016	100,0	10 806	100,0	5 180	100,0	1 708	100,0	9 769	6 652	16 422	100,0		
Összesen – Total	2 059 285	100,0	1 736 783	100,0	156 586	100,0	139 812	100,0	972 014	1 305 401	2 277 414	100,0		

13. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében nemenként, 2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)

Külföldi munkavállalási szándék – Migration intention	Foglalkoztatott – Employed				Munkanélküli – Unemployed				Inaktív – Economically inactive					
	férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		mv.korú – wgp=100%	
		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		
2006. I. negyedév – quarter I. 2006														
15–29 évesek – aged 15-29														
Nem tervez Does not plan to work	435 537	333 886	769 423	21,0	56 564	44 439	101 003	34,6	464 739	585 317	1 050 056	48,7		
Tervez Plans to migrate	36 651	18 926	55 578	42,2	11 184	6 183	17 367	63,4	32 356	26 388	58 744	87,4		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	7 552	4 364	11 917	38,0	3 267	1 893	5 159	72,9	7 252	4 362	11 613	79,1		
1-2 évre For 1-2 years	19 011	8 175	27 186	49,6	5 728	2 621	8 350	58,7	17 021	15 763	32 785	92,7		
Hosszabb időre For a longer time	10 088	6 387	16 475	36,2	2 189	1 669	3 858	63,1	8 083	6 263	14 346	83,7		
Összesen – Total	472 188	352 812	825 001	21,7	67 748	50 622	118 370	37,1	497 095	611 705	1 108 800	49,8		
30-49 évesek – aged 30-49														
Nem tervez Does not plan to work	1 065 214	935 357	2 000 571	54,5	72 988	72 410	145 398	49,8	152 975	345 660	498 635	23,1		
Tervez Plans to migrate	48 413	18 141	66 553	50,5	6 219	3 324	9 543	34,8	2 954	4 099	7 053	10,5		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	9 762	6 201	15 964	50,9	1 232	632	1 864	26,3	811	1 368	2 179	14,8		
1-2 évre For 1-2 years	20 292	5 525	25 815	47,1	4 028	1 393	5 421	38,1	1 067	1 063	2 130	6,0		
Hosszabb időre For a longer time	18 359	6 415	24 774	54,4	959	1 299	2 258	36,9	1 076	1 668	2 744	16,0		
Összesen – Total	1 113 627	953 498	2 067 124	54,4	79 207	75 734	154 941	48,5	155 929	349 759	505 688	22,7		

13. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében nemenként, 2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)

Külföldi munkavállalási szándék – Migration intention	Foglalkoztatott – Employed				Munkanélküli – Unemployed				Inaktív – Economically inactive					
	férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		férfi–male		nő–female		mv.korú – wgp=100%	
		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		együtt–all	mv.korú – wgp=100%		
49 év felettiek – aged 50 and more														
Nem tervez Does not plan to work	462 820	437 462	900 282	24,5	24 238	21 085	45 323	15,5	293 766	315 512	609 278	28,2		
Tervez Plans to migrate	7 418	2 181	9 599	7,3	384	120	504	1,8	862	537	1 399	2,1		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	2 243	1 213	3 456	11,0					392	494	886	6,0		
1-2 évre For 1-2 years	1 437	394	1 831	3,3	384	120	504	3,5	470	470	470	1,3		
Hosszabb időre For a longer time	3 738	574	4 312	9,5					43	43	43	0,3		
Összesen – Total	470 238	439 643	909 880	23,9	24 622	21 205	45 827	14,4	294 628	316 049	610 677	27,4		
Munkavállalási korúak együtt – Workingage population total														
Nem tervez Does not plan to work	1 963 571	1 706 705	3 670 276	100,0	153 790	137 934	291 724	100,0	911 480	1 246 489	2 157 969	100,0		
Tervez Plans to migrate	92 482	39 248	131 729	100,0	17 786	9 627	27 413	100,0	36 172	31 024	67 196	100,0		
Ebből: Alkalmi munkára Within: Casual worker	19 558	11 779	31 336	100,0	4 499	2 580	7 079	100,0	8 455	6 224	14 679	100,0		
1-2 évre For 1-2 years	40 739	14 093	54 832	100,0	10 138	4 080	14 218	100,0	18 558	16 826	35 384	100,0		
Hosszabb időre For a longer time	32 185	13 376	45 561	100,0	3 149	2 967	6 116	100,0	9 159	7 974	17 133	100,0		
Összesen – Total	2 056 053	1 745 953	3 802 005	100,0	171 576	147 561	319 137	100,0	947 652	1 277 513	2 225 165	100,0		

14. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint,
 2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
 Migration intention of workingage population by educational qualification and sex,
 quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)

Legmagasabb iskolai végzettség – Highest educational qualification	Külföldi munka vállalását – Migration												
	nem tervezi – does not plan to work					tervezi – plans to migrate					együtt – all		
	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all	
Inaktívak – Economically inactive													
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	470 430	608 883	1 079 312	10 709	8 963	19 672	481 139	617 845	1 098 985				
Szakiskola Vocational school	213 100	209 441	422 541	6 306	2 153	8 459	219 405	211 594	430 999				
Gimnáziumi érettségi Grammar	116 163	208 331	324 495	10 802	12 487	23 289	126 966	220 818	347 784				
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	104 003	170 857	274 860	5 965	4 616	10 581	109 968	175 473	285 442				
Főiskola College	21 828	54 115	75 944	1 073	1 660	2 733	22 902	55 775	78 677				
Egyetem University	10 741	22 562	33 304	892	1 332	2 225	11 634	23 895	35 528				
Összesen – Total	936 266	1 274 190	2 210 456	35 748	31 211	66 959	972 014	1 305 401	2 277 414				
Együtt – All													
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	770 248	912 621	1 682 869	21 799	11 262	33 060	792 046	923 883	1 715 930				
Szakiskola Vocational school	1 080 458	595 032	1 675 491	55 400	9 331	64 731	1 135 858	604 363	1 740 222				
Gimnáziumi érettségi Grammar	225 335	446 945	672 280	20 731	17 948	38 679	246 065	464 893	710 959				
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	562 891	662 001	1 224 892	31 677	17 729	49 406	594 568	679 730	1 274 298				
Főiskola College	211 848	337 210	549 059	13 309	12 549	25 858	225 158	349 759	574 917				
Egyetem University	176 976	150 021	326 997	17 213	9 347	26 559	194 188	159 368	353 556				
Összesen – Total	3 027 756	3 103 831	6 131 586	160 129	78 165	238 294	3 187 884	3 181 996	6 369 879				

14. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint,
 2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
 Migration intention of workingage population by educational qualification and sex,
 quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)

Legmagasabb iskolai végzettség – Highest educational qualification	Külföldi munka vállalását – Migration								
	nem tervezi – does not plan to work				tervezi – plans to migrate				
	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all
2006. I. negyedév – quarter I. 2006									
Foglalkoztatottak – Employed									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	242 421	250 608	493 028	5 376	1 114	6 490	247 797	251 722	499 518
Szakiskola Vocational school	812 575	352 337	1 164 912	40 722	5 096	45 818	853 297	357 433	1 210 730
Gimnáziumi érettségi Grammar	109 892	224 815	334 707	5 866	5 232	11 099	115 758	230 047	345 806
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	445 523	464 383	909 906	18 714	11 154	29 868	464 237	475 537	939 774
Főiskola College	191 795	281 394	473 189	8 714	8 742	17 456	200 509	290 136	490 645
Egyetem University	161 365	133 169	294 534	13 089	7 909	20 998	174 454	141 078	315 532
Összesen – Total	1 963 571	1 706 705	3 670 276	92 482	39 248	131 729	2 056 053	1 745 953	3 802 005
Munkanélküliek – Unemployed									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	51 190	48 161	99 351	3 346	1 248	4 595	54 536	49 409	103 946
Szakiskola Vocational school	63 998	38 625	102 622	7 708	3 539	11 248	71 706	42 164	113 870
Gimnáziumi érettségi Grammar	8 319	14 496	22 815	845	1 284	2 129	9 164	15 780	24 944
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	21 142	27 042	48 184	4 299	2 138	6 437	25 441	29 180	54 621
Főiskola College	5 193	7 574	12 767	1 216	976	2 192	6 409	8 550	14 959
Egyetem University	3 949	2 036	5 984	371	441	813	4 320	2 477	6 797
Összesen – Total	153 790	137 934	291 724	17 786	9 627	27 413	171 576	147 561	319 137

**14. Külföldi munkavállalási szándék a munkavállalási korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint,
2005. I. negyedév és 2006. I. negyedév (folytatás)
Migration intention of workingage population by educational qualification and sex,
quarter I. 2005 and quarter I. 2006 (continued)**

Legmagasabb iskolai végzettség – Highest educational qualification	Külföldi munka vállalását – Migration tervezi – plans to migrate													
	nem tervezi – does not plan to work		férfi – male		nő – female		együtt – all		férfi – male		nő – female		együtt – all	
	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female	férfi – male	nő – female
2006. I. negyedév (folytatás) – quarter I. 2006 (continued)														
Inaktívok – Economically inactive														
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	444 597	588 926	1 033 523	12 193	6 255	18 448	456 790	595 181	1 051 971					
Szakiskola Vocational school	209 922	204 859	414 781	4 007	1 652	5 659	213 929	206 511	420 440					
Gimnáziumi érettségi Grammar	123 769	215 414	339 183	9 717	14 006	23 723	133 486	229 420	362 906					
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	96 788	167 795	264 583	8 236	5 516	13 752	105 024	173 311	278 335					
Főiskola College	21 691	46 342	68 033	1 316	2 031	3 347	23 007	48 373	71 380					
Egyetem University	14 714	23 153	37 867	702	1 564	2 266	15 416	24 717	40 133					
Összesen – Total	911 480	1 246 489	2 157 969	36 172	31 024	67 196	947 652	1 277 513	2 225 165					
Együtt – All														
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya Primary school or less	738 208	887 695	1 625 903	20 915	8 617	29 532	759 123	896 312	1 655 435					
Szakiskola Vocational school	1 086 495	595 821	1 682 315	52 437	10 287	62 724	1 138 932	606 108	1 745 039					
Gimnáziumi érettségi Grammar	241 980	454 725	696 705	16 428	20 523	36 951	258 408	475 248	733 656					
Egyéb középiskolai érettségi Other secondary school	563 453	659 220	1 222 673	31 249	18 808	50 057	594 702	678 028	1 272 730					
Főiskola College	218 679	335 310	553 989	11 247	11 748	22 995	229 926	347 058	576 984					
Egyetem University	180 028	158 357	338 385	14 162	9 915	24 077	194 190	168 272	362 462					
Összesen – Total	3 028 841	3 091 128	6 119 969	146 440	79 898	226 338	3 175 281	3 171 026	6 346 307					

Módszertani megjegyzések

A munkaerő-forgalomra vonatkozó adatokat a KSH 1993 előtt intézményi munkaügyi-statisztikai adatfelvételként gyűjtötte be. A 80-as évek végétől azonban a szervezeti változások – megszűnések, új alakulások – olyan mértékűvé váltak, ami ezt a módszert ellehetetlenítette. Ezt az adatforrást pótolja részben az 1994-től minden év első negyedévében végrehajtott kiegészítő felvétel a munkaerő-forgalomról, mely az 1992-ben bevezetett „Munkaerő-felmérés” lakossági adatgyűjtéshez kapcsolódik. A kikérdezés során a **megelőző naptári évben** munkaviszonyukat, egyéni vállalkozásukat megszüntető, munkahelyüket elhagyók, állásba lépők, munkahelyet változtatókról gyűjtünk információkat. 2002-ben a Munkaerő-felmérés-adatgyűjtésnél módszertani változás történt, ami a korábbi idősoros adatokkal történő összehasonlíthatóságot akadályozza, ezért jelen kiadvány csak a 2002–2005. évi munkaerő-forgalom-adatokat tartalmazza.

A munkaerő-forgalom kiegészítő felvételben a 2003–2006 I. negyedévében a mintaszám és az általa reprezentált sokaság az alábbi volt:

Időszak	A 15–74 éves népességből a munkaerő-forgalomban részt vevők	
	mintabeli elemszáma	teljeskörűsített létszáma
2003. I. negyedév	6 575	696 438
2004. I. negyedév	5 837	696 992
2005. I. negyedév	5 255	671 219
2006. I. negyedév	5 834	735 156

A munkaerő-forgalomhoz kapcsolódó fogalmak definíciói

A munkaerő-felmérés szerint **belépőnek** tekintendők azok a személyek, akik a vonatkozási évben (január 1-jétől december 31-ig) valamely munkáltatónál munkaviszonyt, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyt, bedolgozói jogviszonyt létesítenek, valamint azok, akik önálló vállalkozásba kezdtek.

Munkahelyet változtatók az adott évben belépők közül azok, akik a korábbi munkahelyüket önként vagy kényszerűségből elhagyták, és ezt követően ismét azonnal munkába álltak, valamint azok, akiknek a foglalkoztatotti státusa az adott évben szűnt meg, és közvetlenül azelőtt, hogy a megfigyelt időszakban az adott munkáltatóhoz beléptek, átmenetileg munkanélküliek, esetleg inaktívak voltak. A munkahelyet változtatók között szerepelnek az ILO-kritériumok szerint egyébként inaktívnak számító gyes igénybe vevők is, ha a gyes ideje alatt változtattak munkáltatót (bár az nem jellemző, hogy a munkáltató olyan személlyel létesít munkaviszonyt, aki a munkavégzéstől tartósan távol van). Nem szerepelnek ugyanakkor a munkahelyet változtatók között a sorkatonák abban az esetben, ha a belépést megelőző sorkatonai szolgálat alatt nem volt érvényes munkaszerződésük.

Kilépőnek tekintendők azok a személyek, akik valamely munkáltatónál fennálló, munkavégzésre irányuló jogviszonyukat, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyukat, bedolgozói jogviszonyukat, illetve önálló vállalkozói tevékenységüket megszüntették. A kilépők közé tartoznak azok is, akik az állásuk elhagyását követően ismét munkába álltak (munkahelyet változtatók).

Methodological description

The data covering labour force turnover was collected by the Hungarian Statistical Office as institutional labour statistical survey before 1993. However, as of the eighties the organizational changes – cessations, new formations – had such proportions which made impossible this method. This data source is partly replaced by the supplementary survey carried out in the 1st quarter of every year from 1994 on the labour force turnover, which is connected with the data collection of population „Labour Force Survey” initiated in 1992.

During the interview information is collected on the job leavers', who terminated their working condition, on those who are self-employed, on the job leavers, on the entrants, and on the persons changing their workplace **in the previous calendar year**.

In the 1st quarter of 2003–2006 the number of sample and the represented numbers in the supplementary Labour Force turnover survey were the following:

Period	Sampling element number	Total number
	of population aged 15–74 participating in the labour force turnover	
1 st quarter 2003	6 575	696 438
1 st quarter 2004	5 837	696 992
1 st quarter 2005	5 255	671 219
1 st quarter 2006	5 834	735 156

Definitions of concepts connected with the labour force turnover

According to the labour force survey **entrants** are considered those persons who in the reference year (from 1st January till 31st December) are employed by certain employer, establish membership with working obligation, are homeworkers, and those who started self-employment.

Persons changing their workplace are those who from the entrants in the given year who their previous workplace voluntarily or under the pressure of necessity, and following this they started working again immediately, as well as those whose employment status was terminated in the given year, and just before they have been employed, in the monitoring period, temporarily, they were unemployed, possibly inactive. Among the persons changing their workplace are included those who are child-care beneficiaries considering otherwise inactive, in accordance with the criteria of ILO (though it is not characteristic that the employer employees such a person who is durably absent from the work). However conscripts are not included in the persons changing their job in case if they had not valid labour contract during the military service prior to the entrance.

Job leavers are considered those persons who terminated their working condition, member of partnership, homemaker relation, and their independent self-employment activity. Those persons also belong to the leavers who started working again following the termination of their job (persons changing their job).

The intensity of the labour force (entrance or leaving) shows the proportion of the entrants or leavers compared to the employed (employees', members' of co-operatives and members' of partnership total number.)

Appendix

Hungarian standard industrial classification of all economic activities (Classification Effective since 1 January 1998)

A,B		<i>Agriculture, hunting and fishing</i>
C	10-14	<i>Mining and quarrying</i>
D	15-37	<i>Manufacturing</i>
DA	15,16	<i>Manufacture of food products, beverages and tobacco products</i>
DB, DC	17-19	<i>Manufacture of textiles, wearing apparel; dressing and dyeing of fur</i>
DD, DE	20-22	<i>Manufacture of wood and wood products, pulps, paper and paper products, publishing and printing</i>
DF–DH	23-25	<i>Chemical industry</i>
DI	26	<i>Manufacture of other non-metallic mineral products</i>
DJ	27,28	<i>Manufacture of basic metals and fabricated metal products</i>
DK–DM	29-35	<i>Manufacture of machinery and equipment</i>
DN	36,37	<i>Manufacture of furniture, recycling</i>
E	40-41	<i>Electricity, gas, steam and water supply</i>
F	45	<i>Construction</i>
G	50-52	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor-vehicles, motorcycles and personal and household goods</i>
H	55	<i>Hotels and restaurants</i>
I	60-64	<i>Transport, storage and communication</i>
J	65-67	<i>Financial intermediation</i>
K	70-74	<i>Real estate, renting and business activities</i>
L	75	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
M	80	<i>Education</i>
N	85	<i>Health and social work</i>
O	90-93	<i>Other community, social and personal service activities</i>